



## § 32 STØNAD UNDER ARBEIDSSTANS

1. Ved arbeidsstans som er satt i verk i henhold til disse vedtekter, skal alle medlemmer som omfattes av arbeidsstansen ha stønad etter reglene i denne paragraf.

**Stønadssatsene er kr. 1020,- pr. dag** (gjelder for 2018).

Satsene indeksreguleres i perioden. Deltidsansatte har rett til stønad i forhold til sin ukentlige arbeidstid.

2. Stønaden kan forbundsstyret sette opp eller ned under arbeidsstansen etter omstendighetene.

3. For å ha rett til stønad må det enkelte medlem være i arbeid på det tidspunkt arbeidsstansen iverksettes, og ha betalt kontingent til forbund tilsluttet LO i minst 8 uker før arbeidsstansen. Unntatt fra dette kan være sesongarbeidere ved bedrifter der det bryter ut konflikt før sesongen tar til. Under alle forhold må de i de siste 6 måneder før konflikten bryter ut ha betalt kontingent i 8 uker.

I de tilfeller det oppstår tvil om rett til stønad avgjøres saken av forbundsstyret.

4. Stønad betales fra den dagen arbeidsstans starter. Det betales stønad for faktisk tapte inntektsdager.

5. Har et medlem som har deltatt i konflikten annet lønnet arbeid skal dette komme til fradrag.

6. Medlemmer som er syke ved iverksettelse av arbeidsstans, har krav på stønad fra den dagen de blir friskmeldt mot å legge fram legeattest. Medlemmer som er utskrevet til militærtjeneste ved arbeidsstansen, får stønad fra den dag de blir dimittert. Se pkt. 3 foran.

7. Ved utbetaling av stønad trekkes for skyldig kontingent.

8. Senest 4 uker etter at arbeidsstansen er hevet, sender avdelingen fullstendig og revidert regnskap over utbetalt stønad under konflikten.