

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 2 – TARIFFSAKER



Forslag nr. 35:

Avd. 72 Rakkestad foreslår:

At NNN jobber inn mot videregående skoler for å få rekruttert lærlinger til NNN sine bedrifter. Og gir klubbene beskjed om hvilke lærlinger som er aktuelle for deres bedrift.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 17:

Intensjonen i forslaget tiltres. Forslaget er ivaretatt i kompetansebestemmelsen i tariffavtalene.

Forslag nr. 36:

Avd. 22 Telemark foreslår:

Arbeidsgiver skal forskuttere sykepenger.

Det er kun på denne måten det vil bli full lønn under sykdom, da også feriepenger vil bli medregnet.

For ledelse og funksjonærer er dette en selvfølge, det bør det også bli for vanlige arbeidsfolk

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 18:

Forslaget tiltres og oversendes tariffkonferansen.

Forslag nr. 37:

Avd. 22 Telemark foreslår:

Lønnsoppgjør.

NNN skal arbeide for at det i fremtiden gis kronetillegg.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 19:

Forslaget er ivarettatt.

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 2 – TARIFFSAKER

Forslag nr. 38:

Avd. 7 NNN Oslo og Akershus foreslår:

Minstelønn

NNN vil arbeide for at minstelønna skal være 90% av industriarbeiderlønn.

Begrunnelse:

Vi ser at dette er oppnådd for enkelte bransjer i transportoverenskomstene. Det vi gi NNN medlemmene et ytterligere løft for de lavtlønnede. Minstelønna i NNN kan være vanskelig å leve av, særlig i pressområder med galopperende boligpriser. NNN vil sikre at medlemmene har mulighet til å bo i hele Norge ikke bare utkanten, slik at NNN i storbyene også kan vokse.

Forslag nr. 39:

Fellesklubben Ringnes foreslår:

NNN skal jobbe for å heve minstelønnen til 90%.

Minstelønnen reguleres årlig til 90% av snittlønnen i NNN i tariffperioden. Minstelønn kan ikke settes ned, selv som snittlønn i bransjen skulle utvikle seg negativt.

Forslag nr. 40:

Avd. 9 Hordaland foreslår:

Forsvar 85 %- regelen.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 20:

Forslag 38 og 39 og 40

Forslaget om å forsvare 85 % regelen tiltres.

NNN vil for øvrig arbeide for at ingen tariffområder skal ligge under 90 % av industriens gjennomsnitt.



NNN LANDSMØTE 2017
2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
DET 25. ORDINÆRE LANDSMØTE

Vårt
felleskap
bygger
framtida

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 2 – TARIFFSAKER

Forslag nr. 41:

Avd. 22 Telemark foreslår:

Omfangsbestemmelser

Omfangsbestemmelsene i alle overenskomstområder må utvides til å gjelde alle funksjoner i bedriften.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 21:

Intensjonen i forslaget om å se på utvidelsen av omfangsbestemmelsen tiltres. Forslag om dette er oversendt LO kongressen.

Forslag nr. 42:

Avd. 7 NNN Oslo og Akershus

Perm for lokale tillitsvalgte

NNN må arbeide for å ta inn i alle tariffavtalene at permisjon for lokale tillitsvalgte for å delta i møter i egen organisasjon og forberedelser til disse, innvilges uten trekk i lønn. Dette må gjøres i form av minimumsbestemmelser.

Begrunnelse:

Vi ser at det er vanskelig for mange klubbtiltillitsvalgte – særlig fra mindre klubber - å få fri til møter i egen organisasjon. Dette er en forutsetning for at demokratiet skal avdelingene skal virke, informasjonsutvekslingen skal flyte og problemene komme på bordet. Møter i egen organisasjon er også den viktigste læringsarenaen utenom kurs, og også et viktig bidrag til bygging av gode og aktive klubber. Vi har heller aldri hørt om noen direktører eller HR representanter som bli trukket i lønn for å ha møter i NHO.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 22:

Forslaget tiltres. Forslag om dette er oversendt LO-kongressen og vil bli fulgt opp i Hovedavtale-forhandlinger.



LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 2 – TARIFFSAKER

Forslag nr. 43:

Avd. 7 NNN Oslo og Akershus foreslår:

Arbeidstid:

NNN må arbeide for kortere arbeidstid slik at det gradvis innføres 6 timers dag/ 30 timers uke, med full lønnskompensasjon.

Forslag nr. 44:

Avd. 9 Hordaland foreslår:

Vi ønsker å redusere arbeidstiden med en ½ time hver dag, dvs. fra 37,5 timers uke til 35 timers uke.

- a) Tidsklemme for barnefamilier, mindre belastning som fører til mer effektivitet.

Forslag nr. 45:

NNN Tine Sem foreslår:

Sekstimersdagen

Det er igjen på høy tid å ta opp sekstimersdagen. Det er ikke lenger bare økt livskvalitet og likestilling som står i fokus, det er også miljøet vi lever i, planeten vi bor på.

Historisk sett har vi siden 1930-årene jobbet mindre og mindre samtidig som produktivitet og lønningene har steget. På 80-tallet sluttet vi å jobbe mindre, men produktiviteten sammen med lønningene har fortsatt å stige i samme takt som tidligere.

Om vi fortsetter i den takten vi har i dag, vil vi innen år 2060 ha tre ganger det forbruket vi har i dag, det har ikke planeten vår råd til. Men om vi velger å ta ut noe av dette i fritid kan vi fortsatt ha nesten det dobbelte av dagens forbruk og allikevel jobbe bare seks timer. Dette forutsetter også at skattene økes noe mer enn de ellers ville gjort.

En rapport fra SSB sier at med den takten våre velferdsutgifter øker i dag, er vi nødt til å øke skattenivået fra 37% til 40%, med en redusert arbeidstid på en og en halv



NNN LANDSMØTE 2017
2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
DET 25. ORDINÆRE LANDSMØTE

**Vårt
felleskap
bygger
framtida**

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 2 – TARIFFSAKER

time er vi nødt til å øke skattenivået til 50%, dette innebærer fortsatt at forbruket vårt vil være det dobbelt av det vi har i dag på grunn av den stigende produktiviteten. Undersøkelser viser at folk er villige til å skatte mer mot at de får ut mer fritid.

En kortere arbeidsdag vil gi oss mer tid til etterutdanning som igjen kan gi en økning i produktivitet. Det øker trivsel via en bedre balanse mellom jobb og privatliv, i tillegg til mer tid til et sosialt liv og helseforebyggende aktiviteter.

Tidligere forsøk på sekstimersdagen har hatt stor hell, også i vår egen bransje. Derfor ønsker vi at det gjennomføres flere forsøk i tiden fremover. Det handler altså om hvor vi skal ta ut den økte veksten av produksjon og effektivitet. Ønsker vi en fremtid med høyere og høyere forbruk? Eller er vi villig til å ofre noe av forbruket vårt og heller ta det ut gjennom mer fritid, mer likestilling og et renere miljø.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 23:

Forslag 43, 44 og 45:

Forslagene tiltres ikke. I dagens arbeidsliv er det viktigere å arbeide for faste heltidsstillinger.

Forslag nr. 46:

Avd. 26 Hedmarken foreslår:

Tariffavgift for uorganiserte.

Forslag nr. 47:

NNN klubben Bama Industrier foreslår

Det bør være forskjell mellom de som er organiserte og uorganiserte. Tariffavtalen bør bare omfatte til organiserte.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 24:

Forslag nr. 46 og 47:

Intensjonene i forslagene tiltres. NNN arbeider kontinuerlig for å gi særfordeler for de organiserte.

NNN LANDSMØTE 2017
2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
15.05.2017

Vårt
felleskap
bygger
framtida

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 2 – TARIFFSAKER

Forslag nr. 48:

Avd. 174 Lofoten foreslår:

Det foreslås en lengre annsinitetsstige i overenskomsten, enn den vi har idag. Idag er det full annsinitet etter 5 år, noe vi syns er for lite. De som har jobb i 20 eller 40 år, har altså samme tillegg, som de som har jobbet i 5 år. Vi mener de som har stått i mange år, har en spesiell erfaring og kunnskap, og at det må verdsettes bedre.

konkret forslag:

etter 1 år i bransjen kr 2,50
etter 3 år ytterlige kr 3,00
etter 5 år ytterlige kr 5,50
etter 7 år ytterlige! kr 2,00
etter 10 år ytterlige! kr 2,00
etter 15 år ytterlige! kr 2,00

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 25:

Forslaget oversendes tariffkonferansen i 2018.

Forslag nr. 49:

Avd. 174 Lofoten foreslår:

Forslag om 2 uker permisjon med lønn for fedre, i forbindelse med fødsel.

I dag er det slik at far kan ta 2 uker permisjon uten lønn, men det er det mange som ikke har råd til. Det er en veldig viktig tid, bli kjent med barnet sammen, og være til hjelp for mødrene. Viktigheten av at far også er med den første tiden etter fødselen.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 26:

Forslaget er allerede ivaretatt. Ordningen ble innført i alle overenskomster ved tariffoppgjøret 2014.



NNN LANDSMØTE 2017
2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
DET 25. ORDINÆRE LANDSMØTE

**Vårt
felleskap
bygger
framtida**