

Ważne zwycięstwo - teraz zaczyna się praca

NNN udało się ujednoczyć części porozumienia dla
przemysłu rybnego



Członkostwo w NNN się opłaca

NNN wywalczyło ważne zwycięstwo dla wszystkich pracujących w przemyśle rybnym w Norwegii. Po raz pierwszy udało się Norweskiemu Związkowi Pracowników Branży Produktów Spożywczych i Używek (NNN) uzyskać jednolity układ zbiorowy pracy. To oznacza, że części umowy dotyczące przemysłu rybnego staną się prawem norweskim i będą obowiązywać wszystkich pracujących w tej branży, bez wyjątku.

Jest to wynik tego, że Urząd do Spraw Umów Zbiorowych Pracy przekonał się o tym, że w przemyśle rybnym panuje zbyt duży dumping socjalny. Urząd ten jest powołany w imieniu państwa i jest odpowiedzialny za ustalenia dotyczące tego, które układy zbiorowe pracy obowiązują wszystkich zatrudnionych w danej branży.

Jeśli pracujesz w przemyśle rybnym, NNN może pomóc Tobie otrzymać właściwe wynagrodzenie. Członkostwo w NNN jest jedynym warunkiem jaki stawiamy.

Członkostwo w NNN się opłaca!

Szczegółowe postanowienia

Postanowienie urzędu będzie obowiązywać jako wymagania minimalne wszystkich pracujących w obszarach objętych tym postanowieniem, to znaczy:

- Wszystkich zatrudnionych w zakładach bez umów pracy zbiorowej
- Wszystkich zatrudnionych jako pracownicy leasingowi
- Wszystkich zatrudnionych w firmach podwykonawczych
- Niezależnie od tego, czy jest to spółka norweska czy zagraniczna
- Niezależnie od miejsca zamieszkania

Walka z dumpingiem socjalnym w przemyśle rybnym jest decydująca, aby zagwarantować pracującym przyzwoite warunki pracy, a także, aby poważne przedsiębiorstwa nie przegrywały w konkurencji z nierzetelnymi. Ważne jest również, aby poprzez walkę z dumpingiem socjalnym spełnić warunki pozwalające Nam stać się najlepszym krajem w dziedzinie przetwórstwa ryb i owoców morza.

NNN ma zamiar kontynuować zwalczanie problemu dumpingu socjalnego.

Członkostwo w NNN się opłaca!

Co zostało ujednoczone?



Oto najważniejsze punkty postanowienia Urzędu do Spraw Umów Zbiorowych Pracy:

- **Wynagrodzenie:** stawka godzinowa będzie wynosiła minimalnie 162,85 koron dla pracowników produkcji i 172,85 koron dla pracowników wykwalifikowanych
- **Praca na zmiany:** W zakładach pracy, gdzie obowiązuje zmianowy system pracy **będzie wypłacany** dodatek do stawki godzinowej. Będzie on wynosił 20 procent płacy minimalnej w systemie pracy dwuzmianowej i 25 procent płacy minimalnej w systemie pracy trzymianowej.
- **Zapoznaj się ze szczegółami:** przepisy zawarte są w ustawie o ujednoczeniu i w postanowieniu Urzędu do Spraw Umów Zbiorowych pracy, które można znaleźć pod adresem: <https://www.regjeringen.no/nb/dep/asd/org/nemnder-styrer-rad-og-utvalg/permanente-nemnder-rad-og-utvalg/tariffnemnda/vedtak/2014/protokoll-52014/id2356539/>

Teraz zaczyna się walka

W jaki sposób możemy zagwarantować, by ujednoczające postanowienia były przestrzegane przez przedsiębiorstwa?

Inspekcja Pracy może przeprowadzać kontrole, nakładać opłaty w przypadku przekroczenia przepisów i zgłaszać przekroczenia policji.

Duża odpowiedzialność spoczywa również na przedstawicielach pracobiorców należących do NNN u dostawców głównych. Mają oni prawo wglądu w warunki pracy i płac pracowników zatrudnionych u poddostawców i zleceniobiorców.

Przedstawiciele pracobiorców mogą zatem sami kontrolować, czy ujednoczenie rzeczywiście jest przestrzegane. Informacje o nieprzestrzeganiu powyższych przepisów należy przekazać Inspekcji Pracy. Przedstawiciele pracobiorców przy NNN mają obowiązek zachowania tajemnicy, z wyłączeniem inspekcji nadzoru.

W przypadku podejrzenia nieprzestrzegania zasad, przedstawiciele pracobiorców muszą zgłosić to Inspekcji Pracy!

Dostawcy i poddostawcy mogą być odpowiedzialni za wynagrodzenie i wynagrodzenie urlopowe dla zatrudnionych u swoich poddostawców (odpowiedzialność solidarna). Pracodawca lub jego zastępca mogą zostać ukarani karą grzywny w przypadku nieprzestrzegania przepisów.

Zorganizowane grupy pracobiorców – lub ich zawiązki zawodowe – mają prawo do wytoczenia procesu!

Aby uzyskać dodatkowe informacje lub zgłosić swoje członkostwo w NNN należy skontaktować się z przedstawicielami pracobiorców w przedsiębiorstwie lub bezpośrednio ze związkiem. Zapraszamy również do odwiedzenia naszej strony internetowej **nnn.no**

NNN (Norweski Związek Pracowników Branży Produktów Spożywczych i Używek)

Telefon: 23 10 29 60

Fax: 23 10 29 61

E-mail: firmapost@nnn.no



(Chcesz zwerbować więcej osób – weź kopię formularza zgłoszeniowego!)

(9 cyfr)

Zgłoszenie należy dostarczyć do przedstawiciela pracobiorców w zakładzie pracy.

Jeśli takiego nie ma, zgłoszenie należy wysłać bezpośrednio do związku.

Adres: NNN, Pb. 8719 Youngstorget, 0028 Oslo

Istnieje również możliwość zgłoszenia członkostwa za pomocą naszej strony internetowej: **nnn.no**



– fellesskap i hverdagen