

FORSLAG NR. 180 – Innstilling nr. 103

Vedtatt av landsmøtet

Tariffpolitisk uttalelse

De kollektive tariffavtalene må styrkes. De er avgjørende for et mer rettferdig samfunn med mindre forskjeller og arbeid til alle. Derfor må vi forsvare og utvikle de sentrale tariffoppgjørenes betydning. Forbundsvis oppgjør bør være hovedregelen. De har vært godt egnet til å få gjennomslag for forbundets krav.

Vi trenger en ny AFP. Partene er enige om en ny AFP-modell som vil dekke de fleste svakhetene i den nåværende AFP-avtalen og gi flere rett til AFP, men det er ikke enighet om det økonomiske. Ny AFP må avtales i et tariffoppgjør, og oppgjørsformen må innrettes deretter når det blir aktuelt. LOs styrke er at vi står sammen når vi har felles mål. Nå har vi fått en regjering som har sagt at de vil bidra til å få en ny AFP på plass. Vår målsetning er derfor å forhandle ny AFP i denne stortingsperioden.

Minstelønnsreguleringen er viktig. Den sikrer de med tariffavtale en minstelønn på 85 % av næringsmiddelindustriens lønnsgjennomsnitt. Slik hever vi de lavest lønnede i næringsmiddelindustrien, og bidrar til likelønn. Vi vil ikke akseptere krav som svekker denne ordningen. Dersom det skulle oppstå en situasjon med en eventuell negativ lønnsutvikling i næringsmiddelindustrien, vil vi ikke akseptere at minstelønnen reguleres negativt.

De lokale forhandlingene må styrkes. Lokal lønnsglidning er viktig for den totale lønnsutviklingen i bransjene over tid. Alle våre overenskomster er minstelønnsavtaler med rett til lokale lønnsforhandlinger. Vi må videreutvikle og styrke arbeidet med opplæring og bistand til lokale tillitsvalgte på dette området. Forbundets målsetning er at ingen tariffområder i NNN skal ligge under 90 % av industriens gjennomsnitt. Arbeidsgiverne har et ansvar for at reelle lokale lønnsforhandlinger blir gjennomført basert på de fire kriterier.

Næringsmiddelindustrien må være attraktiv. For både nåværende og fremtidige arbeidstakere er seriøsitet, lønn, arbeidstid, kompetanse og utviklingsmuligheter avgjørende for valg av yrkesvei. Tariffavtalenes regler om samarbeid på bedriftene om kompetanse- og rekrutteringsarbeid må brukes aktivt. Ordningen med at voksne med relevant erfaring kan ta fagbrev må videreføres.

Allmenngjøring må bli enklere. Lov om allmenngjøring av tariffavtaler må endres slik at det blir både enklere og raskere å få på plass vedtak om allmenngjøring. Deler av Fiskeindustrioverenskomsten er allmenngjort frem til 2022. Det må videreføres etter 2022. Vi må kontinuerlig vurdere behovet for å kreve allmenngjøring også i

andre bransjer. Det må klargjøres at dekning av kostnader til reise, kost og losji ikke er en del av lønna. Det er særlig i forbindelse med bruk av innleid arbeidskraft og underentrepriser vi finner sosial dumping. Hovedregelen i norsk arbeidsliv må derfor fortsatt være hele og faste stillinger.

Et godt og inkluderende arbeidsmiljø er viktig. Et godt arbeidsmiljø er en viktig forutsetning for et arbeidsliv med plass til alle og hvor ansattes helse, miljø og sikkerhet ivaretas. De tillitsvalgte har en helt sentral rolle sammen med ledelsen for å oppnå målsetningen. IA-avtalen har et uttalt mål med å redusere sykefraværet med søkelys på forebyggende arbeidsmiljøarbeid, oppfølging av hyppige og langvarige sykefravær, samt frafall i arbeidslivet.

De tillitsvalgtes rolle må styrkes. I dag er de tillitsvalgtes arbeidsvilkår utfordret på mange arbeidsplasser, i form av begrensninger på tid og ressurser avsatt tillitvalgtarbeid. Selv om vi vet at et godt lokalt partssamarbeid bidrar til økt lønnsomhet, effektivitet og omstillingsevne. Vi krever derfor at de tillitsvalgtes rettigheter styrkes gjennom lov- og avtaleverket. Innholdet i forbundets tillitsvalgtskolering må kontinuerlig tilpasses endringene i arbeidslivet.

Høy organisasjonsgrad gir gjennomslag. Dette er forbundets viktigste redskap for å opprettholde vår styrke både lokalt og sentralt. Det er ingen tvil om at fagorganisering bidrar til bedre lønns- og arbeidsvilkår. Vi må i praksis vise hva fellesskapet betyr for medlemmenes økonomiske og politiske interesser. Vi må styrke og synliggjøre medlemsfordelene, blant annet gjennom gode forsikringsordninger. Kampen mot gratispassasjerene må fortsette. Vi skal være synlig, på en måte som skal vise at det lønner seg å være organisert.

Obligatorisk tjenestepensjon (OTP) må styrkes. Arbeidsgivers minimumsinnbetaling til OTP må økes, både som prosent av lønna og ved at all skattbar inntekt skal gi grunnlag for innbetaling til OTP. Det skal være pensjon fra første krone og pensjonsopptjening på overtid og tillegg.

NNN vil:

- Forsvare og utvikle de sentrale tariffoppgjørene og styrke de landsomfattende tariffavtalene.
- Primært gå inn for forbundsvise forhandlinger i tariffoppgjørene, men være villig til å se på alternativer dersom LO samlede styrke krever det.
- Forsvare bestemmelsen om minstelønnsregulering i tariffavtalene og ikke akseptere negativ regulering av minstelønnsatsene.
- Ha som målsetning at alle tariffområder i NNN skal ligge over 90 % av industriens gjennomsnitt.
- Jobbe for å gjøre arbeidsplassene i næringsmiddelindustrien mer attraktive.
- Forsvare ordningen med at voksne med relevant erfaring kan ta fagbrev.
- Avvise innføring av lovbestemt minstelønn i Norge.



NNN LANDSMØTE 2021

- Videreføre allmenngjøringen for fiskeindustrien og fortløpende vurdere behovet for allmenngjøring i andre bransjer.
- Forsvare retten til hele, faste stillinger i norsk arbeidsliv.
- Jobbe for å styrke de tillitsvalgtes rolle og arbeidsvilkår i lov- og avtaleverk.
- Jobbe for høy organisasjonsgrad og synliggjøre fordelene ved å være organisert.
- At det innføres brede kollektive tariffestede tjenstepensjonsordninger i privat sektor med minimum 4 % som innskuddssats og opptjening fra første krone og første dag.