

Norvegijos maisto pramonės šakų darbuotojų asociacija (NNN)

Yra bent trys  
priežastys, dėl kurių  
verta prisijungti!

# Junkitės prie NNN

Šiame lankstinuke pateikta informacija apie NNN, visus narių privalumus, ką reiškia būti nariu ir kaip drauge galime prisidėti prie geresnių ir saugesnių darbo santykių.





## Norvegijos maisto pramonės šakų darbuotojų asociacija (NNN)

Asociacija NNN sukurta maisto pramonės darbuotojams. Turime beveik 30 000 narių. Drauge su kitomis asociacijomis, priklausančiomis LO (Norvegijos profesinių sąjungų konfederacijai), turime per 900 000 narių. Asociacija įkurta 1923 metais, todėl turime per 90 metų patirties rengiant kolektyvines sutartis. Mūsų specializacija – darbo užmokestis ir darbo sąlygos. Didžiuojamės savo pasiekimais šiose srityse.

NNN yra politiškai nepriklausoma, tačiau tai nereiškia, kad neturime nuomonės. Domimės visais svarbiais klausimais, kurie turi įtakos kasdieniam narių gyvenimui. Siekiame, kad politinės partijos padėtų kurti tinkamą mūsų pramonės šakos aplinką, dalyvaujame Stortingo rengiamose konsultacijose. Vykdomė tarptautinę veiklą, teikiame finansinę paramą svarbiems „Norsk Folkehjelp“ organizacijos darbams, Norvegijoje ir užsienyje.

Esame organizacija, norinti dalyvauti viešose diskusijose. Žinome, kad mūsų nariai siekia atviro pokalbio!

Vietinės NNN asociacijos ir apskričių koordinatoriai veikia visoje šalyje, tad visi nariai gali gauti pagalbos ar dalyvauti įvairioje veikloje.

Darbo vietose mūsų nariai yra susibūrę į klubus ir turi savo atstovus, kurie padeda nariams. Pagrindinė mūsų būstinė yra Osle.

Mūsų naujienas  
sekite svetainėje:

[nnn.no](http://nnn.no)



## Kodėl verta tapti nariu?

Trys svarios priežastys:

1. Rūpinamės jumis ne tik darbovietėje, bet ir namie
2. Įgyvendiname jūsų teisę gauti gerą ir sąžiningą darbo užmokestį
3. Galite dalyvauti priimant sprendimus dėl darbo





# Rūpinamės jumis ne tik darbovietėje, bet ir namie

## NNN GALI PADĖTI SPRĘSTI ĮVAIRIAS PROBLEMAS DĖL DARBO SANTYKIŲ

- Darbo užmokestis ir tarifas
- Darbo aplinka
- Darbo santykių nutraukimas / atleidimas iš darbo
- Darbo laikas
- Įdarbinimo sąlygos
- Darbo vietos pakeitimas
- Tolimesnis arba išsamesnis išsilavinimas
- Atostogos
- Pensija / AFP pensija



« Apskritai laikoma, kad Norvegijoje dirbti saugu, o darbo aplinka yra gera. Vis dėlto, paaštrėjus darbo santykiams, užnugaryje kartais reikia stiprios organizacijos.

« **NNN narystė – tai geriausias draudimas visiems šioje pramonės šakoje dirbantiems žmonėms.**



## **BŪDAMI NNN NARIAIS GAUSITE PUKŲ PRIVATŲ DRAUDIMĄ**

**LOfavor kolektyvinis turto draudimas** – visapusiškas namų ir turto draudimas. Draudžiama nuo gaisro, sprogo ir vandens padarytos žalos, įsilaužimo, dviračių vagystės ir ne tik.

**LOfavor pagrindinis draudimas** – mirties atveju (nepriklausomai nuo priežasties) visame pasaulyje esate draudžiami jūs, jūsų sutuoktinis/partneris ir namuose gyvenantys nesusituokę vaikai iki 21 metų amžiaus.

**LOfavor draudimas nuo nelaimingų atsitikimų laisvalaikiu** – draudžiama nuo mirties ir ilgalaikio nedarbingumo dėl nelaimingo atsitikimo laisvalaikiu. Iš anksto susitarus su draudimo bendrove, padengiamos gydymo ir stomatologijos paslaugų išlaidos, taip pat gydymo pas privačius gydytojus ir privačiose klinikose išlaidos.

**LOfavor teisinės pagalbos draudimas** – teisinės pagalbos draudimas, galiojantis susiklosčius įvairioms gyvenimo aplinkybėms: sugyventinių partnerystės sutartys, pirkimo sutartys, skyrybos ar gyvenimas atskirai, teisė į vaikų globą arba ginčai tarp kaimynų. Daugiau informacijos žr. svetainėje [help.no](http://help.no).

Būdami nariais mokate tik nario mokesčių. Už draudimą papildomai mokėti nereikia.

LOfavor yra lojalumo programa, skirta visiems LO sąjungos nariams. Daugiau informacijos rasite adresu [LOfavor.no](http://LOfavor.no)



LOfavor narių programėlę išmaniajam telefonui galite atsisiųsti iš [app.lofavor.no](http://app.lofavor.no)



Programėlę LOfavor – Husk hva du har („Atminkite, ką turite“) atsisiųskite iš [huskhvaduhaar.no/welcome](http://huskhvaduhaar.no/welcome)





# Įgyvendiname jūsų teisę gauti gerą ir sąžiningą darbo užmokestį

## NNN PAGRINDINĖ UŽDUOTIS – UŽTIKRINTI KUO GERESNES DARBO IR UŽMOKESČIO SĄLYGAS

Kaip nariai, įgysite ir teisių, ir finansinių privalumų. Būdami nariais galite reikalauti teisingo darbo užmokesčio\* ir kasmetinių vietinių derybų\*\*. Jūsų, kaip narių, teisės yra saugomos.

Pagrindinę sutartį ir kitas sutartis (norvegų k.) rasite interneto svetainėje [nnn.no](http://nnn.no) pasinaudoję nuoroda **Lønn og tariff**.



*„Profesinė sąjunga tikrai neprarado svarbos. Beveik 100 procentų „Ringnes“ darbuotojų priklauso profesinei sąjungai.*

*Mano, kaip darbuotojų atstovo, pareiga yra padėti žmonėms būti kolektyvo dalimi. Mano užduotys taip pat yra aptarti problemas su vadovybe, bendradarbiaujant ieškoti geriausių sprendimų. Jei streikuojama, mokame darbo užmokestį.*

*Tai padeda.“*

**Jostein Aukland**

„Ringnes“ darbuotojų atstovas

\* Priklausomai nuo kolektyvinės sutarties ir vietinių specialiųjų sutarčių.

\*\* Tik tada, kai įmonė yra sudariusi kolektyvinę sutartį.

« Svarbiausios mūsų nariams yra vietinės derybos dėl darbo užmokesčio ir darbo aplinka.



## DARBOVIETĖS KLUBAS – TAI VIETINIS ORGANIZACIJOS CENTRAS

NNN struktūra yra trijų lygių:

- Kiekvienos **darbovietės klubas** padeda rengti derybas su darbdaviu
- **Profesinės sąjungos** remia klubų veiklą jūsų apskrityje
- **Asociacija** padeda visiems (pagrindinis biuras yra Osle)

Klubas išsirenka valdybą iš darbuotojų atstovų.

Darbuotojų atstovai darbovietėje turi stebėti, ar laikomasi teisės aktų ir susitarimų, ir įmonėje palaikyti konstruktyvią partnerystę.





## Galite dalyvauti priimant sprendimus dėl darbo

### KAS JŪSŲ DARBO VIETOS LAUKIA ATEITYJE?

Per kelis pastaruosius dešimtmečius daug darbo vietų tiesiog išnyko. Kitur darbo diena pasikeitė drastiškai. Stambesni subjektai perėmė mažesnius, o dėl technologijų žmonių darbo reikia mažiau.

Dalis gamybos buvo iškelta iš šalies – į kitas vietas, kur darbo jėga pigesnė. Be to, kai kurios gamybos ir alaus daryklos tapo didesnių koncernų dalimis. Asociacijai yra svarbus jūsų įmonės konkurencingumas tiek šiandien, tiek ir ateityje.

Maisto pramonė – tai vienas iš svarbiausių Norvegijos žemės ūkio klientų ir vienas iš svarbiausių maisto produktų tiekėjų. Abu šie vaidmenys – nepaprastai svarbūs. Todėl dotacijų ir mokesčių politikos permainos gali turėti tiesioginės įtakos daugeliui NNN narių.

NNN taip pat imasi politinių priemonių, kuriomis apgintų visos maisto pramonės interesus.



*„Kažkas turi atstovauti darbuotojų interesus realiose situacijose. Gerinti mūsų narių kasdienybę. Tai veikia, ir žmonės gauna reikiamą pagalbą.“*

**Tonje Kåsene**  
Pietų Triondelago NNN skyriaus viršininkė



## NNN INTERNETE



Dauguma NNN narių naudojami internetu darbe ar namuose. Be to, kaip rodo mūsų apklausos duomenys, daugiau kaip 70 procentų bent kartą per savaitę naudojami socialiniais tinklais.

Dabar, kai mus supa skaitmeninės technologijos, socialiniai tinklai po intensyvios darbo dienos gali tapti puikia galimybe užmegzti kontaktus arba diskutuoti. Aktualią medžiagą NNN nuolat publikuoja savo svetainėje ir asociacijos „Facebook“ puslapyje. Taip pat gausite mūsų narių naujienlaiškį su aktualiais reportažais iš visos šalies. Mums labai svarbu, kad nariai visokeriopai įsitrauktų į diskusijas svarbiomis temomis.



Sekite NNN per „Facebook“!  
[facebook.com/NNNforbund](https://facebook.com/NNNforbund)

**nnn.no**

### Kada narių susirinkimai gali būti rengiami darbo metu?\*

Pagrindinės LO–NHO sutarties 5–6 str. nurodyta:

- Narių susirinkimai, kurių tikslas yra rinkti darbuotojų atstovus ar balsuoti dėl tarifų pasiūlymų, gali vykti darbo laiku nemažinant atlyginimo, jei dėl to nekyla reikšmingų veiklos sutrikimų.
- Kai atstovų komitetas, dėl sutaręs su įmonės vadovybe, nusprendžia, kad sprendimą dėl tam tikro klausimo reikia priimti nedelsiant, arba klausimas, kurį ketinama svarstyti, yra ypač svarbus, narių susitikimai gali būti rengiami darbo laiku, nemažinant darbuotojų atlyginimo.
- Jeigu įmonės darbo laikas viršija 8 valandas, narių susitikimai, sutarus su įmonės vadovybe, gali vykti darbo metu nemažinant darbuotojų atlyginimo.

\* Tik tada, kai įmonė yra sudariusi kolektyvinę sutartį.

## Jūsų narystės privalumai

Toliau surašyti pagrindiniai privalumai, kuriuos suteikia narystė profesinėje sąjungoje ir kolektyvinė sutartis.

	ASOCIACIJOS NARIAI, KAI YRA KOLEKTYVINĖ SUTARTIS
SUSITARIMAI DĖL TARIFŲ	Teisė teikti pasiūlymus ir balsuoti
DARBO UŽMOKESTIS	Reglamentuojamas darbo užmokestis. Tinkamą darbo užmokestį žr. nnn.no*
DARBO LAIKAS	37,5 val. per savaitę
VIRŠVALANDŽIAI	Ne mažesnis nei 50 % priedas
PRIEDAI UŽ DARBĄ NAKTIMIS SAVAITGALIAIS	Reglamentuojami priedai
PRIEDAI UŽ PAMAININĮ DARBĄ	Reglamentuojami priedai
SUTARTYJE NUMATYTA PENSISIJA (AFP)	Sutartimi nustatyta teisė į AFP nuo 62 metų
ĮTAKA	Pagrindinė sutartis suteikia papildomų teisių
ATLEIDIMAS IŠ DARBO	Nemokama teisinė pagalba, kai situaciją įvertina klubas ir sąjunga
TEISINIŲ PASLAUGŲ DRAUDIMAS	Advokato paslaugas
ATOSTOGOS	5 savaitės, 12 % atostoginių pinigų
NELAIMINGI ATSITIKIMAI	Nemokama teisinė pagalba, kai situaciją įvertina klubas ir sąjunga
MOKYMAI	Parama iš LO švietimo fondo, nemokami kursai, konferencijos profesinėje sąjungoje ir asociacijoje
STREIKAS / LOKAUTAS	1000 NOK per dieną, paramos suma indeksuojama

## KAS YRA KOLEKTYVINĖ SUTARTIS?

Kolektyvinė sutartis – tai sutartis tarp asociacijos ir darbdavio dėl įdarbinimo, užmokesčio ir kitų sąlygų.

Priklausyti sąjungai ir dirbti įmonėje, turinčioje kolektyvinę sutartį, tikrai verta.

NEPRIKLAUSANTYS ASOCIACIJAI DARBUOTOJAI, KAI KOLEKTYVINĖS SUTARTIES NĖRA	ASOCIACIJOS NARIAI, KAI KOLEKTYVINĖS SUTARTIES NĖRA
Nėra teisės teikti pasiūlymų ar balsuoti	Teisė teikti pasiūlymus ar balsuoti
Jokių taisyklių	Jokių taisyklių
40 val. per savaitę	40 val. per savaitę
40 % priedas	40 % priedas
Jokių taisyklių	Jokių taisyklių
Jokių taisyklių	Jokių taisyklių
Negalima išeiti į pensiją pagal AFP	Negalima išeiti į pensiją pagal AFP
Akcinių bendrovių įstatymo nuostatos	Akcinių bendrovių įstatymo nuostatos
Reikia patiems susimokėti už advokato paslaugas	Nemokama teisinė pagalba, kai situaciją įvertina klubas ir sąjunga
Advokato paslaugos neteikiamos	Advokato paslaugos
4 savaitės ir 1 diena, 10,2 % atostoginių pinigų	4 savaitės ir 1 diena, 10,2 % atostoginių pinigų
Jokios paramos	Nemokama teisinė pagalba, kai situaciją, tačiau yra įvertina klubas ir sąjunga
Jokios paramos	Parama iš LO švietimo fondo neteikiama – nemokami kursai, konferencijos profesinėje sąjungoje ir asociacijoje
Jokios paramos	1000 NOK per dieną, paramos suma indeksuojama

\* Jūsų įmonė / klubas gali būti sutarę kitokias sąlygas.

# NEMOKAMA TEISINĖ PAGALBA



Dirbantys NNN nariai gauna nemokamą teisinės pagalbos draudimą.

Draudimas apima:

- sugyventinių partnerystės sutartis;
- skyrybas ar gyvenimą atskirai;
- ginčus dėl vaikų globos;
- kaimynų ginčus;
- pirkimo sutartis.

Nepriklausantiems sąjungai toks draudimas kainuoja 3960 NOK per metus.

Jei turite klausimų dėl draudimo ar norite pateikti paraišką dėl draudiminio įvykio, skambinkite į **HELP liniją telefonu 22 99 99 99**

Daugiau informacijos žr. **help.no** arba **nnn.no**. Taip pat galite susisiekti su darbovietės profesinės sąjungos atstovu.

**Priimkite protingą sprendimą – tapkite NNN nariu dar šiandien!**



 **favør**

 **HELP**

# Pakvieskite vieną ar kelis naujus narius ir gaukite pasirinktą prizą!

**Kiekvienas narys, atvedęs į NNN dar vieną naują narį** gauna galimybę pasirinkti termosą, gertuvę arba ausines.

**Kiekvienas narys, atvedęs į NNN tris naujus narius,** gauna moderniausią 1000 kronų vertės DAB radiją.

**Kiekvienas narys, atvedęs į NNN dešimt naujų narių,** gauna 3000 kronų vertės ratukinį lagaminą su paspirtuku.



Alladin Lifeventure puodelis-termosas  
Aveo gertuvė  
Ausinės



Jensen Scandinavia  
DAB/FM radijo imtuvas



Mobiliojo telefono įkroviklis



Lagaminas su ratukais

**Kiekvienas naujas NNN narys** kaip sutikimo dovaną gauna puikų mobiliojo telefono įkroviklį.

**Daugiau informacijos apie narystę NNN, narystės privalumus ir registracijos blanką rasite internete adresu [nnn.no](http://nnn.no)**

*Kviečiantis asmuo privalo pats būti NNN nariu. Premijos / dovanos išsiunčiamos tik naujesiems nariams sumokėjus narystės mokestį.*

## Nario mokestis

Iš tiesų narystė  
yra pigi:  
toliau pateikti  
skaičiavimai

### Kam naudojamas narystės mokestis?

- Streikų rėmimui
- Narių, kurie siekia papildomo ir aukštesnio išsilavinimo, mokslo stipendijoms
- Narių ir profesinės sąjungos atstovų kursams
- Mokėti darbo užmokestį dirbantiems sąjungoje ir asociacijoje. Jos padeda spręsti ginčus, ruošia pretenzijų dokumentus, derasi dėl išmokų. Be to, dirbdamos šioje srityje, jos kovoja su socialiniu dempingu ir su darbu susijusiais nusikaltimais.

### Kiek kainuoja narystė NNN?

Vienas svariausių argumentų, kodėl žmonės nestoja į asociaciją, yra neva didelė narystės kaina. Žemiau pateikti skaičiavimai rodo priešingai, – iš tiesų narystė NNN yra labai pigi.

Pajamos	NOK	400.000,-
Mokestis asociacijai (1,4%)	NOK	5.600,-
Mokestis profesinės sąjungos skyriui (0,2%)	NOK	800,-
<b>Bendras metinis narystės mokestis</b>	<b>NOK</b>	<b>6.400,-</b>
Mokesčių lengvata NOK 3.850,- (27%) (2017)	NOK	1.078,-
Laisvalaikio draudimas	NOK	249,-*
Pagrindinis draudimas	NOK	312,-*
Kolektyvinis turto draudimas	NOK	2.893,-**
<i>LOfavør</i> teisinės pagalbos draudimas	NOK	3.960,-***
<b>Nauda iš viso</b>	<b>NOK</b>	<b>8.492,-</b>

\* Mokant už draudimą individualiai

\*\* Namų turto draudimas, draudžiama suma iki 1.200.000 NOK

\*\*\* Nepriklausantiems asociacijai asmenims teisinės pagalbos draudimas kainuoja 3960 NOK

**„LOfavør kolektyvinis turto draudimas“ yra vienintelis turto draudimas Norvegijoje be draudžiamosios sumos apribojimo.**



# Registracijos blankas

Vardas:

Adresas:

Pašto kodas/vietovė:

El. p.:

Mob. tel. nr.:

Asmens kodas: (11 skaitmenų)

Darbo vietos pavadinimas:

Darbo vietos adresas:

Darbo tel. nr.:

Laikino įdarbinimo agentūros pavadinimas:

Laikino įdarbinimo agentūros adresas:

Data/vieta:

Pakvietusio asmens vardas ir pavardė:

Nario nr.: (9 skaitmenų)

Parašas:

Pageidaujamas prizas (žr. 13 psl.):

Priklausote kitai asociacijai?

Asociacijos pavadinimas:

Norėčiau gauti sveikinimo  
laišką šia kalba  
(pažymėkite kryžiuoku):

- Anglų
- Lenkų
- Lietuvių
- Rusų
- Slovakų
- Latvių
- Vokiečių
- Rumunų
- Vietnamiečių
- Tajų
- Urdu
- Ispanų

**Užpildytą blanką reikia pristatyti atstovui bendrovėje.**

**Jeigu bendrovėje atstovo nėra, blanką paštu atsiųskite į asociaciją.**

Adresas: NNN, PO Box 8719 Youngstorget, NO-0028 Oslo, NORVEGIJA

**Taip pat galima užsiregistruoti interneto svetainėje: [nnn.no](http://nnn.no)**



**Mus rasite čia:**

Norvegijos maisto pramonės šakų darbuotojų asociacija  
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund  
PO Box 8719 Youngstorget  
NO-0028 Oslo  
NORVEGIJA  
Tel. 23 10 29 60  
El. p. [firmapost@nnn.no](mailto:firmapost@nnn.no)

**[nnn.no](http://nnn.no)**