

Arbeidstid før søndag og helligdag, 1. og 17. mai, Jul, påske og pinse

Arbeidstiden avsluttes kl. 18.00 dagen før en søndag eller helligdag.

(AML § 10-10 nr.1)

Unntaket er dagen før 1. og 17. mai, da varer arbeidstiden til 22.00.

(Lov om 1. og 17. mai § 2.)

Jul-, påske- og pinseaften skal det være arbeidsfri fra kl. 1500 til kl. 2200 dagen før neste virkedag. Arbeid innenfor disse tidsrom regnes som søn - og helgedagsarbeid.

(AML § 10-10 nr.1).

AML § 10-10 Søndagsarbeid

(1) Det skal være arbeidsfri fra kl. 1800 dagen før en søn- eller helgedag og til kl. 2200 dagen før neste virkedag. Jul-, påske- og pinseaften skal det være arbeidsfri fra kl. 1500 til kl. 2200 dagen før neste virkedag. Arbeid innenfor disse tidsrom regnes som søn- og helgedagsarbeid.

(2) Arbeid på søn- og helgedager er ikke tillatt med mindre arbeidets art gjør det nødvendig.

(3) Arbeidsgiver skal drøfte behovet for søn- og helgedagsarbeid med arbeidstakernes tillitsvalgte før det iverksettes.

(4) I virksomhet som er bundet av tariffavtale kan arbeidsgiver og arbeidstakerens tillitsvalgte inngå skriftlig avtale om arbeid på søn- og helgedager dersom det foreligger et særlig og tidsavgrenset behov for dette.

(5) Arbeidsgiver og arbeidstaker kan slutte skriftlig avtale om arbeid på søn- og helgedager utenom de tilfeller som er nevnt i denne paragraf, mot tilsvarende fri på andre dager som i henhold til arbeidstakerens religion er helge- eller høytidsdag. Slik avtale kan inngås uten hensyn til bestemmelsene i § 10-8 fjerde ledd.

Betaling for tapt tid

Arbeidsgiver skal betale full lønn for 1. og 17.mai som ikke faller på en søndag og som ellers ville vært arbeidsdag. Arbeidstaker som må arbeide disse dagene skal ha samme lønnstillegg som han etter tariffavtale eller regulativ måtte ha krav på for søndager. Dersom det ikke er tariffavtale skal det minst betales et tillegg på 50 % til vanlig lønn. (Lov om 1. og 17.mai § 3 og tilhørende forskrift.)

I bedrifter med tariffavtale skal det betales for tapt arbeidsfortjeneste på følgende dager: nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 2.påskedag, Kristi Himmelfartsdag, 2.pinsedag samt 1. og 2.juledag når disse faller på en ukedag som etter fast arbeidsordning i bedriften ellers ville vært vanlig virkedag. (Bilag 2 i overenskomstene: Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17.mai.)