

Ja til et lengre arbeidsliv og rettferdig pensjonering

Gjennomsnittlig levealder øker i de fleste europeiske land, og den demografiske utviklingen innebærer at antall unge og personer i arbeidsfør alder synker i forhold til andelen eldre.

Politikere overalt i Europa ønsker derfor å øke sysselsettingsgraden blant kvinner og å innføre høyere pensjonsalder.

I Norden er sysselsettingsgraden blant kvinner og menn på nesten samme høye nivå, og yrkesdeltakelsen til begge kjønn har styrket likestillingen. Det er vel knapt noen som ønsker å gå tilbake til den tiden da kvinnen stelte hjemme og tok seg av barna mens mannen gikk på jobb.

Den Nordiske Unionen stiller seg positiv til at personer som kan og ønsker det, blir værende i arbeidslivet lenger.

Analyser av registerdata avslører at personer som har hatt et langt og tøft yrkesliv, er sykere når de forlater arbeidsmarkedet, og at livene deres som pensjonister blir 3–4 år kortere i forhold til f.eks. akademikere eller personer med høyere inntekt.

Antall år i arbeidslivet med hardt fysisk arbeid, slitasje, sykdom og et kortere liv har blitt et nytt klasseskille som politikerne og den privilegerte klassen kjemper for å holde fast ved.

Samtidig tillater politikerne at arbeidsgiverne overlater til det offentlige å ta hånd om de utslitte, uten at arbeidsgiverne bidrar til å betale utgiftene som dette påfører samfunnet.

Den Nordiske Unionen vil derfor jobbe for å

- utvikle seniorordninger for dem som kan og ønsker å bli værende i arbeidslivet
- øke innsatsen for å forbedre arbeidsmiljøet med det mål å få ned arbeidstempoet og mengden fysisk tungt arbeid
- få arbeidsgiverne til å ta en større del av finansieringen for å sikre et verdig livsopphold for utslitte arbeidere
- skape politisk flertall for å utvikle et fleksibelt pensjonssystem som gjør at utslitte arbeidere kan forlate arbeidslivet på en verdig måte og få mulighet til å leve et like langt og verdig liv som personer som ikke har vært utsatt for samme slitasje gjennom jobben

Den Nordiske Unionen ønsker å ta opp denne diskusjonen på nasjonalt nivå og på den kommende kongressen i EFFAT, slik at arbeidet for en rettferdig pensjonering blir en felleseuropeisk kampsak.