

OVERENSKOMST FOR FISKEINDUSTRIBEDRIFTER 2014 – 2016

Partene ble enige om det følgende:

En seriøs bransje

Partene har under tariffoppgjøret understreket viktigheten av at fiskeindustrien fremstår som en seriøs bransje hvor like konkurransevilkår for bedriftene og gode arbeidsvilkår for de ansatte er helt sentrale mål.

Vi observerer at det er eksempler på at enkeltbedrifter utfordrer målet om en seriøs og ryddig bransje. For bransjen som sådan er dette et problem, og næringen er tjent med å ha et godt omdømme.

Det er en felles forståelse for at fiskeindustrien er avhengig av bruk av utenlandsk arbeidskraft.

FHL registrerer at NNN vil fremme krav om allmenngjøring av overenskomsten eller deler av overenskomsten. FHL mener at dette kan være et virkemiddel for vår bransje. Med bakgrunn i dette vil FHL stille seg positiv til allmenngjøring av minstelønnsatsen og eventuelt andre deler av overenskomsten under forutsetning av:

1. Tilfredsstillende dokumentasjon blir forelagt fra NNN ovenfor tariffnemnda.
2. Allmenngjøringen tidsbegrenses til to år, med felles evaluering av om tiltaket fungerte etter hensikten før eventuell ny forpliktelse.

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på **kr. 0,75** pr. time med virkning fra 01.05.14.

2. Endringer i overenskomsten

§ 3-2 Lønnssatser

Lønnsgruppe 1: **Kr. 162,85** pr. time
Lønnsgruppe 2: **Kr. 172,85** pr. time

- 8) akkordavsavnet på **kr. 10,00** pr. time,
9) et fagarbeidertillegg på **kr. 10,00** pr. arbeidet time

§ 3-5 Bestemmelser om ansiennitet

1) Ansiennitetstillegg etter

c. Etter 5 år ytterligere **kr. 5,50**

§ 3-8 Kompetanse

Følgende nye punkter inntas:

Det skal årlig avholdes drøftelser om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

§ 5-2 Gjelder for dag- og skiftarbeid

- 9)hvis mat ikke skaffes av arbeidsgiveren **kr. 78,50** i matpenger

§ 9-1

Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai

Arbeidsgiveren avsetter et beløp for hver arbeidet time på

a. kr. 7,02 for voksne arbeidere

b. kr. 6,78 for unge arbeidere

3. a. Hvis en arbeider forsømmer sitt arbeid virkedagen før og virkedagen etter en hellig- og eller høytidsdag, reduseres den oppsparte godtgjørelse med:
- a. kr. 1 424,00 for voksne arbeidere
- b. kr. 1 379,00 for unge arbeidere

§ 8-1

Permitteringsregler

- 1) Generelt gjelder bestemmelsene i Hovedavtalens Kap. VIII
- 2) Det er partenes forutsetning at bedriften holder de tillitsvalgte fortløpende orientert om råstoffsituasjonen slik at intensjonene i Hovedavtalens Kap. VIII og IX blir fulgt.
- 3) Årsak, behov og varsel skal settes opp i protokoll som undertegnes av partene. Bedriften sørger for at varslet blir slått opp på egnet sted i bedriften.
- 4) Permittering gis med 14 dagers varsel.
Merknad: Dersom permitteringen skyldes råstoffpris, slaktevekt eller markedsmessige årsaker må 14 dagers varsel benyttes.
- 5) Ved permittering som bare skyldes mangel på ferskt råstoff skal det gis 3 dagers varsel regnet fra arbeidstidens slutt den dag varsel gis.
Merknad: Ved permitteringer i virksomheter med pelagisk råstoff kan de lokale parter avtale en annen varselperiode.
- 6) Dersom en permitteringsperiode avbrytes og arbeidstaker inntas i arbeid i mindre enn 4 uker, skal det gis nytt varsel iht. pkt. 4 eller 5.
Merknad: I perioder hvor bedriftens arbeidere er permittert kan arbeiderne tilsies for skiping, lossing, nødslakting, mottak og produksjon av mindre partier råstoff uten at nytt varsel gis. Med mindre partier forstås partier som ikke er store nok til igangsettelse av forsvarlig produksjon ved bedriften.
- 7) Ved permittering og inntakelse etter endt permittering, skal det konfereres med tillitsvalgte.
- 8) I tilfelle bedriften ikke kan sysselsette arbeiderne i produksjon eller i annet anvist arbeid og arbeiderne blir sendt hjem før varslingsfristens utløp, betaler bedriften arbeiderne overenskomstens minstelønnssetninger for de enkelte grupper inklusiv ansiennitetstillegg.
- 9) Når en arbeidstaker møter på arbeid etter endt permittering i ordinær dag- eller skiftarbeidstid, skal vedkommende være garantert arbeid eller betaling i hele den ordinære arbeidstid.
- 10) Arbeiderne er pliktig til å utføre anvist arbeid etter gjeldende timelønn eller akkordavtale eller andre avtalte lønnsordninger hvor arbeiderne ikke kan beskjefliges med vanlig produksjonsarbeid.

§ 10-1 **Forskjellige bestemmelser**

Følgende nytt punkt inntas:

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, redusert arbeidstid, hvilepauser, redusert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

§ 11-4 **Akkordregulering**

- 1) reguleres slik at fortjenesten stiger med **kr. 0,75** pr. time fra 1. mai 2014.
- 3) utbetales tillegget pr arbeidet akkordtime med **kr. 0,75** pr. time.

§ 13-1 **Varighet**

Varighet.

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2014 til 30. april 2016 og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

§ 13-2 **Reguleringsbestemmelse**

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. . Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

3. **Det skal foretas en ajourføring av overenskomstens henvisninger til Hovedavtalen LO – NHO.**

4. Enighetsprotokoll av 22. april 2014

For øvrig er partene enige om at overenskomsten skal endres i tråd med enighetsprotokoll av 22. april 2014 vedrørende overenskomster mellom NNN og NHO Mat og Drikke, NHO Mat og Landbruk og FHL.

Partene frafalt de øvrige kravene.

Svarfrist ble satt til 13. juni 2014 kl. 12.00.