



# Faste ansettelser eller innleie?



Hvorfor angår det **deg?**



- fellesskap i hverdagen

## Løsarbeidersamfunnet - noe for deg?



Stadig flere arbeidstakere blir tilbudt jobb gjennom bemanningsbyråer. Dette er en utvikling som kan bli virkelighet også for deg, dine barn, familie, venner og naboer.

Et samfunn der stadig flere blir ansatt på «løsarbeiderkontrakter» er noe vi må bekjempe. Blir man ansatt på slike vilkår, opplever man stor utrygghet for sin inntekt, at det blir vanskelig å få lån til bolig, at man får en svakere posisjon overfor arbeidsgiver og at det blir vanskeligere å hevde sine rettigheter, for å nevne noe.

En slik utvikling må vi i fellesskap stoppe!



Derfor er dette en problemstilling som **angår deg!**

# Hvordan påvirker økt bruk av bemanningsbyråer din situasjon?



- Det skaper press på tariffavtalene slik at lønnsutviklingen blir dårligere
- Det setter press på opparbeidede «goder» i bedriften
- Det skaper usikkerhet om egen framtid som fast ansatt
- Det bidrar til en deling av arbeidsmiljøet i et A- og B-lag
- Det blir færre fast ansatte til å dele på ansvaret med å lære opp nye ansatte
- Det blir svekket innflytelse for arbeidstakerne i bedriften
- Samholdet på arbeidsplassen blir dårligere



Derfor er dette en **uønsket utvikling!**

# Hvilke regler gjelder ved bruk av innleid arbeidskraft?



Hovedregelen i norsk arbeidsliv er at folk skal ansettes fast.

Det er lov å leie inn arbeidskraft ved midlertidige behov som for eksempel sesongarbeid, ferieavvikling og uventet sykefravær.

Det er også lov til å leie inn arbeidskraft midlertidig etter avtale med de tillitsvalgte.

De innleide skal ha samme lønns- og arbeidsbetingelser som om de hadde blitt ansatt i bedriften.

Arbeidsgiver plikter å drøfte bruk av innleid arbeidskraft med tillitsvalgte så tidlig som mulig, og før innleie finner sted. Praktiseringen av krav om likebehandling skal også drøftes.

Tillitsvalgte har rett til innsyn i de innleides lønns- og arbeidsvilkår.

Du finner regler om innleie i Arbeidsmiljøloven og i tariffavtalene og på [www.nnn.no](http://www.nnn.no)



Din bedrift bør følge **reglene!**  
For mer info: **[nnn.no](http://www.nnn.no)**

# Hva kan **DU** gjøre?



- Støtt dine tillitsvalgte når han eller hun følger opp innleie i egen bedrift
- Delta på medlemsmøter der dette blir diskutert
- Diskuter dette med dine kollegaer
- Ved å verve de innleide er du med på å styrke deres rettigheter

## **DETTE KAN VÆRE DITT BIDRAG!**

Hvis vi er bevisste på hva et løsarbeider-samfunn kan gjøre med vår arbeidsplass og vår framtid, kan vi sammen stoppe en slik negativ utvikling.

Ikke bli en av dem som aldri tok stilling eller deltok i denne kampen. Dette angår deg og de som kommer etter.

## **SAMMEN ER VI STERKE!**



Foto: Jacob Hultgren

**Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund**

Telefon: 23 10 29 60

Telefaks: 23 10 29 61

firmapost@nnn.no

**nnn.no**

GJERHOLM DESIGN



- fellesskap i hverdagen