

Innsendte forslag til landsmøtet med innstillinger fra landsstyret

Kap. 1: Lovspørsmål	Side 2
Kap. 2: Tariffsaker	Side 18
Kap. 3: Hovedavtalen	Side 24
Kap. 4: Forbundets organisasjon	Side 26
Kap. 5: Forbundets vedtekter Del A	Side 39
Kap. 5: Forbundets vedtekter Del B	Side 55
Kap 6: Diverse forslag	side 67

KAPITTEL 1

LOVSPØRSMÅL

FORSLAG NR. 1:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Fortsatt arbeide med Lov om god handelsskikk

Beskrivelse:

Lov om god handelsskikk er ennå ikke trådt i kraft, og en vet ikke heller når det uavhengige dagligvaretilsynet kommer på plass. Regjeringen har kommet med en stortingsmelding om konkurransen i dagligvaresektoren som skal behandles i Næringskomiteen denne høsten og sannsynligvis kommer til Stortinget i vårsesjonen. Loven omhandler ikke distribusjonsleddet, og må utvides til å omfatte logistikk/distribusjon.

- Fortsatt arbeide med Lov om god handelsskikk.
- Logistikk/distribusjonsleddet må omfattes av loven.

Begrunnelse:

Det norske dagligvaremarkedet kontrolleres av tre matvarekjeder som omsetter 99 % av de totale verdiene. I tillegg kontrollerer dagligvarekjedene logistikken i store deler av verdikjeden, samt varesortiment i butikkene. Denne konsentrasjonen gir dagligvarekjedene full kontroll over utvikling i bransjen. Makten til dagligvarekjedene hemmer utvikling i næringsmiddelbedriftene og setter mange av arbeidsplassene i fare.

FORSLAG NR. 2:

NNN-klubben Ringnes Supply Company AS avd. Gjelleråsen foreslår:

Fortsatt arbeide med Lov om god handelsskikk

Beskrivelse:

Lov om god handelsskikk er ennå ikke trådt i kraft, og en vet ikke heller når det uavhengige dagligvaretilsynet kommer på plass. Regjeringen har kommet med en stortingsmelding om konkurransen i dagligvaresektoren som skal behandles i Næringskomiteen denne høsten og sannsynligvis kommer til Stortinget i vårsesjonen.

Loven omhandler ikke distribusjonsleddet, og må utvides til å omfatte logistikk/distribusjon.

1. Fortsatt arbeide med Lov om god handelsskikk.
2. Logistikk/distribusjonsleddet må omfattes av loven.

Begrunnelse:

Det norske dagligvaremarkedet kontrolleres av tre matvarekjeder som omsetter 99 % av de totale verdiene. I tillegg kontrollerer dagligvarekjedene logistikken i store deler av verdikjeden, samt varesortiment i butikkene. Denne konsentrasjonen gir dagligvarekjedene full kontroll over utvikling i bransjen. Makten til dagligvarekjedene hemmer utvikling i næringsmiddelbedriftene og setter mange av arbeidsplassene i fare.

FORSLAG NR. 3:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Dagligvarehandelen

Beskrivelse:

NNN vil arbeide for et fritt og demokratisk dagligvaremarked.

Begrunnelse:

Dagligvaremarkedet i Norge preges av stor makt-konsentrasjon i grossistledet. Markedet preges av lite innsyn, uoversiktlig prissetting, udemokratisk markedstilgang for mange mindre leverandører og dårlig vareutvalg. I tillegg er grossistledet en av hovedmotorene i sentralisering av jordbruk og næringsmiddelindustri, med alle de negative følger dette har for distriktene. Lov om god handelsskikk er vedtatt, men har ikke tredd i kraft ennå. I tillegg må det uavhengige Dagligvaretilsynet på plass. Det er ikke en rettferdig konkurranse i dagens dagligvarehandel, og det er de små lokale leverandørene som sliter. Derfor må NNN arbeide for et dagligvaremarked med større åpenhet, bedre vareutvalg og enklere markedstilgang for mindre leverandører.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 1:

Forslagene nr. 1, 2 og 3:

Forslagene tiltres.

Maktkonsentrasjon og monopoldannelser i distribusjon og salg av matvarer er blitt for stort. Dette må følges opp av det nye dagligvaretilsynet.

Dette er et pågående og prioritert arbeidsområde for NNN, og forslag om dette er også oversendt LO-kongressen.

FORSLAG NR. 4:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Gjenopprett AFP som en verdig avgangsordning for arbeidsfolk

Beskrivelse:

Intet tap av opptjente rettigheter

Arbeidstaker som blir oppsagt og må skifte jobb eller havner i arbeidsløshet i høy alder risikerer i dag å miste alle opptjente AFP-rettigheter hvis hun/han ikke får nytt arbeid i virksomhet som er omfattet av AFP-avtalen. Dette er uverdigg og bryter med all øvrig pensjonsopptjening, både folketrygden og tjenestepensjonene. LO må kreve at ingen skal miste opptjente AFP-rettigheter.

Gjenopprett AFP som en rett til å gå av ved fylte 62 år

Pensjonsreformen krever at den enkelte har opptjent tilstrekkelig pensjon for å kunne gå av ved fylte 62 år. De opptjente rettighetene må kunne stå seg mot levealdersjusteringen. (Dvs. at opptjent "pensjonsformue" fordelt på gjenværende antall leveår blir større enn lovfestet minstepensjon.) Denne betingelsen har medført at flere må utsette avgangen selv om de er utslitt, alternativt søke uføretrygd. Antallet som rammes av dette forventes å stige med økende levealder i befolkningen som helhet.

Løsningen på dette problemet må være at de som søker AFP ikke blir gjenstand for levealdersjustering i perioden 62 – 67 år. Pensjonsreformen har på sin side merkelig nok åpnet for at den enkelte kan fortsette å jobbe som før selv om en tar ut full pensjon. I disse tilfellene kunne det for eksempel være naturlig å begrense denne retten.

Oppretthold AFP som en del av tariffavtalene

På borgerlig side har flere tatt til orde for at AFP-ordningen må opphøre. Vi mener at AFP er en viktig del av tariffavtalene i arbeidslivet. Vi kan ikke akseptere at den opphører. I stedet må AFP styrkes i tråd med våre krav.

Reverser pensjonsreformen!

Pensjonsreformen har erstattet den tidligere AFP-ordningen som ga sliterne i arbeidslivet mulighet til å gå av med pensjon på en verdig måte før fylte 67 år, med et livsvarig tillegg til folketrygden. Dette tillegget blir høyere jo lengre en blir stående i jobb. Dette er helt i tråd med de øvrige mekanismene i pensjonsreformen som premierer alle med høy utdanning som kommer sent ut i arbeidslivet, beholder en god helse og ikke blir utslitt av fysiske eller psykiske belastninger.

Begrunnelse:

NNNs Fellesklubb I Ringnes mener derfor prinsipielt at hele pensjonsreformen bør reverseres. Den bryter med selve grunnlaget for den moderne velferdsstaten. Både avkortning, levealdersjustering og nye svakere opptjeningsregler diskriminerer

sliterne i arbeidslivet. I tillegg går dette spesielt hardt utover arbeidstakere med en kortere yrkesaktiv periode eller mye deltidsarbeid, gjerne kvinner og innvandrere.

FORSLAG NR. 5:

NNN-klubben Ringnes Supply Company AS avd. Gjelleråsen foreslår:

Gjenopprett AFP som en verdig avgangsordning for arbeidsfolk.

Beskrivelse:

1. Intet tap av opptjente rettigheter

Arbeidstaker som blir oppsagt og må skifte jobb eller havner i arbeidsløshet i høy alder risikerer i dag å miste alle opptjente AFP-rettigheter hvis hun/han ikke får nytt arbeid i virksomhet som er omfattet av AFP-avtalen.

Dette er uverdigg og bryter med all øvrig pensjonsopptjening, både folketrygden og tjenestepensjonene. LO må kreve at ingen skal miste opptjente AFP-rettigheter.

2. Gjenopprett AFP som en rett til å gå av ved fylte 62 år

Pensjonsreformen krever at den enkelte har opptjent tilstrekkelig pensjon for å kunne gå av ved fylte 62 år. De opptjente rettighetene må kunne stå seg mot levealdersjusteringen. (Dvs. at opptjent "pensjonsformue" fordelt på gjenværende antall leveår blir større enn lovfestet minstepensjon.) Denne betingelsen har medført at flere må utsette avgangen selv om de er utslitt, alternativt søke uføretrygd. Antallet som rammes av dette forventes å stige med økende levealder i befolkningen som helhet.

Løsningen på dette problemet må være at de som søker AFP ikke blir gjenstand for levealdersjustering i perioden 62 – 67 år. Pensjonsreformen har på sin side merkelig nok åpnet for at den enkelte kan fortsette å jobbe som før selv om en tar ut full pensjon. I disse tilfellene kunne det for eksempel være naturlig å begrense denne retten.

3. Oppretthold AFP som en del av tariffavtalene

På borgerlig side har flere tatt til orde for at AFP-ordningen må opphøre. Vi mener at AFP er en viktig del av tariffavtalene i arbeidslivet. Vi kan ikke akseptere at den opphører. I stedet må AFP styrkes i tråd med våre krav.

4. Reverser pensjonsreformen!

Pensjonsreformen har erstattet den tidligere AFP-ordningen som ga sliterne i arbeidslivet mulighet til å gå av med pensjon på en verdig måte før fylte 67 år, med et livsvarig tillegg til folketrygden. Dette tillegget blir høyere jo lengre en blir stående i jobb. Dette er helt i tråd med de øvrige mekanismene i pensjonsreformen som premierer alle med høy utdannelse som kommer sent ut i arbeidslivet, beholder en god helse og ikke blir utslitt av fysiske eller psykiske belastninger

Begrunnelse:

NNNs Fellesklubb I Ringnes mener derfor prinsipielt at hele pensjonsreformen bør reverseres. Den bryter med selve grunnlaget for den moderne velferdsstaten.

FORSLAG NR. 6:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Tjenestepensjon

Beskrivelse:

Tjenestepensjon må gjelde fra første krone, og inkludere all arbeidsinntekt inkludert overtid.

Begrunnelse:

Overtid er også en del av lønnen og må også telle med i beregningen av tjenestepensjonen.

FORSLAG NR. 7:

NNN-klubben Orkla Foods Norge AS avd. Toro Arna foreslår:

Obligatorisk tjenestepensjon

Beskrivelse:

Dagens OTP-ordning må forbedres og minimumssats på 2% må økes

Begrunnelse:

Mange bedrifter har i dag en pensjonsordning med lavest innskudd. Dette rammer medlemmene på en dypt urettferdig måte. 2% årlig innskudd til pensjon vil totalt sett gi en betydelig mindre pensjonskapital enn hva som burde være tilfelle.

Dagens lovbestemte minimumssats må derfor økes for å sikre en pensjonsinntekt å leve av.

FORSLAG NR. 8:

NNN-klubben Orkla Foods Norge AS avd. Toro Arna foreslår:

Obligatorisk tjenestepensjon

Beskrivelse:

Forslag: Forbundet må i den kommende perioden, sammen med LO sentralt, jobbe aktivt for å få lovfestet pensjonsopptjening fra første krone og på denne måten forbedre dagens OTP-ordning.

Begrunnelse:

Pensjon er utsatt lønn og midler man skal leve på når man blir pensjonist. I dag er det altfor mange medlemmer som ikke får pensjonsopptjening fra første krone, noe som både gir vesentlig mindre pensjonskapital til det enkelte medlem, er sosialt urettferdig og skaper større forskjeller i samfunnet.

Pensjonsopptjening fra første krone må på plass snarest mulig for å sikre fremtidige pensjonister en inntekt som de faktisk kan leve av og som i tillegg gir mulighet for å kunne gå av ved fylte 62 år.

FORSLAG NR. 9:

NNN-klubben Orkla Foods Norge AS avd. Toro Arna foreslår:

Obligatorisk tjenestepensjon, opptjening fra første krone

Beskrivelse:

Forbundet må i den kommende perioden, sammen med LO sentralt, jobbe aktivt for å styrke OTP (obligatorisk tjenestepensjon) og bidra til å få på plass pensjonsopptjening fra første krone.

Begrunnelse:

Pensjon er utsatt lønn og midler man skal leve på når man blir pensjonist. I dag er det altfor mange medlemmer som ikke får pensjonsopptjening fra første krone, noe som både gir vesentlig mindre pensjonskapital til det enkelte medlem, er sosialt urettferdig og skaper større forskjeller i samfunnet.

Pensjonsopptjening fra første krone må på plass snarest mulig for å sikre fremtidige pensjonister en inntekt som de faktisk kan leve av og som i tillegg gir mulighet for å kunne gå av ved fylte 62 år.

FORSLAG NR. 10:

Avd. 119 Sogn og Fjordane Ytre foreslår:

OTP

Beskrivelse:

OTP skal utgjøre 4% av alle kroner i lønn.

Begrunnelse:

Minimumsbestemmelsene gir ikke pensjon å leve av slik de er i dag.

FORSLAG NR. 11:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Pensjon fra første krone!

Beskrivelse:

Pensjon for alle fra første krone!

Begrunnelse:

I økende grad blir det benyttet midlertidige og deltidsstillinger i arbeidslivet. Det finnes mange eksempler på at personer som arbeider utover den stillingsprosenten de har på papiret. Det burde være selvsagt at man skal opptjene pensjon på alt man tjener.

FORSLAG NR. 12:

Avd. 7 Oslo og Akershus

Uttalelse om pensjon

Beskrivelse:

Landsmøtet til NNN noterer seg at regjeringen har satt ned et utvalg som skal se på innretningen av fremtidige pensjoner for arbeidstakere, Utvalget skal legge fram sin utredning med tilråding for Arbeids- og sosialdepartementet innen 1. mars 2022.

Vi mener dette utvalget i sitt arbeid må ha som målsetning å rette opp i de åpenbare svakhetene i dagens pensjonssystem som rammer de med slitsomme jobber og særlig kvinner. Målet må være at alle etter et langt arbeidsliv skal ha minst 66% av sluttlønn i pensjon, og at de som ufrivillig faller ut av arbeidslivet skal være sikret det samme.

Ettersom en del av utvalgets uttalte mandat er å holde fast ved hovedprinsippene i pensjonsreformen fra 2011 som regjeringa sier «virker etter hensikten» mener Landsmøtet at det er på sin plass å ta opp noen av de åpenbare svakhetene i dagens system.

Levealdersjusteringa som tar utgangspunkt i en gjennomsnittlig levealder for hvert årskull straffer de med slitsomme jobber uforholdsmessig hardt, i dette ligger det en usosial omfordeling av pensjon. fra de med mindre utdanning, som gjerne har lav lønn og som begynner å jobbe i ung alder (og som i snitt ikke lever så lenge), Til de med mere utdanning, som ofte har høy lønn og som kommer senere i lønnet arbeid (og i snitt lever ganske lenge). Dessverre er ikke mennesker gjennomsnittlige, og en

slik innretning fører til en omvendt «Robin Hood effekt», man tar fra de svake og gir til de rike.

- Regjeringens utvalg må vrake levealdersjusteringa i dagens form, man må finne en rettferdig innretning som tar hensyn til de sosiale ulikhetene og forskjellene i levealder mellom yrkesgrupper. Alle år i arbeidslivet må være like mye verdt i folketrygden, ikke som i dag hvor det å stå lenge betales mye bedre enn det å starte tidlig.

Obligatorisk tjenestepensjon (OTP) må forbedres, dagens innretning med innskuddssats på 2% og fradrag av 1 G (Folketrygdens grunnbeløp) er for dårlig. I dag er det de svakeste i arbeidslivet, med de laveste lønningene og som jobber i næringer med lav organisasjonsgrad som kommer ut som pensjonstapere uten mulighet til å oppnå en pensjon i nærheten av 66% av tidligere lønn.

- Regjeringens utvalg må foreslå at Innskuddssatsen i første omgang økes til minst 4% og at innskuddet skal være på lønn fra 1^{ste} krone.

Uførepensjon, AAP, barnetillegg og ytelser til unge uføre må ha en innretning som i større grad enn i dag forebygger frafall og hjelper de som har arbeidsevne til å kunne jobbe, uten å straffe de som ikke klarer. Det er et kjent faktum at det er god lønnsomhet i å jobbe forbyggende.

- Regjeringens utvalg må sørge for en mere sosial innretning på disse ytelsene og foreslå at man satser mye mere på forebyggende tiltak for å unngå at samfunnet «produserer» flere som trenger disse ytelsene.

Dagens AFP ordning i privat sektor er ikke den sliterpensjonen den opprinnelig var tenkt som. Mange av sliterne i arbeidslivet faller dessverre utenfor, og den har i dagens form blitt en ekstrapensjon for de som er så heldige å ha god arbeidshelse på slutten av karrieren. AFP ordningen ble litt mindre rigid etter tariffoppgjøret i 2018, men det er fortsatt en jobb å gjøre. Og slitertillegget fra Tariffoppgjøret i 2018 favner litt for snevert

- Regjeringens utvalg må se på kvalifiseringsvilkårene for å få dagens AFP, og om nødvendig foreslå ytterligere endringer for å sikre at sliterne i arbeidslivet ikke mister retten til AFP. Man skal heller ikke miste retten til AFP på slutten av karrieren for forhold som ligger utenfor arbeidstakers påvirkning. Slitertillegget til de som gir seg ved 62,63 og 64 års alder må styrkes i beløp, favne om flere årskull og delfinansieres av staten.

Denne listen er dessverre ikke uttømmende, det er ennå mange elementer i dagens pensjonssystem som har en urettferdig innretning, eller trenger avklaring, slik som:

- Lovbestemt underregulering av folketrygdens utbetalinger (indeksering).
- Samordningsregler mellom offentlig opptjening og AFP i privat sektor
- Avkortning av pensjon
- Press på særaldersgrenser OSV.

Landsmøtet i NNN frykter at flertallet i regjeringen sitt pensjonsutvalg vil falle ned på en anbefaling som i sum vil gi de svakeste i samfunnet mindre å leve av. Dette vil aldri være akseptabelt for oss som arbeidstakerrepresentanter, vårt krav er at våre medlemmer fortjener, -og skal ha en rettferdig pensjon å leve av som varer livet ut!"

Begrunnelse:
(innbakt i forslaget)

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 2:
Forslagene nr. 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 og 12:

Intensjonene i forslagene støttes og innarbeides i en uttalelse om pensjon som ivaretar de ulike forslagene.

FORSLAG NR. 13:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Fradragsrett for hele kontingenttrekket

Beskrivelse:
Hele kontingenttrekket for fagorganiserte skal gi full fradragsrett på selvangivelsen.

Begrunnelse:
Fradragsdelen for kontingenttrekket har blitt gradvis redusert, og ytterligere redusert med dagens regjering. En slik rett til fradrag sammenlignet med andre fradragmuligheter for ulike yrkesgrupper og størrelse vil være minimal, men samtidig et viktig signal om at fagorganisering skal lønne seg.

FORSLAG NR. 14:

NNN-klubben Ringnes Supply Company AS avd. Gjelleråsen foreslår:

Fradragsrett for hele kontingenttrekket

Beskrivelse:
Hele kontingenttrekket for fagorganiserte skal gi full fradragsrett på selvangivelsen.

Begrunnelse:
Fradragsdelen for kontingenttrekket har blitt gradvis redusert, og ytterligere redusert med dagens regjering. En slik rett til fradrag sammenlignet med andre fradragmuligheter for ulike yrkesgrupper og størrelse vil være minimal, men samtidig et viktig signal om at fagorganisering skal lønne seg.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 3:

Forslagene nr. 13 og 14:

Forslagene tiltres.

Forslagene oversendes administrasjonen for videre oppfølging.

FORSLAG NR. 15:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Arbeidsmiljøloven styrkes og gjenopprettes i sin fordums prakt

Beskrivelse:

Med bakgrunn i Høyre/Frp regjeringens korte tid på Stortinget har Arbeidsmiljøloven blitt betydelig svekket.

Begrunnelse:

Høyre/Frp regjeringen i løpet av sin korte regjerings periode gjort mye for å ødelegge Arbeidsmiljøloven. Dette må endres slik at loven styrkes og gjenoppstår i sin fordums prakt.

FORSLAG NR. 16:

NNN-klubben Ringnes Supply Company AS avd. Gjelleråsen foreslår:

Arbeidsmiljøloven styrkes og gjenopprettes i sin fordums prakt

Beskrivelse:

Med bakgrunn i Høyre/Frp regjeringens korte tid på Stortinget har Arbeidsmiljøloven blitt betydelig svekket.

Begrunnelse:

Høyre/Frp regjeringen i løpet av sin korte regjerings periode gjort mye for å ødelegge Arbeidsmiljøloven. Dette må endres slik at loven styrkes og gjenoppstår i sin fordums prakt.

FORSLAG NR. 17:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

AML

Beskrivelse:

NNN vil kreve en reversering av Høyre-regjeringens endringer i Arbeidsmiljøloven og kreve en ytterligere styrking av Arbeidsmiljøloven.

Begrunnelse:

Høyreregjeringa har forverret Arbeidsmiljøloven på viktige punkter. Faste ansettelse, normal arbeidsdag, kollektiv søksmålsrett og forutsigbar arbeidstid er kjernepunkter i fagbevegelsens arbeid og kamp til enhver tid.

FORSLAG NR. 18:

NNN klubben Tine SA Bergen foreslår:

Arbeidsmiljøloven må styrkes

Beskrivelse:

Arbeidsmiljøloven må styrkes.

Begrunnelse:

Arbeidskamp i det nye norske arbeidsliv. Den norske modellen bygger et jevnbyrdig maktforhold mellom arbeidstakere og arbeidsgivere. Norse-streiken viste at våre kampvirkemidler kommer til kort, når selskapsstruktur gir mulighet til reorganisering raskt og internasjonalisering av arbeidstokken gir anledning til å bytte ut arbeidere. Vi må jobbe for at dette ikke blir en mulighet i fremtid.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 4:

Forslagene nr. 15, 16, 17 og 18:

Intensjonene i forslagene støttes.

Forbundet vil arbeide for å reversere alle negative endringer og styrke arbeidsmiljøloven.

Forslagene oversendes til administrasjonen for videre oppfølging.

FORSLAG NR. 19:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Innleie og offentlig arbeidsformidling

Beskrivelse:

- NNN vil jobbe for å forby innleie fra bemanningsselskap. I de mest utsatte områdene og bransjene må forbudet startes umiddelbart.
- NNN vil jobbe for å gjenreise offentlig arbeidsformidling.

Begrunnelse:

Nedbygging av offentlig arbeidsformidling har ført til at bemanningsbransjen har overtatt arbeidsformidlingen. Offentlig arbeidsformidling må gjenreises og utvikles som en seriøs instans som ikke skyver arbeidsfolk ut i situasjoner med sosial dumping og lavlønnskonkurransen.

FORSLAG NR. 20:

NNN klubben Tine SA Bergen foreslår:

Bemanningsbransje

Beskrivelse:

Bemanningsbransjen må forbys.

Begrunnelse:

Aml 14.9 har alle de verktøy som arbeidslivet trenger uten å bruke bemanningsbyrå. Bransjen har gjentagende vist hvor useriøs den er, til ett trygt og rettferdig arbeidsliv. Sist ved arbeidskontrakter på bare små stillingsandeler.

FORSLAG NR. 21:

Avd. 119 Sogn og Fjordane Ytre foreslår:

Innleie

Beskrivelse:

AML 14-12 forandres til "innleie fra virksomhet som har til formål å drive utleie er ikke lov".

Begrunnelse:

Bedriftene kan på lovlig måte forholde seg til midlertidig ansettelse når kravene er oppfylt etter § 14-9. Bruk av innleie er med på undergrave den norske arbeidslivsmodellen.

FORSLAG NR. 22:

NNN klubben Tine SA Bergen foreslår:

Styrke Arbeidstilsynet

Beskrivelse:

Arbeidstilsynet må styrkes i kampen mot kriminelle forhold i arbeidslivet.

Begrunnelse:

Arbeidstilsynet kommer fort til kort pr. i dag.

FORSLAG NR. 23:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

A-krimssenter i Troms og Finnmark

Beskrivelse:

Etablere A-krimssenter i Troms og Finnmark.

Begrunnelse:

Kriminalitet foregår som regel i det skjulte, og derfor er det viktig at det blir satt søkelys på områder vi vet arbeidslivskriminalitet eksisterer. Fiskeriene i nordområdene har ofte vært utsatt for arbeidslivskriminalitet og sosial dumping. Det er svært viktig at politikerne sørger for rettferdig og ikke minst lovlig konkurranse, slik at ikke arbeidstakerne og lovlige bedrifter blir de store taperne, ved konkurranseutsetting av arbeidsvilkår. A-krimssentrene sør i landet har vært et positivt virkemiddel mot arbeidslivskriminalitet, og bør også etableres i vårt nordligste fylke.

FORSLAG NR. 24:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Styrket stillingsvern

Begrunnelse:

NNN skal arbeide for å styrke arbeidernes stillingsvern, slik at faste, hele stillinger skal være hovedregelen i det norske arbeidslivet.

Beskrivelse:

I de senere årene har midlertidige ansettelser stadig blitt mer vanlig, noe som spesielt har rammet de unge i arbeidslivet. Midlertidige stillinger er en av de viktigste faktorene til at forskjellene i samfunnet øker, noe vi nå har sett skje både i USA og Europa. NNN skal arbeide for at norsk lovverket blir styrket til arbeidstakernes fordel, slik at denne trenden snur.

FORSLAG NR. 25:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

NNN vil gjeninnføre den kollektive søksmålsretten.

Beskrivelse:

NNN skal arbeide for å gjeninnføre kollektiv søksmålsrett som ble innført 1. juli 2013, og senere opphevet av den borgerlige regjeringen 1. juli 2015.

Begrunnelse:

Som regel er arbeidstakeren den svake part i arbeidslivet. For å kunne forsvare arbeidstakernes rettigheter, må den kollektive søksmålsretten gjeninnføres. Det er ofte midlertidig ansatte med lav ansiennitet som blir utsatt for brudd på AML, og her må fagforeningene få større muligheter til å aktivt hjelpe sine medlemmer. Vi kan ikke forvente at våre svakest stilte skal måtte stå alene foran mektige arbeidsgivere, med frykt for å miste både arbeid og inntekt.

FORSLAG NR. 26:

NNN klubben Tine SA Bergen foreslår:

Kollektiv søksmålsrett

Beskrivelse:

Den kollektive søksmålsretten må gjeninnføres.

Begrunnelse:

Retten til kollektive søksmål vil styrke fagforeningenes kamp mot kollektiv urettferdighet.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 5:

Forslagene nr. 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25 og 26:

Forslagene tiltres og innarbeides i en uttalelse om et seriøst arbeidsliv.

Forslag om A-krimssenter og kollektiv søksmålsrett er sendt inn til LO-kongressen.

FORSLAG NR. 27:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Lovfestet plikt til å avsette feriepenger (på samme måte som skattetrekk).

Beskrivelse:

NNN skal arbeide for at avsetting av arbeidstakernes feriepenger, skal skje på samme måte som det i dag gjøres med skattetrekk.

Begrunnelse:

Korona-krisen har vist oss at dagens regelverk for feriepenger er for svakt. Alt for mange arbeidsgivere har brukt de ansattes feriepenger i den daglige drift. Dette har satt mange permitterte og oppsagte arbeidere i en svært vanskelig situasjon når bedriftene har fått økonomiske problemer, og ikke har hatt kapital nok til å utbetale feriepenger.

FORSLAG NR. 28:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Plikt for bedrifter til å sette av feriepenger

Beskrivelse:

Arbeidsgiver må, på lik linje med øvrig lønn, ha plikt til å sette av opptjente feriepenger for den enkelte arbeider.

Begrunnelse:

Selvforklarende

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 6:

Forslagene nr. 27 og 28:

Forslagene tiltres.

Forbundet vil arbeide for at det må innføres en lovfestet plikt for arbeidsgiver til å avsette feriepenger på samme måte som skattetrekk.

Forslagene oversendes til administrasjonen for videre oppfølging.

Forslag om dette er også oversendt LO-kongressen.

FORSLAG NR. 29:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden

Beskrivelse:

Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden skal kun kunne gjennomføres på bedriftene gjennom avtale med tillitsvalgte fra landsomfattende forening.

Begrunnelse:

Lange arbeidsdager ut over 8 timer, er en trussel mot arbeidstakernes helse og øker risikoen for ulykker. Arbeidstidsordninger som avviker fra normal arbeidsdagen, bør ikke kunne igangsettes på arbeidsplasser, uten at dette er avtalt med tillitsvalgte fra landsomfattende fagforeninger. Arbeidsgiverne bør ikke ha mulighet til å danne «husforeninger» for å omgå regelverket, og på den måten presse slike ordninger på arbeidstakerne.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 7:

Forslaget tiltres.

Forslaget oversendes administrasjonen for videre oppfølging.

Forslag om dette er oversendt LO-kongressen.

FORSLAG NR. 30:

NNN-klubben Ringnes Supply Company AS avd. Gjelleråsen foreslår:

Grunnavgiften endres til en miljøavgift for all engangsemballasje, som gir lavere avgift ved økt gjenbruk/resirkulering

Beskrivelse:

Grunnavgiften endres til en miljøavgift for all engangsemballasje, som gir lavere avgift ved økt gjenbruk/resirkulering for å stimulere redusert forbruk og bruk av ny teknologi.

Begrunnelse:

Grunnavgiften har etter nærmest full konvertering til engangsemballasje for øl og mineralvannsbransjen utspilt sin rolle. Behovet for endring og økt fokus på gjenbruk er høyst til stede. Ved å endre grunnnavgiften til en miljøavgift for all engangsemballasje, som gir en lavere avgift ved økt gjenbruk /resirkulering vil medføre til at det totale materialforbruket reduseres kraftig.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 8:

Intensjonen i forslaget tiltres for de emballasjetyper som har grunnavgift i dag. Forslaget oversendes administrasjonen for videre oppfølging.

KAPITTEL 2

TARIFFSAKER

FORSLAG NR. 31:

Avd. 8 Troms foreslår:

Innfør tariffavgift for de uorganiserte!

Beskrivelse:

Det er på tide at NNN og LO forbundene nå viser muskler slik at det blir innført en avgift som de uorganiserte må betale som en del av kostnadene de organiserte bruker til forhandlinger i forb. med lønnsoppgjørene.

Vi er klar over at det er organisasjonsfrihet her i landet, men de som velger å stå utenfor organisasjonen må selv ta konsekvensen av det.

Så lenge det er vi i organisasjonen som har forhandlingsretten ovenfor bedriften, må vi også ha noen fordeler for våre medlemmer. Det skal alltid lønne seg å være organisert!

Det har gjennom årenes løp vært diskutert og foreslått mange måter å gjøre dette på og de som er organisert venter på at avgiften skal komme på plass og nå er tålmodigheten brukt opp!

Det er ikke nok for oss tillitsvalgte å vise til forsikringsordninger, trygghet og hjelp for at folk skal organisere seg. Vi skal heller ikke opptre som representanter for Sparebank 1 forsikring.

Organisasjonsgraden synker så det haster med å få en avgift innført. NNN Avd. 8 Troms foreslår at NNN's landsmøte diskuterer saken og gjøre et vedtak som sendes til LO kongressen 2021, fordi hele LO må stå bak dette vedtaket.

Begrunnelse:

Det er på tide at vi får et vedtak på å innføre en avgift som uorganiserte må betale. De uorganiserte får jo det samme som de organiserte helt uten at de betaler noe som helst.

Dette er veldig frustrerende og urettferdig for oss organiserte.

FORSLAG NR. 32:

NNN-klubben Aass Bryggeri AS foreslår:

Uorganisert

Beskrivelse:

De som ikke er organisert bør ikke ha samme lønnsutvikling som de organiserte.

Begrunnelse:

Flere vil organisere seg.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 9:

Forslag nr. 31 og 32:

Intensjonen i forslagene tiltres.

NNN arbeider kontinuerlig for å gi særfordeler for de organiserte.

FORSLAG NR. 33:

NNN-klubben Felleskjøpet Agri SA Avd. Årnes Kornsilø foreslår:

Arbeidstidsbestemmelser

Beskrivelse:

Faste arbeidstidsordninger i forbindelse med sesongarbeid.

Begrunnelse:

Vi som arbeider fast med en normal arbeidstid på 37,5 timer, men som i en periode på 4-8 uker om høsten må jobbe mer grunnet sesongarbeid i landbruket / innhøsting. Det praktiseres i dag veldig forskjellig i fra lokasjon til lokasjon internt i samme bedrift, som gjør at forskjellene blir store selv om jobben er den samme. Vi opplever brudd på tariffavtalene hver eneste høst i denne perioden, og vi ser ofte at vi ikke klarer og holde oss innenfor rammene i §AML. Vi må ha klarere rammer for overgang fra "normal uke" til evt turnusplaner eller skiftplaner som skal dekke oppunder sesongarbeid i denne perioden. Man må ha en klarere definisjon på hva som gjelder for den enkelte når man skal jobbe i denne perioden. Det må også bli klarere retningslinjer for ytelser og krav.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 10:

Intensjonen i forslaget tiltres og oversendes tariffkonferansen for Møller- og fôrblanderier.

Forbundet arbeider kontinuerlig for at partene skal etterleve lov- og avtaleverk.

FORSLAG NR. 34:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

NNN skal jobbe for å heve minstelønnen til 90%

Beskrivelse:

Minstelønnen reguleres årlig til 90% av snittlønnen i NNN i tariffperioden. Minstelønn kan ikke settes ned, selv som snittlønn i bransjen skulle utvikle seg negativt.

Begrunnelse:

FORSLAG NR. 35:

NNN-klubben Ringnes Supply Company AS avd. Gjelleråsen foreslår:

NNN skal jobbe for å heve minstelønnen til 90%.

Beskrivelse:

Minstelønnen reguleres årlig til 90% av snittlønnen i NNN i tariffperioden. Minstelønn kan ikke settes ned, selv som snittlønn i bransjen skulle utvikle seg negativt.

Begrunnelse:

Minstelønnen reguleres årlig til 90% av snittlønnen i NNN i tariffperioden. Minstelønn kan ikke settes ned, selv som snittlønn i bransjen skulle utvikle seg negativt.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 11:

Forslagene nr. 34 og 35:

Forslagene tiltres ikke.

Forbundet vil arbeide for at ingen tariffområder skal ligge under 90% av industriens gjennomsnitt.

FORSLAG NR. 36:

Avd. 119 Sogn og Fjordane Ytre foreslår:

Pensjon

Beskrivelse:

Vi må ha inn i tariffavtalene, rettighet til pensjon av all lønn.

Begrunnelse:

Minimumsbestemmelsene i OTP gir ikke god nok pensjon. Og vi kan ikke stole på at politikerne finner gode nok løsninger.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 12:

Forslaget tiltres.

Forslaget om AFP og pensjon inn i overenskomstene sendes tariffkonferansen 2022.

FORSLAG NR. 37:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Endring i bilag 7-9

Beskrivelse:

Endre Overenskomst Bilag 7-9 til: "Permisjon i forbindelse med blodgivning og donering av morsmelk dersom det er vanskelig å få gjennomført utenfor arbeidstiden."

Begrunnelse:

Donering av morsmelk bør likestilles med donering av blod, og begge deler bør være permisjon med lønn. Donasjon av morsmelk hjelper mange familier.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 13:

Forslaget tiltres.

Forslaget oversendes til tariffkonferansen i 2022.

FORSLAG NR. 38:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Permisjon med lønn

Beskrivelse:

Det må presiseres at alle korte velferdspermisjoner er permisjon med lønn.

Begrunnelse:

Bedrifter begynner å diskutere hvorvidt en har rett til lønn selv om det gjerne er en selvfølge at en får permisjon.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 14:

Forslaget er ivaretatt.

I overenskomstenes bilag om korte velferdspermisjoner står det at alle korte velferdspermisjoner skal betales med ordinær lønn.

FORSLAG NR. 39:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

30 times arbeidsuke

Beskrivelse:

Må jobbes for å innføre kortere arbeidsdager uten å tape lønn

Begrunnelse:

høyere produktivitet, flere i heltidsstillinger, tiltak mot arbeidsledighet og mer tid til familie

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 15:

Intensjonen i forslaget tiltres.

En gradvis reduksjon av arbeidstiden med full lønnskompensasjon bør være et langsiktig mål for fagbevegelsen.

FORSLAG NR. 40:

NNN-klubben Ringnes Supply Company AS avd. Gjelleråsen foreslår:

Språk

Beskrivelse:

Vi krever å få dokumenter og informasjon på norsk.

Begrunnelse:

Språk er blitt en utfordring i mange bedrifter, og siden vi ikke har noen klar tekst i avtaleform, begrenser dette hele tillitsvalgt/verneombudsrollen. De ansatte står da ikke lenger fritt til å velge sine representanter til div. utvalg, prosjekter og bedriftsstyre, da arbeidsspråk i bedrifter/konsern blir mer og mer på engelsk.

FORSLAG NR. 41:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Språk

Beskrivelse:

Vi krever å få dokumenter og informasjon på norsk.

Begrunnelse:

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 16

Forslag nr. 40 og 41:

Forslagene tiltres.

Forslagene oversendes tariffkonferansen 2022 for videre oppfølging og hovedavtaleforhandlingene.

FORSLAG NR. 42:

NNN-klubben Tine SA Jæren

Lønnsdannelsen i lønnsoppgjørene

Beskrivelse:

Sørge for at lønnsdannelsen i lønnsoppgjørene blir i kronebeløp og ikke i prosenter.

Begrunnelse:

Kronebeløp i lønnsdannelsen bidrar til å hindre en økt skjevhet i lønnsutviklingen.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 17:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Forslaget oversendes til tariffkonferansen 2022.

KAPITTEL 3

HOVEDAVTALEN

FORSLAG NR. 43:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Lønnsforskuttering til tillitsvalgte

Beskrivelse:

Arbeidsgiver skal forskuttere lønn i forhold til verv man utøver i forbindelse med fagforeningsarbeid.

Begrunnelse:

Sikre at tillitsvalgte ikke taper økonomisk på sin rolle.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 18:

Forslaget tiltres.

Forslaget oversendes tariffkonferansen 2022 og Hovedavtaleforhandlingene.

FORSLAG NR. 44:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Tillitsvalgtes arbeidsforhold

Beskrivelse:

Et godt partssamarbeid må også bygge på respekt for de ansatte og deres tillitsvalgte. Gode samarbeidsrelasjoner innebærer at også tillitsvalgte deltar på møter i egne organisasjoner uten trekk i lønn og at de selv må kunne avgjøre hva som er nødvendig tillitsvalgtid.

- Permisjon med lønn for alle tillitsvalgte som deltar i møter i egen organisasjon (klubb, avdeling forbund, og LO lokal og sentral), dette må inn i alle tariffavtaler.
- Ingen begrensninger av Hovedavtalen, de tillitsvalgte må selv avgjøre hva som er nødvendig tillitsvalgtid.

Begrunnelse:

Det må være en grunnleggende rett for tillitsvalgte – slik det praktiseres for ledelsen – å delta i styremøter for eksempel i klubber og foreninger og faglige samlinger, uten trekk i lønn.

Vi ser også en økende tendens til å presse tillitsvalgte til å skrive under på avtaler som gir minimalt med tillitsvalgtstid. Dette er en sterk begrensning av Hovedavtalen, og den retten tillitsvalgte har til «nødvendig tid».

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 19:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Tillitsvalgte skal gis den nødvendig tid til å utføre sitt verv.

Forslaget oversendes tariffkonferansen 2022 og Hovedavtaleforhandlingene.

KAPITTEL 4

FORBUNDETS ORGANISASJON

FORSLAG NR. 45:

NNN-klubben Tine SA Jæren foreslår:

Justere aldersgrense for forbundssekretærene og forbundsledelsen slik at alle kan sitte ut landsmøteperioden

Beskrivelse:

Justere aldersgrense for forbundssekretærene og forbundsledelsen slik at alle kan sitte ut landsmøteperioden.

Begrunnelse:

Slik det er nå må leder og forbundssekretærer gå av når hun/han blir 64 år. Forslaget går på at Hun/han får gjennomføre landsmøteperioden fra de er valgt til de går av, hvis de selv ønsker det skal de kunne få stå perioden ut.

Dette for å ha en kontinuitet både i ledervervet og forbundssekretærene og ikke minst så sikrer det at de får være med i hele valgperioden.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 20:

Forslaget tiltres ikke.

Forslaget berører prinsipielle spørsmål, og må utredes.

Forslaget oversendes det nye forbundsstyret for videre utredning i perioden.

FORSLAG NR. 46:

NNN-klubben Tine SA Jæren foreslår:

Verdien av medlemskapet må synliggjøres, det må vise igjen hva en får som medlem

Beskrivelse:

Verdien av medlemskapet må synliggjøres, det må vise igjen hva en får som medlem.

Begrunnelse:

NNN og LO må ikke bare i ord, men også i handlinger vise at det medlemmene som kommer i første rekke.

Det er medlemmene sine fordeler og rettigheter en skal kjempe for. Mange uorganiserte oppfatter 5. ferieuke, AFP og andre fremforhandla avtaler som en selvfølge.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 21:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Forbundet jobber kontinuerlig med å forbedre verdien av medlemskapet. Forslaget oversendes administrasjonen for videre oppfølging.

FORSLAG NR. 47:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Juridisk konsultasjon

Beskrivelse:

Forslag om at klubbenes arbeidsutvalg skal ha rett til direkte rådgivning fra advokat i LOs juridiske avdeling i arbeidsrettslige spørsmål.

Begrunnelse:

Dagens ordning fungerer slik, at i de tilfeller man trenger juridisk avklaring, må man sende sin juridiske problemstilling til sin forbundssekretær, som deretter sender problemstillingen videre til advokat. Deretter svarer advokaten til forbundssekretæren som sender svar på problemstillingen tilbake til den tillitsvalgte. Dette mener vi er en ineffektiv løsning, dels så risikerer man at viktig informasjon går tapt underveis i prosessen og dels så er det resurskrevende. I tillegg risikerer man på denne måten å fremmedgjøre den tillitsvalgte fra saken.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 22:

Forslaget tiltres ikke.

Forbundet forholder seg til LOs juridiske avdeling sine retningslinjer "Samarbeidet mellom forbundene og LOs juridiske avdeling", som sier at LOs juridiske avdeling yter bistand etter oppdrag fra forbundene. Det er forbundene sentralt som på eget grunnlag skal oversende saker til behandling hos LOs juridiske avdeling. Dette gjelder også ved direkte henvendelse til juridisk avdeling sin vakt/beredskapsordning. Det er av organisasjonsmessige og kapasitetsmessige årsaker forutsatt at alle henvendelser kommer fra forbundene sentralt.

FORSLAG NR. 48:

Avd. 9 Hordaland foreslår:

Advokat

Beskrivelse:

Forbundet ansetter egen advokat.

Begrunnelse:

Det må bli lettere for klubbene å få advokat hjelp.

FORSLAG NR. 49:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Egen jurist for NNN

Beskrivelse:

Egen advokat/jurist som kan hjelpe til med å løse saker i NNN Forbund.

Begrunnelse:

Erfaringsmessig tar det for lang tid å få klarhet i saker og situasjoner, og klubbene trenger sterkere og raskere støtte da bedriftene viser seg å stadig trosse flere og flere lover og avtaler uten særlig konsekvens.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 23:

Forslag nr. 48 og 49:

Forslagene tiltres ikke.

Forbundet benytter seg av tjenestene til LOs juridiske avdeling som har det største og beste kompetansemiljøet for individuell og kollektiv arbeidsrett i Norge. Det vises til LO juridiske avdeling sine retningslinjer "Samarbeidet mellom forbundene og LOs juridiske avdeling", som sier at LOs juridiske avdeling yter bistand etter oppdrag fra forbundene, og at det forutsettes at forbundene dekker sitt behov for juridisk bistand gjennom LOs juridiske kontor. Det vises for øvrig til Landsstyrets innstilling nr. 32 til landsmøtet.

FORSLAG NR. 50:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Utgifter styremøter i avdelingene

Beskrivelse:

Ved en eventuell sammenslåing av avdelinger (til maksimalt 16 avdelinger eller færre), vil det medføre at kostnadene for å avholde fysiske styremøter varierer stort mellom avdelingene. Det vil kunne medføre risiko for at enkelte avdelinger binder opp alle sine midler i å avholde styremøter, og at det blir lite muligheter til å

gjennomføre andre aktiviteter. Forbundet må derfor sørge for å ha en ordning hvor avdelinger med høye utgifter får dette refundert.

Begrunnelse:
Selvforklarende.

FORSLAG NR. 51:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Støtte til avdelinger med store avstander og lite medlemmer - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

- Forbundet vil gi nødvendig støtte til avdelinger med lite medlemmer og store avstander.

Begrunnelse:

Noen avdelinger har svært store areal i forhold til medlemsmasse. Disse bør få økonomisk støtte fra Forbundet for å kunne gjennomføre sine arbeidsoppgaver.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 24:

Forslag nr. 50 og 51:

Forslagene tiltres ikke.

Det er avdelingene som gjennom lokal kontingent disponerer og fordeler midler til de oppgaver som skal løses.

FORSLAG NR. 52:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Utarbeide prinsipp- og handlingsprogram

Beskrivelse:

Landsmøtet 2017 vedtok totalt ti uttalelser, med følgende tema: Fiskeri er viktigere for fremtiden enn olje, Norges forhold til EU/EØS og handelsavtaler, Fiskeri og havbruk, Mat- og drikkevareindustriens verdikjede, Matkjedemakt, Permitteringer, Bekjemp arbeidslivskriminalitet, Internasjonal solidaritet i en usikker verden, Den politiske situasjonen – valget 2017, Tariffpolitikk.

Disse uttalelsen danner grunnlag for arbeidet i NNN i landsmøteperioden. Det fremstår likevel som lite brukervennlig og lite tilgjengelig å ha disse i form av uttalelser. Det gjør også at de i teorien kan fremstå som lite forpliktende for de enkelte organer.

Samtlige uttalelser fra Landsmøtet 2021 samles i ett dokument som vil være forbundet sitt prinsipp- og handlingsprogram.

I tillegg til de nevnte uttalelser innledes programmet med en beskrivelse av forbundet, hva det skal jobbe med (medlemmene sine interesser: lønn og arbeidsforhold, fagligpolitisk, skolering osv.) og grunnlaget man jobber ut fra (den norske modellen).

Øvrige tema: fagutdanning/lærlinger, arbeidsmiljø.

Fremgangsmåte: Basert på uttalelsene fra LM2017 og innkomne forslag utarbeider administrasjonen forslag til prinsipp- og handlingsprogram.

Begrunnelse:

Forslaget er i all hovedsak selvforklarende, men vil også legge til at et slikt program etter all sannsynlighet også vil lette arbeidet i forhold til forslag og behandling av disse til landsmøtet.

FORSLAG NR. 53:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Landsmøtemanifest

Beskrivelse:

Forbundet skal etter hvert Landsmøte utarbeide et Landsmøtemanifest, der samtlige uttalelser fra Landsmøtene samles i ett dokument som vil være forbundet sitt prinsipp- og handlingsprogram.

I tillegg til de nevnte uttalelser innledes programmet med en beskrivelse av:

- NNN sin organisasjon.
- Hva Forbundet skal arbeide med (f.eks. lønn og arbeidsforhold, fagligpolitisk, skolering).
- Verdigrunnlaget man jobber ut fra (den norske modellen).
- Fagutdanning, lærlinger, arbeidsmiljø etc.
- Manifestet kan oppdateres av Lands- og Forbundsstyret i mellom Landsmøtene hvis Forbundet tar nye standpunkt eller saker skulle endre seg i perioden.
- Dokumentet kalles «Landsmøtemanifest 2021», og legges ut på egen lenke på Forbundets nettsider.

Begrunnelse:

NNN er et bredt sammensatt forbund med mange bransjer der det kan være utfordrende å ha oversikt alle standpunkt Forbundet har tatt i aktuelle saker. Mange tillitsvalgte i Forbundet deltar på LO regionkonferanser og regionråd, der det kan være viktig å ha oversikt over Forbundets standpunkt. Et slikt manifest tror vi kan være til stor hjelp for tillitsvalgte, og spesielt i avdelingene.

FORSLAG NR. 54:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Overordnet struktur for forbundets videre arbeid

Beskrivelse:

Administrasjonen utarbeider en overordnet prinsipp-plan for landsmøteperioden. I tillegg skal det utarbeides en handlingsplan som er gjeldene i årsmøteperioden. Avdelingene utarbeider årlige handlingsplaner som sammen med forbundets handlingsplan skal danne grunnlaget for organisasjonsarbeidet.

Begrunnelse:

Dette vil knytte forbund, avdeling og organisasjonsarbeidere tettere sammen. Det ivaretar også den enkelte avdelings forventning om hvordan samarbeidet mellom avdeling og organisasjonsarbeider skal fungere.

FORSLAG NR. 55:

Avd. 9 Hordaland foreslår:

Årsplan

Beskrivelse:

«Administrasjonen utarbeider en overordnet prinsipp-plan for landsmøteperioden. I tillegg skal det utarbeides en handlingsplan som er gjeldene i årsmøteperioden. Avdelingene utarbeider årlige handlingsplaner som sammen med forbundets handlingsplan skal danne grunnlaget for organisasjonsarbeidet

Begrunnelse:

Dette vil knytte forbund, avdeling og organisasjonsarbeidere tettere sammen. Det ivaretar også den enkelte avdelings forventning om hvordan samarbeidet mellom avdeling og organisasjonsarbeider skal fungere.»

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 25:

Forslag nr. 52, 53, 54 og 55:

Intensjonen i forslagene tiltres.

Forslagene oversendes til det nye forbundsstyret for videre oppfølging.

FORSLAG NR. 56:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Optimalisering av arbeidsfordelingen mellom avdeling og Forbund - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

Sette ned en gruppe som ser på en optimalisering av arbeidsfordelingen mellom avdeling og Forbund, når det gjelder bl.a. økonomi og medlemskartotek.

Begrunnelse:

NNN er vårt Forbund, og Forbundets kapital er våre penger. I dag snakker mange om Forbundets penger, avdelingens penger og for noen, klubbkassens penger. Vi må for å bli mer samkjørt begynne å snakke om våre penger og en mest mulig effektiv pengeflyt i organisasjonen, slik at vi får realisert mest mulig penger i ønsket handling.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 26:

Forslaget tiltres ikke.

Det er i landsmøteperioden foretatt en stor organisasjonsutredning etter vedtak på NNNs landsmøte i 2017. Det vises til organisasjonsutvalgets rapport, og administrasjonens innstilling til nye vedtekter.

FORSLAG NR. 57

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Evaluerings av ordningen med fast ansatte organisasjonsarbeidere - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

- NNN bør ha en evaluering av ordningen med fast ansatte organisasjonsarbeidere presentert på en avdelingslederkonferanse i 2023, før eventuelt nye sentrale ansettelser av fast ansatte organisasjonsarbeidere blir iverksatt.

Begrunnelse:

Fast ansatte organisasjonsarbeidere er en stor investering for Forbundet, og det er helt nødvendig at man etter en tid vurderer positive og negative resultater av investeringen. Har ordningen positive resultater bør man kanskje gå tyngre inn i ordningen, mens hvis resultatene er negative bør man kanskje vurdere andre tiltak.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 27:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Oppfølging og evaluering av iverksatte tiltak er nyttig.

Forslaget oversendes til det nye forbundsstyret for oppfølging.

FORSLAG NR. 58:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Frikjøp av tillitsvalgte - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

Landsmøtet 2021 ber landsstyret til å evaluere avtaleverket for frikjøp av tillitsvalgte, og om behovet for styrkning av dette.

Begrunnelse:

Hvis NNN ønsker å være en demokratisk bevegelse, er frikjøp av tillitsvalgt en viktig faktor. Landsstyret bør derfor se om avtaleverket for frikjøp er tilstrekkelig, eller bør styrkes i framtidige forhandlinger med arbeidsgiverne.

FORSLAG NR. 59:

NNN klubben Tine SA Bergen foreslår:

Avtale om tilbakebetaling

Beskrivelse:

Det må utarbeides en standard avtale mellom NNN og bedriftene for tilbakebetaling av tapt arbeidsfortjeneste.

Begrunnelse:

For at man ikke skal tape rettigheter (pensjon, feriepenger o.l.) når man utøver verv for NNN.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 28:

Forslag nr. 58 og 59:

Intensjonen i forslagene tiltres.

En styrking av den økonomiske tryggheten er viktig for våre tillitsvalgte der frikjøpsordninger og tilbakebetaling av tapt arbeidsfortjeneste er naturlig. Forslagene oversendes administrasjonen for videre oppfølging.

FORSLAG NR. 60

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Forbundets forsikringsordninger for frikjøpte tillitsvalgte - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

Landsmøtet 2021 ber landsstyret om å se på Forbundets forsikringsordninger for frikjøpte tillitsvalgte, og om disse er dekkende nok innenfor dagens ordning.

Begrunnelse:

Hvis NNN ønsker å være en demokratisk bevegelse, er frikjøp av tillitsvalgt en viktig faktor. Landsstyret bør derfor se om Forbundets forsikringsordninger er dekkende nok innenfor dagens ordning, for tillitsvalgte i oppdrag for Forbundet.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 29:

Forslaget er ivaretatt i dagens samleforsikring for tillitsvalgte på alle nivåer i NNN.

FORSLAG NR. 61

Avd. 9 Hordaland foreslår:

Møter

Beskrivelse:

- Forbundsstyre, Landsstyre og Avdelingslederne møtes en gang i kvartalet.

Begrunnelse:

- o Sikre jobbing/eierskap mot felles mål.
- o Forankre hvordan NNN snakker utad.
- o Få kommunikasjon i hele organisasjonen.

FORSLAG NR. 62:

NNN-klubben Kinn Bryggeri AS foreslår:

Referatplikt

Beskrivelse:

Referatplikt fra alle forbunds- og landsstyremøter.

Begrunnelse:

Gi alle medlemmer bedre innsikt i hva som diskuteres og besluttes på dette nivået. Bedring av åpenhet og demokrati.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 30:

Forslag nr. 61 og 62:

Intensjonen i forslagene om å sikre bedre kommunikasjon i organisasjonen tiltres. Forbundet jobber kontinuerlig med å forbedre vår hjemmeside, oppdatere e-postlister for å sende ut relevant informasjon til medlemmer, samt forbedringer i informasjon- og kommunikasjonsflyt.

Forslaget oversendes administrasjonen for videre oppfølging.

FORSLAG NR. 63:

Avd. 9 Hordaland foreslår:

Forbundssekretær

Beskrivelse:

- Øke med en forbundssekretær

Begrunnelse:

For raskere saksbehandling til klubbene.

FORSLAG NR. 64:

NNN klubben Tine SA Bergen foreslår:

Forbundets organisasjon

Beskrivelse:

Forbundskontoret har ansvar for tariffpolitikken og tariffavtalene, oppfølging av kollektive og individuelle tvistesaker, næringspolitikk og andre politiske saker. Forbundskontoret videreføres og må eventuelt øke antall landsmøtevalgte.

Begrunnelse:

Disse arbeidsoppgaver er økende og svært viktige og må ikke bli tilsidesatt.

FORSLAG NR. 65:

NNN-klubben Kinn Bryggeri AS foreslår:

Desentralisering av forbundssekretariatet

Beskrivelse:

Regionssekretærene bør veres fra de aktuelle regionene hvor de skal operere. Her bør de også ha tilhold og ikke sentraliseres til Oslo. I Oslo bør man ha maksimalt 3 sekretærer.

Begrunnelse:

Desentralisering for å komme nærmere avdelinger og medlemmer. Spare reiseutgifter.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 31:

Forslag nr. 63, 64 og 65:

Forslagene om å øke antall landsmøtevalgte tillitsvalgte og desentralisere forbundssekretariatet tiltres ikke.

Vi har etter vedtak på NNNs Landsmøte 2017 gjennomført en stor organisasjonsutredning. Landsstyremøtet i juni 2019 behandlet rapporten fra utredningen, og gjorde vedtak om blant annet ansettelse av organisasjonsansvarlig samt organisasjonsarbeidere. Det er behov for å evaluere effekten av dette, før man øker antall valgte.

FORSLAG NR. 66:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Forventningsavklaring rundt forbundssekretærs oppgaver inn mot klubb og enkeltmedlem

Beskrivelse:

Forbundssekretærene skal ha hovedansvar for saksbehandling i forbindelse med krav om tariffavtale, samt saker som krever juridisk behandling. Det må være tydelige retningslinjer for hva klubbene kan forvente hjelp til og hvilke fremgangsmåter som skal brukes ved bygging av saker.

Begrunnelse:

I dagens praksis må klubben bygge saker selv. Det holder ikke å sende inn all dokumentasjon og skrive litt om saken. Dette er det mange klubber som mangler kunnskap til. Forbundssekretærene må være tetter på når klubber sender inn tvister og lære klubb hvordan /hvorfor disse skal bygges.

Det er også en forventning til at forbundssekretær påser at, jurist som får saken tar kontakt med den saken omhandler før henvendelser til motparten, for å unngå pinlige feiltolkninger som i verste fall kan skade saken. Må ha på plass tydelige retningslinjer for hva klubbene kan forvente hjelp til og hvilke fremgangsmåter som skal brukes ved bygging av saker.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 32:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Forbundet jobber kontinuerlig for å yte best mulig service til våre klubber og medlemmer.

Forslaget oversendes administrasjonen for videre oppfølging.

FORSLAG NR. 67:

Avd. 119 Sogn og Fjordane Ytre foreslår:

Trakassering

Beskrivelse:

Vi bør bruke Arbeiderpartiets retningslinjer mot trakassering og omarbeide dem til å dekke NNN som fagorganisasjon.

Begrunnelse:

Det er viktig at vi alle kan møte og delta på like vilkår i vår organisasjon. Og at vi har på plass i våre vedtekter, retningslinjer for å ivareta de som blir utsatt for trakassering, samtidig som vi har en prosess som gir rettsvern for alle.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 33:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Forbundet har utarbeidet egne etiske retningslinjer.

Forslaget oversendes administrasjonen som vurderer behov for oppdatering av retningslinjene.

FORSLAG NR. 68:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Forslag til styrking av Fagforeningene/avdelingene

Beskrivelse:

For å styrke NNN sine regionale nivå utarbeides det en liste med anbefalinger og ideer for fagforeningene/avdelingene. Denne skal stimulere til mest mulig aktivitet i avdelingene for å styrke klubbtiltillsvalgte og klubbene i NNN.

Utgangspunktet er erfaringene fra dagens aktive fagforeninger og oppsummeringen i FAFO sin rapport 2019:12, «NNNs organisasjon sett fra lokalleddene».

Begrunnelse:

Fagforeningene/avdelingsleddet i NNN må styrkes for å støtte lokale klubber og tillitsvalgte, for at de skal gjøre et best mulig arbeid for medlemmene. Det vil også bidra positivt til rekrutteringen av nye medlemmer.

Utgangspunktet for en slik samling av anbefalinger og ideer er erfaringene fra dagens aktive fagforeninger og oppsummeringen i FAFO sin rapport. Denne ble brukt i NNN sin organisasjonsutredning, men konklusjonene derfra omhandlet i liten grad styrking av fagforeningene/avdelingene.

Fra de aktive fagforeningene/avdelingene kan nevnes gode erfaringer med for eksempel kortkurs for nye tillitsvalgte og klubber, samt egne helgekurs for tillitsvalgte og medlemmer og deltagelse på div. konferanser ol.

I sammendraget i FAFO sin rapport står det:

«Bruken av avdelingene for bistand og støtte er svært variabel, og det er usikkerhet rundt deres rolle og kompetanse.»

I oppsummeringen pkt. 6, «Sentrale utfordringer og «ønskeliste»», er det blant annet nevnt følgende tiltak som er relevante for å styrke fagforeningene/avdelingenes arbeid:

- Mer erfaringsutveksling mellom klubbene – tettere kontakt med klubber som er i samme situasjon.
- «Mentorordning» - etablerte klubber er faddere for nyetablerte.
- Avdelingene må få mer og klarere ansvar.
- Tettere oppfølging av små klubber
- Mer skoloring regionalt/lokalt – «det er for langt til Sørmarka».
- Avdelingsstruktur må også ta hensyn til geografiske avstander.
- (Flere organisasjonsarbeidere og mer betalt tid for fylkeskoordinatorene. Er delvis fulgt opp.)

Det utarbeides et forslag i henhold til dette vedtaket, som sendes ut på høring til fagforeningene/avdelingene og behandles i forbundets organer. Om nødvendig nedsettes det en liten arbeidsgruppe på 3 bestående av 2 fra aktive fagforeninger og 1 fra forbundet sentralt og evt. en sekretær.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 34:

Intensjonene i forslaget tiltres.

Flere av punktene er allerede ivaretatt. Forslaget oversendes til det nye forbundsstyret for videre oppfølging.

KAPITTEL 5

FORBUNDETS VEDTEKTER – DEL A

FORSLAG NR. 69:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Vedtektene §7 Landsstyret

Beskrivelse:

"Punkt 1, tredje setning endres til:

«For disse 12 representantene velges det 8 vararepresentanter. Disse velges slik at grupper på to er vararepresentanter for grupper på tre representanter»"

Begrunnelse:

De siste periodene har det av forskjellige grunner vist seg at systemet med 1 personlig vara for 2 representanter ikke har fungert. Det har vært behov for suppleringsvalg, og det har vært tilfeller hvor både faste representanter og vara har hatt forfall.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 35:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Forslaget er ivaretatt gjennom administrasjonens innstilling til nye vedtekter.

FORSLAG NR. 70:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Vedtektene §14 Ungdomsarbeidet

Beskrivelse:

Tillegg i punkt 2:

«Ungdomskonferansen behandler og vedtar Ungdommens Dokument.»

Begrunnelse:

Konferansen gir retningen for arbeidet til DSU

FORSLAG NR. 71:

NNN-klubben Vaaland Dampbakeri & Conditori foreslår:

Del A Paragraf 14 Nytt punkt 3

Beskrivelse:

Ungdommens dokument behandles på NNNs ungdomskonferanse.

Begunnelse:

FORSLAG NR. 72:

NNN-klubben Båtsfjordbruket AS foreslår:

Del A §14 ungdomsarbeidet

Beskrivelse:

Del A §14 Nytt punkt 2

Ungdommens dokument behandles hvert år på ungdomskonferansen.

Begrunnelse:

Dette er for at få en spesifisering av hvor ungdommens dokument blir behandlet.

FORSLAG NR. 73:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Tilleggspunkter under Del A §14

Beskrivelse:

Tilleggspunkt under Del A §14 Ungdomsarbeidet:

«Ungdommens Dokument behandles på Ungdomskonferansen hvert år.»

Begrunnelse:

Ungdommens dokument er ungdommens rettesnor og handlingsplan. Den utarbeides og behandles av ungdom.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 36:

Forslag nr. 70, 71, 72 og 73:

Forslagene tiltres.

Innarbeides i §14 punkt 1:

«Ungdomsutvalgene jobber ut ifra retningslinjene og handlingsplanen i ungdommens dokument, og etter forbundets formålsparagraf. *Ungdommens dokument behandles og vedtas på den årlige ungdomskonferansen.*»

FORSLAG NR. 74:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Endringer Del A §14-3

Beskrivelse:

Endre Del A §14-3 til: «Det sentrale ungdomsutvalget skal ha møterett med tale- og medbestemmelsesrett i saker relatert til ungdom.

Begrunnelse:

Ungdommen er forbundets fremtidige ledere og valgte representanter. Ungdommen må være likeverdig i organisasjonen, og bli tatt med der det gjelder. Det er viktig for det fremtidige engasjementet.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 37:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Forslaget er ivaretatt i gjeldende vedtekter.

Forslaget oversendes administrasjonen for videre oppfølging.

FORSLAG NR. 75:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Vedtektene §14 Ungdomsarbeidet

Beskrivelse:

Tillegg i punkt 5:

«Ved leders forfall til forbundsstyret og landsstyret fungerer nestleder som personlig vara.»

Begrunnelse:

Gir DSU muligheten til å være representert ved forfall fra leder.

FORSLAG NR. 76:

NNN-klubben Båtsfjordbruket AS foreslår:

Del A §14 ungdomsarbeidet Tilleggspunkt

Beskrivelse:

Del A §14 Nytt punkt 6

Dersom leder av det sentrale ungdomsutvalget må melde forfall til landsstyre, vil nestleder fungerer som personlig vara.

Begrunnelse:

Det er naturlig at Leder av det sentrale ungdomsutvalg også får en personlig vara dersom man må melde forfall.

FORSLAG NR. 77:

NNN-klubben Vaaland Dampbakeri & Conditori foreslår:

Del A Paragraf 14 Nytt punkt 6

Beskrivelse:

Ved leder av det sentrale ungdomsutvalgets forfall til landsstyret fungerer nestleder av det sentrale ungdomsutvalget som personlig vara.

Begrunnelse: -

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 38:

Forslag nr. 75, 76 og 77: Forslagene tiltres.

Vedtektene §14 Ungdomsarbeidet

Tillegg i punkt 5:

«Ved leders forfall til forbundsstyret og landsstyret fungerer nestleder som personlig vara.»

FORSLAG NR. 78:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Endringer Del A §14-5

Beskrivelse:

Endre Del A §14-5 til: «Leder av det sentrale ungdomsutvalget skal møte med fulle rettigheter i forbundsstyret og landsstyret. Dersom leder har forfall, fungerer nestleder som vara.» Dette fører også til endring i Del A § 9-1, tredje setning.

Begrunnelse:

Ungdommen er forbundets fremtidige ledere og valgte representanter. Ungdommen må være likeverdig i organisasjonen, og bli tatt med der det gjelder. Det er viktig for det fremtidige engasjementet.

FORSLAG NR. 79:

NNN-klubben Båtsfjordbruket AS foreslår:

Endringsforslag Del A §14 ungdomsarbeidet

Beskrivelse:

Del A § 14.

Endre punkt 5.

Fra - Leder av det sentrale ungdomsutvalget får møterett med tale- og forslagsrett i forbundsstyret/landsstyret.

Til - Leder av det sentrale av det ungdomsutvalget møter i forbundsstyret/landsstyret med fulle rettigheter.

Begrunnelse:

Når (står ikke mer).

FORSLAG NR. 80:

NNN-klubben Vaaland Dampbakeri & Conditori foreslår:

Del A Paragraf 14 Endre punkt 5

Beskrivelse:

Endre punkt 5 fra: Leder av det sentrale ungdomsutvalget får møterett med tale- og forslagsrett i forbundsstyret/landsstyret.

Til: Leder av det sentrale ungdomsutvalget møter med fulle rettigheter i forbundsstyret/landsstyret.

Begrunnelse:

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 39:

Forslag nr. 78, 79 og 80:

Forslagene tiltres ikke.

Leder av det sentrale ungdomsutvalget blir valgt på den årlige ungdomskonferansen, og møter i forbunds- og landsstyret med tale- og forslagsrett i alle saker.

Forbundets ordinære representanter med stemmerett i forbunds- og landsstyret er valgt på landsmøtet.

FORSLAG NR. 81:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Vedtektene §14 Ungdomsarbeidet

Beskrivelse:

Tillegg i punkt 6:

«Leder og/eller nestleder av DSU skal være med som en del av budsjettprosessen for budsjettet til DSU og ungdomskonferansen.»

Begrunnelse:

Gir DSU mulighet til å komme med innspill i prosessen.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 40:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Forslaget er ivaretatt i gjeldende vedtekter.

Forslaget oversendes administrasjonen for videre oppfølging.

FORSLAG NR. 82:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Nåværende § 24, pkt. 4 og vedtektene del B: Nåværende § 4, pkt. 1

Beskrivelse:

Nåværende § 24, pkt. 4:

Avdelingens egen kontingent kommer i tillegg til forbundets, denne skal være på minst 0,2 %.

Nytt forslag:

Avdelingens egen kontingent kommer i tillegg til forbundets, denne skal være på minst 0,2 %.

Hvis ordningen med fast ansatte organisasjonsarbeidere er avtalt gjennomført i regionen avdelingen tilhører, skal avdelingens kontingent være på minst 0,175%.

Vedtektene del B:

Nåværende § 4, pkt. 1 første setning endres tilsvarende.

Dagens ordlyd:

Innenfor rammene av forbundets vedtekter fastsettes avdelingens kontingent til minst 0,2%.

Nytt forslag:

Innenfor rammene av forbundets vedtekter fastsettes avdelingens kontingent til minst 0,2%.

Hvis ordningen med fast ansatte organisasjonsarbeidere er avtalt gjennomført i regionen avdelingen tilhører, skal avdelingens kontingent være på minst 0,175%.

Begrunnelse:

"Det er utarbeidet retningslinjer i dag som definerer samarbeidet mellom de sentralt ansatte organisasjonsarbeiderne og klubbene/avdelingene. Dette samarbeidet må vedtektsfestes for å sikre at organisasjonsarbeiderne og avdelingene/fagforeningene jobber sammen og i samme retning med rekrutteringsarbeidet. Vi viser i denne

sammenheng til et utdrag av «Retningslinjer og arbeidsbeskrivelse for organisasjonsarbeidere i NNN»:

- Organisasjonsarbeider skal samhandle med NNN avdelingen(e) han/hun har et spesielt ansvar for, i planlegging og gjennomføring av aktiviteter. De deltar jevnlig på møter med styre og representantskap i avdelingene og ev. i andre fora hvor det er aktuelt. Dette skal sikre informasjonsflyt, dialog og samarbeid.
- Organisasjonsarbeiderne skal drive aktiv, oppsøkende virksomhet rettet mot strategisk valgte arbeidsplasser og satsningsområder, i nært samarbeid med tillitsvalgte i avdelingene, klubber og NNNs forbundssekretærer.
- Avdelingen som bidrar med å finansiere stillingen skal være sikret at de får tilbake arbeidstimer minimum tilsvarende det de bidrar med. Men, det er mulig at arbeidsinnsatsen til tider vil utføres av organisasjonsarbeidere fra andre regioner med annen kompetanse, som det kan være klokt å tilføre / utveksle."

FORSLAG NR. 83:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Del A § 24 Kontingent - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

Nytt punkt 5:

5. Dersom sentral organisasjonsarbeider har sitt virke i avdelingens område, er avdelingens kontingent 0,175 %.

Begrunnelse:

Vedtektsendring tilpasset alternativ organisasjonsmodell.

FORSLAG NR. 84:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Finansiering og bemanning - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

- Kontingentenes størrelse beholdes slik de er i dag med samme fordeling mellom Forbund og avdeling (1,4 % og 0,2 %).
- Dersom sentral organisasjonsarbeider har sitt virke i avdelingens område, er avdelingens kontingent 0,175 %.
- Pensjonistenes medlemskap forblir uendret i denne landsmøteperioden.

Begrunnelse:

Bortsett fra at avdelingene blir større, vil ikke alternativ modell føre til økte kostnader. Kontingentens fordeling forblir derfor den samme, og pensjonistenes medlemskap forblir uendret. Avdelinger som ønsker at sentral organisasjonsarbeider skal virke i sitt område, har 0,175 % i kontingent.

FORSLAG NR. 85:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Kontingent innkreving - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

All kontingent innkreving gjøres sentralt, og avdelingenes del overføres derfra.

Begrunnelse:

Ved at Forbundet sentralt tar dette arbeidet, blir pengeflyt mer oversiktlig, effektiv og fleksibel.

FORSLAG NR. 86:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Kontingent til LO - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

Forbundet betaler avdelingenes kontingent til LO, og etterfakturerer avdelingene.

Begrunnelse:

Forbundet sitter på kartotek og medlemslister, og det er derfor naturlig at dette arbeidet gjøres sentralt. Avdelingene etterfaktureres av Forbundet.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 41:

Forslag nr. 82, 83, 84, 85 og 86:

Forslagene omhandler forbundets kontingentsystem og ny modell for kontingentinnbetaling og deling, samt betaling av avdelingenes kontingent til LO i/på.

Administrasjonen foreslår følgende endringer inntatt i teksten i gjeldende paragrafer:

§ 24 pkt. 2 i del A:

2. a) Den ordinære forbundskontingenten er 1,6 % av medlemmenes bruttofortjeneste. Av dette går 0,2 % av kontingenten tilbake til medlemmets avdeling.

Der det er avtalt at sentralt ansatt organisasjonsarbeider har sitt virke i avdelingens

område går 0,15 % av kontingenten tilbake til avdelingen.

I henhold til Hovedavtalen er bruttofortjenesten all inntekt i arbeidsforholdet. Unntatt er honorarer utover vanlig fortjeneste, eksempelvis som medlem av bedriftsstyret og/eller bedriftsforsamling og erkjentlighetsgaver.

§ 34 pkt. 1c i del A:

c) Forsikringspremie for pensjonister

Medlemmer som går av med tidligpensjon eller alderspensjon skal betale for de kollektive forsikringsordningene. Dersom begge pensjonistene i husstanden er medlemmer i NNN, skal det kun betales forsikringspremie for en av dem. Ved oppnådd 75 års alder bortfaller forsikringspremien og man gis hvilende rett til gratis forsikring livet ut.

Forsikringspremien skal være lik forbundets minstekontingent. Landsstyret kan endre forsikringspremien i løpet av landsmøteperioden.

Ordningen har ikke tilbakevirkende kraft, og vil gjelde for de som blir pensjonister fra og med 1. januar 2022.

§ 4 pkt. 1 i del B:

1. Innenfor rammen av forbundets vedtekter fastsettes avdelingens kontingent til minst 0,2%.

Der det er avtalt at sentralt ansatt organisasjonsarbeider har sitt virke i avdelingens område skal avdelingens kontingent være på minst 0,15 %.

Lærlinger fritas for kontingent i læreperioden.

Forslaget om betaling av avdelingenes kontingent til LO i/på tiltres.

FORSLAG NR. 87:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Vedtektene § 24 Kontingent

Beskrivelse:

Punkt 2, nytt punkt (d):

«Det settes et tak på kontingent for den enkelte som tilsvarer 1,6 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn»

Begrunnelse:

Noen synes de betaler for mye i kontingent.

FORSLAG NR. 88:

NNN-klubben Tine Brumunddal foreslår:

Forslag til vedtektsendring på kontingenttrekk

Beskrivelse:

Fagforeningskontingent trekkes av ordiner fast/times lønn. Vi mener det ikke skal trekkes fagforeningskontingent av ubekvemstillegg som skifttillegg og vakttillegg.

Begrunnelse:

NNN klubben Tine Brumunddal har i mange år hatt noe frafall av medlemmer grunnet høy fagforeningskontingent.

Klubbstyre har jobbet med de som bytter fagforening og forklart at det er en rettferdig trekk som NNN har, men når vi har god lønn og mange jobber 3 skift blir trekket på 1,6 % mye penger på lønns slippen.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 42:

Forslag nr. 87 og 88:

Forslagene tiltres ikke.

Forbundets kontingentsystem er bygd opp som en solidarisk ordning, der våre medlemmer betaler %-vis kontingent i henhold til sin brutto lønn.

FORSLAG NR. 89

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Endringer Del A § 26-2e

Beskrivelse:

Endre Del A § 26-2e: «I lærlingeperioden betaler lærlinger kontingent på lik linje med studenter.»

Begrunnelse:

Det er betenkelig at det er mulig å være gratismedlem i organisasjonen. Lærlinger har i utgangspunktet mer inntekt enn studenter.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 43:

Forslaget tiltres ikke.

Dagens ordning med gratis medlemskap for lærlinger er et fortrinn for å få våre lærlinger organisert tidlig og i starten av yrkeslivet.

FORSLAG NR. 90:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Vedtekter § 26 Forsikringskontingent – kontingentfritak

Beskrivelse:

punkt 2 c) tillegg:

under forutsetning over 25 års sammenhengende medlemskap i forbundet.

Begrunnelse:

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 44:

Forslaget tiltres ikke.

Det vises til administrasjonens innstilling til nye vedtekter.

FORSLAG NR. 91:

Avd. 5 Østfold foreslår:

§ 32 Stønad under arbeidsstans

Beskrivelse:

Stønaden er per i dag kr 1060,- (indeksregulert). Foreslår å øke stønaden til kr 1200,-

Begrunnelse:

Den blir kun indeksregulert i Landsmøteperioden

FORSLAG NR. 92:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Vedtektene § 32 Stønad under arbeidsstans

Beskrivelse:

"Punkt 1, setning 2 og 3 endres til:

«Stønadssatsene fastsettes av Forbundsstyret i hvert enkelt tilfelle»"

Begrunnelse:

Det gjøres i en del andre forbund allerede.

FORSLAG NR. 93:

NNN-klubben Orkla Confectionery & Snacks AS avd. Trondheim foreslår:

Streikestønad

Beskrivelse:

Endring av streikestønad.

Begrunnelse:

Det er store differanser i lønn i vår bransje og derfor ønsker vi at det skal være en prosent av faktisk fortjeneste. Mer likestilling.

Eks at streikestøtten skal dekke 66%-70% av faktisk fortjeneste.

Fagforbundet har blandt annet en slik ordning.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 45:

Forslag nr. 91, 92 og 93:

Forslagene tiltres ikke.

Det vises til administrasjonens innstilling til nye vedtekter.

FORSLAG NR. 94:

NNN-klubben Tine SA Jæren foreslår:

Tilby nye medlemmer et medlemskap i NNN med eller uten forsikring

Beskrivelse:

Tilby nye medlemmer et medlemskap i NNN med eller uten forsikring.

Begrunnelse:

NNN må se om de kan tilby dette til nye medlemmer slik at det kan bli enklere å «verve» nye medlemmer når de kan reservere seg mot forsikringsordningene samt at NNN bli mer konkurransedyktige på kontingenten overfor andre fagorganisasjoner

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 46:

Forslaget tiltres ikke.

Styrken i våre forsikringsordninger ligger i at dette er basert på en kollektiv ordning. Det gir konkurransedyktige priser og vilkår for våre medlemmer som individuelle ordninger ikke har.

For medlemmer bosatt utenfor Norden gir imidlertid våre kollektive forsikringer begrenset dekning. Den problemstillingen oversendes administrasjonen for videre oppfølging.

FORSLAG NR. 95:

Avd. 9 Hordaland foreslår:

Slå sammen alle avdelinger

Beskrivelse:

- Slå sammen alle avdelinger i samme fylke til 1 innen 1/6-2022. (Gamle grenser)

Begrunnelse:

- o Avslutte en prosess som har pågått i mange år.
- o Avdelingen beholder 0.125% av kontingent. (0.1% i dag)

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 47:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Forslaget inneholder flere delforslag. Forslagene er ivaretatt gjennom Landsstyrets innstilling til landsmøtet på kontingentspørsmål og på forbundets organisasjon og vedtekter. Det vises til innstillingene nr. 41 og 94.

FORSLAG NR. 96

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Del A § 12 Avdelingen - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

Avdelingen er forbundets representant i fylkene, Avdelingens oppgave er å arbeide for de formål og etter de retningslinjer som er fastlagt i vedtektene for Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og i vedtektene for Landsorganisasjonen i Norge. Hovedoppgaver for avdelingene er:

1. Fremme forbundets og medlemmenes interesser mot LO sine regionskontor, fylkespolitikere og fylkets befolkning.
2. Støtte og veilede klubbene i fylket.
3. Drive verving og danne nye klubber.
4. Avdelingen skal drives etter vedtekter for avdelingene. Del B.

Begrunnelse:

Vedtektsendring tilpasset alternativ organisasjonsmodell.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 48:

Forslaget tiltres ikke.

Forslagene er allerede ivaretatt i vedtektenes del B § 1.

FORSLAG NR. 97:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Del A § 13 Klubben - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

Klubben er forbundets representant på hver enkelt medlemsbedrift. Klubbens oppgave er å arbeide for de formål og etter de retningslinjer som er fastlagt i vedtektene for Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og i vedtektene for Landsorganisasjonen i Norge. Hovedoppgaver for klubbene er:

1. Ivareta medlemmenes interesser ovenfor bedriftsledelsen slik det kommer frem av lover, forskrifter og avtaler.
2. Fremme forbundets og medlemmenes interesser mot bedriftsledelse, ha kontakt med fylkets NNN-avdeling, LO sine lokalorganisasjoner og kommunepolitikere.
3. Drive verving på bedriften.
4. Klubben skal drives etter vedtekter for klubber. Del C.

Begrunnelse:

Vedtektsendring tilpasset alternativ organisasjonsmodell.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 49:

Forslaget tiltres ikke.

Forslaget er allerede ivaretatt i vedtektenes del B.

FORSLAG NR. 98:

Avd. 10 Trøndelag foreslår

Del A § 15 Avdelingslederkonferanse - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

Forbundet innkaller minst en gang i året til konferansen for avdelingslederne. Alle avdelinger er forpliktet til å være representert. Konferansen skal minimum inneholde følgende saker:

1. Rapport fra de forskjellige avdelingene.
2. Utveksling av erfaringer mellom avdelingene.
3. Informasjon/opplæring fra forbundet om aktuelle fagpolitiske saker.

Begrunnelse:

Vedtektsendring tilpasset alternativ organisasjonsmodell.

FORSLAG NR. 99:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Avdelingslederkonferanse - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

Minst en gang pr år skal det arrangeres en avdelingslederkonferanse av Forbundet.

Begrunnelse:

Gjennom innføring av en avdelingslederkonferanse ønsker NNN å bygge en arena for utveksling av saker, erfaringer og gode ideer. Avdelingslederkonferansene skal bidra til at avdelingene rundt om i landet blir drevet mest mulig likt, og har en gjenkjennbar arbeidsform.

Her vil avdelinger og Forbund møtes hvert år for meningsutvekslinger og toveis informasjon. Forbundet skal på disse møtene informere om aktuelle fagpolitiske saker.

En forbundssekretær/ansatt i Forbundet er ansvarlig for innkalling og saksliste til konferansen.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 50:

Forslag nr. 98 og 99:

Forslagene tiltres ikke.

Gjennom klubb- og avdelingslederkonferansene møtes tillitsvalgte i samme region årlig. Det vises til gjeldende vedtekter om klubb- og avdelingslederkonferansene.

FORSLAG NR. 100:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Fylkeskoordinator - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

Ordningen med fylkeskoordinator utgår.

Begrunnelse:

Når avdelingene blir større vil avdelingslederen overta denne rollen.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 51:

Forslaget tiltres.

Forslaget er ivaretatt gjennom administrasjonens innstilling til nye vedtekter.

FORSLAG NR. 101:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Vedtekter sentralt ansatte organisasjonsarbeidere

Beskrivelse:

Nytt vedtektpunkt: Sentralt ansatte organisasjonsarbeidere

- Der det er ansatt sentralt ansatte organisasjonsarbeidere, må disse knyttes til en eller flere avdelinger og delta i det lokale organisasjonsarbeidet i avdelingenes organisasjonsområde.
- De skal delta på styre/representantskap/medlemsmøter etter avtale med de lokale styrene.
- De skal delta i de lokalt planlagte verve og organisasjonsaktiviteter og gjennomføre disse i samarbeid med de/det lokale fagforeningsstyrene.
- Dette er ikke til hinder for at de kan delta i enkelte sentralt avtalte organisasjonskampanjer.

Begrunnelse:

"Det er utarbeidet retningslinjer i dag som definerer samarbeidet mellom de sentralt ansatte organisasjonsarbeiderne og klubbene/avdelingene. Dette samarbeidet må vedtektsfestes for å sikre at organisasjonsarbeiderne og avdelingene/fagforeningene jobber sammen og i samme retning med rekrutteringsarbeidet. Vi viser i denne sammenheng til et utdrag av «Retningslinjer og arbeidsbeskrivelse for organisasjonsarbeidere i NNN»:

- Organisasjonsarbeider skal samhandle med NNN avdelingen(e) han/hun har et spesielt ansvar for, i planlegging og gjennomføring av aktiviteter. De deltar jevnlig på møter med styre og representantskap i avdelingene og ev. i andre fora hvor det er aktuelt. Dette skal sikre informasjonsflyt, dialog og samarbeid.
- Organisasjonsarbeiderne skal drive aktiv, oppsøkende virksomhet rettet mot strategisk valgte arbeidsplasser og satsningsområder, i nært samarbeid med tillitsvalgte i avdelingene, klubber og NNNs forbundssekretærer.
- Avdelingen som bidrar med å finansiere stillingen skal være sikret at de får tilbake arbeidstimer minimum tilsvarende det de bidrar med. Men, det er mulig at arbeidsinnsatsen til tider vil utføres av organisasjonsarbeidere fra andre regioner med annen kompetanse, som det kan være klokt å tilføre / utveksle."

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 52:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Forslaget er ivaretatt gjennom administrasjonens innstilling til nye vedtekter, samt retningslinjer og arbeidsbeskrivelse for organisasjonsarbeidere i NNN.

KAPITTEL 5

FORBUNDETS VEDTEKTER – DEL B

FORSLAG NR. 102:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Del B § 1 Oppgaver s 30 - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

Nye punkter:

15. å besøke alle klubber i avdelingens virkeområde, minst en gang pr. kalenderår.

16. å arrangere minst et representantskapsmøte pr. kalender år.

Begrunnelse:

Vedtektsendring tilpasset alternativ organisasjonsmodell.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 53:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Det vises til administrasjonens innstilling til nye vedtekter.

FORSLAG NR. 103:

NNN-klubben Vaaland Dampbakeri & Conditori foreslår:

Del B Paragraf 4 Nytt punkt 3

Beskrivelse:

Avdelingene skal prioritere midler i budsjettet ved årsmøte til bruk for DLU.

Begrunnelse:

FORSLAG NR. 104:

NNN-klubben Båtsfjordbruket AS foreslår:

Del B §4 MEDLEMSKONTINGENT – ØKONOMI I AVDELINGEN

Beskrivelse:

Del B § 4, Nytt punkt:

Avdelingene bør prioriterer å sette av midler til ungdomsarbeid og det lokale ungdomsutvalg i budsjettet på årsmøte.

Begrunnelse:

Dette er en viktig sak som avdelingene bør prioriterer, det vil være en pådriver som kan få opp og videreført god aktivitet i avdelingen både nå og i fremtiden.

FORSLAG NR. 105:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Tilleggspunkt under Del B § 10

Beskrivelse:

Tilleggspunkt under Del B § 10 Avdelingens årsmøte og medlemsmøte:

«Avdelingen skal sette av midler til ungdomsarbeid og lokale ungdomsutvalg i budsjettet ved årsmøtet.»

Begrunnelse:

For å styrke ungdomsarbeidet i avdelingene, og forplikte avdelingene til å legge til rette for ungdomsarbeid.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 54:

Forslag nr. 103, 104 og 105:

Intensjonen i forslagene tiltres.

Forslagene er allerede ivaretatt i gjeldende vedtekter del B § 4, punkt 2. Det er opp til årsmøtene i avdelingene å vedta hvordan medlemskontingenten disponeres innenfor denne bestemmelsen.

FORSLAG NR. 106:

NNN-klubben Sundnes Brenneri og leder Avd. 113 foreslår:

Beskrivelse:

Vedr. vedtektene del B for klubber og avdelinger parag. 5 medlemskontingent / økonomi i klubben.

Sendt inn av avdeling 113.

Begrunnelse:

Paragraf 5 å opprettholdes og respekteres.

Avd. 113 mener at det også i fremtiden må være anledning til å ha klubbkasse. I det alt vesentlige brukes innbetalt kontingent på et nivå som for det enkelte

medlem opplevelsen smule fjernt. Vi mener derfor det ikke er urimelig at en liten del av dette blir igjen i lokal klubb for litt medlemspleie og daglig drift. Kanskje vil ikke avstanden mellom medlemsmassen og "makten" da føles alt for stor.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 55:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Forslaget er ivaretatt i dagens vedtekter del B § 5 om at det kan opprettes klubbkasse. Det er opp til årsmøtene i avdelingene å disponere medlemskontingenten innenfor denne bestemmelsen.

FORSLAG NR. 107:

Avd. 5 Østfold foreslår:

Del B Vedtekter for klubber og avdelinger. § 9 Utelukking av medlemmer

Beskrivelse:

Punkt 3: Medlemmer som handler uhederlig eller ukollegialt kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøtet med 2/3 flertall.

Endres til: Avgjørelsen om utelukking av medlemmer for et bestemt tidsrom eller varig, tas av organisasjonsleddets styre. Avgjørelsen skal straks meldes forbundsstyret.

Begrunnelse:

Endringen foreslås pga. personvernet.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 56:

Forslaget tiltres.

Forslaget innarbeides i landsstyrets innstilling til nye vedtekter.

Forslag til ny tekst:

«Medlemmer som handler uhederlig eller ukollegialt kan utelukkes etter vedtak i avdelingens styre med 2/3 flertall. Avgjørelsen skal straks meldes forbundsstyret.»

FORSLAG NR. 108:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Del B § 10 Avdelingens årsmøte og medlemsmøte s 36 - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

1. Valg av styret foretas på årsmøte. Avdelingens leder, nestleder(e), kasserer og sekretær velges ved særskilt valg. For avdelingens eventuelt fastlønnte tillitsvalgte kan funksjonstiden være like lang som landsmøteperioden i

forbundet. Alle overenskomstområder representert i fylket/avdelingens område, bør ha plass i avdelingsstyret, med egen vararepresentant. Styret bør representere bredt der geografi, bransje og kjønn skal hensyntas. Avdelingsstyret skal fortrinnsvis bestå av yrkesaktive medlemmer. Avdelingen kan også velge pensjonistrepresentant uten stemmerett.

Begrunnelse:

Vedtektsendring tilpasset alternativ organisasjonsmodell.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 57:

Forslaget tiltres ikke.

Det vises til Landsstyrets innstilling til nye vedtekter.

FORSLAG NR. 109:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Del B § 11 Avdelingsstyret s 38 - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

1. Avdelingens styre skal ha minst 5 representanter. Dersom det er mulig, bør alle overenskomstområder i fylket være representert i avdelingsstyret.
2. Avdelingen er ansvarlig for å avsette nok midler og menneskelige ressurser til å gjennomføre de oppgaver de er pålagt gjennom NNN sine vedtekter. Avdelingens tillitsvalgte, ansettes etter § 10-6 og § 5-8 i Hovedavtalen, og lønnes gjennom frikjøpsavtaler med den tillitsvalgtes bedrift.
3. Avdelingens leder har sammen med arbeidsutvalget ansvar for den daglige drift av avdelingen, og at NNN sine vedtekter for avdelinger blir fulgt. Avdelingsleder skal være NNN sin representant til LO regionråd og regionkonferanser. I fylker med flere avdelinger velges disse på klubb- og avdelingslederkonferansen.
4. Nestleder skal fungere som leder dersom lederen har forfall. I fylker med store geografiske avstander, kan det velges to nestledere, der leder og nestleder(e) bør representerer hvert sitt kjerneområde for avdelingens medlemsmasse. Hvis det velges to nestledere, skal disse rangeres som første og andre nestleder.
5. Avdelingens styre er ansvarlig for å utarbeide en plan for verving og bedriftsbesøk i avdelingens virkeområde.

Begrunnelse:

Vedtektsendring tilpasset alternativ organisasjonsmodell.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 58:

Forslaget tiltres ikke.

Det vises til landsstyrets innstilling til nye vedtekter.

FORSLAG NR. 110:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Vedtektene del B § 11 Avdelingsstyret

Beskrivelse:

Punkt 13 endres til:

«Ett av styrets medlemmer skal være under 35 år og være ungdomskontakt.»

Begrunnelse:

I samsvar med LO sin aldersgrense.

FORSLAG NR. 111:

NNN-klubben Båtsfjordbruket AS foreslår:

Del B § 11 Avdelingsstyret. Endringsforslag

Beskrivelse:

Del B § 11. Endre punkt 13:

Fra - Ett av styrets medlemmer bør være under 30 år og være ungdomskontakt.

Til - Ett av styrets medlemmer skal være under 35 år og være ungdomskontakt.

Ungdomskontakten skal i samsvar med avdelingen jobbe for å opprette Lokalt ungdomsutvalg.

Begrunnelse:

Endringen vil være en rød tråd som gjenspeile både alderen og oppgaver for ungdomskontakten.

FORSLAG NR. 112:

NNN-klubben Vaaland Dampbakeri & Conditori foreslår:

Del B Paragraf 11 Nytt punkt 14

Beskrivelse:

Avdelingsstyrets ungdomskontakt skal sitte i det lokale ungdomsutvalget (DLU).

Dersom det ikke er DLU tilhørende avdelingen, skal ungdomskontakten jobbe aktivt for å opprette et DLU.

Begrunnelse:

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 59:

Forslag nr. 110, 111 og 112:

Forslagene tiltres.

Forslag til ny tekst:

§ 11 punkt 13: Et av styrets medlemmer *skal* være under 35 år og være ungdomskontakt.

Ungdomskontakten skal i samarbeid med avdelingen jobbe aktivt for å opprette lokalt ungdomsutvalg.

FORSLAG NR. 113:

NNN-klubben Båtsfjordbruket AS foreslår:

Del B §12 Lokale ungdomsutvalg Tilleggspunkt

Beskrivelse:

Del B §12 Nytt punkt 1:

Ungdomskontakten som sitte i avdelingen skal sitte som representant i det Lokale Ungdomsutvalg.

Begrunnelse:

Det er viktig at ungdomsutvalget og avdelingen har et tett samarbeid. Dette forslaget vil føre til en forankring av arbeidet som utføres lokalt.

FORSLAG NR. 114:

NNN-klubben Båtsfjordbruket AS foreslår:

Del B § 12 lokale ungdomsutvalg. Tilleggspunkt.

Beskrivelse:

Del B § 12 Nytt punkt 2:

Valg av de lokale ungdomsutvalgene skal gjøres på årsmøte til avdelingen eller et eget årsmøte for det lokale ungdomsutvalget. Hvis ikke alle plasser i det lokale ungdomsutvalget blir fylt under et ordinært valg, har det lokale ungdomsutvalg og avdelingsstyret fullmakt til å godkjenne supplering i årsmøteperioden.

Begrunnelse:

Det er viktig å kunne fylle opp evt. plasser i et lokalt ungdomsutvalg for å kunne holde aktiviteten oppe.

FORSLAG NR. 115:

NNN-klubben Vaaland Dampbakeri & Conditori foreslår:

Del B Paragraf 12 Nytt punkt 2

Beskrivelse:

Valg til det lokale ungdomsutvalget i avdelingen/e skal gjøres under årsmøte til avdelingen eller ved eget årsmøte for det lokale ungdomsutvalget. Hvis ikke alle tiltenkte plasser i det lokale ungdomsutvalget blir fylt under ordinært valg, har avdelingsstyret fullmakt til å godkjenne supplering i årsmøteperioden.

Begrunnelse:

FORSLAG NR. 116:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Vedtektene del B § 12 Lokalt ungdomsutvalg

Beskrivelse:

Tilleggspunkter:

- «2. ungdomskontakten i avdelingen skal sitte i DLU
3. avdelingene skal sette av midler i budsjett ved årsmøtet til bruk for DLU
4. Valg av de lokale ungdomsutvalgene skal gjøres enten under årsmøte til avdelingen eller et eget årsmøte for det lokale ungdomsutvalget. Hvis ikke alle tiltenkte plasser i det lokale ungdomsutvalget blir fylt under ordinært valg, har avdelingsstyret fullmakt til å godkjenne supplering i årsmøteperioden.
5. Man kan sitte i det lokale ungdomsutvalget til og med det kalenderåret man fyller 35 år.»

Begrunnelse:

Klarere retningslinjer for avdelingene i forhold til ungdomsarbeid

FORSLAG NR. 117:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Tilleggspunkt under Del B § 12 Lokalt ungdomsarbeid

Beskrivelse:

Ungdom kan ha verv i det lokale ungdomsutvalget ut kalenderåret de fyller 35 år.

Begrunnelse:

Man regnes som ungdom i NNN til fylte 35 år.

FORSLAG NR. 118:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Tilleggspunkter under Del B § 12 Lokalt ungdomsutvalg

Beskrivelse:

Del B § 12 Lokalt ungdomsutvalg

Avdelingene skal arbeide for å opprette lokale ungdomsutvalg.

«1. Ungdom kan ha verv i det lokale ungdomsutvalget til og med det kalenderåret en fyller 35 år.»

«2. Ungdomskontakten i avdelingen skal jobbe tett sammen med det lokale ungdomsutvalget.»

«3. Valg av de lokale ungdomsutvalgene skal gjøres enten under årsmøte til avdelingen eller et eget årsmøte for det lokale ungdomsutvalget. Hvis ikke alle tiltenkte plasser i det lokale ungdomsutvalget blir fylt under ordinært valg, har avdelingsstyret fullmakt til å godkjenne suppleringsvalg i årsmøteperioden.»

Begrunnelse:

For å styrke ungdomsarbeidet i avdelingene.

FORSLAG NR. 119:

NNN-klubben Båtsfjordbruket AS foreslår:

Del B §12 Lokale ungdomsutvalg. Tilleggspunkt.

Beskrivelse:

Del B §12 Nytt punkt 3

Man kan sitte som representant i det lokale ungdomsutvalget til og med det kalenderåret man fyller 35 år.

Begrunnelse:

Dette vil også være en rød tråd mellom det som står i ungdommens dokument.

FORSLAG NR. 120:

NNN-klubben Vaaland Dampbakeri & Conditori foreslår:

Del B Paragraf 12 Nytt punkt 3

Beskrivelse:

Man kan være medlem i det lokale ungdomsutvalget til og med det kalenderåret man fyller 35 år.

Begrunnelse:

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 60:

Forslag nr. 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119 og 120:

Intensjonen i forslagene tiltres.

Følgende tekst erstatter dagens tekst i nåværende del B § 12:

1. *Avdelingens ungdomskontakt skal i samarbeid med avdelingen arbeide aktivt for å opprette lokale ungdomsutvalg, samt utarbeide retningslinjer for ungdomsutvalget.*
2. *Ungdom kan delta i det lokale ungdomsutvalget til og med det kalenderåret man fyller 35 år.*

FORSLAG NR. 121:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Del B § 13 Representantskap s 39 - alternativ organisasjonsmodell.

Beskrivelse:

Avdeler skal innføre en ordning med representantskap. Representantskapet består av representanter fra klubber, samt styret i avdelingen. Antall representanter settes utfra størrelsen på klubbene. På representantskapsmøtene kan man behandle tariffspørsmål, fagpolitikk, verving, medlemstilbud, landsmøteforslag, foredrag og andre lokale forhold av interesse for avdelingens medlemmer. Avdelingen plikter å arrangere minst et representantskapsmøte pr. år.

Begrunnelse:

Vedtektsendring tilpasset alternativ organisasjonsmodell.

FORSLAG NR. 122:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Representantskapsmøter - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

- Avdelingene skal arrangere minst et representantskapsmøte som behandler interne saker i Forbundet, gir kompetanse til klubbledere og tillitsvalgte og holder søkelys på næringsmiddelindustriens utvikling i fylket. Representantskapsmøtene skal bidra til tettere kontakt mellom klubbene, gi erfaringsutveksling og skape personlige relasjoner.
- Representantskapsmøtene skal ha samme funksjon for klubblederne, som avdelingslederkonferansen har for avdelingslederne.

Begrunnelse:

Klubblederne i et fylke eller bestemt område, bør ha en felles arena å diskutere aktuelle saker, kompetanse heving, fagpolitikk, industriens rammebetingelser i fylket/kommunen, fagopplæring etc. Representantskapsmøter er en fin arena for slike saker, og bør være et viktig virkemiddel for avdelingen.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 61:

Forslag nr. 121 og 122:

Intensjonen i forslagene tiltres.

Det vises til landsstyrets innstilling til nye vedtekter.

FORSLAG NR. 123:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Del B § 16 Oppløsning/sammenslåing av avdelinger

Beskrivelse:

5. Hvor ikke geografiske eller andre vektige grunner kan påberopes skal den nedre grense for å opprettholde egen avdeling være 400 yrkesaktive medlemmer.

Begrunnelse:

Vedtektsendring tilpasset alternativ organisasjonsmodell.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 62:

Intensjonen i forslaget om større avdelinger tiltres.

Det vises til landsstyrets innstilling til nye vedtekter.

FORSLAG NR. 124:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Vedtekter - alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

1. Avdelingen og klubben gis en kort beskrivelse i del A.
2. Del B renskrives for avdelingen.
3. Klubben sine vedtekter nedfelles i ny del C, og renskrives her.
4. Alle paragrafer/punkter der nummerering/rekkefølge blir påvirket av nye forslag i alternativ organisasjonsmodell, korrigeres for dette.

Begrunnelse:

- Klubb og avdeling er viktige elementer i Forbundets arbeid på lik linje med ungdomsarbeidet, og bør også være med i del A.
- For å tydeliggjøre og skille arbeidsoppgavene til klubb og avdeling, foreslås det at avdelingens vedtekter står i del B og klubbens vedtekter i ny del C.
- Ellers har alternativ organisasjonsmodell forslag til flere nye punkter, og hvis dette påvirker eksisterende rekkefølge, korrigeres denne logisk.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 63:

Forslaget tiltres ikke.

Det vises til landsstyrets innstilling til nye vedtekter.

FORSLAG NR. 125:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Avdelingen – alternativ organisasjonsmodell

Beskrivelse:

- Avdelingenes arbeidsoppgaver og tillitsverv tydeliggjøres i Forbundets vedtekter, slik at skillet mellom klubb og avdeling blir tydeligere i vedtektene.
- Dagens avdelingsstruktur erstattes av en modell med færre avdelinger, hovedsakelig avgrenset etter gjeldende fylkes-/regionstruktur bestemt av det offentlige Norge.
- I fylker med store avstander og få medlemmer, kan man ha alternative inndelinger, men en avdeling skal ikke ha mindre enn 400 medlemmer.
- Gjennom sammenslåing og økt størrelse på avdelingene, vil disse i større grad enn i dag kunne finansiere frikjøp til organisasjonsarbeid i avdelingene, som har som hovedoppgave å arbeide for økt organisering samt å følge opp klubber og medlemmer.
- Avdelingen er i tillegg til årsmøtet, forpliktet til å arrangere minst et representantskapsmøte.
- Avdelingen skal besøke alle bedrifter i sitt virkeområde minst en gang pr kalenderår.
- Avdelingene står fritt i å løse sine pålagte oppgaver innenfor avdelingens økonomiske rammer.

Begrunnelse:

Avdelingene må bli mer lik både i størrelse, funksjonalitet og aktivitet. Et viktig mål med en omlegging av NNN sin organisasjonsstruktur er å sikre en betydelig styrket innsats når det gjelder organisasjonsbygging. Dette krever at NNN bygger en tydeligere organisasjon, der arbeidsoppgaver, ansvarsområder og organisasjon er klart definert i alle ledd. Skillet mellom klubb og avdeling må bli tydeligere. Fagbevegelsen er en demokratisk bevegelse, og NNN skal satse på tillitsvalgte. Ved å øke størrelsen på avdelingene, ønsker NNN å øke avdelingenes finansielle mulighet til frikjøp av tillitsvalgte til verving, organisasjonsarbeid, medlemspleie og profilering av NNN. Sterke avdelinger med årsmøter, representantskapsmøter, styremøter og deltakelse i lokale LO organisasjoner, vil gi tillitsvalgte i lokale klubber

en mulighet og arena til å kunne utvikle god organisasjonskunnskap. Utvalg8 ønsker å bygge en organisasjon som i større grad ligner på oppbygningen av LO og det offentlige Norge. Ved at man i sterkere grad definerer ansvar og posisjon, ønsker NNN å synliggjøre tillitsvalgte i vår organisasjon, hvis aktuelle saker i næringsmiddelindustrien kommer opp. Det være seg i kommunen, fylket eller nasjonalt.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 64:

Forslagene inneholder en rekke ulike momenter.

Intensjonene er delvis ivare tatt i landsstyrets innstilling til nye vedtekter.

FORSLAG NR. 126:

Avd. 35 Vaksdal Møllearbeiderforening foreslår:

Klubb/ forening

Beskrivelse:

Klubb/ forening med over 50 medlemmer, som driver etter vedtektene (skolerer, driver medlemsverving, klubb og avdelingsmøter, har årsmøter og ryddig økonomi) må ikke tvangssammenslåes.

Begrunnelse:

Har ikke tro på at tvangssammenslåing skaper bedre klima flere medlemmer, mere aktivitet eller flere aktive tillitsvalgte.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 65:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Det vises til landsstyrets innstilling til nye vedtekter.

KAPITTEL 6

DIVERSE FORSLAG

FORSLAG NR. 127:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Grensehandel og taxfree

Beskrivelse:

Vi krever at:

- Avgiftene på typiske grensehandelsvarer som tobakk, alkohol, leskedrikk og sukkervarer må harmoniseres med nabolandene
- Taxfree ordningen avvikles.
- Det blir bedre rammevilkår for norsk matproduksjon og næringsmiddelindustri.
- Tollvernet for næringsmidler ikke svekkes, det må heller styrkes.

Begrunnelse:

Klippet fra Nettavisen-økonomi 29.11.2019: «Ifølge nye SSB-tall økte grensehandelen i 3. kvartal med 15,1 prosent i verdi- mens antall dagsturer over grensen økte med utrolige 20,7 prosent. Det ble i løpet av tre måneder gjennomført 2.953.000 dagsreiser til utlandet, og det ble lagt igjen nær 4,8 milliarder kroner».

Vi, som arbeider i matindustrien og er tillitsvalgte i NNN (Norsk Næring og Nytelsesmiddelarbeiderforbund) har i flere år hatt stor bekymring rundt utviklingen i grensehandelen, og taxfreehandelen. Tusener av arbeidsplasser i våre bransjer eksporteres til utlandet fordi vi har en regjering som ikke tar problemet på alvor. At dette i tillegg påvirker de hardest rammede fylkene sitt arbeidsliv, økonomi og miljø negativt kan det ikke være tvil om.

Menon - Economics presenterte i desember 2017 en rapport, etter oppdrag Virke, som viste at grensehandelen ga 11750 tapte arbeidsplasser, tap av 7,8 mrd. kroner i verdiskapning og tap av minst 4,9 mrd. kroner i offentlige inntekter fra skatter og avgifter.

Hvem handel hva, og hvor handler vi? Rapporten viser at folk fra sør-Østlandet og Osloregionen står for nesten 70% av grensehandelen, og det er dagligvarer som står for brorparten av handelen. Over halvparten av all grensehandel skjer i Strømstad. Vi kan anta at særlig kommuner med grense mot Sverige kan tjene stort på at grensehandelen reduseres. Mere handel i Norge betyr flere arbeidsplasser, som igjen betyr færre arbeidsledige, som igjen betyr reduserte trygdekostnader og økte

skatteinntekter lokalt. Det er betydelige positive ringvirkninger koblet til å redusere grensehandelen.

Pr. nå drar nordmenn på anslagsvis 10 mill. grensehandelsturer pr. år. la oss si at disse turene i snitt er på 140 km. da snakker vi om 1,4 mrd. kjørte km. på landets veier for å grensehandle, er dette Ok?

Når det kommer til taxfree ordninger er dette en urettferdig, uøkonomisk og miljøfiendtlig ordning som i tillegg er problematisk i forhold til statens overordnede helse- og sosialpolitikk. I tillegg utfordrer den avgiftsfrie omsetningen av alkohol Vinmonopolets legitimitet. Med dette er det også en direkte trussel mot et system som sikrer det norske folk et bredt tilbud i hele landet. Et statlig vinmonopol er et viktig virkemiddel i ruspolitikken, men vinmonopolet er også en garantist for at folk flest, uansett hvor de bor, har tilnærmet lik tilgang til varer av høy kvalitet, til samme pris.

Vi får stadig høre at Inntektene fra taxfree er distriktspolitisk nødvendige for å holde kortbaneflyplassene i gang, dette er, med respekt å melde, vås. Tall fra NOU 2019: 22 viser at de mindre flyplassene i Norge i 2018 hadde et driftsunderskudd på 1,2 mrd. Kr. Beregninger viser at taxfreetapet koster statskassen rundt 3,6 milliarder kr., samt reduserte momsinntekter på ca. 1,5 milliarder kr.

Om taxfree-ordningen avvikles og man heller finansierer flyplassene direkte over statsbudsjettet kan nasjonen Norge fortsatt sitte igjen med noen milliarder i pluss, dette kan f.eks. brukes til å harmonisere avgiftsnivået mellom Norge og Sverige. Foruten å styrke Vinmonopolet, redusere handelslekkasjen og sikre arbeidsplasser i detalj- og dagligvarehandelen her hjemme, kan det også ligge en miljøgevinst i dette.

Det er på høy tid at våre politikere tar inn over seg at den over nevnte utviklingen ikke kan fortsette, det må settes inn tiltak som gjør det mindre attraktivt å ta turen over grensa for å fylle handlekurven. Taxfreeordningen har gått ut på dato og må som sagt avvikles. Regjeringen står nå ved et veiskille, De kan velge å støtte norsk lokalproduksjon av mat, norske lokale arbeidsplasser, norsk lokal økonomi og miljøet lokalt og globalt. Eller regjeringa kan fortsette å eksportere norske arbeidsplasser, støtte utenlandske handelsmenn og fortsette å overse de negative miljøeffektene

FORSLAG NR. 128:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Avgifter og grensehandel

Beskrivelse:

Beregninger fra NHO antyder at statens inntekter kunne økt med 5 – 7 milliarder dersom konsumerte dagligvarer i Norge også ble kjøpt i Norge. For oss i Ringnes har vi beregnet at antall ansatte trolig kan øke med i overkant av 10 % dersom vi fikk «bukt» med grensehandelen.

Her mener vi at det er verdt å se til erfaringene fra Danmark, hvor de møtte en sterkt voksende grensehandel med generelle avgiftslettelser på hhv. brus og øl. Med endringen oppnådde de å flytte handelen til Danmark, samtidig som at de tok ned forbruket da grensehandelen ble redusert, og inntektene til den danske stat økte. Det skyldes alene det faktum at grensehandel fremmer hamstring og et merforbruk. Vi forslår en differensiering av avgiften for brus slik at sukkerfri brus får en lavere avgift enn brus med sukker. Det er i tråd med anbefalingen fra det regjeringsutnevnte utvalget som fikk i oppgave å se på en mulig endring i innretningen av avgiften. Tilsvarende argumenterer vi også for å differensiere alkoholavgiftene på en riktigere måte. I dag avgiftslegges alkoholsvak drikke relativt høyere enn alkoholsterke alternativer sammenlignet med andre land.

Begrunnelse:

Beregninger fra NHO antyder at statens inntekter kunne økt med 5 – 7 milliarder dersom konsumerte dagligvarer i Norge også ble kjøpt i Norge. For oss i Ringnes har vi beregnet at antall ansatte trolig kan øke med i overkant av 10 % dersom vi fikk «bukt» med grensehandelen.

Her mener vi at det er verdt å se til erfaringene fra Danmark, hvor de møtte en sterkt voksende grensehandel med generelle avgiftslettelser på hhv. brus og øl. Med endringen oppnådde de å flytte handelen til Danmark, samtidig som at de tok ned forbruket da grensehandelen ble redusert, og inntektene til den danske stat økte. Det skyldes alene det faktum at grensehandel fremmer hamstring og et merforbruk.

FORSLAG NR. 129:

NNN-klubben Ringnes Supply Company AS avd Gjelleråsen foreslår:

Avgifter og grensehandel

Beskrivelse:

Beregninger fra NHO antyder at statens inntekter kunne økt med 5 – 7 milliarder dersom konsumerte dagligvarer i Norge også ble kjøpt i Norge. For oss i Ringnes har vi beregnet at antall ansatte trolig kan øke med i overkant av 10 % dersom vi fikk «bukt» med grensehandelen.

Her mener vi at det er verdt å se til erfaringene fra Danmark, hvor de møtte en sterkt voksende grensehandel med generelle avgiftslettelser på hhv. brus, øl, vin mm. Med endringen oppnådde de å flytte handelen til Danmark, samtidig som at de tok ned forbruket da grensehandelen ble redusert, og inntektene til den danske stat økte. Det skyldes alene det faktum at grensehandel fremmer hamstring og et merforbruk.

Vi forslår en differensiering av sukkeravgiften slik at produkter med lavt innhold av sukker eller sukkerfrie får en lavere avgift enn de med sukker. Det er i tråd med anbefalingen fra det regjeringsutnevnte utvalget som fikk i oppgave å se på en mulig endring i innretningen av avgiften.

Tilsvarende argumenterer vi også for å redusere og differensiere alkoholavgiftene på en riktigere måte. I dag avgiftslegges alkoholsvak drikke relativt høyere enn alkoholsterke alternativer sammenlignet med andre land.

Begrunnelse:

Grensehandel handler om sysselsetting, verdiskaping og folkehelse. Stortinget må be regjeringen om å utrede en helsebegrunnet og differensiert sukkeravgift som ikke skaper uheldig konkurransevridning eller går på bekostning av omsetning i Norge og norsk næringsliv. Ved justering av alkoholavgiftene bør det legges til rette for lettelse for alkoholsvake alternativer.

FORSLAG NR. 130:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Grensehandel

Beskrivelse:

Grensehandelen må reduseres. Reduksjon/harmonisering av skatter og avgifter mot våre naboland er viktig for å få til det.

Begrunnelse:

I 2018 handlet nordmenn for nærmere 16 milliarder kroner gjennom grensehandel. Under korona-krisen har vi sett hvilken stor betydning denne handelen har for norsk næringsliv og industri, med et oppsving av sysselsatte både i handelen nær svenskegrensen og i næringsmiddelindustrien generelt.

På grunn av negative klimatiske, demografiske og geografiske forhold, greier vi ikke å konkurrere på råvarepris og produksjonsvolum. At nabolandene i tillegg har lavere skatter og avgifter på sine varer enn norske, hjelper lite.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 66:

Forslag nr. 127, 128, 129, og 130:

Intensjonene i forslagene tiltres.

Gjennom Korona-perioden med stengte grenser er omfanget av grensehandelen bedre dokumentert enn noen gang. Dette truer både norske arbeidsplasser og norsk verdiskaping. Avgifter må harmoniseres med våre naboland og utformes på en måte som ikke bidrar til økt grensehandel. Dette er et pågående og prioritert arbeidsområde for forbundet.

Forbundet vil arbeide for å avvikle tax-free ordningen, alternativt vil forbundet gå inn for at vinmonopolet overtar salg av alkoholholdige drikkevarer på landets tax-free butikker.

FORSLAG NR. 131:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Kvotetrek for eksport av ubearbeidet fisk

Beskrivelse:

NNN går inn for å øke verdiskapingen av hvitfisk i Norge gjennom å innføre en Islandsk modell med kvotetrek for eksport av ubearbeidet fisk.

Begrunnelse:

Felles for Norge, Island og Russland er at man ønsker at en større andel av fellesskapets fiskeressurser skal skape verdier i landindustrien. Verdiskapingen i Norge kan økes med over 50% prosent ved å eksportere for eksempel fersk filet som kan eksporteres tollfritt til EU, fremfor ubearbeidet fisk. Mens man i de to andre land har innført regler som motiverer verdiskaping i landindustrien, har norske myndigheter innført leveringsplikt reguleringer som ikke etterleves.

I 2018 ble det fra Norge eksportert 264 000 tonn ubearbeidet hvitfisk (sløyd hodekappet- tilsvarer 400 000 tonn levende/kvote), fordelt på 162 000 tonn ombordfrossen (244 000 tonn levende) og anslagsvis 70 000 tonn fersk hvitfisk (til Danmark, Polen og Litauen). Det frosne råstoffet landes av trålerflåten (74%) og den havgående lineflåten (20%). Kun 5% av trålerflåtens fangster ble landet fersk til foredling i Norge.

Ved å innføre en Islandsk modell med kvotetrek ved eksport av ubearbeidet fisk, så vil det bli lønnsomt for rederiene – som på Island, å ha et foredlingsledd i Norge. Det er jo ikke noe mer EU toll på verken frossen eller fersk filet ol., så det må fortsatt være økonomisk interessant å gjøre denne jobben i Norge.

Dette særlig fordi tilgjengelig tineteknologi er nå så god at du vil ikke kjenne forskjellen mellom en ferskfrosset refresh og en fersk ufrosset. Fordelen er at til dels etablerte anlegg kan utnyttes maksimalt basert på ferske leveranser i sesongfisket komplementert med refresh i lavsesong ved de samme anleggene. Dette vil kunne legge grunnlaget for fabrikker og arbeidsplasser med helårig drift.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 67:

Intensjonene i forslaget tiltres.

Politikken må utformes i et helhetlig verdikjedeperspektiv for å øke verdiskapingen i Norge. Mer helårlig råstofftilgang til norsk fiskeindustri er viktig for økt bearbeiding og helårlige arbeidsplasser i norsk fiskeindustri. Regulering av fisket, ferskfiskordning og levendelagring kan bidra til å utjevne sesongene. Kvotetrek på fiskefangster som eksporteres ubearbeidet bør utredes og iverksettes. Forslag om dette er oversendt LO-kongressen.

FORSLAG NR. 132:

Avd. 119 Sogn og Fjordane Ytre foreslår:

Vern av havområder

Beskrivelse:

Vi må sikre vern av gyte og fiskeområder i forbindelse med oljeleting og utvinning. Vi må sikre at havvindmøller ikke blir etablert i områder som er viktige gyte eller fiskeområder. Dette gjelder spesielt gyteområdene ved Lofoten for torsk. O gyteområdene ved møre og nordover til Lofoten for NVG sild.

Begrunnelse:

Det er viktig at føre var prinsippet blir gjort gjeldende i forhold til gyteområder og fiskeri. Torsk og NVG sild er de 2 viktigste fiskeartene som gyter i norsk sone.

FORSLAG NR. 133:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Fiskeri er viktigere for fremtiden enn olje

Beskrivelse:

NNN er et forbund som organiserer arbeidere i matindustrien. For våre medlemmer er jevn råstofftilgang hele året en forutsetning for trygge arbeidsplasser.

Norge har og skal fortsatt bygge sin velferd på våre naturressurser. Våre rike havressurser er en forutsetning for dette. NNN mener at hensynet til våre evigvarende fiskeriressurser må prioriteres fremfor olje og gass.

I forhold til både arbeidsplasser og utvikling av velferdssamfunnet har det vært og er det fortsatt viktig at vi har inntekter fra olje og gassindustrien. Denne virksomheten står for 30 % av statens inntekter. NNN anerkjenner likevel at vi må se for oss en overskuelig fremtid uten disse inntektene, særlig sett opp mot klimautfordringene. Veien dit må uansett være kontrollert, og vi må utnytte den kompetansen og de ressursene vi disponerer til å være ledende på grønn energi.

Utenfor Lofoten, Vesterålen og Senja (LoVeSe) er havsokkelen på sitt smaleste. Det er grunnen til at man her har de rike fiskeforekomstene. Her når alle flåtegrupper fisken mens den er på sin gytevandring, i tillegg til de faste fiskestammene. Det er også et viktig gyteområde for pelagiske fiskeslag.

Det må videreutvikles en god oljevernberedskap i LoVeSe, tatt i betraktning av at det per i dag er risiko for miljøkatastrofe basert på at det går oljetankere forbi i havområdene utenfor regionene. En slik miljøkatastrofe kan gjøre ubotelig skade, og det er derfor viktig at oljevernberedskapen prioriteres høyt.

Med denne bakgrunn mener NNN at vi må få et varig vern av havområdene utenfor LoVeSe.

Begrunnelse:
Selvforklarende

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 68:
Forslag nr. 132 og 133:
Forslagene tiltres.

FORSLAG NR. 134:

NNN-klubben Tine SA Jæren foreslår:

NNN skal kjempe for å opprettholde et bærekraftig og robust landbruk og en landbruksbasert næringsmiddelindustri i heile landet

Beskrivelse:

NNN skal kjempe for å opprettholde et bærekraftig og robust landbruk og en landbruksbasert næringsmiddelindustri i heile landet.

Begrunnelse:

Dagens situasjon i dagligvarehandelen tilsier at det er et stort behov for regulering av maktfordeling mellom aktørene i verdikjeden for matproduksjonen.

Forslag nr. 135:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Matindustri

Beskrivelse:

Matproduksjon i heile landet er ryggraden i bosetningsmønsteret vårt. Vi må sikre et aktivt og lønnsomt jordbruk over hele landet, med produksjoner og næringsvirksomhet som bygger på nasjonale ressurser.

Vi må sikre selvforsyningsevnen. Og legge til rette for minst mulig press på globale landressurser gjennom import av mat og fôr.

Vi må styrke industrien i sjømatnæringen. Sikre norsk eierskap til både fiskeri og oppdrett. Det må jobbes for sikres helårlig tilførsel av råstoff av riktig kvalitet og mengde.

Begrunnelse:

Norsk matindustri er viktig

Forslag nr. 136:

Avd. 10 Trøndelag foreslår:

Råvaretilgang

Beskrivelse:

NNN skal arbeide for at næringsmiddelindustrien er sikret så jevn tilgang på råstoff som mulig. At norsk råstoff i så stor grad som mulig blir bearbeidet og videreforedlet lokalt, og i Norge.

Begrunnelse:

Næringsmiddelindustrien både innen fisk og landbruk er avhengig av en jevn og sikker tilgang på råstoffer hele året. En god offentlig forvaltning av råvaretilgang er vesentlig for å holde foredlingsindustrien levende. Spesielt i distriktene. Innen landbruket må hele landet tas i bruk, og innen fiskeri og havbruk må det arbeides for mer foredling i eget land.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 69:

Forslag nr. 134, 135 og 136:

Forslagene tiltres.

Forslagene omhandler råvaretilgang og videreforedling i både sjømatindustrien og landbruksbasert industri og at norsk produksjon på norske ressurser må styrkes.

FORSLAG NR. 137:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Grøn industri

Beskrivelse:

Vi treng storstilt satsing på ny grønn industriutvikling.

Begrunnelse:

Til nå er det framoverlente industribedrifter med dyktige ingeniører og fagfolk, forskingsmiljø og med fagrørsla som viktig pådriver og støttespiller. Som representert de viktigste drivkrefter i framveksten av havvind, karbonfangst og lagring, hydrogensatsing, Teknologi og innovasjoner innenfor avl/genetikk, fôring, driftssystemer og dyrehelse. Det er på høy tid politikken fyller sin del av oppgava. Det innebærer å vedta klare politiske mål og ambisjoner og konkrete strategier.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 70:

Forslaget tiltres.

FORSLAG NR. 138:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Ja til folkestyre og faglige rettigheter

Beskrivelse:

Våre folkevalgte må bruke reservasjonsretten mot EØS-direktiv som undergraver arbeidsplasser, offentlig velferd og faglige rettigheter og si nei til EUs fjerde jernbanepakke.

Vi støtter europeisk fagbevegelse og demokratiske partier som vil ha et brudd med EUs innstrammingspolitikk og velferdskutt.

Et rødgrønt stortingsflertall ved valget i 2021 må utrede alternativer til EØS. NNN støtter framforhandling av en ny handelsavtale som på sikt kan erstatte EØS-avtalen.

Begrunnelse:

EØS fremmer nyliberalisme, der alt og alle skal underlegges et felles marked. EØS knesetter den frie konkurransen og markedsliberale løsninger som grunnlov. Et viktig delmål er et felles arbeidsmarked for å fremme konkurransen i land og mellom land. Dette gir sosial dumping og arbeidslivskriminalitet i alle medlemsland og er usolidarisk. Styrkeforholdet endres til fordel for arbeidsgiverne. Et eksempel er NHOs bruk av EØS for å vingeklippe tarifferte bestemmelser for reise-, kost og losji ved skipsverftene. EØS får forrang framfor norske lover og regler. Dette setter folkestyre til side og er udemokratisk.

FORSLAG NR. 139:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

EØS-avtalens handlingsrom

Beskrivelse:

Det må jobbes for å bruke det fulle handlingsrommet vi har igjennom EØS-avtalen.

Begrunnelse:

Det gjøres i liten grad i dag. Det handler om å tolke, påvirke og tilpasse. Og ikke minst vedta norsk politikk som kan møte problemer skapt av EU.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 71:

Forslag nr. 138 og 139:

EU-landene er Norges viktigste handelspartnere. Handelen med EU reguleres gjennom EØS-avtalen. EØS-avtalen har sikret forutsigbare vilkår for den eksportrettede industrien i Norge. NNN mener at Norge er beste tjent med å stå utenfor EU. Norge bør videre utvikle forholdet til EU gjennom EØS-avtalen og andre avtaler.

Norge har både offensive og defensive handelsinteresser overfor EU. Disse må ivaretas slik at vi verner om norske arbeidsplasser og sikrer sosiale og faglige rettigheter. Norges behov for vern av den landbruksbaserte industrien, gjennom f.eks. tollvern på landbruksprodukter, er ikke til hinder for utvikling av handel på andre områder, f.eks. sjømat og fisk.

Forbundet ser imidlertid med bekymring på utviklingen i EU. Forslag og direktiver som angriper faglige rettigheter er fremmet i EU og gjennom ulike dommer og forordninger ser vi at det er arbeidstakerne som taper i viktige saker. Forbundet kan ikke godta at nye EU-direktiver og -regler svekker grunnleggende rettigheter til norske arbeidstakere, som f.eks. streikeretten, kollektiv forhandlingsrett og nasjonal lønnsdannelse. I kampen mot utstrakt bruk av bemanningsselskaper, sosial dumping, større lønnsforskjeller og arbeidslivskriminalitet, kan vi ikke godta at EU-regler kommer i veien for et anstendig arbeidsliv i Norge. Reservasjonsretten må benyttes mot EØS-direktiv som undergraver faglige rettigheter.

Et åpent arbeidsmarked på tvers av landegrensene i Europa utfordrer de faglige rettighetene. Arbeidere, som reiser til andre land for å jobbe, havner ofte i en sårbar situasjon. Noen norske bedrifter utnytter EØS-avtalens regler om fri flyt av arbeidskraft og tjenester på en måte som gir sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Denne situasjonen har isolert sett ikke alltid sin årsak i EØS-avtalen, men skyldes manglede politiske vedtak i Regjeringen og Stortinget som kunne styrket faglige rettigheter, eks. kollektiv søksmålsrett.

NNN ønsker seg mere kunnskap om handlingsrommet i EØS-avtalen, og en utredning av en mulig handelsavtale med EU, på linje med flere andre forbund i Norge.

Fagbevegelsen er helt avhengig av at Norge har en regjering som jobber med oss og ikke mot oss i kampen mot sosial dumping og for å styrke faglige rettigheter, og det er ikke tilfellet nå.

FORSLAG NR. 140:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

NEI til lovfestet minstelønn i Norge

Beskrivelse:

NEI til lovfestet minstelønn i Norge!

Begrunnelse:

Dersom det innføres minstelønn vil det pulverisere det norske partssamarbeid med sterke kollektive avtaler.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 72:

Forslaget tiltres.

Forslag om dette er oversendt LO-kongressen. Forbundet jobber for å stoppe dette forslaget, både gjennom sine internasjonale organisasjoner og gjennom LO.

FORSLAG NR. 141:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Forslag til uttalelse: Si nei til EUs jernbanepakke fire

Beskrivelse:

Høyreregjeringen åpner opp for at Norge tilslutter seg EUs fjerde jernbanepakke. Skjer det, mister de folkevalgte styringen med norsk jernbanepolitikk og kan ikke omgjøre høyreregjeringas jernbaneprivatisering uten å bryte med EØS. Norske sikkerhetskrav kan bli overprøvd av EUS jernbanebyrå. Både Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmandsforbund har aksjonert mot jernbanepakken og får støtte av de rødgrønne partiene.

- NNN krever at Stortinget avviser EUs fjerde jernbanepakke.
- NNN krever at et eventuelt nytt rødgrønt flertall på stortinget trekke tilslutningen og avviser EUs fjerde jernbanepakke.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 73:

Forslaget tiltres.

Forbundet krever at Stortinget avviser EUs fjerde jernbanepakke.

FORSLAG NR. 142:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Digitalisering og teknologi

Beskrivelse:

Digitalisering av arbeidsplassen og samfunnet. Det er en rask økning av innføring og bruk av diverse digitale systemer, apper og arbeidsprosesser. Det er et stort behov for kompetanseheving blant tillitsvalgte på dette området, slik at vi kan være med å sikre at utviklingen er i tråd med lover og avtaler, og ivaretar medlemmene. Datatillitsvalgtes oppgaver har endret seg i løpet av årene, og bredden av det som man skal sette seg inn i og følge med på har økt drastisk. Ansatte oppfordres til å

laste ned apper som har lønnslipper, arbeidsplaner, informasjon fra bedriften, opplæring osv. Men det er arbeidsgivers ansvar å stille arbeidsverktøy tilgjengelig til arbeidsrelaterte ting. Skillet mellom jobb og fritid bygges ned, og ansatte føler på at de skal bruke fritiden sin på å oppdatere seg på info fra bedriften. Det er leders ansvar å formidle ut informasjon, ikke bare å skrive det i en app.

Begrunnelse:

Her må det jobbes, og dette arbeidet må settes i gang umiddelbart. Her må vi styrkes, ellers havner fagbevegelsen på utsiden.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 74:

Intensjonene i forslaget om økt behov for digital kompetanse både i arbeidslivet og for de tillitsvalgte tiltres.

Arbeidsgiver har ansvaret for opplæring i arbeidstiden og tilgang til nødvendig utstyr når de innfører nye systemer på arbeidsplassene. Forbundet jobber kontinuerlig med dette gjennom ulike prosjekter og tiltak, men det er behov for å styrke innsatsen.

FORSLAG NR. 143:

NNN-klubben Tine SA Bergen forslår:

Arkivsystem for NNN-klubber og avdelinger

Beskrivelse:

Utvikle/ta i bruk et felles arkivsystem til lagring for klubber, avdelinger og forbundet.

Begrunnelse:

Hypig utskiftning av systemer hos bedrifter har ført til at dokumenter og protokoller har forsvunnet, og det gjør det utrygt å kun benytte bedriftenes lagringssystemer. Ved et felles lagringssystem, kan f.eks. en del av det historiske og sentrale dokumenter gjøres tilgjengelig for alle klubber og avdelinger på en veldig enkel måte, ut ifra hvordan det bygges opp. Kan få til gode betingelser på et system for hele NNN, og da bruker alle det samme systemet.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 75:

Intensjonene i forslaget om betydningen av å sikre arkivering av viktige dokumenter og protokoller tiltres.

Historiske dokumenter bør arkiveres i Arbeiderbevegelsens arkiv. Men et felles lagringssystem i forbundets regi vil sannsynligvis være både omfattende og kostbart og må utredes. Forslaget oversendes administrasjonen for oppfølging.

FORSLAG NR. 144:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Skolepensum

Beskrivelse:

LO, fagbevegelsen og trepartssamarbeidet inn i skolepensum!

Begrunnelse:

Det er en viktig del av Norges historie og trengs for å forstå samfunnet vi lever i. Det er spesielt viktig i den tiden vi er i for at barn og unge skal forstå. Økt kunnskap og kompetanse er nøkkelen til at flere vil ønske å organisere seg. Vi må forstå hva vi kjemper for og mot.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 76:

Forslaget tiltres.

FORSLAG NR. 145:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Tannhelse

Beskrivelse:

Tenner og munnhelse skal regnes som helse og skal være en del av egenandelordningen.

Begrunnelse:

Tenner er helt klart en del av kroppen og helsen til folk. Mange unngår å gå til sjekk og behandling av tenner fordi det fort kan bli en dyr affære.

FORSLAG NR. 146:

NNN-klubben Tine SA Jæren foreslår:

Arbeide for at Tannhelsetjenesten kommer inn under helsetjenester og skal være inn under frikortordningen

Beskrivelse:

Arbeide for at Tannhelsetjenesten kommer inn under helsetjenester og skal være inn under frikortordningen.

Begrunnelse:

Tannlege er for dyrt, mange har ikke råd, og får ikke tilstrekkelig tannhelsetjenester, skaper classeskille.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 77:

Forslag nr. 145 og 146:

Forslagene tiltres.

Forslag om dette er oversendt LO-kongressen.

FORSLAG NR. 147:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Gratis skolemat i grunnskolen

Beskrivelse:

Gratis skolemat i grunnskolen.

Begrunnelse:

Læring på mer like premisser, næringsrik mat uansett arv og miljø. Danner et godt grunnlag for gode mat- og helsevaner i samfunnet.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 78:

Intensjonene i forslaget tiltres, men det må følges opp med ressurser til kommunene.

FORSLAG NR. 148:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Ordinær kontingent for yrkesaktive utover 67 år

Beskrivelse:

De som står i stilling utover 67 år, må betale ordinær forbundskontingent.

Begrunnelse:

De fortsetter i stilling og kan ikke gå over på samme vilkår som dem som går ut i ordinær pensjon, så lenge de er yrkesaktive.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 79:

Forslaget er ivaretatt gjennom forbundets vedtekter § 26 nr. 2 f): «*Dersom et medlem som er innvilget hvilende rett tar inntektsgivende arbeid i en bedrift som forbundet har tariffavtale med, skal bedriften foreta kontingenttrekk av disse medlemmer*».

FORSLAG NR. 149:

NNN-klubben Tine SA Bergen foreslår:

Databriller og definisjoner

Beskrivelse:

Endre/oppdatere definisjonen av dataskjerm til å inkludere mindre skjermer som eksempelvis mobilskjermer.

Begrunnelse:

Mye foregår nå på mindre skjermer, og det betyr ikke at det er mindre behov for briller - tvert imot. Arbeidstilsynet definerer ikke pr. i dag mobilskjerm som grunnlag for å få støtte til databriller.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 80:

Forslaget tiltres og oversendes administrasjonen for oppfølging.

FORSLAG NR. 150:

Avd. 66 Sunnmøre foreslår:

Endringsforslag vedrørende kursdeltagelse

Beskrivelse:

NNN må dekke kurs for flere, opptil 6 stykk. Og de må godkjenne kurs utenfor den enkeltes region, og må dekke billigst mulig transport dit, og en ekstra overnatting om det er nødvendig.

I dag kan det søkes avdelingen man hører til om å dekke transport og/eller ekstra overnatting, og noen har grei økonomi til å innvilge dette, og noen ikke. Og blir det omorganisering i organisasjonen, slik avdelingenes inntekter halveres, så kan ikke avdelingene bidra med transport til Moto-kurs.

Begrunnelse:

Skal vi følge dagens retningslinjer er det ikke mye utvalg i kurs for mange. Tar eksempelet Møre & Romsdal, som er enklest, siden vi er derfra. I M & R er det lite utvalg i kurs i det hele tatt, og dermed får ikke våre medlemmer utvikle seg. Dette gjelder for det meste AOF sine MoTo-kurs. Vi må dermed få opp antallet NNN godkjenner.

FORSLAG NR. 151:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Skolering av tillitsvalgte

Beskrivelse:

Forslag om at forbundet skal legge til rette for at flere tillitsvalgte får mulighet til å delta på arbeidsrettslinja (AOF) i LOs regi, og at det settes av tilstrekkelige midler til dette formål.

Begrunnelse:

55 % av de tillitsvalgte i NNN mener lov- og avtaleverk er noe de ønsker mer kompetanse på. Det mener vi at Landsmøtet må lytte til.

Arbeidsrettslinjen i AOF er noe de fleste andre forbund sender tillitsvalgte på, uten at de først nødvendigvis har fullført LO-skolen.

Vi mener det er viktig at flere tillitsvalgte i NNN får muligheten til å ta videre skolering utenom NNNs interne skolering og mener det er nok å ha fullført NNNs grunnskolering før man kan delta på Arbeidsrettslinjen.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 81:

Forslag nr. 150 og 151:

Forslagene innebærer økt bruk av forbundets ressurser på kursvirksomhet.

Forbundet gjør en kontinuerlig vurdering og prioritering av kompetansebehovene hos tillitsvalgte og medlemmer.

FORSLAG NR. 152:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Utdanning/rekruttering

Beskrivelse:

Over mange år har rekruttering til næringsmiddelindustrien vært sterkt preget av nyansettelser og innleie fra utlandet. I mange bransjer har det vist seg krevende å rekruttere norsk arbeidskraft. Samtidig har vi hatt en større eller mindre andel arbeidsledige.

Det utdannes for få fagarbeidere, og deler av næringen har i alt for liten grad stilt lærlingeplasser til disposisjon, eller hatt en aktiv rolle når det gjelder å styrke rekrutteringen blant unge. Skal næringsmiddelindustrien klare å innfri potensialet som ligger i økt verdiskapning og sysselsetting, er den avhengig av kompetanseheving blant arbeiderne. Det må skje gjennom et aktivt trepartssamarbeid hvor arbeidsgiversiden må synliggjøre behovet for kompetanse, samt legge til rette for kompetanseheving.

En viktig del av dette er et sterkt samarbeid med fylkeskommunene, slik at disse kan bidra til å legge bedre til rette for et utdanningsløp som kvalifiserer skoleelever til

lærlingeplasser i næringsmiddelindustrien. I bedriftene må tillitsvalgte og arbeidsgivere i større grad bruke bestemmelsene i overenskomstene for utarbeidelse av kompetanseplaner, og jevnlig oppdatering av disse. Det må legges bedre til rette for at ansatte med nødvendig realkompetanse kan ta fagbrev i den enkelte bedrift.

LO må være garanterte styreplasser i de relevante opplæringskontor.

Begrunnelse:
Selvforklarende.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 82:

Forslaget tiltres.

Forslaget berører både tariffpolitikk, kompetansepolitikk og rekrutteringsutfordringer, som er viktige arbeidsområder for forbundet.

FORSLAG NR. 153:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Samferdsel/infrastruktur i distriktene

Beskrivelse:

En stor andel av næringsmiddelindustrien ligger i distriktene, i tillegg til at den delen av denne industrien som ligger mer sentralt er avhengig av råstoffleveranse fra distriktene. For å ha mulighet til å vokse og dermed trygge arbeidsplasser samt skape nye, er industrien avhengig av en godt utviklet infrastruktur.

Utviklingen over de siste årene har gått i den retning at fylkeskommuner, særlig i vest og nordover samt innlandsfylkene, har fått mindre andel av de offentlige midler. Dette medfører at veiene disse har ansvar for får store vedlikeholdsetterslep. Industri fører med seg mye tungtransport som gir større slitasje på veiene samt økte krav til standard på veier, tunneller og bruer. Dårligere økonomi i fylkeskommunene medfører også at det må kuttes i fergesamband.

Næringsmiddelprodukter er ferskvarer, og forsinkelser i transport fører til verditap. Fylkeskommunene må få overføringer som står i samsvar med samferdselstilbudet og veiene de har ansvar for, uten at det går på bekostning av andre oppgaver de er satt til å løse.

Begrunnelse:
Selvforklarende.

FORSLAG NR. 154:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

NNN ønsker at det bygges ut hurtiggående jernbane i Norge

Beskrivelse:

NNN ønsker at det bygges ut hurtiggående jernbane i Norge.

Begrunnelse:

Dette vil gi en miljøvennlig og effektiv infrastruktur og vil gi bedre løsninger for person- og godstransport.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 83:

Forslag nr. 153 og 154:

Intensjonene i forslagene om å ha en miljøvennlig og effektiv infrastruktur tiltres. Det ene forslaget peker på betydningen av god infrastruktur for næringsliv og bosetting i distrikts-Norge. Det er viktig at midler øremerkes til utbygging og vedlikehold av nødvendig infrastruktur. Styrking av jernbanen er en del av løsningen.

FORSLAG NR. 155:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Egenmelding etter permitteringer og permisjon

Beskrivelse:

Dagens regelverk tilsier at arbeidstaker ikke kan bruke egenmelding de første fire ukene etter en permisjons- eller permitteringsperiode. Pandemien har økt bevisstheten rundt viktigheten av at syke arbeidstakere holder seg hjemme. Denne bestemmelsen kan medføre at arbeidstakere som burde holdt seg hjemme heller velger å møte på arbeidsplassen ved sykdom.

NNN krever at egenmelding skal kunne benyttes uten disse restriksjonene.

Begrunnelse:

Selvforklarende.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 84:

Intensjonene i forslaget tiltres.

Dette er regulert i Folketrygdloven og gjelder ved tilbakekomst til arbeid etter permisjoner i henhold til arbeidsmiljøloven og permitteringer. Ved sykdom de første fire ukene må man ha sykemelding fra lege med dagens regelverk. I en pandemisituasjon kan det være hensiktsmessig å senke terskelen for å være hjemme ved sykdom.

FORSLAG NR. 156:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Dagpenger 40/60

Beskrivelse:

Dagens praksis er at permitterte i fiskeindustrien har unntak fra 50/50-regelen (at de må være permitterte minst 50 % i permitteringsperioden), og har krav på dagpenger selv om de er bare 40 % permitterte i en periode. Dette gjelder imidlertid bare for de to første ukene av permitteringen.

Med bakgrunn i at permitteringer i fiskeindustrien skjer ut fra faktorer som ikke er kontrollerbare for arbeidsgivere (vær, kvoteregime og tilgang på fisk/fiskens vandremønster) krever NNN at permitterte i fiskeindustrien ikke har denne begrensningen i bruk av 40/60-regelen.

Begrunnelse:

Selvforklarende.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 85:

Forslaget er ivaretatt gjennom dagens «Forskrift om dagpenger for ansatte i Fiskeforedlingsindustrien.»

FORSLAG NR. 157:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Dagpenger - skille permitterte/arbeidsledige

Beskrivelse:

Dagpengeordningen omfatter både permitterte og arbeidsledige. Regelverk og praksis i NAV skiller i liten grad mellom disse gruppene. Dette medfører blant annet at permitterte må oppfylle krav om å søke et visst antall ledige stillinger hver uke.

Permitterte har allerede en arbeidsgiver, og i mange tilfeller er permitteringsperiodene uspesifiserte og/eller korte. Dette kan medføre at søknad om stillinger ikke en gang er behandlet i de bedrifter som lyser ut stillinger, før den permitterte er tilbake i jobb hos sin arbeidsgiver. I verste fall kan det føre til at permitterende bedrift mister verdifull kompetanse ved at arbeidstakere går over i stilling i andre bedrifter.

NNN krever at NAV må ha søkeprosesser, regelverk og praksis som skiller klart mellom de som er permitterte og dermed har en arbeidsgiver, og de som er arbeidsledige og ikke har en arbeidsgiver. Dette trenger ikke å være til hinder for at NAV kan formidle vikariater i andre bedrifter for permitterte i permitteringsperioden.

Permitterte i fiskeindustrien opplever i tillegg ofte at saksbehandlere ikke har kunnskap om de unntakene som allerede finnes, og at vedtak gjøres på feil grunnlag samt at det er stor grad av forskjellsbehandling mellom søkere. NNN krever at det må være lik saksbehandling for like saker, og at tolkning av regelverk er ensartet for alle saksbehandlere.

Begrunnelse:
Selvforklarende.

FORSLAG NR. 158:

Avd. 79 Vesterålen foreslår:

Dagpenger – deltidsstudium

Beskrivelse:

NAV har som et midlertidig tiltak i forbindelse med pandemien innvilget mulighet for permitterte til å få dagpenger også i forbindelse med utdanning eller opplæring. Det er på høy tid. Ansatte som velger å bygge på sin kompetanse på fritiden skal ikke bli fratatt muligheten til å få kompensert deler av sin inntekt gjennom dagpengeordningen, om de blir permitterte fra sin vanlige arbeidsplass.

NNN krever at permitterte som er i gang med deltidsstudium/nettstudium som et tillegg til sin vanlige jobb, må ha krav på dagpenger i permitteringsperioder som en permanent ordning.

Begrunnelse:
Selvforklarende.

FORSLAG NR. 159:

Avd. 119 Sogn og Fjordane Ytre foreslår:

Permittering

Beskrivelse:

Fiskeindustrien må ha minimum 52 uker de kan være permittert. Beholde systemet med automatisk dobbelt opp av annen industri. Som denne regjeringen fjernet. Ved innføring av samme regler som annen industri må og permitteringslønnsloven gjelde.

Begrunnelse:

Begrunnelse: Når Permitteringslønnsloven ble vedtatt. Ble fiskeindustrien unntatt på grunn av næringens særskilte behov. Dette har ikke endret seg. Vi har fremdeles særskilte behov, spesielt i industri som driver med villfanget fisk. Ved 26 uker

permittering lik annen industri, vil mange bli permittert uten rett til lønn eller dagpenger. Bedriftene kan spekulere i at folk må si opp selv. Ved arbeidstaker oppsigelse er det 14 dagers oppsigelsesfrist og lønnsplikten gjelder ikke om det ikke er arbeid i 14 dagers perioden.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 86:
Forslag nr. 157, 158 og 159:
Forslagene tiltres.
Forbundet jobber kontinuerlig med disse sakene.

FORSLAG NR. 160:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Forslag til uttalelse: Si nei til NorthConnect og Acer

Beskrivelse:

Offentlige eid vannkraft med billige strømpriser har vært nødvendig for oppbygging av norsk industri. En videre utnyttelse av de unike vannkraftressursene våre bør ta utgangspunkt i hva som tjener en langsiktig industriutvikling i Norge. Industrisysseletting, distriktsutvikling, innovasjon og verdiskaping bør prioriteres framfor råvareeksport av elektrisk kraft. Dette forutsetter norsk suverenitetshevdelse overfor EUs energiunion og energibyrået Acer.

NNN må kjempe for at offentlig eierskap må vedvare for vind og vannkraft og gå imot framstøt fra EU og ESA om at Tjenestedirektivet skal anvendes for fri konkurranseutsetting når hjemfallsavtaler på kraftverk utløper.

Alle planer om nye kabelutbygginger til utlandet bør innstilles – og framfor alt North Connect-prosjektet til Skottland. Som Statnetts og NVEs beregninger viser vil dette og tilsvarende prosjekter øke strømprisene også til private husstander og over tid true den kraftforedlende industriens konkurransesituasjon.

Begrunnelse:

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 87:
Intensjonene i forslaget tiltres.
Norsk suverenitet over naturressursene må ligge fast.

Norge ble tilsluttet Acer (EUs energibyrå) gjennom EUs tredje energimarkedspakke i 2018. Acer skal ikke ha myndighet over ressursforvaltning og konsesjoner, produksjon og bygging, eller drift av utenlandsforbindelser i Norge. North Connect-prosjektet vil bidra til dyrere strøm for både industri og private i Norge. Det bør derfor ikke realiseres selv om det kan vise seg å være lønnsomt for Statnett og øvrige kraftselskaper.

FORSLAG NR. 161:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Barnehager og helsevesen

Beskrivelse:

Barnehager og helsevesenet må være offentlige oppgaver og drives av det offentlige. NNN vil kreve forbud mot at overskudd eller salg av eiendommer brukes til nedsalting i skatteparadis i stedet for å komme barna eller pasientene til gode.

Begrunnelse:

Barnehagedrift og private helsevirksomheter overtas stadig oftere av større konsern. Flere av disse har tilknytning til skatteparadis. Våre skattepenger skal brukes på barna eller pasientene, ikke berike store konsern. Forbudet må også gjelde salg av for eksempel tomter barnehagene har fått rimelig av kommunene.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 88:

Forslaget tiltres.

Offentlige midler skal kun brukes til barnehagedrift og ikke til overskudd i kommersielle selskaper.

Forslag om dette er oversendt LO-kongressen.

FORSLAG NR. 162:

NNN-klubben Tine SA Bergen forslår:

Uføreforsikring i LO Favør grunnpakke

Beskrivelse:

Uføreforsikring må legges inn som en del av basis-pakken med LO Favør fordeler for NNN-medlemmer.

Begrunnelse:

Statistisk sett er det en høy andel menn og kvinner som blir ufør. Bransjen har mye repetitivt og tungt arbeid.

FORSLAG NR. 163:

Avd. 9 Hordaland foreslår:

LO favør

Beskrivelse:

LO Favør i Sparebank1 Gruppen skal ha samme fordeler og renter over hele landet.

Begrunnelse:

Det blir mer rettferdig.

FORSLAG NR. 164:

NNN-klubben Tine SA Jæren foreslår:

Innføre Tannhelseforsikring

Beskrivelse:

Innføre Tannhelseforsikring som kollektiv forsikring for alle medlemmer i NNN og ta vekk LO Favør Fritidsulykkeforsikring.

Begrunnelse:

Det er dyrt å gå til tannlege her i Norge og som NNN medlem kan dette være en god grunn for å være organisert i NNN og ikke minst få organisert flere medlemmer. Ta vekk LO Favør fritidsulykkeforsikring som ikke lenger betyr så mye lenger for våre medlemmer all den tid bedriftene nå har obligatorisk ulykkesforsikring for alle sine arbeidere.

FORSLAG NR. 165:

NNN-klubben Orkla Confectionery & Snacks AS avd. Trondheim foreslår:

Tannlegeforsikring

Beskrivelse:

Forbedre eller få inn tannlegeforsikring i medlemskapet.

Begrunnelse:

Tannlege er kostbart og mange vegrer seg får å til tannlege. Tannstandarden går nedover.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 89:

Forslag nr. 162, 163, 164 og 165:

Forslagene omhandler ulike tilbud i LOfavør konseptet.

Forslaget om uføreforsikring som en del av basispakken tiltres ikke. Det vil medføre svært høye kostnader for forbundet.

Intensjonene i forslaget om at Sparebank 1 Gruppen skal ha like bankfordeler over hele landet støttes. Men dette kan bare delvis gjennomføres på grunn av konkurranselovgivningen. De ulike Sparebank 1 bankene er selvstendige enheter, som selv kan fastsette sine betingelser.

LOfavør fritidsulykkesforsikring er viktig for våre medlemmer og sikrer alle et minimum av dekning ved ulykker som skjer i fritiden. Mange arbeidsgivere har ikke slike forsikringer for sine ansatte.

Det vises til forbundets primære standpunkt i innstilling nr. 77 om at tannhelse skal være et offentlig ansvar.

LOfavør tilbyr tannhelseforsikring til alle medlemmer til rabattert pris og med ulike dekningsgrader etter den enkeltes behov.

FORSLAG NR. 166:

NNN-klubben Orkla Confectionery & Snacks AS avd. Trondheim foreslår:

Egenandel for enslige i kollektive forsikringer

Beskrivelse:

Ønsker halv egenandel for enslige.

Begrunnelse:

Flere tilbakemeldinger om at enslige har store utfordringer med å betale full egenandel. Dette gjelder for de som er single og ikke der 1 av 2 i husstanden er LO medlem.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 90:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Forbundet jobber kontinuerlig med forbedringer av LO favør medlemsfordeler, herunder størrelsen på egenandelene.

FORSLAG NR. 167:

NNN-klubben Orkla Confectionery & Snacks AS avd. Trondheim foreslår:

Reiseforsikring

Beskrivelse:

Reiseforsikring inn i medlemskapet

Begrunnelse:

Veldig mange av oss er mye ute å reise og får ofte spørsmål om hvorfor vi ikke har reiseforsikring i vårt medlemskap. Mange andre forbund har dette i medlemskapet. Vi vil da ha en enda bedre medlemspakke å tilby nye medlemmer.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 91:

Intensjonen i forslaget tiltres.

LOfavør Reiseforsikring tilbys som en medlemsbetalt ordning til kollektiv pris for NNNs medlemmer. Ordningen tilbys til alle nye og eksisterende medlemmer. Ordningen trer i kraft fra og med xx.xx.xx.

FORSLAG NR. 168:

NNN-klubben Pelagia Kalvåg foreslår:

Ny forsikring

Beskrivelse:

Helseforsikring (behandlingsforsikring)

Begrunnelse:

Lang vente tid for få behandling innen offentlig helse, og ved få en helseforsikring inkludert i medlemskapet vil dette hjelp få medlemmer fortere å komme tilbake igjen til jobb.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 92:

Forslaget tiltres ikke.

Alle skal ha lik rett til behandling når de trenger det, og ikke betale seg ut av køen. Det er langt på vei et godt utbygd offentlig helsevesen i Norge. Behov for forbedringer må skje i offentlig regi.

FORSLAG NR. 169:

NNN-klubben Ringnes Supply Company AS avd. Gjelleråsen foreslår:

Bevilgninger til Rødt, SV og Arbeiderpartiet

Beskrivelse:

Fellesklubben forslår at Landsmøtet bevilger støtte til partiene Rødt, SV og Arbeiderpartiet

Begrunnelse:

Rødt, SV og Arbeiderpartiet er viktige politiske medspillere i kampen for å skifte ut nåværende Høyre/Frp regjering med et alternativ, som vil jobbe aktivt for felleskapet, rettfærdig fordeling, miljø og vilkår som gir norsk industri gode levevilkår.

FORSLAG NR. 170:

Avd. 7 Oslo og Akershus foreslår:

Bevilgninger til Rødt, SV og Arbeiderpartiet

Beskrivelse:

Landsmøtet skal bevilge støtte til partiene Rødt, SV og Arbeiderpartiet. Dette gjelder for alle valgene i hele Landsmøteperioden.

Begrunnelse:

Rødt, SV og Arbeiderpartiet er viktige politiske medspillere i kampen for å skifte ut nåværende Høyre/Frp regjering med et alternativ, som vil jobbe aktivt for felleskapet, rettferdig fordeling, miljø og vilkår som gir norsk industri gode levevilkår.

Landsstyrets innstilling til landsmøtet nr. 93:

Forslag nr. 169 og 170:

Intensjonen i forslagene støttes.

Pga. utsettelse av landsmøtet fra mars 2021 til november/desember 2021 vedtok landsstyret den 24. mars 2021 å bevilge valgkampstøtte i forbindelse med stortingsvalget i 2021 til Ap, SV, Sp og Rødt.