

## Protokoll

År 2014, den 26. mai er det forhandlet om revisjon av Overenskomsten for konservesfabrikker/Røra fabrikker mellom SAMFO og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN).

Til stede:

Fra SAMFO: Torgeir Kroken, Torgeir Sveine, Olav Gjeset og Jon Claudi

Fra NNN: Grete T. Salberg, Bjørn Tore Kyllø, Marit Karlsen, Renate Sellæg og Sven Lauritsen

Partene er enige om å legge følgende til grunn for oppgjøret:

### I Økonomi

#### Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 0,75 per time.

#### Minstelønnssatser

Minstelønnssatsene i overenskomsten økes med kr. 5,85 per time (inkludert det generelle tillegget).  
Nye minstelønnssatser per 1. mai 2014 er kr 162,85.

### II Endringer i Overenskomsten

#### § 2

#### Arbeidstid og kompensasjon

##### D) Overtidsarbeid

Matpenger ved overtidarbeid økes til 78,50

#### § 3

#### Lønn

##### A) Yrkesgrupper og lønn

Gruppe II: Arbeidstakere over 18 år.

Fra 1. mai 2014:

Minst kr. 162,85 pr. time.

##### C) Fagbrevtillegg

Fagbrevtillegget økes med kr. 1,50 til kr. 9,50 per time

**D) Ansiennitetstillegg (nye satser)**

Etter 6 mnd i bransjen		kr 2,50 per time
Etter 3 år i bransjen	ytterligere	kr 2,50 per time (øket med kr 0,50 per time)
Etter 6 år i bransjen	ytterligere	kr 4,50 per time (øket med kr 0,50 per time)

Ny § 9, dagens § 9 og etterfølgende paragrafer forskyves

**§ 9**  
**Ytelser til etterlatte**

Når en arbeidstaker som har vært ansatt i samme bedrift i minst 1 år, avgår ved døden, skal bedriften utbetale ektefelle, samboer, forsørgede barn eller andre som avdøde forsørget, et beløp som tilsvarer full lønn i 3 måneder. Som forsørget regnes den som ligningsmyndighetene godkjenner som forsørget.

**Merknad:**

Som samboer regnes person som har hatt samme bopel som den ansatte i minst 2 år (registrert i Folkeregisteret) eller som har samme bopel og felles barn med arbeidstakeren. For øvrig vises det til forsikringsselskapenes definisjon.

**§ 10**  
**Varighet**

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2014 til 30. april 2016 og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.

Dersom LOs Representantskap vedtar å gjennomføre tariffrevisjonen som et samordnet eller kartellvist oppgjør, har Representantskapet også myndighet til å beslutte å si opp de enkelte tariffavtaler med 1 – en – måneders varsel til felles utløp 1. april – uavhengig av de enkelte tariffavtalers avtalte utløpstid.

**Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom SAMFO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og SAMFOs styre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

**Lønnsregulering**

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,75 pr. time med virkning fra 1. mai 2014. Det generelle tillegg er inkludert i de nye minstelønnssetningene.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før

vedtagelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeide utført før vedtagelsen.

Oppfølging av Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjon 2014 (frontfaget).

- A. Tjenestepensjon:  
Partene viser til pkt 2. i Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjonen 2014 for Industriooverenskomsten mellom Norsk Industri og Fellesforbundet. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres utredning slik det er beskrevet.
- B. Eldre arbeidstakere/seniorpolitikk  
Partene viser til pkt B) *Endringer i overenskomsten (§1)* i Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjonen 2014 for Riksavtalen mellom NHO Reiseliv og Fellesforbundet vedrørende eldre arbeidstakere.
- C. Kompetanse  
Partene viser til pkt 3.1 i Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjonen 2014 for Industriooverenskomsten mellom Norsk Industri og Fellesforbundet vedrørende kompetanseutvikling.

Partenes gjensidige svarfrist er **fredag 13. juni kl. 13.00.**

Oslo, 26. mai 2014

SAMFO

  
Torgeir Kroken

Norsk Nærings- og  
Nytelsesmiddelarbeiderforbund

  
Grete T. Salberg