

ORIGINAL

År 2016, den 7. og 8. ble det avholdt forhandlingsmøter i anledning revisjon av overenskomst for fiskeindustribedrifter (nr. 138)

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund

Ann Solveig Sørensen, Anne Berit Aker Hansen, Trygve Isaksen, Randi Bjelland, Yngve Hansen, Nina Hansen, Endre Sekse

Fra Sjømat Norge

Rune Dyrvik, Endre Kristiansen, Wenke Jobotn, Siv Grure

1. Enighetsprotokoll av 18. april 2016

Partene enige om at overenskomsten skal endres i tråd med enighetsprotokoll av den 18. april 2016 vedrørende overenskomster mellom NNN og Sjømat Norge og NHO Mat og Drikke, herunder at overenskomstens minstelønnsats for voksne arbeidere (over 18 år) justeres opp til kr. 173,10 pr. time med virkning fra 01.05.2016, se vedlegg 1

2. Partene er enige om å gjøre følgende endringer i overenskomsten:

§ 1 Omfang og virkeområde:

I oppstillingen erstattes "rengjøring" med "rengjøring/renholdsoperatører".

§ 3-1 Gruppeinndeling, Gruppe 2 fagarbeid:

I nr. 3) tilføyes "renholdsfag"

§ 3-2 Lønnsatser:

Fagarbeidertillegget økes med kr. 0,50 til kr. 10,50. Endringen har utgående effekt.

§ 3-4 Lønn for unge arbeidere:

"Skoleungdom" endres til "arbeidere under 18 år."

§ 5-3 Gjelder bare for skiftarbeidere

I nr. 2 settes 2. setning som et nytt avsnitt. Endringen innebærer ingen realitetsendring.

§ 7-1 pkt. 3: Bestemmelsen utgår.

§ 10-1 Forskjellige bestemmelser:

Pkt. 8 første setning endres til: "Det bør benyttes månedlig utlønning, med mindre partene på bedriften er enige om noe annet".

3 Reguleringsbestemmelse minstelønn

Partene er enige om at Sjømat Norge tiltrer det utvalgsarbeid som er avtalt mellom NNN og NHO Mat og Drikke, se vedlegg 2.

4 Permitteringsreglene i Fiskeindustrien - utvalgsarbeid

Partene er enige om å nedsette et utvalg som skal jobbe for å sikre permitteringsregelverket for Fiskeindustrien og i fellesskap jobbe opp mot myndighetene for å synliggjøre fiskeindustriens behov for egne bestemmelser og stabile rammebetingelser.

Fiskeindustrien har særskilte regler for permittering. Overenskomsten åpner for kun tre dagers varslingsplikt ved råstoffmangel, bedriftene er unntatt fra Lov om lønnsplikt ved permittering og det er egne bestemmelser i Dagpengeforskriften. Dette er svært viktig å videreføre for en næring som er utsatt for sesongmessige svingninger det er umulig å ha kontroll over. Det er også viktig å sikre forutsigbarhet for ordningen.

5 Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2016 til 30. april 2018 og videre 1 - ett - år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

6 Protokolltilførsel

Forskuttering av sykepenges:

Partene er enige om å anbefale de lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

7 Frafall av krav

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2016.


8 Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse

- a. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- b. Det gis ikke tillegg til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- c. Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 28. juni 2016.

Oslo, 8. juni 2016

Sjømat Norge



Rune Dyrvik

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund



Ann Solveig Sørensen