

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 1 – LOVSPØRSMÅL

Forslag nr. 1:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Offentlig velferd

Dagpenger ved deltidsstudier

I tilfeller hvor arbeidstakere kombinerer jobb med deltidsstudier er dagens regelverk slik at arbeidstaker ikke har rett til dagpenger ved permitteringer. Alternativet er da å enten avslutte studiene, eller lide økonomiske tap. Det er aldri frivillig for arbeidstakere å bli permittert, det skyldes utelukkende omstendigheter utenfor den enkelte sin kontroll. Studier er kompetanseheving, da må ikke det offentlige legge hinder i veien for det. NNN krever at i de tilfeller hvor arbeidstaker har startet studier før permittering er varslet, skal vedkommende også ha rett til dagpenger.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 1:

Intensjonen i forslaget støttes.

Forslag nr. 2:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Dagpenger:

Det er mange problemer ved dagpengereguleringen for de permitterte i sesongbetonte næringer, i all hovedsak kan disse relateres til at NAV ikke har systemer som skiller mellom arbeidsledige og permitterte som har en fast arbeidsgiver å forholde seg til.

Til tross for at det finnes noen få unntak i systemet er det generelt for dårlig skille mellom disse to gruppene, noe som fører til unødvendig mye byråkrati og frustrasjon. Det er også flere konkrete utfordringer som rammer særlig permitterte:

*Alle arbeidsledige og permitterte får tildelt et visst antall uker med rett til dagpenger, men NAV benytter en tellemåte som gjør at permitterte bruker opp av denne retten selv når de er i arbeid i perioder. Det straffer seg rett og slett å jobbe. Systemet må endres slik at man bruker av retten de dagene man faktisk er permitterte, ikke når man er på jobb.

*Kriteriene for å få rett til dagpenger i de inneklemtene dagene i romjulen er alt for strenge etter dagens praksis og fører til at mange ikke får rett til det til tross for at de er permitterte. Det har vært ulik praksis opp gjennom årene, som at arbeidsgiver kan søke om at arbeidstakere får dagpenger i perioden, dog har det bare vært unntaksvis at det har vært innvilget. De siste årene har det vært en praksis med at ved permittering de seks siste ukene før jul har det vært innvilget dagpenger også for



LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 1 – LOVSPØRSMÅL



NNN LANDSMØTE 2017
2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
ET 75-ÅRSNÆRE LANDSMØTE

Vårt
felleskap
bygger
framtida

de inneklemt dagene. I en næring hvor arbeidsgiverne selv ikke styrer råstofftilgangen slår dette uheldig ut ovenfor arbeidstakere. Man er også prisgitt myndighetenes kvotepolitikk, og det har skjedd at det på slutten av året ikke har vært kvoter igjen for enkelte av flåtegruppene, slik at det har vært permitteringer av den årsak. Regelverket må endres slik at man er sikret dagpenger for perioden så lenge man har vært permittert de siste to ukene før jul.

*Regjeringen Solberg fjernet feriepengene på dagpengene nesten før de ble varm i regjeringstolene. Dette er et tiltak som i all hovedsak rammer permitterte. I motsetning til arbeidsledige så er permitterte arbeidstakere som er pliktige til å ta ut ferie. Er man mye permittert rammer dette den enkelte hardt økonomisk. Feriepengene på dagpenger må gjeninnføres umiddelbart!

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 2:
Intensjonene i forslaget støttes.

Forslag nr. 3:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Rett til egenmelding etter permittering:

Etter dagens ordning må ansatte som har vært permittert jobbe i 4 uker for å opparbeide seg rett til bruk av egenmelding igjen. Dette er en mistillit mot arbeidere og en ordning som må opphøre slik at man behandles på lik linje som ansatte som har vært i jobb.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 3:
Forslaget støttes.

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 1 – LOVSPØRSMÅL

Forslag nr. 4:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Arbeidslivspolitik:

Det useriøse arbeidslivet

Useriøse arbeidsgivere er dessverre en del av arbeidslivet, hvor utnyttelse av arbeidstakere og å omgå lover og regler synes å være forretningsideen. Det er å regne som et samfunnsproblem, og må møtes med strengere tiltak enn i dag.

Når disse begår gjentatte brudd på lovgivninger som eksempelvis AML og Allmengjøringsvedtak, samt grove brudd på avtaleverk, må det være muligheter for strengere sanksjoner i form av fradømmelse av retten til å drive forretningsvirksomhet.

Arbeidstilsynet må gis økte ressurser til å kunne avdekke brudd på lov- og avtaleverk samt å følge opp disse. Det må også gis økte muligheter for Arbeidstilsynet til å kunne gi sanksjoner i disse sakene.

Forslag nr. 5:

Avd. 26 Hedmarken NNN foreslår:

Forsterke kampen mot sosial dumping.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 4:

Forslag 4 og 5:

Intensjonene i forslagene støttes. Forslag om dette er oversendt LO-kongressen.

Forslag nr. 6:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Kost og losji

Vi har over de siste årene sett en utvikling hvor useriøse arbeidsgivere har tilsynelatende betalt en anstendig lønn, også etter tariff i bransjer med allmengjøring. Men på den annen side så disponerer de selv boenheter og sørger også i enkelte tilfeller for kosten til de innleide arbeiderne. Her må de innleide betale priser som overhodet ikke er i samsvar med hva de faktisk blir tilbudt av boforhold.



LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 1 – LOVSPØRSMÅL

Det må settes en standard i lovverket i forhold til utleiepriser som hensyn tar antall personer man må dele rom med, hvor mange som deler på kjøkken og bad og lengde på oppholdet.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 5:
Intensjonen i forslaget støttes.



NNN LANDSMØTE 2017
2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
DET 25. ORDINÆRE LANDSMØTE

**Vårt
felleskap
bygger
framtida**

Forslag nr. 7:

Avd. 103 Gjøvik foreslår:

AFP:

Fabrikker, selskaper, arbeidsgivere som ikke går konkurs, bør ikke kunne gi oppsigelse til sine ansatte etter mange års tjeneste og som kun har 2-3 år igjen (spesielt mindre enn det) slik at man rekker å bli 62 og ta mulighet til å gå av med AFP.

Forslag nr. 8:

Klubben ved Aass Bryggeri foreslår:

Pensjonsrettighetene må vi ikke svekke videre, særlig må vi ta vare på AFP som er svært viktig for veldig mange.

Økt konkurranse fra utenlandsk arbeidskraft har satt lønningene under press. Vi ser at arbeidstidsordningene ofte blir dårligere.

Mange har ikke erfaring fra ett godt organisert arbeidsliv, så her må vi passe på.

Forslag nr. 9:

Avd. 7 NNN Oslo og Akershus foreslår:

Forslag om pensjon

1. NNN vil arbeide for å tariffeste brede kollektive tjenstepensjonsordninger.
2. NNN vil kreve at det tilrettelegges for og tariffestes ytelsespensjoner også i privat sektor. Regnskapsordningene må endres slik at bedriftene ikke tvinges over på innskuddspensjon.

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 1 – LOVSPØRSMÅL

3. NNN vil kreve at Hybridpensjoner tariffestest der dette er ønskelig.
4. NNN vil arbeide for at samlet pensjon må for alle årskull utgjøre minst 2/3 fra 67 år, og inneholde tilleggspensjoner for de som må gi seg tidligere uten tap i forhold til 2/3 lønn. Dette må også gjelde ved uførhet og tidligpensjonering.
5. NNN vil kreve at de som mister jobben i AFP-ordningen må få beholde den opptjening de har som en oppsatt rettighet.
6. NNN vil arbeide at AFP må gjenreises som en tidligpensjon. Er dette ikke mulig må det etableres en tilleggspensjon som sikrer at også lavlønnede også kan gå av med pensjon ved fylte 62 år uten tap av framtidig pensjon.
7. NNN vil kreve at minimumssatsen i OTP økes til 5 % av lønn, fra første krone og første arbeidsdag.
8. NNN vil arbeide at OTP må som AFP forvaltes av partene slik at vi unngår at en tredjedel av pensjonene forsvinner i forvaltning.
9. NNN vil kreve at det ikke være samordning av oppsatt pensjon fra offentlige pensjonsordninger med AFP i privat sektor.
10. NNN vil arbeide for at levealder justering fjernes som element i utregning av ytelse fra folketrygden.
11. NNN vil arbeide for at pensjonene må følge lønnsutviklingen og ikke underreguleres (indeksering).

Forslag nr. 10:

Fellesklubben i Ringnes foreslår:

Gjenopprett AFP som en verdig avgangsordning for arbeidsfolk.

Intet tap av opptjente rettigheter

Arbeidstaker som blir oppsagt og må skifte jobb eller havner i arbeidsløshet i høy alder risikerer i dag å miste alle opptjente AFP-rettigheter hvis han/hun ikke får nytt arbeid i virksomhet som er omfattet av AFP-avtalen innen kort tid.

Dette er uverdige og bryter med all øvrig pensjonsopptjening, både folketrygden og tjenestepensjonene. LO må kreve at ingen skal miste opptjente AFP-rettigheter.

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 1 – LOVSPØRSMÅL

Forslag nr. 11:

Fellesklubben i Ringnes foreslår:

Gjenopprett AFP som en rett til å gå av ved fylte 62 år

Pensjonsreformen krever at den enkelte har opptjent tilstrekkelig pensjon for å kunne gå av ved fylte 62 år. De opptjente rettighetene må kunne stå seg mot levealdersjusteringen. (Dvs. at opptjent "pensjonsformue" fordelt på gjenværende antall leveår blir større enn lovfestet minstepensjon.) Denne betingelsen har medført at flere må utsette avgangen selv om de er utslitt, alternativt søke uføretrygd. Antallet som rammes av dette forventes å stige med økende levealder i befolkningen som helhet.

Løsningen på dette problemet må være at de som søker AFP ikke blir gjenstand for levealdersjustering i perioden 62 – 67. Pensjonsreformen har på sin side merkelig nok åpnet for at den enkelte kan fortsette å jobbe som før selv om en tar ut full pensjon. I disse tilfellene kunne det for eksempel være naturlig å begrense denne retten.

Forslag nr.12:

Fellesklubben i Ringnes foreslår:

Oppretthold AFP som en del av tariffavtalene

På borgerlig side har flere tatt til orde for at AFP-ordningen må opphøre. Vi mener at AFP er en viktig del av tariffavtalene i arbeidslivet. Vi kan ikke akseptere at den opphører. I stedet må AFP styrkes i tråd med våre krav.

Pensjonsreformen har erstattet den tidligere AFP-ordningen som ga sliterne i arbeidslivet mulighet til å gå av med pensjon på en verdig måte før fylte 67 år, med et livsvarig tillegg til folketrygden. Dette tillegget blir høyere jo lengre en blir stående i jobb. Dette er helt i tråd med de øvrige mekanismene i pensjonsreformen som premierer alle med høy utdanning som kommer sent ut i arbeidslivet, beholder en god helse og ikke blir utslitt av fysiske eller psykiske belastninger.

Begrunnelse:

NNNs Fellesklubb i Ringnes mener prinsipielt at hele pensjonsreformen burde bli reversert. Både avkortning, levealdersjustering og nye svakere opptjeningsregler diskriminerer sliterne i arbeidslivet. I tillegg går dette spesielt hardt utover arbeidstakere med en kortere yrkesaktiv periode eller mye deltidsarbeid, gjerne kvinner og innvandrere.

Det er vanskelig å få gjort noe med disse svakhetene direkte ettersom et samlet Storting står bak pensjonsreformen. Innenfor dette systemet er det allikevel et handlingsrom som fagbevegelsen må utnytte. Hittil har mye av oppmerksomheten rettet seg mot tjeneste-pensjonene, men i 2017 skal AFP-avtalen evalueres.

NNN LANDSMØTE 2017

2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
DET 25. ORDINÆRE LANDSMØTE

Vårt
felleskap
bygger
framtida

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 1 – LOVSPØRSMÅL

Forslag nr. 13:

Avd. 9 Hordaland foreslår:

Pensjon minst 2/3 av lønn.

Forslag nr. 14:

Avd. 9 Hordaland foreslår:

Forsvare evt forbedre AFP-ordningen.

Forslag nr. 15:

Avd. 9 Hordaland foreslår:

Heve pensjonsinnbetalingene fra min. 2 % til 3 %.

Forslag nr. 16:

Avd. 22 Telemark foreslår:

LO Favør

LO bør arbeide for en forsikring som sikrer at medlemmer som ufrivillig mister arbeidet etter fylte 58 år, og har min.10 års sammenhengende medlemskap i LO-NHO ordningen skal sikres AFP rettigheter fra fylte 62 år.

Forslag nr. 17:

Avd. 26 Hedmarken NNN foreslår:

AFP må bibeholdes og forsterkes for de som ufrivillig mister jobb pga. omstilling, eller må slutte grunnet dårlig helse de siste årene før mulig uttak av AFP.



LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 1 – LOVSPØRSMÅL

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 6: Forslag nr. 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 og 17:

NNN LANDSMØTE 2017
2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
DET 25. ORDINÆRE LANDSMØTE

Vårt
felleskap
bygger
framtida

Mange faller av ulike grunner utenfor dagens pensjonssystem og taper store beløp i pensjon. Dette gjelder særlig grupper som i utgangspunktet er utsatt på grunn av tunge jobber, en løsere tilknytning til arbeidslivet, deltidsarbeid og lav inntekt. En rettferdig pensjonsordning må motvirke dette slik at alle sikres en pensjon å leve av. AFP må sikres som en ordning for "sliterne" som ønsker å gå av ved 62 år.

Folketrygden må være bærebjelken i pensjonssystemet. Sammen med AFP og tjenestepensjon fra arbeidsgiver skal vi ha et pensjonssystem som sikrer alle en god og verdig alderdom med økonomisk trygghet. Samlet pensjon ved 67 år skal utgjøre 2/3 av sluttlønn. Da pensjon er utsatt lønn skal NNN arbeide for:

- at pensjonene må følge lønnsutviklingen og ikke underreguleres.
- at pensjons- og trygdesystemet endres slik at det ikke diskriminerer kvinner og andre grupper som tvinges ut av arbeidslivet helt eller delvis på grunn av sykdom, skade eller andre omstendigheter.
- at pensjonsrettigheter i Folketrygden opptjenes frem til 67 år for de som går av med AFP fra 62 år og ikke har mulighet for å ha inntekt ved siden av, eller er uføretrygdet.
- at systemet for levealdersjustering endres slik at levealdersjustering gjøres på bakgrunn av yrkestilknytning.
- at AFP videreføres som en tariffestet rettighet.
- at tapsreglene i AFP-ordningen endres slik at retten til AFP opprettholdes ved jobbskifter, sykdom, arbeidsledighet m.m. som inntreffer mot slutten av arbeidslivet.
- At AFP-ordningen styrkes økonomisk for å motvirke innfasingen av levealdersjustering i AFP-ordningen.
- at det innføres brede kollektive tariffestede tjenestepensjonsordninger i privat sektor med maksimum innskuddssatser og opptjening fra første krone og første dag.
- at behovsprøvde ytelser til uføretrygdede ikke reduseres selv om brutto uføretrygd er økt.
- Arbeidstaker som blir overført fra pensjonsordninger i offentlig sektor til privat sektor vil miste sin oppsparte offentlige pensjon helt eller delvis. NNN krever at disse får beholde sin oppsparte pensjon.

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 1 – LOVSPØRSMÅL

Forslag nr. 18:

Avd. 22 Telemark foreslår:

Feriepenger.

I følge ferielovens § 15 vil prosentsatsen for feriepenger etter en lovfestet innføring av den 5 ferieuka være 12,3 % Dette må også gjelde den tariffesta ferien.

LO må arbeide for at prosentsatsen økes fra 12 til 12,3 % Først da har vi fått full kompensasjon for den 5 ferieuka.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 7:

Forslaget tiltres. Oversendes LO.

Forslag nr. 19:

Avd. 9 Hordaland foreslår:

Forsvar 6.ferieuken.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 8:

Forslaget tiltres.

Forslag nr. 20:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Midlertidige ansettelses

Endringene i AML med økt adgang for bedrifter til å ansette midlertidige ansatte har vist seg å ha akkurat den virkningen som fagbevegelsen spådde, at andelen midlertidige ansatte har økt. Samtidig har arbeidsledigheten økt, og det kan trygt slås fast at regjeringens politikk på området er mislykket. NNN krever at AML reverseres på punktet om midlertidige ansettelses.



LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 1 – LOVSPØRSMÅL

Forslag nr. 21:

Avd. 7 NNN Oslo og Akershus



Forslag om forbedringer i Arbeidsmiljøloven:

1. NNN krever at §10-4-3, Beredskapsvakt godgjøres med minst 1/5 av tiden.
Begrunnelse: Høyre/Frp regjeringen reduserte dette 1/7.
2. NNN krever at arbeidstidsbestemmelsene i §10-5-1 og §10-5-2 (den alminnelige arbeidstid, §10-6-5 og §10-6-6 (overtid), §10-6-8 (samlet arbeidstid) bringes tilbake til det de var før Høyre/Frp regjeringen liberaliserte reglene og økte presset på arbeidstakerne.
3. NNN krever at søn- og helligdags ordningene i §10-8-4 bringes tilbake slik de var før Høyre/Frp regjeringen liberaliserte reglene og økte presset.
4. NNN krever at LO/forbundene får tilbake sin vetorett på ekstreme og helsefarlige arbeidstidsordninger etter §10-12-8 som ble strøket av Høyre/Frp regjeringen.
5. NNN krever at § 14-9-1 om faste ansettelser tilføyes en definisjon om at dette innebærer lønn mellom oppdrag.
6. NNN krever at de nye reglene om midlertidige ansatte i 12 måneder (uten vikariater) i §14-9-1 f og §12-9-4 siste setning, strykes.
7. NNN krever at Departementets mulighet til å fravike likebehandlingskravet for innleide i § 14-12-a-3 strykes.
8. NNN krever at søksmålsretten fagforeningene hadde for arbeidstakere fra bemanningsforetak etter §17-1-5 gjeninnføres.

Begrunnelse:

Høyre/FrP regjeringen har gjort mye for å ødelegge arbeidsmiljøloven, dette må reverseres. Samtidig trenger vi en definisjon der faste ansatte betyr løpende lønnsplikt for arbeidsgiveren.

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 1 – LOVSPØRSMÅL

Forslag nr. 22:

Avd. 7 NNN avd. Oslo og Akershus foreslår:

Fagbevegelsen må ta trusselen fra vikarbyråer og midlertidige ansettelser på alvor!

Forslag:

NNN må kreve at det gjeninnføres en lov mot privat arbeidsformidling. På kortere sikt kan tiltak i kampen mot midlertidige ansettelser være å garantere lønn mellom oppdrag for ansatte i vikarbyråer, forbedre den obligatoriske tjenstepensjonen og sørge for en reversering/styrking av Arbeidsmiljøloven sine regler om midlertidige ansettelser.

Begrunnelse:

Vi ser med økende uro hvordan bruken av midlertidige ansettelser stadig brer om seg. Liberalisering av lov -og regelverk har gjort det stadig enklere å bruke midlertidige ansettelser, SSB tall viser at antallet midlertidig ansatte økte med ca. 9 % fra juni-15 til juni-16, samtidig som antallet sysselsatte har gått ned. Dette er en utvikling vi i fagbevegelsen ikke kan sitte stille å se på, faste ansatte er et av fundamentene vår styrke er bygget på, og en forutsetning for fortsatt høy grad av organisering. Vi ønsker oss ikke USA tilstander i Norsk arbeidsliv! Som største forbund innenfor matindustrien, Norges nest største industri må NNN intensivere arbeidet mot midlertidige ansettelser. Vi må søke å få til samarbeid på tvers av forbund og jobbe aktivt for å gjøre det mindre attraktivt for bedrifter å bruke midlertidig ansatte.

Forslag nr. 23:

Fellesklubben i Ringnes foreslår:

Arbeidsmiljøloven styrkes og gjenoprettes i sin fordums prakt.

Med bakgrunn i Høyre/Frp regjeringens korte tid på Stortinget har Arbeidsmiljøloven blitt betydelig svekket.

Begrunnelse:

Høyre/Frp regjeringen i løpet av sin korte regjerings periode gjort mye for å ødelegge Arbeidsmiljøloven. Dette må endres slik at loven styrkes og gjenoppstår i sin fordums prakt.

NNN LANDSMØTE 2017

2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
DET 25. ORDINÆRE LANDSMØTE

Vårt
felleskap
bygger
framtida

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 1 – LOVSPØRSMÅL

Forslag nr. 24:

Avd. 26 Hedmarken NNN foreslår:

Reversering av endringer i AML.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 9:

Forslag nr. 20, 21, 22, 23 og 24:

Alle forslagene på å reversere AML tiltres. Intensjonen i forslaget om å forby privat arbeidsformidling støttes og NNN vil arbeide for dette.

Forslag nr. 25:

Avd. 638 Indre Østfold foreslår:

Jobbe for å styrke Aml.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 10:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Forslag nr. 26:

Avd. 9 Hordaland foreslår:

Redusere makten til de 3 store kjedene som har all makt (monopol), påvirke politikerne som kan redusere makten /monopolet til kjedene.

Forslag nr. 27:

Fellesklubben i Ringnes foreslår:

Arbeidet for Lov om god handelsskikk videreføres.

Dagens situasjon i dagligvaremarkedet tilsier at det er et fortsatt stort behov for regulering av maktforholdet mellom de ulike aktørene i verdikjeden for matproduksjon. Det må opprettes et eget tilsyn, gjerne under konkurransetilsynet, men med egen lovhjemmel. Et slikt tilsyn må ha sanksjonsmuligheter og et ombud for å sikre riktig fordeling av verdier i verdikjeden. En mulig modell for tilsyn kan være den løsning som finnes i England.



LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 1 – LOVSPØRSMÅL

1. Lov om god handelsskikk innføres.
2. Det opprettes et tilsyn med sanksjonsmuligheter og eget ombud for dagligvaremarkedet. Logistikk/distribusjon må være en del av dette tilsynets mandat.

Begrunnelse:

Det norske dagligvaremarkedet kontrolleres av tre matvarekjeder som omsetter 99 % av de totale verdiene. I tillegg kontrollerer dagligvarekjedene logistikken i store deler av verdikjeden, samt varesortiment i butikkene. Denne konsentrasjonen gir dagligvarekjedene full kontroll over utvikling i bransjen. Makten til dagligvarekjedene hemmer utvikling i næringsmiddelbedriftene og setter mange av arbeidsplassene i fare.

Forslag nr. 28:

Avd. 26 Hedmarken NNN foreslår:

NNN må følge opp forslaget om «God handelsskikk».

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 11:

Forslag nr. 26, 27 og 28:

Forslagene tiltres og forbundet jobber kontinuerlig med saken.

Forslag nr. 29:

Fellesklubben i Ringnes foreslår:

Grunnavgiften endres til en miljøavgift for all engangsemballasje, som gir lavere avgift ved økt gjenbruk/resirkulering.

Grunnavgiften endres til en miljøavgift for all engangsemballasje, som gir lavere avgift ved økt gjenbruk/resirkulering for å stimulere redusert forbruk og bruk av ny teknologi.

Begrunnelse:

Grunnavgiften har etter nærmest full konvertering til engangsemballasje for øl og mineralvannsbransjen utspilt sin rolle. Behovet for endring og økt fokus på gjenbruk er høyst tilstede. Ved å endre grunnavgiften til en miljøavgift for all engangsemballasje, som gir en lavere avgift ved økt gjenbruk /resirkulering vil medføre til at det totale materialforbruket reduseres kraftig.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 12:

Intensjonen i forslaget tiltres for de emballasjetyper som har grunnavgift i dag.

NNN LANDSMØTE 2017
2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
DET 25. ORDINÆRE LANDSMØTE

Vårt
felleskap
bygger
framtida

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 1 – LOVSPØRSMÅL

Forslag nr. 30:

Fellesklubben i Ringnes foreslår:

Fradragsrett for hele kontingenttrekket.

Hele kontingenttrekket for fagorganiserte skal gi full fradragsrett på selvangivelsen.

Begrunnelse:

Fradragsdelen for kontingenttrekket har blitt gradvis redusert, og ytterligere redusert med dagens regjering. En slik rett til fradrag sammenlignet med andre fradragmuligheter for ulike yrkesgrupper og størrelse vil være minimal, men samtidig et viktig signal om at fagorganisering skal lønne seg.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 13:

Forslaget tiltres.

Forslag nr. 31:

Avd. 9 Hordaland foreslår:

Full lønn under sykdom.

Forslag nr. 32:

Avd. 26 Hedmarken NNN foreslår:

Opptjening av feriepenger på sykmelding utover 90 dager.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 14:

Forslag nr. 31 og 32:

Forslagene tiltres.



LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 1 – LOVSPØRSMÅL

Forslag nr. 33:

Avd. 638 Indre Østfold foreslår:

Styrke sykkelønsordningen

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 15:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Forslag nr. 34:

Slakteriet Brekke (avd. 327) foreslår:

Gravide bør være sikra at dei får att same arbeidet som dei hadde før dei gjekk ut i permisjon. At ikkje arbeidet er overtatt av ein annan og den gravide blir satt til noko anna enn det som var arbeidet før ein gjekk ut i permisjon.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 16:

Intensjonen i forslaget tiltres. Dette er ivaretatt i dagens arbeidsmiljølov.

