

ENDRINGER I 131 OVERENSKOMST FOR EGG- OG FJÆRFEKJØTTINDUSTRIEN

I. ØKONOMI:

Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 til alle fra 1.5.20
Det generelle tillegget legges ikke på minstelønnssatsen.

Minstelønnen

Minstelønnssatsen økes med kr. 5,60 til kr. 189,30 fra 1.5.20

Ansiennitetstillegg

Ansiennitetstrinnene 5 år og 10 år økes med kr. 0,30 til kr. 4,30 fra 1.11.20.
Økningen på kr. 0,30 skal ikke ha utgående effekt.

Fagbrevtillegg

Fagbrevtillegget økes til kr. 11,50 fra 1.11.20.

Matpenger ved overtidarbeid

Matpengesatsen økes til kr. 90,- fra vedtakelsesdato.

II. TEKSTER

§ 2 ARBEIDSTID

Den ordinære effektive arbeidstid skal ikke overstige 37,5 timer pr. uke.

For arbeid på 2-skift skal arbeidstiden være 36,5 timer pr. uke i gjennomsnitt. Skiftarbeid på 2-skift legges normalt mellom kl. 06.00 og kl. 24.00. For døgnkontinuerlig skiftarbeid og sammenlignbart turnusarbeid 35,5 timer pr. uke. Ved overgang til eller fra skift, omregnes timelønnen slik at beregnet lønn pr. uke ikke endres. Det vises for øvrig til "Nedsettelse av arbeidstiden pr. 1.1.1987" - bilag 1. 1

1. Arbeidstiden legges mellom kl. 07.00 og 18.00 de fem første dager i uken.
En annen ramme kan skriftlig avtales når bedriften og de tillitsvalgte er enige om dette.
Den nærmere inndelingen av arbeidstiden fastsettes etter skriftlig avtale i den enkelte bedrift.

Jul-, påske-, pinse- og nyttårsaften sluttet arbeidet kl.1200

Fulltidsansatte har krav på overtidsbetaling når de pålegges å arbeide utover daglig arbeidsplan.
Legitimert fravær fra arbeidet skal regnes som utført arbeid ved beregning av overtidsbetaling.

§ 3 LØNN

Nr. 1 Minstelønnssatsen

Regulering av minstelønnssatsen

Minstelønnssatsen i § 3 nr.1 pr. 1.5.20 kr 189,30 pr. time.

Nr. 3. Lønnsansiennitet

- Etter 5 år: ytterligere kr. 4,30
- Etter 10 år: ytterligere kr. 4,30


CSL

Nr. 4 Fagbrevtillegg

Endret setning skal lyde:

Arbeidstakere med fagbrev, *godkjent av norske læremyndigheter/NOKUT*, innenfor overenskomstens virkeområde gis et tillegg på *kr 11,50 pr time*.

§ 4 OVERTIDSARBEID

3. Arbeidstakere som har arbeidet ordinær dagtid, og som samme dag blir tilsagt til overtidsarbeid i tilslutning til den ordinære arbeidstids slutt, betales hvis bedriften ikke skaffer mat kr. 90,- i matpenger, dersom overtidsarbeidet varer minst 2 timer. Ved overtidsarbeid som vil vare over 5 timer, forutsettes at bedriften sørger for ytterligere forpleining, eventuelt at det avtales et beløp til dekning av matutgifter. Mat/matpenger serveres/utbetales ved arbeid på lørdager, søndager og helligdager

§ 8 DIVERSE BESTEMMELSER

4. Forskuttering av sykepenger

NHO Mat og Drikke og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbundet (NNN) vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 11 VARIGHET OG REGULERINGSBESTEMMELSE

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2020 til 30. april 2022 og videre 1 - ett - år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel. Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår. Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Protokolltilførsel til meklingsprotokollen

NHO Mat og Drikke og NNN understreker viktigheten av at partene lokalt samarbeider om utarbeidelse av arbeidsplaner i tråd med arbeidsmiljøloven, Hovedavtalen og lokale avtaler.

III. PARTENES ØVRIGE KRAV

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.



Handwritten signature and initials in blue ink, including the letters 'CSR'.

IV. IKRAFTTREDELSE

- a) Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- b) Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på det generelle tillegget, lønnsregulering og etterbetaling fra 1. mai og/eller 1. nov.
- c) Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Stini Hegda

Camilla S. Roeder