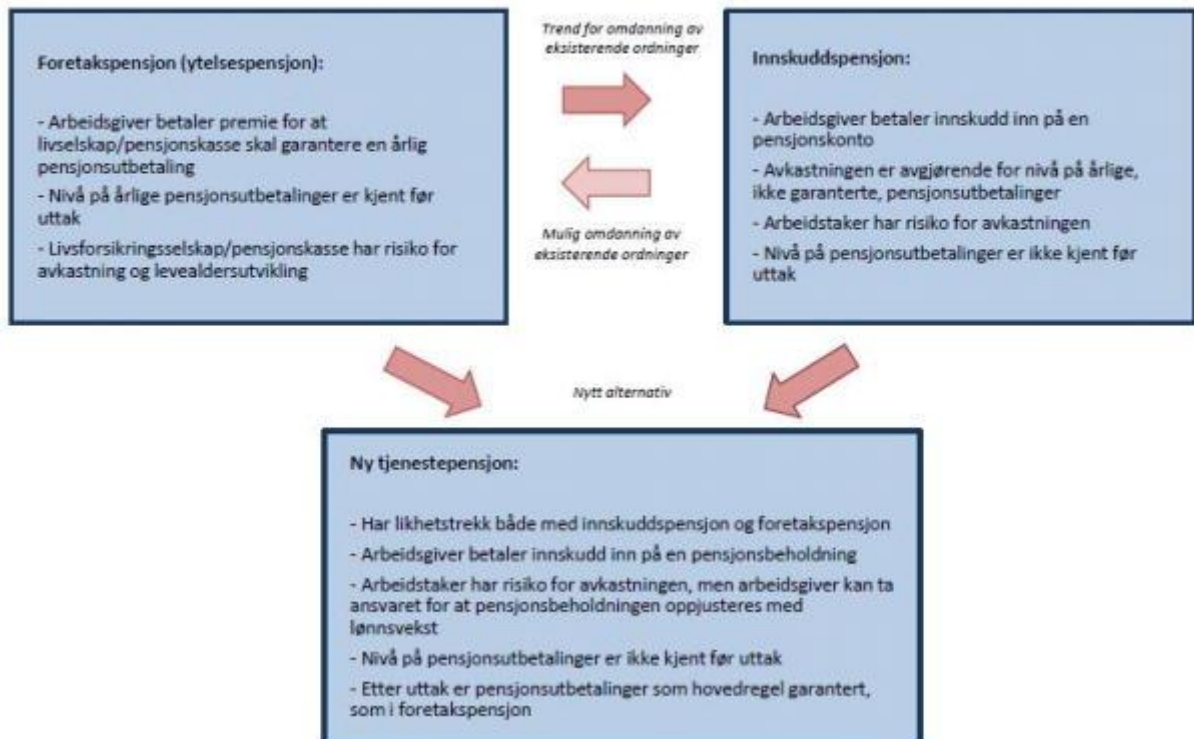


# Ny tjenestepensjonslov er vedtatt - privat sektor

Regjeringen har 13. desember sanksjonert Stortingets vedtak om ny tjenestepensjonslov. Den nye loven medfører at bedriftene får et nytt alternativ til dagens ytelsespensjon og innskuddspensjon. Man velger altså å beholde dagens ordninger og i tillegg gi bedriftene dette nye alternativet.

## Privat kollektiv alderspensjon

Dette kan bedriftene velge mellom:



Kilde: Regjeringen.no

Vedtaket bygger på Banklovkomisjonens tidligere forslag om ny tjenestepensjonslov, men man har valgt å se bort fra en ordning hvor bedriftene fikk valg mellom "Grunnmodellen" og "Standardmodellen". Den nye loven benytter kun en modell for opptjening av alderspensjon, men hvor valgmulighetene fra det tidligere forslaget er ivaretatt.

### Slik er produktet

Kravene til det nye produktet er utformet slik at arbeidsgiver hvert år betaler et innskudd fastsatt i prosent av lønn for den enkelte ansatte. Summen av de årlige innskuddene, avkastning eller garantert økning fra år til år, samt tilført (faktisk) dødelighetsarv, utgjør den enkeltes pensjonsbeholdning. Ved uttak av pensjon skal den enkeltes pensjonsbeholdning omregnes til garanterte årlige pensjonsutbetalinger.

## Innskuddssatser i ny ordning

Lovendringen medfører blant annet at foretakene kan sette innskuddene på inntil 7 prosent av medlemmenes lønn fra 0 til 12 G og eventuelt betale inn et tilleggsinnskudd på inntil 18,1 prosent for lønn mellom 7,1 G og 12 G (til sammen 25,1 prosent) for å kompensere for at folketrygden ikke gir alderspensjonsopptjening for lønn i intervallet mellom 7,1 og 12 G.

## Oppregulering av beholdningen

Beholdningen skal i utgangspunktet oppreguleres med avkastningen, men virksomheten kan velge å oppregulere med lønnsvekst.

## Uttak av alderspensjonen

Alderspensjon kan tas ut fra fylte 62 år eller senere. Fra 75 vil den uansett komme til utbetaling. Man kan velge hvor stor andel av pensjonen som skal tas ut, velge om uttaket av alderspensjon skal kombineres med arbeid og videre pensjonsopptjening, og velge å ta ut alderspensjon fra privat tjenestepensjonsordning uten samtidig å ta ut alderspensjon fra folketrygden. Dette tilsvarer dagens regler for foretak og innskuddspensjon.

Pensjon under utbetaling skal reguleres med faktisk avkastning, men bedriften kan selv velge å garantere oppregulering med alminnelig lønnsvekst, deretter fratrukket 0,75 prosent. Utbetalingen skal i utgangspunktet være livsvarig men man kan velge å avtale utbetaling over 10 år eller minst til fylte 80 år avhengig av når pensjon tas ut.

## Endrede satser for dagens innskuddspensjon

Man åpner med den nye loven for at arbeidsgiver kan innbetale betydelig mer enn det dagens innskuddsordninger legger opp til. Man flytter parallelt knekkpunktet for dagens innskuddspensjon fra 6G til 12G og at man innfører mulighet for tilleggsinnskudd fra 7,1G til 12G. I innskuddspensjonsloven er innslagspunktet for når bedriftene kan betale høyere innskudd i prosent av lønn – det såkalte knekkpunktet– endret fra 6 til 7,1 G.

De maksimale innskuddssatsene i innskuddsordningene øker fra nyttår til 7 prosent av all lønn opp til 12 G. I tillegg får bedriftene adgang til å betale et ytterligere innskudd på 18,1 prosent av lønn mellom 7,1 og 12 G.

I den nye tjenestepensjonsordningen skal det betales innskudd fra første lønnskone. I dagens innskuddsordning skal det ikke betales innskudd for den del av lønnen som er under 1 G. Fra nyttår blir det imidlertid adgang til å betale innskudd fra første lønnskone i innskuddsordninger.

## Loven gjelder fra 1. januar 2014

Loven er gitt ikrafttredelse fra 1. januar 2014.