

DEBATT

- Sjømatnæringens omdømme svekkes

INNLEGG

Anne Berit Aker Hansen

1. nestleder i NNN Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund

Vårt velferdssamfunn og effektiviteten i arbeidslivet er basert på at alle bidrar, og at alle kan kreve sin rett. Den norske samfunnsmodellen gir gode muligheter for fortsatt positiv utvikling i Norge med høy effektivitet og omstillingsdyktig arbeidskraft.

■ Rammene er norske lover, et godt organisert arbeidsliv og avtaleverket mellom hovedorganisasjonene i arbeidslivet. Limet som holder det hele sammen er lav ulikhet og en flat og inkluderende lederstil i bedriftene hvor de ansatte kan bidra med sin kunnskap for å utvikle bedriftene videre.

■ Arbeidsinnvandring er nødvendig for Norge. Gjennom arbeidsinnvandring får vi svært tiltrengt arbeidskraft og kompetanse. Dette gjelder ikke minst i sjømatnæringen, som mange omtaler som en fremtidsnæring med stort vekst potensial. Vi har mange bedrifter som skaper gode arbeidsplasser i sjømatindustrien. Dette er bedrifter som tar de norske verdiene på alvor.

■ Men noen velger en annen vei. Det familieeide selskapet Sekkingstad AS på Sotra, med tradisjoner tilbake til 1920-tallet, er et av disse. I 2012 valgte de å sette ut produksjonsvirksomheten sin til et norskregistrert utenlandsk selskap, Norse Production NUF, for å unngå nye regler om likebehandling av innleid arbeidskraft. Sekkingstad setter dermed til side alle de prinsipper vi jobber for i arbeidslivet, men bare for de ansatte i produksjonen.

■ Administrasjon og salg er fortsatt ansatt i Sekkingstad AS med norske betingelser. Hvorfor er våre medlemmer mindre verdt? Er det fordi et stort flertall av dem er arbeidsinnvandrere fra blant annet Polen?



FISKE-STREIK: Leder i Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund Jan-Egil Pedersen besøkte de streikende hos Norse Production. I spissen for de streikende står tillitsvalgte Krzysztof Jedlikowski. FOTO: STIAN ESPELAND

■ Høy arbeidsledighet og lave lønninger i Polen er de viktigste ingrediensene i fiskesuppen til Sekkingstad AS. I Polen er gjennomsnittslønnen ca. 7 000 kr pr. måned og arbeidsledigheten ligger i overkant av syv prosent. Våre medlemmer i Norse Production NUF er glade for å kunne jobbe i Norge, men ikke for enhver pris.

■ Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) har derfor fremsatt et rettmessig krav om tariffavtale og ordnede lønns- og arbeidsvilkår i tråd med norsk lov på vegne av våre medlemmer, som utgjør et stort flertall av de ansatte. Så langt er kravet blankt avvist og siden fredag 8. september har mer enn 70 ansatte vært ute i en lovlig streik.

■ Sekkingstad AS avviser at de har noe som helst med saken å gjøre. Men det er de som eier produksjonslokalene og holder produksjonsutstyret og det er de som har tillatelsen fra Mattilsynet for å slakte og bearbeide fisk. Som den største (og eneste) kunden må de stille tydelige krav til sin underleverandør Norse Production om å følge lover og regler i arbeidslivet.

Hvis sjømatindustrien skal ha den plassen i fremtidens Norge som vi alle både håper og tror, må undergravingen av den norske modellen stoppes.

■ Norse Production NUF fremsetter også utslørte trusler overfor våre medlemmer om «konsekvensene» ved å inngå tariffavtale. Formålet er selvsagt å få de til å trekke tariffavtalekravet, avblåse streiken og melde seg ut av fagforeningen. Dette er alvorlige brudd på både norsk lov og internasjonale konvensjoner. E-posten kan oversendes for dem som ønsker innsyn.

■ I Norge er det helt naturlig å ha tariffavtaler og tett samarbeid med de ansattes tillitsvalgte.

■ Norse Production NUF har tydeligvis ikke oversikt over hvilke muligheter en tariffavtale kan gi bedriften, og ikke minst hva de vil tjene på økt effektivitet

når de får de ansattes representanter med på laget.

■ Hvis sjømatindustrien skal ha den plassen i fremtidens Norge som vi alle både håper og tror, må undergravingen av den norske modellen stoppes. Verdiskapingen i sjømatnæringen kommer ikke til å mangedobles uten høy grad av innovasjon og effektivitet i sjømatbedriftene. De ansatte i produksjonen er en viktig brikke for å lykkes.

■ NNN oppfordrer alle, både bedrifter, organisasjoner og politikere til å stille seg spørsmålet om det er akseptabelt at noen få skal få ødelegge for alle andre!