

## **Lønnsfastsettelse er ikke et EU-spørsmål**

EU-kommisjonens påtroppende president, Ursula von der Leyen, har lovet å jobbe for å innføre en europeisk minstelønn. Von der Leyen forventes å tiltre som president 1. november 2019, og tar sikte på å legge frem et konkret forslag innen 100 dager.

I tillegg til at det er uforenlig med EU-traktatens artikkel 153, der det står at EU ikke skal legge føringer for lønnsfastsettingen i enkeltland, er det helt feil vei å gå.

I den nordiske modellen reguleres arbeidsmarkedet i hovedsak gjennom tariffavtaler mellom partene på arbeidsmarkedet, noe som har bidratt til høy sysselsetting, likestilling og et relativt sett høyt velferdsnivå.

I 2017 undertegnet Europaparlamentet, ministerrådet og Europakommisjonen «20 prinsipper i den europeiske pilaren for sosiale rettigheter». Innholdet i denne støtter den nordiske modellen for arbeidsmarkedet. I pilaren for sosiale rettigheter skriver EU at anstendig lønn, gode arbeidsvilkår og kontinuerlig kompetanseutvikling er nødvendig for å sikre bærekraftig og inkluderende vekst. Det fremgår også at sterke og selvstendige parter i arbeidslivet er en forutsetning for dette.

De nordiske næringsmiddelarbeiderforbundene støtter andre lands valg av nasjonale arbeidsmarkeds- og minstelønnsmodeller. Vi er imidlertid sterkt imot at EU legger føringer for lønnssettingen. Denne er og må være et nasjonalt anliggende. Lovfestede minstelønner er en trussel mot den vellykkede nordiske modellen, og vi oppfordrer derfor våre nasjonale representanter i EU-kommisjonen til å jobbe for at dette ikke innføres.

De nordiske næringsmiddelarbeiderforbundene ønsker å se en utvikling der tarifforhandlingene mellom partene styrkes og lønnsfastsettelsen fortsetter å være et nasjonalt anliggende.