

ORIGINAL

NNN INNKOMMET POST	
08 JUN 2016	
Sak.nr.: 16-162	Dok.nr.:

År 2016, den 6. og 7. juni

ble det avholdt forhandlingsmøter i anledning
revisjon av 523 overenskomsten for
Meieriindustrien

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Ann Elise Hildebrandt
Tor Arne Johansen
Svein Førde
Dag Rune Herting
Line Haugland
Kåre Pedersen
Egil Torland
Stein Hagala

Fra NHO Mat og Drikke:

Nikolai Astrup Westlie
Einar Brændshøi
Sikke Næsheim
Egil Sørseth
Cecilie Krüger Christiansen
Elisabeth P. Olsen
Anne Siri Høiland
Jørgen Wille

Partene ble enige om å gjøre følgende endringer i **523 Overenskomsten for Meieriindustrien**

1. Økonomi

Partene er enige om at overenskomsten er en ukelønnsavtale.

§ 3 Lønninger

Fagbrevtillegget økes til kr 11,- pr time.

Ansiennitet etter 6 år økes mer kr 1,- pr time.

Ovennevnte gis utgående effekt for NNN i TINE SA og Diplom Is AS.

Relevant praksis skal vurderes grundig og kan godskrives med inntil 6 år.

§ 5 Særlige bestemmelser

Nr 6 Transport av melk fra gårdstank

Dagens sats på kr 60,- pr uke økes til kr 75,- pr uke.

§ 6 Overtidsarbeid

Nr 6 Matpenger

Dagens sats på kr 170,- i diettpenger økes til kr 190,-.

2. ARBEIDSTID

§ 2 Arbeidstiden

Bestemmelsen endres som følger, ny tekst/endringer i kursiv:

1. Ukentlig arbeidstid

Den alminnelige ukentlige arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer pr. uke.

Når det gjelder spørsmålet om fleksibilitet og adgangen til gjennomsnittsberegning, vises det til bilag 8 om Ferie - Innledning og pkt. A om fleksibilitet.

2. Daglig arbeidstid

Alminnelig daglig arbeidstid skal legges mellom kl. 0600 og kl. 1700.

På lørdager skal arbeidstiden legges mellom kl. 0600 og kl. 1400, på julaften, nyttårsaften, påske- og pinseaften, samt onsdag før skjærtorsdag mellom kl. 0600 og kl. 1200.

Arbeid på lørdager mellom kl. 12.00 og kl. 14.00 betales med 50 % tillegg.

Tidligere avsnitt 4 og 5 er endret og flyttet til ny nr 5 – Endringer og varsel.

3. Ekstraordinær arbeidstid

Når den ordinære arbeidstid legges delvis utenfor tidsrammen i § 2.2, betales timeverk utenfor rammen som bestemt for overtid.

4. Arbeid på skift

Første avsnitt er endret og flyttet til ny nr 5 – Endringer og varsel.

For ordinært 2 skiftarbeid anvendes 36,5 timer som ordinær ukentlig arbeidstid. Ordinært 2 skift arbeid skal legges mellom kl 06.00 og kl 24.00.

Det vises for øvrig til bilag 2 om nedsettelse av arbeidstiden.

Om betaling for skiftarbeid, se § 4.

5. Endringer og varsel

Bedriften og de tillitsvalgte skal føre forhandlinger om nødvendigheten av å innføre skiftarbeid og om inndelingen av arbeidstiden for den enkelte arbeider eller for grupper av arbeidere. Det vises for øvrig til HA kap. 9. og § 2-3.

Den fastsatte arbeidstiden skal være oppslått på arbeidsplassen.

Ved endringer i arbeidernes alminnelige arbeidstid, jfr. foregående ledd, skal det gis minst en ukes varsel. Såfremt omlegging av arbeidstiden skjer med kortere varselfrist, skal det for gjenværende del av fristen betales tillegg som for forskjøvet tid, jfr. § 2 nr 6.

6. Forskjøvet arbeidstid

I de avdelinger hvor arbeidet ikke vil kunne føres til ende i den fastsatte arbeidstid, skal bedriften ha adgang til for enkelte arbeidere, å forskyve arbeidstiden slik at den for enkelte begynner og slutter tidligere, og for andre begynner og slutter senere på dagen. For de herved forskjøvne timer betales et tillegg på 30 % i ukens 5 første virkedager for de timer som ligger mellom kl. 0600 og kl. 1900, på lørdager for de timer som ligger mellom kl. 0600 og kl. 1400, på julaften og nyttårsaften mellom kl. 0600 og kl. 1200. Forskjøvet arbeidstid utover de angitte tidsrammer betales som for overtid.

Det forutsettes at forskjøvet arbeidstid kun brukes i korte perioder og ikke som en fast ordning. Nødvendigheten for bruk av forskjøvet tid skal, der det er mulig, drøftes med arbeidstakernes tillitsvalgte.

7. Bytte av fridager

Når saklige grunner gjør det nødvendig, skal det være adgang for bedriften til å foreta bytte av fridager. I de tilfeller hvor det ikke foreligger avtale på bedriften om vilkårene for dette, skal følgende gjelde:

I stedet for den fastsatte fridag, kan det gis fri en tilsvarende dag i løpet av de 4 påfølgende uker. Varsel om slikt bytte av fridag må gis senest ved arbeidstidens slutt 1 uke forut for fridagen. Samtidig skal bedriften, i samråd med arbeidstakeren, bli enige om når arbeidstakeren i stedet skal ha fridag. Når vilkår for bytte av fridag foreligger, ytes ikke tilleggsbetaling for ordinær arbeidstid inntil kl. 1200 på lørdager og inntil kl. 1600 på ukens øvrige hverdager.

3. Enighetsprotokoll av 18. april 2016.

For øvrig er partene enig om at overenskomsten skal endres i tråd med enighetsprotokoll av den 18. april 2016 vedrørende overenskomster mellom NNN og NHO Mat og Drikke og Sjømat Norge.

4. § 14 VARIGHET OG REGULERINGSBESTEMMELSE

Denne overenskomsten gjelder fra 1. juni 2016 til 30. april 2018 og videre 1 - ett - år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

5. Protokolltilførsler mv.

Forskuttering av sykepenger

NHO Mat og Drikke og NNN vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om å ikke forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

6. Frafall av krav

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2016.

7. Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse

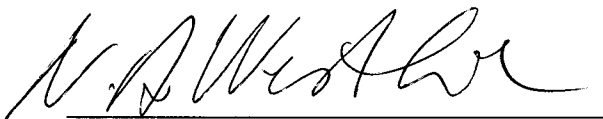
- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke tillegg til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til kl. 12.00 den 24. juni 2016.

*

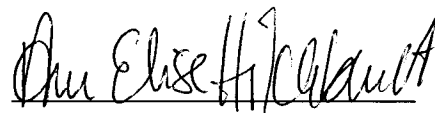
Oslo, 7. juni 2016

NHO Mat og Drikke



Nikolai Astrup Westlie

**Norsk Nærings- og Nytelses
middelarbeiderforbund**



Ann Elise Hildebrandt