

## Kapittel 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON

---

### Forslag nr. 55:

#### Administrasjonen foreslår:

I kommende Landsmøteperiode skal det velges 9 politisk valgte i forbundet.

#### Begrunnelse:

Etter forrige Landsmøte var det 11 politisk valgte i NNN. Dette var en økning på 1 i forhold til foregående periode. Dette var for å få gjennomført organisasjonsendringene på tilfredsstillende måte. Denne prosessen er nå nesten fullført. I tillegg har vi erstattet en politisk valgt som har gått av med pensjon med en ansettelse.

### Landsstyrets innstilling nr. 31:

Forslaget tiltres.

### Forslag nr. 56:

#### Administrasjonen foreslår:

Istedenfor Hovedkasserer velges det en 2. Nestleder

#### Begrunnelse:

Ingen stor praktisk endring, men andre forbund har også gått vekk fra denne betegnelsen. Tittelen hovedkasserer er det ikke mange på utsiden av bevegelsen som skjønner hva er. Man står også friere i forhold til plassering av ulike ansvarsområder. Det vil uansett være forbundsleder som er ansvarlig

### Landsstyrets innstilling nr. 32:

Forslaget tiltres.

### Forslag nr. 57:

#### Administrasjonen foreslår:

Det innføres en fleksibel pensjonsalder fra 62 år med en øvre grense på 64 år for politisk valgte

Begrunnelse: I en faglig organisasjon er det viktig med forutsigbarhet i forhold til valg og ledelse av organisasjon. Praksis siden 1995 har vært pensjonering imellom 62-64 år.

Det finnes i dag ingen grenser for hvor lenge du kan være valgt, med unntak av et forbundsstyrevedtak om at man forventer at man går av 62 år.

## Kapittel 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON

---

I forbindelse med nytt pensjonssystem er det også viktig å ha en fast aldersgrense for å lage en pensjonsordning.

### **Landsstyrets innstilling nr. 33:**

Forslaget tiltres.

### **Forslag nr. 58:**

#### **Avd. 10 NNN Sør-Trøndelag foreslår:**

- Forslag om ett påloggingsforum hvor det er mulig å søke i alle høyesterettsdommer innenfor arbeidsrett.

- Godt verktøy for bruk i forhandlinger og konflikter.

### **Landsstyrets innstilling nr. 34:**

Forslagets intensjon støttes og oversendes til administrasjonen.

### **Forslag nr. 59:**

#### **NNN Avd. 638 Indre Østfold foreslår:**

Oppfordre NNN å komme vekk "mamma, pappa og to barn-symboliken". Realiteten er at en familie ser helt annerledes ut i dag.

### **Landsstyrets innstilling nr. 35:**

Forslagets oversendes administrasjonen.

### **Forslag nr. 60:**

#### **NNN Avd. 638 Indre Østfold foreslår:**

AML som app.

### **Landsstyrets innstilling nr. 36:**

Forslaget oversendes administrasjonen.

## Kapittel 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON

---

### Forslag nr. 61:

#### **NNN Avd. 638 Indre Østfold foreslår:**

A. Forandring og bruk av NNN's hjemmeside. Se vedlagt film.

B. Se vedlagt film.

C. Medlemsportal - Medlemmene skal få direkte svar om pensjon, avtaler, regler, forsikringer, lån o.l.

### Forslag nr. 62:

#### **NNN Avd. 638 Indre Østfold foreslår:**

En egen ungdomsside på NNN's hjemmeside.

For å få mer fokus på ungdom og gjøre NNN mer attraktivt for denne alders gruppen.

### **Landsstyrets innstilling nr. 37:**

#### **Forslag nr. 61 og 62**

Intensjonen i forslagene støttes og oversendes administrasjonen.

NNN har startet oppgradering av hjemmesiden, og vil bruke de innspill som er kommet til å forbedre også medlemsportalen.

### Forslag nr. 63:

#### **Avd. 34 Tønsberg Næringsmiddelarbeiderforening foreslår:**

Forbundet må få til en fast frikjøpsordning for fylkeskoordinatorene etter avd/ fylkenes behov.

### Forslag nr. 64:

#### **NNN Avd. 130 Midt-Hedmark foreslår:**

NNN Sentralt dekker lønn til NNN Fylkeskoordinator ved bistand til klubber og avdelinger.

### **Landsstyrets innstilling nr. 38:**

#### **Forslag nr 63 og 64**

Forslagene oversendes forbundsstyret.

## Kapittel 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON

---

### **Forslag nr. 65:**

#### **Avd. 10 NNN Sør-Trøndelag foreslår:**

NNN sentralt lager avtale med NHO om frikjøping av tillitsvalgte med verv i stor - avdelinger. Arbeidsplass betaler vanlig lønn som normalt og fakturerer avdeling.

- Vanskelig å få til gunstige avtaler lokalt på mange bedrifter
- Tillitsvalgte slipper å tape pensjon og feriepengegrunnlag når det nå har blitt en strukturendring, bør NNN sentralt legge til rette for dette.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 39:**

Intensjonen i forslaget støttes og oversendes administrasjonen.

### **Forslag nr. 66:**

#### **Avd. 18 Rogaland foreslår:**

NNN må ansette egen Jurist på arbeidsrett.

Begrunnelse: Vi som jobber ute i regionene ser hvor vanskelig det har blitt å rekruttere nye bedrifter og når vi har fått nye bedrifter så er det mye jobb med å «rydde» opp i lønns og arbeidsvilkår. Dette tar veldig mye tid og da vil det være greit å ha egen jurist som kan ta seg av mange av sakene vi kommer ut for.

### **Forslag nr. 67:**

#### **Avd. 18 Rogaland foreslår:**

NNN må ansette en egen kommunikasjon/samfunnskontakt.

Begrunnelse: NNN avd. 18 ser at NNN må bli mer synlig i den offentlige debatten og være en pådriver for å sikre NNN gode rammevilkår for industrien og derfor mener vi at NNN må styrkes på dette området.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 40:**

##### **Forslag nr. 66 og 67:**

Intensjonene i forslagene om å styrke forbundet støttes og oversendes forbundsstyret. Forbundet vil til enhver tid måtte vurdere hvilken kompetanse som forbundet har behov for.

## Kapittel 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON

---

### **Forslag nr. 68:**

#### **Avd. 10 NNN Sør-Trøndelag foreslår:**

Det er ikke gitt at hovedtillitsvalgte i bedrifter sitter i AMU og har 40 timers grunnkurs (som alle i AMU skal ha )

#### **FORSLAG:**

Forslaget er at NNN må se på en løsning som gir klubbledere mulighet til å få gjennomført dette kurset og få dekt omkostninger av forbundet.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 41:**

Forslaget avvises.

HMS skolering er bedriftenes ansvar.

### **Forslag nr. 69:**

#### **Avd 7 Oslo og Akershus NNN foreslår:**

#### **Endring av retningslinjer for kurs**

Endring av forbundets retningslinjer for gjennomføring av kurs arrangert av lokale NNN tillitsvalgte.

Det foreslås at det blir foretatt en justering av NNNs retningslinjer for gjennomføring av kurs arrangert av lokale tillitsvalgte knyttet til økonomisk bistand

Dette for at det skal være mulig å kombinere f. eks. både forbunds- og bedriftsrelatert tillitsvalgt skolering, samt en kombinert medlemsorientering.

Vi mener dette er en kompetanseheving og en bedre ressursutnyttelse som vil føre til et enda bedre engasjement og derav bidra til økt medlemsinteresse og medlemstall i NNN.

#### **Begrunnelse:**

Intensjonen i dette forslaget er at det må være mulig å få til en differensiering i fht hvilke aktiviteter og skolering/kursing det legges opp til.

Det å kunne skolere lokale tillitsvalgte i f.eks. en bedriftsrelatert tillitsvalgtsordning etc. bør jo være av forbundets interesse også.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 42:**

Intensjonen i forslaget er allerede ivaretatt.

NNN har egne retningslinjer for avholdelse av helgekurs med faglig innhold som ivaretar forbundets behov.

## Kapittel 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON

---

### Forslag nr. 70:

#### **NNN Avd. 638 Indre Østfold foreslår:**

Kurs: NNN må arrangere flere egne kurs

For klubbleder, sekretær, kasserer, studieveileder og kompetansetilitsvalgt.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 43:**

Innstillingen i forslaget støttes og oversendes administrasjonen.

### Forslag nr. 71

#### **NNN Avd. 66 Sunnmøre Næringsmiddelarbeiderforening foreslår:**

Oppretting av ungdomsutvalg i NNN sentralt:

**Begrunnelse:** I NNN mangler vi den større satsingen på ungdomsarbeid som mange av de andre forbundene i fagbevegelsen jobber for. De har egne utvalg, både sentralt og lokalt som driver med informasjon, verving og skoloring av unge arbeidere i sine områder. Vi hører ofte av lærlinger og deres ledere i næringsmiddelindustrien, at de ikke behøver å være organisert på grunn av at de er beskyttet av opplæringskontoret i fylket. Noe som viser seg å ikke være sant da det kommer til lønn, arbeidstid, ansettelser og oppsigelser, og de andre fordelene ved å være medlem i et fagforbund. Dette er noe vi ungdomstillitsvalgte på Sunnmøre vil skal taes opp på dagsorden til Landsmøtet 2013.

Samme forslaget har vi slått igjennom i LO i Ålesund og Omegn, og har utviklet en enormt stor aktivitet som får organisasjonen til å bli mer kjent i lokalmiljøet enn den er i dag. Nå er det på tide at NNN gjør det samme og satse mer på ungdomsarbeidet.

**Utgreiing av forslaget:** Et ungdomsutvalg sentralt bør bestå av en representant valgt ut ifra hvert fylke. Utvalgets oppgaver vil bestå av:

- Informasjon ut til ungdommene på videregående skoler og i næringsmiddelindustrien.
- Verving, og deltakelse på store arrangement i NNN og LO.
- Opprette lærlingpatruljer som skal videreføre arbeidet etter Los Sommerpatrulje.
- Arrangere sentral ungdomskonferanse, «av ungdom, for ungdommen».
- Jobbe med politiske ungdomsrelaterte spørsmål om utdanning og arbeidsliv.

## Kapittel 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON

---

### Forslag nr. 72:

#### **NNN Avd. 638 Indre Østfold foreslår:**

- Sentral ungdomstillitsvalgt som er leder av ett sentralt ungdomsutvalg.
- Sørge for at alle tariff bedrifter har en ungdomstillitsvalgt.
- Sender ut info til alle ungdomstillitsvalgte i landet.
- Jobbe for å få større deltakelse på alle kurs/konferanser.

### **Landsstyrets innstilling nr. 44:**

#### **Forslag nr. 71 og 72:**

Intensjonen i forslagene støttes og oversendes forbundsstyret. Ungdomsarbeid er et satsningsområde for NNN i fremtiden.

### Forslag nr. 73:

#### **NNN Avd. 638 Indre Østfold foreslår:**

En NNN avd. i Østfold isteden for flere små avdelinger. Ett styre i Østfold vil gi et bedre, sterkere, mer synlig og effektivt NNN i hele fylke.

### **Landsstyrets innstilling nr. 45:**

Intensjonen i forslaget støttes.

### Forslag nr. 74:

#### **NNN Avd. 638 Indre Østfold foreslår:**

Kutte ut vervepremien på 10 000,-.

Heller bruk penger på bedre små stash/premier. Dagens ordning kan oppfattes som urettferdig da den store summen lett kan "tjenes" av heltids tillitsvalgte.

### **Landsstyrets innstilling nr. 46:**

Forslaget oversendes administrasjonen for vurdering.