

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON

Forslag nr. 54:

Avd. 18 Rogaland foreslår:

NNN må styrke regionene og medlemspleie

Begrunnelse: Dette fordi at vi ser at Fylkeskoordinatorene ikke har fått den rollen som vi håpet når NNN opprettet disse stillingene. Fylkeskoordinatorene har ofte har «full» jobb ved siden av disse vervene og som regel er dette personer som har mer enn nok å gjøre allerede og derfor får de ikke gjort en god nok jobb for medlemmene og NNN.

NNN avd 18 forslår derfor at det bør ansettes 5 Fylkeskoordinatorer/sekretærer og at det opprettes «5 regioner» som disse skal jobbe spesielt i. Dette mener avd 18 vil styrke «regionene» og medlemmene på en helt ny måte der vi kommer tett på medlemmene og bedriftene i distriktene på en helt ny måte.

Samtidig så må vi se på om vi kan omfordele Forbundssekretærene sentralt slik at de blir mer «spisset» innenfor de store overenskomstene.

Foreslår derfor 5 regioner med fast kontorplass:

Nord
Midt
Vest
Sør
Øst

Forslag nr. 55:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Organisasjonsmedarbeidere i avdelingene:

Forbundet viderefører ordningen med at kostnadene for organisasjonsarbeider i avdelingene dekkes med 50 % av forbundet sentralt opp til øvre grense på 350K, og 50 % av avdelingene.

Forslag nr. 56:

Avd. 81 Nordmøre og Romsdal foreslår:

NNN sentralt må komme på banen når det gjelder fylkeskoordinatoren sin frikjøpsavtale. Pr i dag taper vår fylkeskoordinator Møre og Romsdal pensjon,



LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON

Tinepensjon, produksjonsbonus og feriepenger. Dette strider mot prinsippet «Lik lønn, for likt arbeid». NNN som fagforening kan umulig være tjent med at de som tar på seg verv taper økonomisk på dette resten av livet (pensjon, osv)

NNN LANDSMØTE 2017
2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
DET 25. ORDINÆRE LANDSMØTE

Vårt
felleskap
bygger
framtida

Forslag nr. 57:

Avd. 7 NNN Oslo og Akershus foreslår:

Forslag om annen kostnadsfordeling for organisasjonsarbeidere

NNN refunderer 75% av utgiftene for organisasjonsarbeiderne i avdelingene.

Begrunnelse:

I dag er kostnadene for organisasjonsarbeiderne fordelt likt mellom avdelinger og Forbundet sentralt. Organisasjonsarbeiderne har som oppgave å arbeide med rekruttering og organisering av nye medlemmer og klubber. Dette er en av de viktigste oppgavene som finnes i vår organisasjon og kan bidra til medlemsøkning og mere aktive klubber, avdelinger og forbund.

Forbundet har en kontingent på 1,4% av lønnen fra hvert medlem mens avdelingene har 0,2%. Dette innebærer at forbundet får inn 7 ganger så mye kontingent som avdelingene.

Vi foreslår derfor en økt refusjon for avdelingene slik at vi kan ansette flest mulig organisasjonsarbeidere.

Forslag nr. 58:

Avd. 66 Sunnmøre foreslår:

NNN sentralt må komme på banen når det gjelder fylkeskoordinatoren sin frikjøpsavtale.

Pr i dag taper vår fylkeskoordinator Møre og Romsdal pensjon, Tinepensjon, produksjonsbonus og feriepenger. Dette strider mot prinsippet «Lik lønn, for likt arbeid».

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON

Forslag nr. 59:

NNN Tine avdeling Bergen/Minde foreslår:

NNN LANDSMØTE 2017
2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
DET 25. ORDINÆRE LANDSMØTE

Vårt
felleskap
bygger
framtida

Avdeling: Må ha mer kompetanse og mer oppfølging av medlemsbedrifter i Fylket. Det må være ansatt minst 1 organisasjonssekretær eller sittes av midler til å kjøpe fri medlemmer som kan drive aktiv støtte og rekruttering i fylkene eller valgt person på lik linje med Forbundssekretær. (Valgt, organisasjonssekretær) Midler til dette må enten komme til Avdelingen eller lønnes gjennom Fast ansettelse gjennom Forbundet.

Personen som går på bedriftsbesøk må kunne ha myndighet til å kunne hjelpe klubber til å skrive protokoller og å gi råd og delta i forhandlinger. Ved ansettelse må det være fast ansettelse og disse bør ansettes i Forbundet sentralt, disse skal jobbe lokalt i Fylkene med rekruttering og Medlemspleie og støtte til enkelt klubber og ledere.

Forslag nr. 60:

Avd. 638 Indre Østfold foreslår:

Avdelingene i fylkene bør gå sammen for å ansette en organisasjonsarbeider i full stilling.

Forslag nr. 61:

Avd. 9 Hordaland foreslår:

1. Fast ansettelse av organisasjonsmedarbeider. Endre fordelingsnøkkelen på kontingenten fra 0,2 % til 0,4 % til avdelingen. Kan evt. kun gjelde de avd. som ansetter organisasjonsmedarbeider. Den totale kontingenten må ikke overstige 1,6 %. Reduksjon i NNN sitt kontingent inngang kan tas fra overskuddet som overføres til kampfondet. Kampfondet er allerede såpass stort at det tåler en reduksjon i den årlige økningen.

2. Store avdelinger med stor geografisk spredning trenger en heltidsansatt. Denne lønnes av forbundet. Evt. må avdelingene få en større andel av kontingenten (0,4 %) og selv sørge for å lønne en ansatt.

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON

Forslag nr. 62:

Avd. 9 Hordaland foreslår:

Organisasjonsmedarbeider er viktig, vi ser det som er i dag fortsetter i 4 år til.

NNN LANDSMØTE 2017
2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
DET 25. ORDINÆRE LANDSMØTE

**Vårt
felleskap
bygger
framtida**

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 31:

Forslag nr. 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61 og 62:

Det er 8 år siden forbundet hadde en grundig organisasjonsgjennomgang.

Forslagene omhandler endringer i forbundets organisasjon.

Forslagene innebærer betydelig økte kostnader og bør utredes.

Det foreslås derfor at forbundsstyret umiddelbart etter landsmøtet utarbeider et mandat og setter ned et bredt sammensatt utvalg som avgir sin innstilling til landsstyremøtet i juni 2019. Mandatet vil omfatte alle innsendte forslag om forbundets organisasjon. Med bakgrunn i dette foretas det ikke noe nyvalg av forbundssekretær før konklusjonene av utvalgsarbeidet er lagt frem for Landsstyret.

Dagens ordninger med organisasjonsarbeidere og fylkeskoordinatorer videreføres som i dag inntil videre. I forhold til frikjøp av fylkeskoordinatorer vil NNN arbeide for at dette skal bli en lik praksis for alle, slik at man ikke taper på å ta på seg disse vervene.

Forslag nr. 63:

Avd. 18 Rogaland foreslår:

NNN må ha mer Medlemsfordeler

Begrunnelse: Medlemmene synes alltid det er greit å ha noen fordeler som uorganiserte ikke får og det kan være å ha tilgang til Hytter og ferieleiligheter til nettopriser som bare NNN sine medlemmer disponerer.

Dette må det være greit å kunne se dette på NNN sine hjemmesider.

Forslag nr. 64:

Avd. 638 Indre Østfold foreslår:

Sparebank 1 har betydelig høyere forsikringspremier enn mange andre selskap. Eksempler som KLP og VARDIA som også er beregnet på medlemsfordeler gir bedre premier og ganske like betingelser.

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON

Det er ønskelig at forbundet jobber for at Sparebank 1 gir LO medlemmer bedre rabatter på sine forsikringer.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 32:

Forslag nr. 63 og 64:

Intensjonene i forslagene tiltres. Forbundet arbeider kontinuerlig for å styrke medlemsfordelene.

NNN LANDSMØTE 2017

2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER

DET 25. ORDINÆRE LANDSMØTE

Vårt
felleskap
bygger
framtida

Forslag nr. 65:

Slakteriet Brekke (avd 327) foreslår:

Tillitsvald-kurs bør holdes over hele landet, og ikke berre i Oslo.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr. 33:

Forslaget tiltres ikke.

Begrunnelse:

Vi forutsetter at det i forslaget er snakk om forbundets tillitsvalgt skoleing på Sørmarka i Akershus. Det vil kunne oppstå problemer med å få mange nok deltagere dersom disse kursene skal avholdes utenfor Sørmarka. Det er full anledning for alle klubber og avdelinger å avholde kortkurs i sin region/avdeling.

Forslag nr. 66:

Avd. 638 Indre Østfold foreslår:

Økonomiske midler til lokale kurs utenfor modulene til NNN, som har med fagforeningsarbeide å gjøre.

Forslag nr. 67:

Avd. 81 Nordmøre og Romsdal foreslår:

Det burde bli flere som får støtte sentralt til kurs i avdelingene. Pr i dag får vi sende 2 stk pr avdeling. For ei sammenslått avdeling så mister vi muligheten til å sende flere av våre på kurs. Dette er ei uheldig utvikling. Dersom vi ikke får sende våre på kurs så vil antallet tillitsvalgte stupe. Dette gjelder både FYKO, AOF-kurs mm.

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON

Forslag nr. 68:

Avd. 66 Sunnmøre foreslår:

Det burde bli flere som får kurs i avdelingene. Pr i dag får vi sende 2 stk pr avdeling. For ei sammenslått avdeling så mister vi muligheten til å sende flere av våre på kurs. Dette er ei meget uheldig utvikling som bør stoppes. Dersom vi ikke får sende våre på kurs så vil antallet tillitsvalgte stupe. Dette gjelder både FYKO, AOF-kurs mm.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr 34:

Forslag nr. 66, 67 og 68:

Forslagene tiltres ikke.

Begrunnelse:

Forbundet ønsker å prioritere tillitsvalgt skolering i egen regi. Utover dette støtter forbundet inntil 2 deltakere pr. MoTo-kurs som arrangeres av AOF avdelinger lokalt. Hver enkelt avdeling kan utover dette dekke kostnader for ekstra deltakere.

Forslag nr. 69:

Avd. 7 NNN Oslo og Akershus foreslår:

Forslag til toppskolering, LO-skolen

NNN vil øke satsningen på flere plasser på LO sin toppskolering, inkludert arbeidsrettsskoleringen.

Begrunnelse:

Det foreslås at det blir foretatt en nøye vurdering av toppskolering på LO-skolen for tillitsvalgte som har gjennomført grunnskolering for trinn 1-4 av NNN-Forbundet

Vi mener at kompetanseheving av de tillitsvalgte og en bedre ressursutnyttelse, vil føre til et bedre engasjement og derav bidra til økt medlemsinteresse og medlemstall i NNN. Det som er problemstilling er at flere klubbleder er ikke skolert nok til å takle hverdagen med omstillinger, nedbemanning og virksomhetsoverdragelser. For å takle hverdagen med bedriften er skolering blitt mer viktig, bedriftene bruker jurister før de setter seg i forhandlingsmøter og henviser til forskjellige paragrafer. Vi som tillitsvalgte merker stort press på at vi ikke er nok skolert til å møte denne bølgen av forandringer i arbeidslivet fra bedriftene.

NNN LANDSMØTE 2017
2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
DET 25. ORDINÆRE LANDSMØTE

Vårt
felleskap
bygger
framtida

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON

Vi satser på etterskolering av ansatte med fagbrev i tariffavtalene våre, hvorfor satses det ikke på etterskolering av tillitsvalgte?

Vi ser også at andre LO - forbund satser mye på skolering, enkelte andre har 4-5 plasser pr. kurs og vi har mange færre.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr 35:

Intensjonene i forslaget er ivaretatt.

I forhold til medlemstallet har NNN minst like stor andel deltakere på LOs toppskolering som andre forbund

NNN LANDSMØTE 2017
2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
DET 25. ORDINÆRE LANDSMØTE

Vårt
fellesskap
bygger
framtida

Forslag nr. 70:

Avd. 7 NNN Oslo og Akershus foreslår:

Mer fleksible helgekurs for klubber og avdelinger.

Klubber og avdelinger som arrangerer helgekurs kan variere og kombinere temaer fra kurspakken og ta med egne temaer dersom de stiller med egne forelesere.

Begrunnelse:

Dagens ordning der man må følge ferdige oppsett fra NNN kan virke litt stivt og lite variert. Mange ganger kan skolering basert på aktuelle saker i egen organisasjon eller enkelt-temaer fra kurspakker kunne blandes og gi de beste helgekursene.

Landsstyrets innstilling til Landsmøtet nr. 36:

Forslaget oversendes administrasjonen.

Forbundets helgekurs er i dag innrettet som et basis-tilbud for medlemmer/tillitsvalgte lokalt. Avdelingene kan pr. i dag arrangere kurs/konferanser utover dette av egne midler.

Forslag nr. 71:

Avd. 2 Buskerud foreslår:

Oppæring med fokus på rekruttering og verving.

Begrunnelse:

Ikke alle er klar over hvordan det kan gjøres.

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON

Forslag nr. 72:

Avd. 638 Indre Østfold foreslår:

Å legge til flere typer helgekurs som fokuser på å øke engasjement og kunnskap om verving.

Medlemsaktivitet

Et helgekurs for å øke engasjement og lære medlemmer om hvordan å verve medlemmer.

NNN LANDSMØTE 2017

2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
DET 25. ORDINÆRE LANDSMØTE

Vårt
fellesskap
bygger
framtida

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr 37:

Forslag nr. 71 og 72:

Forslaget er ivaretatt, dette tilbudet har vi i dag.

Forslag nr. 73:

Avd. 638 Indre Østfold foreslår:

Øke tilskudd til helgekurs slik at den tilpasses kostnader for å holde kurset på Sørmarka konferansehotell. Sørmarka er eid av LO og forbundet ønsker at helgekurs skal holdes her.

Retningslinjer for helgekurs.

Eksisterende punkt.

9. NNN dekker oppholdsutgifter inntil kr. 1500,- pr. døgn for de som har deltatt på kurset. Utgifter til reise dekkes ikke, det må avdelingen eller medlemmet dekke selv. Stipend gis ved dokumentasjon på tapt arbeidsfortjeneste (se skjema på vår hjemmeside).

Endring:

9. NNN dekker oppholdsutgifter inntil kr. 2000,- pr. døgn for de som har deltatt på kurs

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr 38:

Forslaget oversendes administrasjonen.

Satsene for oppholdsutgifter m.m. for helgekurs blir justert jevnlig.

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON

Forslag nr. 74:

Avd. 638 Indre Østfold foreslår:

Godkjente tema for helgekurs i lokal NNN-regi:

12. Ungdomskurs

Et kurs beregnet på ungdom som gir ungdom i klubber og avdelinger bedre samhold og engasjement.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr 39:

Forslaget tiltres og oversendes administrasjonen for oppfølging.

Forslag nr. 75:

Avd. 66 Sunnmøre foreslår:

Sentralt felles kurs for alle kasserere minimum hvert andre år bør komme på plass. Både arbeidsgiveransvar og forvaltning av større summer gjør at Kompetansen må på plass., Dette må til for at vi i avdelingene skal kunne drive forsvarlig.

Forslag nr. 76:

Avd. 81 Nordmøre og Romsdal foreslår:

Sentralt felles kurs for alle kasserere minimum hvert andre år bør komme på plass. Dette siden noen avdelinger har "arbeidsgiveransvar" og forvaltning av større summer gjør at denne kompetansen må på plass, hvis ikke blir det vanskelig å få personer til å ta på seg dette krevende vervet. Hvis vi i avdelingene skal kunne drive forsvarlig er dette noe som må komme på plass.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr 40:

Forslag nr. 75 og 76:

Intensjonene i forslagene tiltres og oversendes administrasjonen for oppfølging.



LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON

Forslag nr. 77:

NNN klubben Bama Industrier foreslår:

Kurs: Trinn IV – Forhandlingsteknikk:
Det burde være (trinn 4 kurs) minst 2 ganger i året.

NNN LANDSMØTE 2017
2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
DET 25. ORDINÆRE LANDSMØTE

Vårt
felleskap
bygger
framtida

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr 41:

Forbundet vurderer behovet for antall kurs hvert år. Deltakelse på trinn IV forutsetter at deltakerne har fullført trinn I – III. Forslaget oversendes administrasjonen.

Forslag nr. 78:

Tine klubben Trysil foreslår:

Verving

I verving av medlemmer er det mange elementer som henger sammen. Tillitsvalgt-klubb-avd.- fylkeskoordinator-forbundet. Avd. bør være mer styrende/ansvar i verving, sammen med klubb tillitsvalgte, fylkeskoordinator og forbundet. Avd. har dette som sak på hvert styremøte. For hvert år settes det opp budsjett, som skal gå til verving, det kan være klubber som trenger støtte opplæring. Få til bedre samarbeid.

Vi har mange dyktige flok som kan brukes i verving, avd.-klubb-fylkeskoordinator-forbundet. Med dette øker vi fokus, bedre samarbeid, bedre styring.

Mange avd. har god økonomi, vi har store avstander, som fører til økte reise kostnader. Som i dag mye prat om problemstillingen av verving, men den må være mer styrende.

Forslag nr. 79:

Avd. 2 Buskerud foreslår:

Fylkeskoordinator bør få en mere aktiv rolle i forhold til kontakt med klubber, avdelinger og forbund.

Begrunnelse:

Kommunikasjon via internett kan bli svært upersonlig.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr 42:

Forslag nr. 78 og 79:

Intensjonene i forslagene er ivaretatt.

Dette er allerede nedfelt i dagens vedtekter.

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON



NNN LANDSMØTE 2017
2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
DET 25. ORDINÆRE LANDSMØTE

Vårt
felleskap
bygger
framtida

Forslag nr. 80:

NNN klubben Bama Industrier foreslår:

Alle forbundets sekretærer (kontakt person) bør avholde/arrangere minst 3 møter (med enkelte bedrifter tillitsvalgte) i løpet av et år.

Kontakt person besøker hver bedrift for hele dag/5 timer minst 3 ganger i året.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr 43:

Forslaget tiltres ikke. Antall bedriftsbesøk styres etter behov.

Forslag nr. 81:

NNN Tine avdeling Bergen/Minde foreslår:

Det bør jobbes med å redusere reiseaktivitet til utlandet og satse mer på å oppsøke medlemsbedrifter i Norge

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr 44:

Forslaget tiltres ikke. Antall bedriftsbesøk styres etter behov.

Forslag nr. 82:

Avd. 638 Indre Østfold foreslår:

Ny nettside for NNN Forbundet.

Etter undersøkelse av andres forbund sine nettsider har vi oppdaget at flere tilbyr innlogging for medlemmer. Å ha innlogging som kan gi medlemmer og tillitsvalgte en oversikt over sitt eget medlemskap og statistikker og klubb, samt at lokale tillitsvalgte kan lage nyhetsartikler om klubber lokalt kan gi betraktelig økt engasjement og aktivitet. Når lokale tillitsvalgte i tillegg legger ut sine egne nyheter på NNNs nettside for sine lokale medlemmer vil også disse nyhetene være synlig for forbundet sentralt. Dette vil mest sannsynlig gi en positiv effekt for både enkeltmedlemmer og forbundet i sin helhet. For enkelt medlemmer skulle de kunne se informasjon om medlemskapet sitt, og kunne endre på informasjon der inne. Dette vil også gi en bedre oppdatert informasjon om våre medlemmer.

LANDSMØTE 2017 – FORSLAG

KAPITTEL 4 – FORBUNDETS ORGANISASJON

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr 45:
Forslaget oversendes administrasjonen.

NNN LANDSMØTE 2017
2.-6. APRIL - OSLO KONGRESSENTER
DET 25. ORDINÆRE LANDSMØTE

**Vårt
fellesskap
bygger
framtida**

Forslag nr. 83:

Avd. 9 Hordaland foreslår:

Når forbundet/forbundssekretærene reiser rundt i fylkene skal de i god tid på forhånd ta kontakt med organisasjonsmedarbeider/avdelingsstyret.

Landsstyrets innstilling til Landsmøte nr 46:

Intensjonen i forslaget er ivaretatt.

Enkelte typer bedriftsbesøk er av en slik art at det ikke er naturlig å ha med avdeling/organisasjonsarbeider.