

SEKKINGSTAD / NORSE PRODUCTION

- Minste tarifflønn i fiskeindustrien er 157 kroner per time.
- De norske ansatte ved Norse Production får 180 kroner per time.
- De utenlandske får kroner 91 kroner per time. Fra denne lønnen trekkes så leie for seng på 2500 kroner per måned. Har en ikke hatt lønn en måned eller to løper denne kostnaden likevel.
Da trekkes all utestående leie før en får lønn utbetalt.
- Ved overtidsarbeid følger de norske ansatte tariffavtale med 50 % og 100 % overtidstillegg
- Utenlandske får 40 % på overtid som er satsen i Arbeidsmiljøloven.

Det er i dag 22 norske i produksjon mens det er mellom 60 og 80 polske arbeidere.

Sekkingstad AS startet arbeidet med å finne ny driftsform tidlig i 2012, fordi regjeringen ønsket å innføre vikarbyrådirektivet i Norge. Direktivet med likebehandlingsprinsippet hadde virkning fra og med 1. januar 2013.

15. desember 2012 fikk så samtlige ansatte i produksjonen ved Sekkingstad AS oppsigelse og samtidig tilbud om jobb i Norse Production.

Det er ulovlig å si opp egne ansatte med det formål å sette ut driften til andre.

Norse Production fikk vi fortalt var et polsk selskap under etablering og ville ha samme type produksjon i Polen slik at selskapet ville drifte under utstasjoneringsdirektivet.

Dette har i ettertid vist seg å ikke stemme, de ble for bare noen måneder siden registrert som et NUF (norsk utenlandsk foretak). Da kan de ikke drifte slik de gjør nå.

Vi hevder at dette også er ulovlig men det er ikke NNN som er rett saksøker men den enkelte arbeidstaker. Det har beklageligvis vist seg å være vanskelig å få enkelt personer til å stå frem og kjøre sak mot bedriften.

Ledelsen ved begge selskaper har ved flere anledninger truet de ansatte. Dette har gått på trusler om nedleggelse dersom de ansatte ikke ville innfinne seg med den nye driftsformen.

Vi hadde 42 utenlandske medlemmer i desember 2013, de ble innkalt til sin leder og fortalt at de ikke lengre ville ha jobb dersom de fremdeles ønsket å være medlem. I dag er det bare fem av dem som tør å være medlem og disse er hemmelige for bedriften.

Arbeidslivet i Norge er stort sett tuftet på avtaler og samarbeid mellom ledelse og tillitsvalgte. Dette er en ønsket og villet situasjon fra alle sider av arbeidslivet, men dessverre ser vi at noen prøver å utnytte systemet til egen kortsiktig vinning.

Sekkingstad AS gjør noe som vi mener er direkte umoralsk når det hevdes som nødvendig å utnytte utenlandsk arbeidskraft på denne måten som det gjøres her.

Vi er av den oppfatning at Norse Production har gjennomført en virksomhetsoverdragelse og at de bevisst unndrar seg forpliktelser som er pålagt dem gjennom lov og avtaler.

Her trenger vi enkelt personer som tør å stå frem og hevde sin rett.

Vi har to personer som har gjort dette og begge har fått store pengebeløp for at sakene ikke skulle ende med en dom. Begge disse sakene kan vi stå inne for og om ønskelig kan dere få se all dokumentasjon vi har i forhold til disse.

Når forbundet har vært i kontakt med de utenlandske arbeiderne har vi fått dokumentasjon på arbeidsdager helt opp mot 22 timer i strekk. Når Arbeidstilsynet er på besøk blir alle beordret på arbeid slik at det er flere på arbeid enn vanlig, dette gir inntrykk av rolig arbeidstempo. Det opereres med forskjellige lister slik at ulovligheter ikke kommer frem.

Etablering av Norse Production er en konstruert bedriftsmodell etter råd fra konsulentbyrået PWC. Norse ble etablert etter at Bård Sekkingstad og Tom Lerberg hadde hatt noen samtaler omkring dette i løpet av 2012. Selskapet ble så etablert som et polsk selskap med polsk organisasjonsnummer. Siden har de også registrert seg med norsk organisasjonsnummer og nå i 2014 som et NUF selskap. De har hele tiden forandret forklaring til oss om hvilken driftsform Norse har og hvilket lands lov vi må forholde oss til.

- Hvordan kan vi så få ordnet opp i forholdene?

Ved at Norse Production ved administrerende direktør Tom Lerberg, anerkjenner sine ansattes rettigheter og undertegner tariffavtale med NNN vil de uanstendige arbeidsvilkårene og forskjellsbehandlingen kunne opphøre.

Dessverre er vi redd for at Sekkingstad AS da vil prøve å komme seg ut av avtalen som de har med Norse. Her vil det da være avgjørende at det blir gitt klare føringer at uansett selskap som skal drifte produksjonen for Sekkingstad AS, må tariffavtaler og lovverk overholdes.

Med vennlig hilsen

Jarle Wilhelmsen
Forbundssekretær NNN