

ORIGINAL

År 2020, den 21. og 22. oktober ble det avholdt forhandlingsmøte i anledning revisjon av Overenskomst for Sjokolade, sukkervare- og snacksindustrien

## ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

### **Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund**

Stig-Gøran Nilsen (Nidar), Gøran Nyberg (Mondelez Norge), Vigdis J. Korpiselka (Brynildgruppen AS), May Sofie G. Holt (Maarud AS), Ingunn Ekremsæter (NNN) og Grete Troset Salberg (NNN).

### **Fra NHO Mat og Drikke:**

Marianne Lafton (Mondelez Norge), Espen Jakobsen (Orkla Confectionery & Snacks), Nina Westgaard (Sørlandschips/Scandza), Ole Enok Skjellestad (Maarud AS), Line Solhaug (NHO Mat og Drikke) og Trine Lise Elmholt Berget (NHO Mat og Drikke).

\*\*\*

Vedrørende overenskomst nr. 519 Overenskomst for Sjokolade, sukkervare- og snacksindustrien er partene enige om følgende:

### **A. ØKONOMI**

#### **1. Lønnstillegg**

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 til alle.  
Det generelle tillegget legges ikke på minstelønnssatsen.

#### **2. Regulering av minstelønnssatsen**

§ 3 nr. 1: Minstelønnssatsen (Gruppe II voksne arbeidere (fra fylte 18 år)) økes til kr 189,30 pr. time.

#### **3. Økning av fagarbeidertillegget**

§ 3 nr. 1: Timelønn for Gruppe III, Fagarbeidere innenfor overenskomstens virkeområde, økes med kr. 0,50 til *kr. 202,30*. Økningen på kr. 0,50 gis utgående effekt.

#### **4. Økning av ansiennitetssats**

§ 5 nr. 1: Ansiennitetstillegget etter 8 år i bedriften økes til *kr. 13,50*.

LS JS

## B. TEKST

Endringer av tekst følger i kursiv:

### § 2 nr. 1 Arbeidstid

1. Bedriftens ordinære arbeidstid må i gjennomsnitt ikke overstige 37,5 timer pr uke. Den nærmere inndelingen av arbeidstiden blir å fastsette etter forhandlinger mellom bedriften og arbeidstakernes tillitsvalgte. For skiftarbeid gjelder punkt 4 og § 6.

*Med mindre noe annet følger av arbeidstidsordninger, skal arbeidstiden være 7,5 timer pr. dag.*

Når det gjelder spørsmålet om fleksibilitet og adgangen til gjennomsnittsberegning, vises det til bilag om Ferie – Inndeling og pkt. A om fleksibilitet.

(Deretter følger resten av teksten i § 2 Arbeidstid)

### § 3 nr. 1 Fagarbeidere

Fagarbeidere innenfor overenskomstens virkeområde *med fagbrev offentlig godkjent av norske læremyndigheter/NOKUT innenfor overenskomstens virkeområde.*

### § 4 nr. 5 Overtid

Matpengesatsen ved overtid reguleres til kr. 90,-.

### § 15 Varighet

Ny oppdatert av varighet og reguleringsbestemmelsen.

#### Varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2020 til 30. april 2022, og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med to – 2 – måneders varsel.

#### Reguleringsbestemmelse

- 1) Uendret
- 2) Uendret
- 3) .... (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

## C. PROTOKOLLTILFØRSEL TIL PROTOKOLLEN

- *NHO Mat og Drikke og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges.*
- *Partene er enige om å anbefale at dokumenter som har betydning for arbeidstagerne og deres tillitsvalgte bør foreligge på norsk. Dette gjelder også for dokumenter til ansattvalgte i selskapets styrende organer. I de tilfeller der*

LS<sup>2</sup> 1E

*dokumenter ikke foreligger på norsk, bør de lokale parter drøfte løsninger som kan gi den nødvendige forståelse av dokumentasjonen/protokoller o.l.*

#### **D. PARTENES ØVRIGE KRAV**

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

#### **E. IKRAFTTREDELSE**

Det generelle tillegget gis med virkning fra 01.05.2020.

Økningen av minstelønnssatsen gjøres gjeldende fra 01.05.2020.

Økningen av fagarbeidertillegget gjøres gjeldende fra 01.05.2020.

Økningen av ansiennitetstillegget etter 8 år gjøres gjeldende fra 01.05.2020.

Økningen av matpengesatsen for overtid gjøres gjeldende fra vedtakelsesdato.

Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse:

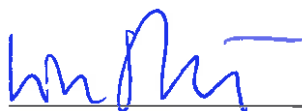
- a) Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- b) Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på det generelle tillegget, lønnsregulering og etterbetaling fra 1. mai.

Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på økningen i fagarbeidertillegget fra 1. mai.

- c) Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til kl. 12.00 den 13. november 2020.

Oslo, 23.10.2020

  
\_\_\_\_\_  
Line Solhaug

  
\_\_\_\_\_  
Ingunn Ekremseter