

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-016 mellom

NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND
på den ene side

og

NHO MAT OG DRIKKE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 - Overenskomst for Kjøttindustrien.

Den 3., 4. og 5. juni 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av mekler Adele Matheson Mestad.

Til stede for partene:

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:
Bjørn Johansen, Roger Vangen, Ken Ove Sletthaug, Kenneth Johansen, Viggo Sennesvik, Ann-Solveig Sørensen, Anne Berit Aker Hansen og Bjørn Tore Kyllø.

NHO Mat og Drikke:

Nikolai Astrup Westlie, Carl E. Rønneberg, Bernt Julstad, Thorild Raae Hermansen, Jan-Widar Iversen og Fred Bakkejord.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra NNN, mottatt 25. april 2016.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 26. april 2016.
3. NNN begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 31. mai 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren fremla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter anbefalte forslaget. Arbeidsgiver vil sørge for relevant saksgang videre. Arbeidstaker sender forslaget til uravstemming. Svarfrist ble satt til 23. juni 2016 kl. 12.00

Meklingen ble avsluttet kl. 01.45.



Adele Matheson Mestad

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2016-016 mellom

NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND
på den ene side

og

NHO MAT OG DRIKKE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 - Overenskomst for Kjøttindustrien.

Oversikt

- Nr. 1: Enighetsprotokoll
- Nr. 2: Regulering av minstelønn
- Nr. 3: Endringer i overenskomsten
- Nr. 4: Protokolltilførsler mv.
- Nr. 5: Virkninger
- Nr. 6: Øvrige krav
- Nr. 7: Vedleggsoversikt

1. Enighetsprotokoll

Partene ble forut for meklingen enige om de forhold som fremgår av vedlagte enighetsprotokoll (bilag 1).

2. Regulering av minstelønn

Vedrørende overenskomstens regulering av minstelønn ble partene under meklingen enige om å nedsette et utvalg i tariffperioden, se vedlagte omforente tekst (bilag 2).

3. Endringer i overenskomsten

§ 4 nr. 5 a) Lønn- diverse tillegg

Fagbrevtillegget økes med kr. 0,75

§ 6 Arbeid etter ordinær arbeidstid

For arbeid mellom kl. 18. 00 og 21. 00 betales et tillegg på kr. 14 pr. time.

§ 17 Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2016 til 30. april 2018 videre 1 – ett– år av gangen med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 –fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten –dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

4. Protokolltilførsler mv.

Forskuttering av sykepenger

NHO mat og drikke og NNN vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om å ikke forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Tekstredigering 2014

Partene er enige om at teksten vedrørende § 3 punkt 9 om eldre arbeidstakere/seniorpolitikk fra 2014 innarbeides i forbindelse med årets revisjon.

Henvisninger

Samtlige henvisninger i overenskomsten til lover og avtaler skal oppdateres i forbindelse med årets revisjon.

5. Virkninger

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen. Det gis ikke tillegg til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen. Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt .

6. Øvrige krav

Øvrige krav tas ikke til følge.

7. Vedleggsoversikt

Bilag 1: Enighetsprotokoll mellom NNN og NHO MD av 18. april 2016.

Bilag 2: Tekst vedrørende reguleringsbestemmelsen av 31. mai 2016.

Bilag 1

ORIGINAL

År 2016, den 18. april
ble det avholdt forhandlingsmøte
i anledning revisjon av
overenskomstene mellom NNN og
NHO Mat og Drikke og Sjømat Norge.

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelses-
middelarbeiderforbund: Jan-Egil Pedersen
Anne Berit Aker Hansen
Jarle Wilhelmsen
Grete Troset Salberg
Bjørn Tore Kyllø
Ann Solveig Sørensen

Fra Sjømat Norge: Geir Ove Ystmark
Rune Dyrvik

Fra NHO Mat og Drikke: Petter Haas Brubakk
Nikolai Astrup Westlie
Camilla Therese Lannem
Jan Widar S. Iversen
Roger Falch Olsen

Partene ble enige om å gjøre følgende endringer i samtlige overenskomster inngått mellom NNN på den ene siden og NHO Mat og Drikke og Sjømat Norge på den annen side.

1. Minstelønnssatsene

Minstelønnssatsen reguleres med kr. **5,40 pr. 1. mai 2016 til kr. 173,10** i henhold til overenskomstenes garantiordning for minstelønn.

2. Matpenger ved overtidsarbeid

Økes til kr. **82,50** jfr. protokoll inngått mellom NHO – LO.

3. Oppfølging av frontfaget

a) Tapsreglene

Partene viser til den redigering som er foretatt pkt. 9 i Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjonen 2016 for Industriooverenskomsten vedrørende § 8.1 om godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai.

b) Pensjonsutredning

Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjonen 2016 for Industriooverenskomsten.

4. Kompetansebestemmelsen

Vedlagte omforente tekst vedr. kompetanseutvikling, fagopplæring, lønn og praksiskandidater inntas i samtlige av overenskomstene mellom partene.

NNN forbeholder seg retten til å fremme krav om videreføring av kompetansetekst som allerede er etablert innenfor det enkelte overenskomstområde.

5. Utvalgsarbeid

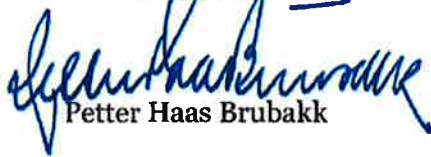
Det nedsettes et utvalg som skal arbeide videre med spørsmål om videreutvikling, forenkling og mulig samordning av tariffavtalene.

6. Avtaleperiodens lengde og reguleringsbestemmelse

Standardtekst mellom LO – NHO legges inn i de enkelte overenskomstene.

Oslo, den 18. april 2016

NHO Mat og Drikke



Petter Haas Brubakk

**Norsk Nærings- og Nytelses-
middelarbeiderforbund**



Jan-Egil Pedersen

Sjømat Norge



Geir Ove Ystmark

Tekst vedrørende reguleringsbestemmelsen

Innledning

Under tariffoppgjøret 2016 ble den uenighet som foreligger mellom partene hva gjelder minstelønn og garantier knyttet til denne, tydeliggjort gjennom partenes fremsatte krav.

Uenigheten omfatter det prinsipielle så vel som de økonomiske aspekter ved bestemmelsen, herunder en usikkerhet om fremtidig utvikling og et ønske om ytterligere forsterkninger.

NNN

NNN påpeker at minstelønnsreguleringen i overenskomstene er et viktig virkemiddel for å heve de lavest lønnede i næringsmiddelindustrien. Den sikrer medlemmer med tariffavtale en minstelønn på 85 % av næringsmiddelindustriens lønnsgjennomsnitt. NNN er av den oppfatning at lønnsutviklingen i næringsmiddelindustrien over tid må være på nivå med resten av norsk industri for at denne ordningen skal være bærekraftig.

Ved årets revisjon er det i flere overenskomster fremmet følgende krav:

"Dersom lønnsutviklinga i næringsmiddelindustrien skulle bli negativ, skal likevel ikke minstelønna kunne reguleres ned".

NHO MD

NHO Mat og Drikke er opptatt av at det skal være minstelønn i overenskomstene, men er av den oppfatning at dagens bestemmelse er strid med grunnleggende prinsipper for god lønnsdannelse og ønsker således en annen måte å regulere dette forholdet på.

NHO MD og NHO har i sin forhandlingsfullmakt konkret gitt uttrykk for sine synspunkter mht garantilønnsordninger.

Ved årets revisjon har NHO MD gjentatt sitt syn på dette.

NNN og NHO MD

Partene enige om følgende faktum og tiltak:

1. Den nåværende bestemmelsen om minstelønnsregulering er fra 2010.
2. Det har vist seg vanskelig å fremskaffe god statistikk på effekten av bestemmelsen på de forskjellige overenskomstområdene og effekten er svært ulik på de forskjellige overenskomstområdene og også mellom bedrifter innenfor samme overenskomst.
3. Reguleringsbestemmelsen sikrer en lønnsutvikling for de lavest lønnede, men kan også få konsekvenser for andre grupper av lønnstakere og den lokale lønnsdannelsen.
4. NNN og NHO MD er enige om å sette ned et utvalg i tariffperioden som skal kartlegge, analysere og belyse de relevante problemstillinger knyttet til bestemmelsen om regulering av minstelønn og de faktiske konsekvenser av denne.
 - a. Utvalget skal bestå av 3-5 representanter fra hver side.
 - b. Utvalget skal innhente partsnøytral statistikk, analyser og annen bakgrunnsinformasjon fra en omforent ekstern aktør for å kunne vurdere lønnsutviklingen etter innføringen av bestemmelsen om regulering av minstelønn. Videre skal det utarbeides scenarier som viser de sannsynlige konsekvensene av bestemmelsen under forskjellige økonomiske utviklingsløp, herunder spørsmålet om nedgang i minstelønnen får konsekvenser for den enkelte ansatte.
 - c. Kostnader knyttet til utvalgsarbeidet deles mellom NNN og NHO MD.
 - d. Utvalget skal starte opp senest 1. oktober 2016 etter innkalling fra NHOMD. Det skal fremlegges status for arbeidet henholdsvis 1. februar 2017, 1. juni 2017 og 1. oktober 2017. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2017 og det skal leveres en sluttrapport som inneholder den statistikken som er innhentet og de scenarier som er utarbeidet. Evt. enighet om endring av reguleringsbestemmelsen må forankres i tariffoppgjøret 2018.
5. Dersom lønnsutviklingen i mat- og drikkeindustrien i perioden frem til avtaleutløp i 2018 utvikler seg i negativ retning, er partene enige om at en slik nedgang i ikke skal slå ut i nedgang i lønn for den enkelte ansatte.