

## Kapittel 2 – TARIFFSAKER

---

### Forslag nr. 21:

#### **Avd. 18 Rogaland foreslår**

NNN må arbeide for å styrke Arbeidstilsynet.

Begrunnelse: Arbeidstilsynet må styrkes, bemanningen må økes og de må gis mulighet til å drive mer tilsynsvirksomhet mot bedrifter og arbeidsplasser. Det bør også i større grad gjennomføres uanmeldte tilsyn.

### Forslag nr. 22:

#### **Avd. 88 Harstad foreslår:**

**LIKE RETTIGHETER OG LIK LØNN FOR UTENLANDSKE OG NORSKE ARBEIDERE.**

Bedriftene spekulerer i inntak av utenlandsk arbeidskraft.

Begrunnelse:

Utenlandske arbeidstakere skal ha samme lønn og arbeidsvilkår som norske arbeidstakere uavhengig av arbeidsgivertilknytning. Selv om de er ansatt i utenlandske firma.

### Forslag nr. 23:

#### **Avd. 79 Vesterålen foreslår:**

Særlig innenfor fiskeindustrien opplever vi mange aktører som benytter seg av underbetalt arbeidskraft, i hovedsak fra EU. Disse har ofte heller ikke ordnete arbeidsforhold i form av faste arbeidstider og overtidbetaling. Dette er konkurransevridende i forhold til aktører som opererer med tariffavtaler for sine arbeidstakere, og det er med på å undergrave fiskeindustrien som en seriøs arbeidsplass. Arbeidstilsynet må styrkes, slik at de får muligheter til å i større grad kontrollere forholdene i bedrifter og må også gis muligheter til å sanksjonere.

### Forslag nr. 24:

#### **Avd. 79 Vesterålen foreslår:**

Innenfor fiskeindustrien øker stadig bruken av innleie og midlertidige kontrakter. Lønnsforholdene er sterkt varierende og kan i mange tilfeller karakteriseres som sosial dumping. For å bremse skjevfordelingen mellom de som er tariffbundet og de som ikke er det må tariffavtalen for fiskeindustrien allmenngjøres. For at det skal være mulig å

## Kapittel 2 – TARIFFSAKER

---

gjennomføre må kravene fra myndighetene for å allmengjøre overenskomster forenkles.

### Forslag nr. 25:

#### **Avd. 7 Oslo og Akershus NNN foreslår: Bemanningselskaper**

##### **Bemanningselskaper presser fram sosial dumping.**

For å motvirke dette presset vil NNN sette i gang en del tiltak:

At innleide skal ha samme lønn som faste ansatte har nå kommet inn i Overenskomstene, med virkning fra 1. januar 2013. NNN vil utarbeide praktisk informasjon til Klubbene om hvorledes de skal sikre at dette blir gjennomført i praksis.

Bemanningselskaper må kontrolleres og begrenses. Det finnes mange eksempler på at utleieselskaper og arbeidsgivere diskriminerer blant annet på nasjonalitet ved utlysning og/eller ansettelse av vikarer. Dette må stoppes. NNN må om nødvendig ta saken opp i forhold til Diskrimineringsloven.

Samtidig vil NNN arbeide for at NAV på ny kan bli et kraftfullt instrument i å hjelpe folk til å få seg jobb, med andre ord drive aktiv arbeidsformidling i tillegg til det å plassere folk i midlertidige underbetalte/ikke betalte stønadsordninger som subsidierer næringslivslederne.

##### Begrunnelse:

Det blir en stor utfordring for mange klubber å følge opp at innleide får lønna de har krav på. Her må forbundet trå til med veiledning, instruks og framgangsmåter som kan hjelpe folk konkret.

Vi får stadig innspill på at vikarbyråene fortrekker folk med annen spesifikk nasjonal bakgrunn, og enkelte norske som føler seg forbigått. Dette må stoppes og utleieselskapene/vikarbyråene må følge forbudet mot diskriminering som beskrevet i Loven (utdrag):

«§ 4. *Forbud mot diskriminering (Første ledd)*

*Direkte og indirekte diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion eller livssyn er forbudt.»*

«§ 6. *Forbud mot instruks (Første og andre ledd)*

*Det er forbudt å gi instruks om å diskriminere eller trakassere på grunnlag som nevnt i § 4 første ledd. Det er også forbudt å gi instruks om gjengjeldelse i strid med § 9.*

## Kapittel 2 – TARIFFSAKER

---

*Det er forbudt å medvirke til brudd på bestemmelsen i første ledd.»*

Vi trenger en offentlig eid arbeidsformidling som virker. Vi kan ikke overlate dette til firmaer som tjener seg rike på å leie ut folks arbeid til andre arbeidsgivere..

### **Forslag nr. 26:**

#### **Avd. 7 Oslo og Akershus NNN foreslår: Mot sosial dumping**

##### **NNN vil fortsatt arbeide mot sosial dumping og går inn for:**

1. Kollektiv søksmålsrett inn i Arbeidsmiljøloven. Fagforeningene kan reise saker mot ulovlig innleie.
2. Enklere mulighet for almengjøring. Dokumentasjonskravet i Lov om almengjøring må fjernes.
3. Arbeidstilsynet må ha tilsynsrett for innleiebestemmelsene i AML § 14.12.
4. Arbeidstilsynet må få en klarere sanksjonsrett. Både ilegg av bøter og stansing av firmaer som driver ulovlig må inn i AML.

### **Forslag nr. 27:**

#### **Avd. 193 Vågsøy og Omland forening for fisk (VOFF) foreslår:**

Tiltak i forhold til sosial dumping.

Kreve fiskerioverenskomsten allmenngjort.

Kreve styrking av arbeidstilsynet.

Gjøre det ulovlig å drive fiskeindustribedrifter basert på innleie/outsourcing.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 11:**

##### **Forslag nr. 21, 22, 23, 24, 25, 26 og 27:**

Forslagene omhandler sosial dumping og tiltak for å bekjempe dette.

Intensjonene i alle forslagene støttes.

## Kapittel 2 – TARIFFSAKER

---

### Forslag nr. 28:

#### **Avd. 113 Inderøy foreslår:**

Vi må jobbe mot at lønnsforskjellene i norsk industri utjevnes.

Det er vår erfaring at vi i næringsmiddelindustrien lønnes dårligere enn andre bransjer. Jobber vi mindre?

### Forslag nr. 29:

#### **Avd. 88 Harstad foreslår: INDUSTRIARBEIDERLØNNA.**

Hver enkelt arbeider skal være garantert, minst, 95 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

Begrunnelse:

Slik ordningen fungerer i dag, er det bransjens gjennomsnitt som legges til grunn. Dette kan slå særdeles ugunstig ut for den enkelte arbeider. (jfr.bakerne.)

### Forslag nr. 30:

#### **Avd. 7 Oslo og Akershus NNN foreslår: Lavlønn**

Det vedtas som en tariffpolitisk målsetting at ingen skal lønnes under 90 % av industriarbeidergjennomsnittet. NNN vil arbeide for at dette skal inn i alle tariffavtaler i form av garantiavtaler.

**Gjennomføring:**

For å oppnå målet om 90 % av industrisnittet kan man lage en opptrappingsplan fra 85% av NNN til 90% av NNN og deretter 90% av Industriegjennomsnittet med 1 – 3% ekstra øking for de lavtlønnede pr. år.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 12:**

**Forslag nr. 28, 29 og 30:**

Intensjonene i forslagene om å prioritere lavtlønnede støttes.

## Kapittel 2 – TARIFFSAKER

---

### Forslag nr. 31:

#### **Avd. 22 Telemark foreslår:**

##### **Feriepenger.**

I følge ferielovens § 15 vil prosentsatsen for feriepenger etter en lovfestet innføring av den 5 ferieuka være 12,3 % Dette må også gjelde den tariffesta ferien.

LO må arbeide for at prosentsatsen økes fra 12 til 12,3 % Først da har vi fått full kompensasjon for den 5 ferieuka.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 13:**

Intensjonen i forslaget støttes. Forslaget oversendes tariffkonferansene.

### Forslag nr. 32:

#### **NNN Avd. 638 Indre Østfold foreslår:**

6 uker ferie per år.

Kan få ned sykefraværet.

### Forslag nr. 33:

#### **Avd. 88 Harstad foreslår:**

##### **SENIORPOLITIKK.**

For å motivere den enkelte arbeidstaker til å stå lengre enn 62 år i arbeid, bør bedriften legge til rette for dette.

##### **Begrunnelse:**

Vi må motvirke at den reelle pensjonsalderen synker. For å sikre flere motiverte og friske seniorer på jobb, må vi redusere langtidsfraværet blant eldre medarbeidere.

Seniorfritiden kan uttas blant fast ansatte i hht. følgende;

58 – 61 år: 5 dager

62 – 63 år: 10 dager

64 – 65 år: 15 dager

66 år: 20 dager

Seniorfritiden faller bort ved fylte 67 år.

## Kapittel 2 – TARIFFSAKER

---

### Forslag nr. 34:

#### **NNN Avd. 638 Indre Østfold**

Den 6:e ferieuken innføres fra fylte 55 år.

Kan forlenge arbeidslivet for arbeidstakeren noen år.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 14:**

##### **Forslag nr. 32, 33 og 34:**

Forslagene omhandler økt ferie / fritid som et tiltak for å redusere sykefravær og bidra til at arbeidstakere kan stå lenger i jobb. Intensjonene i forslagene støttes.

### Forslag nr. 35:

#### **Avd. 22 Telemark foreslår:**

Arbeidsgiver skal forskuttere sykepenger.

Det er kun på denne måten det vil bli full lønn under sykdom, da også feriepengene vil bli medregnet.

For ledelse og funksjonærer er dette en selvfølge, det bør det også bli for vanlige arbeidsfolk

### Forslag nr. 36:

#### **Avd. 10 NNN Sør-Trøndelag foreslår:**

Det viser seg at ansatte som er sykemeldt ikke får sine sykepenger utbetalt til rett tid fordi det er oppstått feil og mangler. Det kan være ansatte som venter i flere måneder før de får sine sykepenger utbetalt fra NAV slik det er i dag.

#### **FORSLAG:**

Forslaget er som følgende: bedriftene forskutterer sykepenger i hele sykemeldingsperioden og at bedriftene ordner opp med NAV om tilbakebetaling av sykepenger.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 15:**

##### **Forslag nr. 35 og 36:**

Intensjonene i forslagene støttes. Forslagene oversendes tariffkonferansene.

## Kapittel 2 – TARIFFSAKER

---

### **Forslag nr. 37:**

#### **Avd. 88 Harstad foreslår: FORSKJØVET ARBEIDSTID.**

Det forutsettes at forskjøvet arbeidstid kun brukes i korte perioder, maks 3 mnd.

Begrunnelse:

Forskjøvet arbeidstid er ofte brukt over lengre perioder, slik at dette fort blir "ordinær arbeidstidsordning".

#### **Landsstyrets innstilling nr. 16:**

Bestemmelser om forskjøvet arbeidstid er forskjellig i ulike bransjer og eventuelt nye bestemmelser må vurderes på de respektive tariffkonferansene. Forslaget støttes ikke.

### **Forslag nr. 38:**

#### **Avd. 7 Oslo og Akershus NNN foreslår: Definisjon av nattarbeid.**

Definisjon av nattarbeid må inn i overenskomstene

Begrunnelse:

Det er ofte problemer med å lage lokale avtaler om oppstartstid om morgenen som begynner før 06.00 og hvilken kompensasjon man da skal ha.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 17:**

Forslaget oversendes tariffkonferansene.

### **Forslag nr. 39:**

#### **Avd. 18 Rogaland foreslår:**

Verdien av medlemskapet må styrkes, det må vise tydeligere igjen hva en får som medlem og at dette er noe en bare får som medlem – "Gratispassasjerene må kastes av toget"

Begrunnelse: NNN må ikke bare i ord, men også i handling vise at det er medlemmene som kommer i første rekke. Det er medlemmene sine fordeler og rettigheter en skal kjempe for. Mange uorganiserte oppfatter den 5. ferieuke, AFP, Sluttvederlag og fremforhandlede tillegg som en selvfølge.

## Kapittel 2 – TARIFFSAKER

---

### Forslag nr. 40

#### **Avd. 88 Harstad foreslår: TARIFFAVGIFT FOR UORGANISERTE.**

Det må innføres en tariffavgift for uorganiserte arbeidstakere. Avgiften bør være lik kontingentavgiften. La snylterne betale.

Begrunnelse:

I dagens system er det vi organiserte, via de tillitsvalgte, som forhandler frem forskjellige fordeler, til våre medlemmer. De uorganiserte snylter på disse fremforhandlede fordeler. La det ikke være en **fordel** å være uorganisert.

### Forslag nr. 41:

#### **Avd. 8 Troms foreslår:**

Forslag er fra Avd.8 Troms, hvor avdelingen mener at det er på tide at det igjen legges fram krav om at uorganiserte arbeidstakere ikke skal ha de samme rettigheter som de organiserte.

Dette er en sak som har hvert fremmet tidligere, men som ikke har fått gjennomslag.

Avd. 8 Troms mener man ikke kan gi seg på dette punktet.

Uorganiserte mottar samme lønn, ferie og Afp.

(For at uorganiserte skal få det samme, bør det være ei ordning slik at tillitsvalgte må bekrefte ovenfor bedriften at uorganiserte har hatt kontakt med tillitsvalgte.)

### Forslag nr. 42:

#### **NNN Avd. 638 Indre Østfold foreslår:**

Tariffavgift for uorganiserte.

For å få slutt på gratis passasjerer.

2kr/time til å heve/utvikle kompetanse til de organiserte.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 18:**

##### **Forslag nr. 39, 40, 41 og 42:**

Intensjonene i forslagene støttes. Forslagene er oversendt LO-kongressen.



## Kapittel 2 – TARIFFSAKER

---

### **Forslag nr. 43:**

#### **NNN Avd. 193 (NNN klubben på Selje) foreslår:**

Forslaget om 100% overtid hele lørdag – dag.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 19:**

Forslaget tiltres og oversendes tariffkonferansene.

### **Forslag nr. 44:**

#### **Avd. 10 NNN Sør-Trøndelag foreslår:**

- Tolkning av overenskomster i samarbeid med NHO.

- Dette skaper mindre lokale konflikter

#### **Landsstyrets innstilling nr. 20:**

Intensjonen i forslaget støttes og oversendes forbundsstyret for videre oppfølging.

### **Forslag nr. 45:**

#### **Avd. 22 Telemark foreslår:**

##### **Omfangsbestemmelser.**

Omfangsbestemmelsene i alle overenskomstområder må utvides til å gjelde alle funksjoner i bedriften.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 21:**

Intensjonen i forslaget om å utvide NNN sine omfangsbestemmelser støttes. Forslaget berører også andre forbunds organisasjonsområder og må løses i LO-fellesskapet.

### **Forslag nr. 46:**

#### **Avd. 79 Vesterålen foreslår:**

Ansiennitetsstige på 10 år i Fiskeindustrioverenskomsten.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 22:**

Forslaget oversendes tariffkonferansen for Fiskeindustrioverenskomsten.

## Kapittel 2 – TARIFFSAKER

### Forslag nr. 47:

#### **Avd. 88 Harstad foreslår: ENDRING I LØNNSTABELLENE.**

Forslag til overenskomsten inn i tabellene;

8 år , 2 kr ekstra i timen

10 år, 2 kr ekstra i timen

Begrunnelse:

Lønnsforskjellene i henhold til tabellene i overenskomsten er for små, der en avd. leder, formann eller teknisk personell m/fagbrev eller høyskoleutdannelse med 6 års ansiennitet har ca 1200 kr mer i uka enn en ufaglært arbeider på 18 år. Ved ansettelser bør hver enkelt person bli vurdert etter ansiennitet og utdannelse, vi har inntrykk av at tabellene brukes slavisk av bedriften. Dette for bla. å unngå lekkasje til andre mer attraktive bedrifter. En lønnstabell som slutter etter 6 år er for kort.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 23:**

Forslaget oversendes tariffkonferansene.

### Forslag nr. 48:

#### **Avd. 88 Harstad foreslår: ØKNING I SKIFTTILLEGGET.**

Økning av skifttillegg;

2.skift 22 %

3. skift 37%

Begrunnelse:

Skifttillegget bør avspeiles i lønna, at dette er en ubekvem arbeidstidsordning.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 24:**

Forslaget oversendes tariffkonferansene.

## Kapittel 2 – TARIFFSAKER

---

### **Forslag nr. 49:**

#### **NNN Avd. 638 Indre Østfold foreslår:**

Utvide begrepet for korte velferdspermisjoner ved dødsfall og for deltakelse i begravelser til også å gjelde stebarn, stesøsken, steforeldre og svoger/svigerinne.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 25:**

Forslaget oversendes tariffkonferansene.

### **Forslag nr. 50:**

#### **Avd. 88 Harstad foreslår:**

##### **ALTERNATIV BEHANDLING.**

Permisjon i forbindelse med bruk av alternativ behandling for å forbedre sin helse. eks psykolog må også inn i helsetilbudet.

##### **Begrunnelse:**

Alternative behandlinger er veldig utbredt blant befolkningen, slik at også disse må gis fri med lønn, når de benyttes.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 26:**

Forslaget oversendes tariffkonferansene.

### **Forslag nr. 51:**

#### **Avd. 22 Telemark foreslår:**

##### **Lønnsoppgjør.**

NNN skal arbeide for at det i fremtiden gis kronetillegg.

#### **Landsstyrets innstilling nr. 27:**

Intensjonen i forslaget støttes.