

**ENIGHET I MEKLING**

**A. ØKONOMI**

**Lønnstillegg**

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 til alle med virkning fra 1. mai 2020.

Det generelle tillegget legges ikke på minstelønnsatsen.

**§ 3 Lønninger**

**Minstelønnsatser**

**Lønnsgruppe 2 – fra fylte 18 år**

"Minstelønn" økes med kr 5,60 fra kr. 183,70 til kr. 189,30 pr. time fra 1. mai 2020 uten utgående effekt.

De øvrige lønnsatsene i Lønnsgruppe 2 økes med kr. 5,60 fra 1. mai 2020 uten utgående effekt.

Lønnsatsene "Etter 6 år" økes ytterligere med kr. 2,40 fra 1. mai 2020 hvorav kr. 0,50 gis utgående effekt.

Fagbrevtillegget økes med kr. 1,50 fra 1. mai 2020 til kr. 12,50 pr. time hvorav kr. 1,- gis utgående effekt.

**Lønnsgruppe 3 – Arbeidende arbeidsleder mv.**

Samtlige lønnsatser i Lønnsgruppe 3 økes med kr. 5,60 fra 1. mai 2020 uten utgående effekt

Samtlige lønnsatser i Lønnsgruppe 3 økes ytterligere med kr. 1,50 fra 1. mai 2020 hvorav kr. 1,- gis utgående effekt.

Lønnsatsen "Etter 6 år" økes ytterligere med kr. 2,40 fra 1. mai 2020 hvorav kr. 0,50 gis utgående effekt.

**§ 5 Særlige bestemmelser**

**1. For arbeid i fryseriene**

Tillegget heves fra kr. 8,- for hver arbeidet time til kr. 8,50 for hver arbeidet time fra 1. oktober 2020.

**6. Transport av melk fra gårdsbruk**

Tillegget heves fra kr. 75,- pr. uke til kr. 80,- pr. uke fra 1. oktober 2020.

**7. Sjåfør med utvidet sertifikat**

Tillegget i første punktum heves fra kr. 90,- pr. uke til kr. 95,- pr. uke fra 1. oktober 2020.

Tillegget i andre punktum heves fra kr. 50,- pr. uke til kr. 55,- pr. uke fra 1. oktober 2020.

**§ 6 nr. 6 Matpenger**

Matpengesatsen ved overtid reguleres til kr. 90,- fra vedtakelsesdato.

## B. TEKST

### § 2 Arbeidstiden

Følgende tilføyelser skrevet i kursiv legges inn i nr. 1.

#### 1. Ukentlig arbeidstid

Den alminnelige ukentlige arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer pr. uke.

*"Med mindre noe annet følger av arbeidsplan, skal arbeidstiden være 7,5 timer pr. dag."*

Når det gjelder spørsmålet om fleksibilitet og adgangen til gjennomsnittsberegning, vises det til bilag 8 om Ferie – Innledning og pkt. A om fleksibilitet.

*Protokolltilførsel*

*På den enkelte bedrift kan det avtales ulike ordinære arbeidstidsordninger.*

### § 2 nr. 6. Forskjøvet arbeidstid

Siste setning i bestemmelsen strykes og erstattes med teksten i kursiv:

~~Nødvendigheten for bruk av forskjøvet tid skal, der det er mulig, drøftes med arbeidstakernes tillitsvalgte. Før forskjøvet tid iverksettes skal arbeidsgiver drøfte nødvendigheten av det med arbeidstakernes tillitsvalgte. Dersom det ikke er mulig skal tillitsvalgte så tidlig som mulig informeres i etterkant.~~

## § 3 LØNNINGER

### Minstelønnsatser

Fagbrevtillegget gis til alle arbeidstakere i lønnsgruppe 2 med offentlig godkjente fagbrev fagbrev godkjent av norske læremyndigheter/NOKUT innen matfagene, herunder meierister, eller andre offentlig godkjente fagbrev fagbrev godkjent av norske læremyndigheter/NOKUT som er relevante i forhold til overenskomstens omfang.

### § 5 nytt punkt 17

*Forskuttering av sykepenges*

*NHO Mat og Drikke og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbundet (NNN) vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges.*

### § 6 Overtidsarbeid

Første avsnitt strykes og erstattes med teksten i kursiv:

~~Før overtidsarbeid og merarbeid iverksettes, skal arbeidsgiveren, dersom det er mulig, drøfte nødvendigheten av det med arbeidstakernes tillitsvalgte.~~

*Før overtidsarbeid iverksettes skal arbeidsgiver drøfte nødvendigheten av det med arbeidstakernes tillitsvalgte. Dersom det ikke er mulig skal tillitsvalgte så tidlig som mulig informeres i etterkant*

#### § 14. Varighet og oppsigelsesfrist

Ny oppdatert bestemmelse om varighet og regulering lyder:

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2020 til 30. april 2022 og videre 1 – ett – år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

#### C. PARTENES ØVRIGE KRAV

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

#### D. IKRAFTTREDELSE

- a) Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- b) Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på det generelle tillegget, lønnsregulering og etterbetaling fra 1. mai og/eller 1. oktober 2020.
- c) Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.



Jørgen Wille



Ann Elise Hildebrandt

NHO Mat og Drikke

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund

#### Protokolltilførsel

NHO mat og Drikke har følgende forståelse av protokolltilførsel til § 2 nr. 1 overenskomsten:

*"På den enkelte bedrift kan det avtales ulike ordinære arbeidstidsordninger"*

Protokolltilførselen finnes allerede i 148 Overenskomsten for Bryggeri- og mineralvannsfabriker og i 145 Overenskomsten for Møller- og fôrblanderier. Protokolltilførselen kom første gang inn

i overenskomsten for Bryggeri- og mineralvannsfabriker i 2000 etter krav fra arbeidsgiversiden. I bilaget om Ferie del 1

Fleksibilitet gis partene lokalt rett til å bli enige om bedriftstilpassede ordninger som går ut over overenskomstens bestemmelser for så vidt gjelder arbeidstid og godtgjørelse for dette.

Tilsvarende rett følger av protokolltilførselen, og protokolltilførselen skal dermed forstås slik at de lokale parter kan inngå avtaler om arbeidstidsordninger som går ut over det som følger av overenskomsten. I hvilke tilfeller det er snakk om arbeidstidsordninger som går ut over rammene i overenskomsten og som dermed må nedfelles i lokal avtale, må vurderes konkret i forhold til hva som er regulert i den enkelte overenskomst. En utvidelse av normalarbeidstiden er et eksempel på hva partene lokalt kan avtale.

Arbeidstidsordninger som faller innenfor rammene av overenskomsten, herunder den nærmere inndelingen av den daglige ordinære arbeidstiden, skal det forhandles om mellom bedriften og arbeidstakernes tillitsvalgte.