



Til alle:

- NNN avdelinger
- NNN-klubber

Vår referanse
17-2346

RUNDSKRIV
NR: 7/17

Vår dato
30.08.2017

TARIFFREVISJON 2018 INNSENDING AV FORSLAG / KRAV INNEN 15. NOVEMBER 2017

Vi starter nå forberedelsene til neste års tariffrevisjon. Bransjevise tariffkonferanser vil bli avholdt på Sørmarka konferansehotell i tidsrommet **29. januar – 1. februar 2018**. Innkalling med nærmere beskjed om møtetidspunkt for de enkelte bransjene vil bli sendt ut av respektive forbundssekretærer på et senere tidspunkt.

Forslag/krav til tariffrevisjonen sendes til forbundet senest **15. november 2017**, og må skrives på vedlagte skjema/ark (finnes også på www.nnn.no), med tydelig angivelse av hvilken overenskomst nr./navn de rettes til. Generelle krav skrives under punktet "generelle forslag" – på slutten av skjemaet. **Forslag sendes til firmapost@nnn.no.**

Både klubber og avdelinger kan sende inn forslag.
Klubbene må sende kopi av innsendte forslag til egen avdeling. (Se forbundets vedtekter Del B – Vedtekter for klubber og avdelinger § 7).

Innsendte forslag vil danne grunnlag for tariffkonferansenes utforming av krav til tariffrevisjonen 2018.

Oppgjørsform vedtas av LOs representantskap tidlig neste år.

Forøvrig er det forbundsstyret / landsstyret i NNN som vedtar retningslinjer for tariffrevisjonen.

Med vennlig hilsen
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund

Anne Berit Aker Hansen
1. Nestleder

Dette brevet er godkjent elektronisk i NNN, og har derfor ingen signatur.

Vedlegg.

Vår dato
30.08.2017

Vår referanse
17-2346

TARIFFREVISJON 2018 – FORSLAG / KRAV

- **Forslagene/kravene skal være forbundet i hende innen 15. november 2017**
- Henvis **alltid** til hvilken **paragraf** forslaget / kravet gjelder.
- Skriv forslagene / kravene på dette skjemaet / arket (finnes på: www.nnn.no)
- Skjemaet sendes på e-post til forbundet: firmapost@nnn.no i **Word -format**.

INNKOMNE FORSLAG/ KRAV FRA:

Klubb:

Avdeling (nr. og navn):

Bransje / overenskomst (nr. og navn):

Bransjeforslag:

Generelle forslag: