

Til bedrifter og tillitsvalgte

Vår dato

09.12.2013

## DAGPENGER FRA NAV VED PERMITTERINGER

### Innledning

NNN og FHL har nylig avholdt et møte med Arbeids- og velferdsdirektoratet hvor temaet var dagpenger til ansatte i fiskeindustrien, spesielt i forhold til situasjonen ved permittering mellom sesonger.

Bakgrunnen for møtet var at det er kommet signaler om en viss innstramning i NAV sin praktisering av dagpengeutbetaling ved permittering. Etter en del utfordringer knyttet til ulik behandling av enkeltsaker, ble det i fjor høst avholdt et møte mellom NAV, LO og NHO. Dette resulterte i at det ble utformet nye retningslinjer for dagpenger ved permittering, i form av et rundskriv fra NAV, datert 04.02.13. Dette rundskrivet finnes på:

<https://www.nav.no/rettskildene/Rundskriv/%C2%A7+4-7+Arbeidsgivers+1%C3%B8nnsplikt+og+dagpenger+ved+permittering.334655.cms>

I vårt møte med Arbeids- og velferdsdirektoratet ble vi orientert om direktoratets forståelse av regelverket. Vi ble også orientert om at all behandling av dagpengesøknader for ansatte i fiskeindustrien er sentralisert til NAV Sør-Trøndelag fra 9. desember 2013.

Hensikten med dette brevet er å gi en kort orientering om regelverket, samt gjøre de lokale parter oppmerksom på betydningen av å gi NAV tilstrekkelig og dekkende informasjon.

### Kort om regelverket:

Selv om det er saklig grunn til permittering etter Hovedavtalen, så er ikke dette i seg selv tilstrekkelig til at kravet til dagpenger er oppfylt.

Etter folketrygdlovens § 4-7 ytes det dagpenger til arbeidstaker som "*er permittert på grunn av mangel på arbeid eller andre forhold som arbeidsgiver ikke kan påvirke*"

Vedrørende permittering som skyldes "sesongvariasjoner" fremgår det av rundskrivet at det ikke er meningen at arbeidsgivere skal innrette virksomheten på at det regelmessig permitteres i deler av året der det ikke forventes full drift. Dersom permitteringen gjentas årlig og av samme årsaker, vil grunnen til permitteringen etter hvert kunne regnes som forutseelig, og dermed ikke gi rett til dagpenger. Arbeidsgiver må derfor vurdere muligheter for å strekke driften utover de faste sesongene og også vurdere om det evt. foreligger andre sysselsettingsmuligheter.

En viktig presisering i det nye rundskrivet er at dersom partene på arbeidsplassen er enige om at arbeidsgiver har gjort det som kan forventes for å unngå permitteringer, og at årsaken til permitteringen ligger utenfor det som arbeidsgiver kan påvirke, skal dette som hovedregel gi rett til dagpenger.

Krav til dokumentasjon:

Vi understreker viktigheten av at bedriftene følger Hovedavtalens regler i kapittel 8 om fremgangsmåten ved permittering. Dette vil også være viktig dokumentasjon for NAVs saksbehandling.

Partene må være forberedt på å kunne fremlegge protokoll for enighet om følgende hovedpunkter:

- 1) Om permitteringen har saklig grunn innenfor hovedavtalens rammer
- 2) Om permitteringen skyldes mangel på arbeid eller andre forhold som arbeidsgiver ikke kan påvirke
- 3) Om arbeidsgiver har gjort det som med rimelighet kan forventes for å unngå permittering, herunder hva en gjør for å sikre råstofftilgangen innenfor rammene av offentlige vedtak (auksjonsprinsippet og annen regulering av fiske) og strekke produksjonen i tid.

Som nevnt vil denne dokumentasjonen være et viktig moment i NAVs vurdering.

Rune Dyrvik  
Sign.

Fagsjef lønn og tariff FHL

Anne Berit Aker Hansen  
Sign.

1.nestleder NNN