

Protokoll

År 2014, den 26. mai er det forhandlet om revisjon av Overenskomsten for Coop Norge Kaffe AS mellom SAMFO og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN).

Til stede:

Fra SAMFO: Torgeir Kroken, Torgeir Sveine, Knut Eriksen og Jon Claudi

Fra NNN: Grete T. Salberg, Bjørn Tore Kyllø, Kim Tøsbæk og Renata Siek

Partene er enige om å legge følgende til grunn for oppgjøret:

I Økonomi

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 0,75 per time.

Minstelønnsatser

Minstelønnsatsene i overenskomsten økes med kr. 5,85 per time (inkludert det generelle tillegget). Nye minstelønnsatser per 1. april 2014 er kr 162,85.

II Endringer i Overenskomsten

§ 2 Lønninger

B) *Lønnsgrupper/lønnsatser per 1. april 2014:*

Begynnerlønn	
Gruppe 1	Kr. 162,85
Gruppe 2	Kr. 163,85

Ansiennitetstillegg:

Etter 1 år: ytterligere kr. 2,50 per time (øket med kr 0,50 per time)

Etter 3 år: ytterligere kr. 3,50 per time (øket med kr 0,50 per time)

Etter 5 år: ytterligere kr. 3,50 per time (øket med kr 0,50 per time)

For Gruppe 3 settes minstelønnsatsen til kr. 28.413,- per mnd/174,85 per time.

Fagbrevtillegg:

Ved en inkurie har bestemmelsen om fagbrevtillegg falt bort under redigering av avtalen for perioden 2012 – 2014. Det tas inn følgende tekst:

Arbeidere med offentlig godkjent fagbrev innen for overenskomstens virkeområde gis et tillegg på kr. 9,50 per time når fagbrevet er relevant for stillingen. (Reguleringen er kr 1,50 per time)

§ 4 Matpenger

Matpenger ved overtidsarbeid økes til 78,50

§ 13 Gjennomføring av lønnsregulering

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,75 pr. time med virkning fra 1. april 2014. Det generelle tillegg er inkludert i de nye minstelønnsatsene.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtagelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeide utført før vedtagelsen.

§ 14 Varighet

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2014 til 30. april 2016 og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.

Dersom LOs Representantskap vedtar å gjennomføre tariffrevisjonen som et samordnet eller kartellvist oppgjør, har Representantskapet også myndighet til å beslutte å si opp de enkelte tariffavtaler med 1 – en – måneds varsel til felles utløp 1. april – uavhengig av de enkelte tariffavtalers avtalte utløpstid.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom SAMFO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstids-punktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og SAMFOs styre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

Oppfølging av Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjon 2014 (frontfaget).

A. Tjenestepensjon:

Partene viser til pkt 2. i Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjonen 2014 for Industriooverenskomsten mellom Norsk Industri og Fellesforbundet. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres utredning slik det er beskrevet.

- B. Eldre arbeidstakere/seniorpolitikk
Partene viser til pkt B) *Endringer i overenskomsten (§1)* i Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjonen 2014 for Riksavtalen mellom NHO Reiseliv og Fellesforbundet vedrørende eldre arbeidstakere.
- C. Kompetanse
Partene viser til pkt 3.1 i Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjonen 2014 for Industriooverenskomsten mellom Norsk Industri og Fellesforbundet vedrørende kompetanseutvikling.

Partenes gjensidige svarfrist er **fredag 13. juni kl. 13.00.**

Oslo, 26. mai 2014

SAMFO


Torgeir Kroken

Norsk Nærings- og
Nytelsesmiddelarbeiderforbund


Grete T. Salberg