



Til VIRKE

Vår referanse  
17-1157

**RUNDSKRIV**  
**NR: 2**

Vår dato  
19.04.2017

## **MELLOMOPPGJØRET 2017 - RESULTAT AV FORHANDLINGENE SENTRALT, REGULERING AV MINSTELØNNSSATSENE OG LOKALE LØNNFORHANDLINGER**

Det sentrale lønnsoppgjøret er ferdig for alle bransjer, og ble godkjent i LOs representantskap 18. april.

- I. Det gis et generelt lønnstillegg på **kr.0,50** per time.
- II. I tillegg gis et lønnstillegg på **kr. 1,50** per time til alle arbeidstakere som er omfattet av overenskomster som ligger under 90 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. I NNN er det overenskomst for Egg – og Fjærfekjøttindustrien som får dette lavlønnstillegget.
- III. Minstelønnsatsen i alle overenskomster er hevet med **kr. 3,60** til **kr. 176,70** per time. Dette betyr at personer som ligger under den nye minstelønnsatsen skal ha et tillegg som gjør at vedkommende minst mottar kr. 176,70 per time. Generelt tillegg på kr. 0,50 og lavlønnstillegg på kr. 1,75 inngår i satsøkningen. Eventuelt fagbrevtillegg og ansiennitetstillegg kommer i tillegg når minstelønn for den enkelte skal fastsettes.

Alle endringer gjelder fra 1.april i år.

Den såkalte rammen for årets lønnsforhandlinger er anslått til å medføre en årslønnsvekst på 2,4 %. Rammen består av følgende elementer:

Overheng:	1 % (ettervirkning 2016)
Tariffønn/garantilønn:	0,3 % (sentrale tillegg, minstelønnsheving)
Lokal glidning:	1,1 % (lokale forhandlinger)

Våre overenskomster er minstelønnsavtaler, noe som forutsetter at det skal føres lokale lønnsforhandlinger i tillegg til det som gis sentralt hvert år.

Vår dato  
19.04.2017

Vår referanse  
17-1157

---

Kriteriene for de lokale forhandlingene fremgår av overenskomstene. Det er bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og økonomi som skal legges til grunn i de lokale lønnsforhandlingene.

De tillitsvalgte skal ha framlagt bedriftens regnskap og annen informasjon som gir tilstrekkelig opplysninger for å kunne forhandle på reelt grunnlag i forhold til kriteriene. Husk også på at de tillitsvalgte har rett til innsyn i lønninger til alle ansatte innenfor overenskomstens omfangsområde (dvs. også uorganiserte, vedlikeholds-personell, arbeidende arbeidsledere m.v.). Dette er fordi vi har forhandlingsrett for disse gruppene.

Overenskomstene har også formuleringer som pålegger de lokale partene å legge særlig vekt på likelønn og likestilling, evt. gjennom skjevfordeling av lokale tillegg.

I begrepet lokal lønnsglidning inngår også andre tillegg (fagbrev, ansiennitet m.v).

Dere kan finne mer informasjon om tariffoppgjør på vår hjemmeside [www.nnn.no](http://www.nnn.no) under "Lønn og tariff", eller ta kontakt med bransjeansvarlig forbundssekretær eller en annen i forbundet.

Vi ber om at medlemsbedrifter i Virke som er bundet av NNNs overenskomster informeres om tariffoppgjøret, herunder minstelønnshevingen.

Med vennlig hilsen  
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund

Anne Berit Aker Hansen  
1. Nestleder

*Dette brevet er godkjent elektronisk i NNN, og har derfor ingen signatur.*