

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund

DIN MENING

Vil du være med å påvirke?

Høsten 2016 inviterer vi til DEBATT på arbeidsplassene. Vi ønsker oss gode ideer, innspill og forslag til landsmøtet som holdes våren 2017.



- fellesskap i hverdagen

VISSTE DU AT

- Nesten 50 000 mennesker jobber i matindustrien.
- Drøyt 18 000 er medlem i NNN
- I 2014 var mer enn 27 prosent av arbeidstakerne av utenlandsk opprinnelse.

VISSTE DU AT

- På arbeidsplasser med tariffavtale får arbeidstakerne
 - bedre tillegg for overtid, natt, helge- og skiftarbeid
 - 5 ukers ferie
 - avtalefestet pensjon fra 62 år
 - medbestemmelse
- Som medlem i NNN kan du få fri rettshjelp ved oppsigelse, forsikringer og hjelp og støtte fra tillitsvalgte på arbeidsplassen

Hva er de viktigste grunnene til å være fagorganisert?

Hva kan gjøres for å få flere til å melde seg inn i NNN?

HVORFOR VÆRE MEDLEM?

Det er vanskelig å engasjere medlemmene. Selv om det å ha et arbeid med gode vilkår er viktig for folk flest, så er det få som deltar på klubbmøter på arbeidsplassene.

«Å hjelpe folk», er svaret fra tillitsvalgte når de blir spurt om hva som er det viktigste med vervet.

Medlemmene i NNN mener at den lokale klubben bør prioritere følgende saker:

- Lokale lønnsforhandlinger
- Arbeidsmiljø
- Å hjelpe medlemmer som får problemer

De fleste medlemmene har tilgang til internett. Over 70 prosent er aktive på sosiale medier. I en digital hverdag, der mange har mer enn nok med å få hverdagen til å gå opp, kan det tenkes at mange diskusjoner kan tas på nettet i stedet for i møterommet.

Hvilke saker skaper engasjement på din arbeidsplass?

Er det viktig å møtes ansikt til ansikt, eller kan kontakten holdes gjennom e-post og sosiale medier?

FÅR DU DEN HJELPEN DU TRENGER?

Det norske arbeidslivet regnes i hovedsak som trygt og godt. Samtidig opplever mange at arbeidshverdagen har blitt tøffere, og at man trenger en organisasjon i ryggen.

Det er dessverre ikke alle som opplever at de får bistand og støtte fra tillitsvalgt, klubb eller forbund. Blant NNNs medlemmer er det bare halvparten som mener at de tillitsvalgte på arbeidsplassen gir dem den hjelpen de trenger.

Det kan være mange forklaringer på dette, som:

- mangel på opplæring
- at tillitsvalgte har for dårlig tid til vervet
- at tillitsvalgte er for forsiktige
- at arbeidsgiverne er vanskelige

VISSTE DU AT

- På arbeidsplassen er det klubben som representerer forbundet
- Tillitsvalgte skal passe på at lov- og avtaleverket blir fulgt opp
- NNN er delt i tre: klubb, avdeling og forbundskontor

EN HARDERE HVERDAG

Mange arbeidsplasser har forsvunnet de siste tiårene. Store enheter har overtatt for de små. Produksjon har blitt flyttet ut av landet. Konkurransen øker. De store butikkjedene har stor innflytelse på vareutvalg og pris. Hverdagen har endret seg mye for mange.

VISSTE DU AT

- Det har vært en betydelig økning i import av mat og drikkevarer de siste 15 årene
- Hjemmemarkedet var på 80 prosent i 2015 – mot 88 prosent i 2003

Matindustrien er hele tida avhengig av flinke medarbeidere og produktutvikling. Det er vanskelig for norske varer å konkurrere bare på pris. Derfor er kvalitet så viktig.

Hva er din erfaring: På hvilke områder trenger tillitsvalgte mer støtte og opplæring?

Hva tror du: Hva skal til for at din arbeidsplass er trygg?

Hvorfor er det viktig å produsere mat og drikke i Norge?

Det er laget et hefte med mye bakgrunnsstoff som du enten får hos lokale tillitsvalgte eller finner på våre nettsider:

nnn.no

Vi har også eget diskusjonsforum på Facebook.

Landsmøtet åpner 2. april 2017.

Både avdelinger og klubber kan levere forslag til landsmøtet. **Fristen er 15. oktober 2016.** Klubber som sender inn forslag må sørge for at avdelingen får kopi av forslagene.



Velkommen til debatt!



Norsk Nærings- og
Nytelsesmiddelarbeiderforbund

Postboks 8719 Youngstorget
0028 Oslo

Telefon: 23 10 29 60

Telefaks: 23 10 29 61

E-post: firmapost@nnn.no

nnn.no

