

Kapittel 1 – LOVSPØRSMÅL

Forslag nr 1:

Avd. 18 Rogaland foreslår:

NNN må arbeide for å få og inkludere tannhelsetjeneste i det samlede helsetilbudet

Begrunnelse: Tannreparasjoner må sidestilles med øvrig helsetjeneste, og finansieres på samme måte.

Forslag nr 2:

Avd. 88 Harstad foreslår:

FRI LEGE/ TANNLEGE KONSULTASJON.

Det må være gratis lege og tannlegekonsultasjon for alle i Norge.

Begrunnelse:

For bedre å ta vare på de svake i vårt samfunn, bør vi ikke bare være opptatt av de yrkesaktives ve og vel. Vi bør også tenke på de som ikke har arbeid, og de pensjonister som vi tidligere har arbeidet sammen med og som ikke har de ressurser som vi yrkesaktive har.

Tannlege konsultasjoner må det også være egenandel på, slik at samme egenandelskort, kan brukes for oss alle begrenset oppad til kr. 1.800,-

Landsstyrets innstilling nr.1:

Forslag nr 1 og 2:

Intensjonene i forslagene støttes. Forslag om å inkludere tannhelsetjenesten i helsetilbudet er oversendt til LO-kongressen.

Forslag nr. 3

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

I dag er det slik at permitterte arbeidstakere i NAV-systemet blir underlagt det samme skjemaveldet som arbeidssøkende. Det gjør at prosessene blir unødvendig kompliserte både for de permitterte og saksbehandlere i NAV. De permitterte gir da også store feilmarginer i NAV sine statistikker. Det må utarbeides egne skjema og rutiner for permitterte i NAV-systemet.

Kapittel 1 – LOVSPØRSMÅL

Forslag nr. 4:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Rett til egenmelding etter permittering

Ved avbrudd i et arbeidsforhold på mer enn to uker tapes retten til å bruke egenmelding. Etter et slikt avbrudd må den ansatte være i jobb i to måneder før egenmelding igjen kan brukes. Denne «opptjeningstiden» er den samme som for nyansatte (jfr. Folketrygdloven § 8-24 2. ledd).

Dersom avbruddet i arbeidsforholdet skyldes permittering, graviditet/fødsel/omsorg for syke barn eller militær- eller siviltjeneste reduseres tiden den ansatte må være i arbeid til 4 uker.

For alle disse gruppene oppleves tapet av egenmeldingsretten som urettferdig, og kunne med fordel fjernes. Men i de tilfelle hvor avbruddet skyldes permittering fra bedriftens side, mener vi allikevel at urimeligheten blir graverende. En permittering er ikke et avbrudd i arbeidsforholdet. Ansettelse og arbeidsavtale står ved lag, de er bare suspendert på grunn av arbeidsgivers forhold.

Vårt krav er derfor at folketrygdlovens §8-24 tredje ledd a) endres slik at permitterte arbeidstakere beholder retten til egenmelding fra dag 1 etter at arbeidet blir gjenopptatt.

Forslag nr. 5:

Avd. 193 Vågsøy og Omland forening for fisk (VOFF) foreslår:

Lov om lønnsplikt gjelder ikke for fiskeindustrien.

NNN må derfor kreve et eget regelverk for fiskeindustrien som sikrer at dagpengeordningen for ansatte i sesong variabel fiskeindustri må opprettholdes. Med varig ordning 60% arbeid skal gi 40% dagpenger i meldeperioden.

Forslag nr. 6:

Avd. 193 VOFF (Avd. Kalvåg) foreslår:

- Dagpenger

Medlemmer syns at det skal være lik antall time per uke, 37.5t per uke for alle sesonger ansatte. I dag er det slik at medlemmer har ulike time kvar uke fra 15 timer opp til 18.timer. Ellers er det viktig å ha dagpenger slik som i dag uansett sesong arbeid.

Kapittel 1 – LOVSPØRSMÅL

Forslag nr. 7:

NNN Avd. 193 (NNN klubben på Selje) foreslår:

Nei til vedtak om borttaking av dagpenger til sesongansatte i fiskeindustrien.

Landsstyrets innstilling nr. 2:

Forslag nr.: 3, 4, 5, 6 og 7:

Forslagene omhandler regelverket for arbeidstakere som blir permittert. Intensjonene i forslagene støttes. Forbundet vil kontinuerlig jobbe for at permitteringsreglene for ansatte i både fiskeindustrien og annen industri er så gode som mulig.

Forslagene oversendes forbundsstyret for videre oppfølging.

Forslag nr. 8:

Avd. 113 Inderøy foreslår:

Jobbe for gode og trygge pensjonsordninger.

"Sliterne" må ikke glemmes fordi om arbeidsdagen er over.

Forslag nr. 9:

Avd. 22 Telemark

Forbundet må arbeide for at all lønn danner grunnlag for pensjonsopptjening,

Begrunnelse:

I dag når man må ha minst 20 % stilling for å opptjene pensjon. Har man således 18% i en bedrift 16 i en annen og 18 i den tredje opptjener man ikke pensjon. Slik er det også med at man må ha ett års sammenhengende ansettelse. Vi ser i dag at noen vikarbyråer som sier opp folk i forbindelse med sommerferieavvikling, og ansetter igjen i august. Derfor må all inntekt danne grunnlag for pensjon.

Kapittel 1 – LOVSPØRSMÅL

Forslag nr. 10

Avd 7 Oslo og Akershus NNN foreslår

Forsvar pensjon og uføretrygd

Forslag til endringer i pensjonssystemene

1. Gjør om AFP til en reell tidligpensjon, alle må ha rett til å gå av ved 62.
2. Rett til å være med i tjenstepensjonsordningen til 67 år selv om en går av med AFP
3. Det må være mulig å kombinere AFP med delvis uførepensjon
4. Ytelsesordningene i tjenstepensjon må kunne bestå
5. Innskudd fra første krone i innskuddspensjon
6. Tjenstepensjon må inn i tariffavtalene
7. OTP må heves og alle pensjonsordninger må få uføredekning og fripolise på denne.
8. Nei til levealdersjustering
9. Pensjon skal følge lønnsutviklingen
10. Uføre må få opptjening av pensjon til 67 år
11. Uføretrygd må beskattes som pensjon
12. Forsvar uførepensjon i de tjenstepensjonsordningene som har det
13. Nei til levealdersjustering av uføres alderspensjon
14. Ingen samordning av oppsatt rett fra offentlige pensjonsordninger med AFP i privat sektor.

Kapittel 1 – LOVSPØRSMÅL

Begrunnelse:

1. Slik det er i dag kan man mistemuligheten til AFP ved for lav lønn, for kort tid i arbeidslivet eller ved deltidsarbeid deler av livet. Dette rammer sliterne i arbeidslivet og særlig kvinner og lavtlønnede.
2. På tross av at det er inngått tjenestepensjonsavtaler som med fortsatt opptjening til pensjon etter at man har gått av med AFP er det nå innført regler som sier at dette ikke er lov (banklovkommisjonen). Dette innebærer at sliterne som tar AFP kan tape flere tusener kroner i pensjon hvert år.
3. Hvis man er delvis ufør taper man i dag retten til AFP.
4. Det er i nå forslag om å stramme inn mulighetene til ytelsespensjoner i privat sektor (f.eks. pensjon på 66% av lønn). Dette vil være et inngrep i forhandlingsretten og redusere pensjonene sterkt for de som har ordningen.
5. I dag betales det innskuddspensjon etter at det er trukket i fra 1G (grunnbeløpet i folketrygden, for tiden kr 79 216). For de med «dårlig» innskuddspensjon (OTP 2 %) og minstelønn i NNN taper over 25 % av innbetalingene (og utbetalingene) til pensjon.
6. I dag er det få som har pensjoner i tariffavtalen. Vi ser stadig flere arbeidsplasser der ledelsen reduserer pensjonsrettighetene, uten at det er juridisk lovlig å stoppe det. Med en tariffavtale vil dette måtte tas i forhandlinger.
7. OTP minimum er 2 %, dette er for lavt. Samtidig bør alle ansatte sikres med en uførepensjon og fripolise som innebærer en oppspart rett til uførepensjon hvis man slutter i bedriften (tilsvarende det man har i offentlig pensjonsordninger).
8. Levealderjusteringen vil gradvis føre til at man må stå lenger og lenger i arbeid for å få den samme pensjonen, etter hvert som den gjennomsnittlige levealderen i Norge øker. For de som arbeider i harde fysiske jobber og ikke orker mer enn 62 år vil dette føre til tap i pensjon. Dette slår hardt ut i forskjellene mellom folk. For eksempel lever prester og professorer mye lenger enn næringsmiddelarbeidere flest, og drar opp den gjennomsnittlige levealderen.
9. For de som har gått over til pensjon blir den årlige lønnsøkningen fratrukket 0,75 %.
10. Det nye forslaget til uføretrygd stopper ved 62 år, det betyr at de uføre mister 5 års opptjening til pensjon.
11. Uføretrygden skal i framtiden skattes som inntekt, selv om dette skulle bli kompensert for i økning av uføretrygden mister de retten til pensjonstrabatter, kan få redusert bostøtte og andre støtteordninger som er basert på bruttoinntekt.
12. Arbeidsgiverne presser på for å få dårligere (les: billigere) ordninger.
13. Uføre starter som regel med mye dårligere pensjon enn arbeidsføre og blir derfor spesielt rammet av levealdersjusteringen.

Kapittel 1 – LOVSPØRSMÅL

14. I dag reduseres oppsatt rett i offentlige pensjonsordninger med 20 % for de som er utmeldt fra offentlig og innmeldt i privat AFP. Fra og med 1954 årgangen til 1963 økes reduksjonen ytterligere med 8 % per år. Slik at de som er født i 1964 mister hele sin oppsatte offentlige pensjon.

Forslag nr. 11

Avd. 193 VOFF (Avd. Kalvåg) foreslår:

- Avtalefestet pensjon (AFP) 62 år.

Er man t.d. sykmeldt periode før / året før man søker pensjon kan man risikere ikke få innvilget pensjon denne regel må fjernes. Saksbehandling tar for lang til opp til 3 mnd.. Ansatt som tjener under 350 000 i året taper mye å gå ut i pensjon 62 år at det i hele tatt ikke poeng for ansatte å bruke AFP. Ansatte som tjener under 350 000 per år har ikke nok penger til leve av i mnd. En ansatt som har ca. 200-250 000 per år får utbetalt ca. 6000 kvar mnd. må søke om penger til livsopphold oss Nav er uhørt!

Forslag nr. 12:

NNN Avd. 638 Indre Østfold foreslår

Alle innvandrere må få full pensjon hvis man har jobbet i Norge eller betalt skatt til Norge i 30år.

Landsstyrets innstilling nr.3:

Forslag nr.: 8, 9, 10, 11 og 12:

Forslagene omhandler alderspensjon, uførepensjon, avtalefestet pensjon og tjenestepensjon.

Pensjonsinntektene må sikres på minst to tredjedeler av lønnen.

Forbundet vil arbeide for at den nye pensjonsordningen fra 2010 også omfatter de med lav lønn, og arbeidstagere med kort opptjening. Pensjonssystemet må tilrettelegges slik at også disse gruppene kan gå av med AFP ved fylte 62 år.

Forbundet vil også arbeide for å videreutvikle OTP (tjenestepensjonene) og å få denne inn som en del av tariffavtalen, for å sikre minst to tredjedeler av lønnen i pensjon.

Nivået på uførepensjon må sikres på linje med alderspensjon.

Kapittel 1 – LOVSPØRSMÅL

Forslag nr. 13:

Avd. 34 Tønsberg Næringsmiddelarbeiderforening foreslår:

NNN skal jobbe aktivt i LO for at foreldre- og sykepenger skal ha full opptjening av feriepenger etter ferielovens bestemmelser i et (1) år

Landsstyrets innstilling nr.4:

Forslaget tiltres og oversendes LO

Forslag nr 14:

Avd. 113 Inderøy foreslår:

Sykelønnsordningen må ikke svekkes.
Folk må ikke straffes for uforskyldt sykdom.

Forslag nr. 15:

Avd. 18 Rogaland foreslår

NNN går sterkt imot alle forslag som innebærer svekkelse av dagens sykelønnsordning.

Begrunnelse: Det er et mål at alle som har evne eller ønske om å delta i arbeidslivet skal ha en mulighet til det. Det blir ofte stilt store krav til den enkelte arbeidstaker, som resulterer i at mange har problemer med å klare arbeidet i perioder. Et mer brutalt og krevende arbeidsliv fører, sammen med at mange har helseproblemer av varig karakter til økt sykefravær.

Vi registrerer videre at de krefter som snakker mest om de store kostnadene ved sykefraværet er de samme som vil svekke arbeidsmiljøloven. Dette fører til et enda mer brutalt arbeidsliv, med økt sykefravær som et av resultatene.

Landsstyrets innstilling nr. 5:

Forslag nr. 14 og 15:

Forslagene tiltres og oversendes LO.

Kapittel 1 – LOVSPØRSMÅL

Forslag nr. 16:

Avd. 113 Inderøy foreslår:

Forsvare og styrke arbeidsmiljøloven
Arbeidstakernes rettigheter må ivaretas og ikke svekkes.

Landsstyrets innstilling nr. 6:

Forslaget tiltres og oversendes LO.

Forslag nr. 17:

Avd. 18 Rogaland foreslår:

NNN må arbeide for å få ned behandlingstiden for yrkesskadesaker.

Begrunnelse:

I dag tar disse sakene meget lang tid, opptil 8 – 10 år og er en stor påkjenning for de som gjennomgår dette.

Landsstyrets innstilling nr. 7

Forslagets intensjon støttes og oversendes LO.

Forslag nr. 18:

Avd. 193 Vågsøy og Omland forening for fisk (VOFF) foreslår:

Lov om tvungen lønnsnemnd fjernes/endres.

Slik at bruk ikke skjer i forhold til økonomiske motiv.

Og muligheten til arbeidsgiversiden å fremtvinge lønnsnemnd for å unngå reelle forhandlinger ikke lenger er mulig.

Landsstyrets innstilling nr. 8:

Forslagets intensjon om at bruken av tvungen lønnsnemnd begrenses og ikke brukes med økonomi som begrunnelse støttes.

Kapittel 1 – LOVSPØRSMÅL

Forslag nr. 19:

NNN Avd. 638 Indre Østfold foreslår:

Fast ansettelse for de som vært midlertidig ansatte i 1 år.

Landsstyrets innstilling nr. 9:

Intensjonen i forslaget om innstramning i AML støttes. Forslaget oversendes LO.

Forslag nr. 20:

NNN Avd. 638 Indre Østfold foreslår:

Vil senke medlemstiden fra 3 år til 1 år for å ta fagbrev gjennom AOF.

Landsstyrets innstilling nr. 10:

AOF tilbyr tilrettelagt utdanning for voksne som ønsker å ta fagbrev (§ 3-5 i Opplæringsloven). Det er ingen krav om medlemstid for å delta på AOFs kurstilbud. Fra 1.juli 2012 er kravet om medlemskap for å få stipend fra LOs utdanningsfond til å ta fagbrev etter § 3-5 ordningen redusert fra tre til ett år. Det konstateres derfor at forslaget allerede er ivaretatt.