

**FORSLAG NR. 182 – Innstilling nr. 105**

Vedtatt av landsmøtet

## **Organisasjonspolitisk uttalelse: Et forbund for fremtiden**

Siden 1923 har Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) jobbet for rettighetene til arbeidstakere innen Næringsmiddelindustrien. Den 1. november 2023 fyller forbundet 100 år!

**Vår viktigste oppgave er å oppnå gode lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.** Dette ligger alltid til grunn for alt forbundet gjør. Vi arbeider for en solidarisk lønnspolitikk, det vil si lønnsmessig utjamning mellom høyt- og lavtlønte og mellom kvinner og menn. NNN har som mål å bestå som selvstendig forbund og være det naturlige valget og største forbundet innenfor de ulike bransjene i næringsmiddelindustrien. Forbundet har sitt hovedkontor i Oslo.

**Forbundet skal drive et aktivt politisk påvirkningsarbeid** overfor myndigheter og politikere, for å bedre rammevilkårene for matindustrien og være premissleverandør for politikk og ordninger som berører våre bransjer og medlemmer. Forbundet skal søke å være representert i alle relevante utvalg og prosjekter oppnevnt av myndighetene. NNN skal være en pådriver for utvikling av gode rammevilkår for næringsmiddelindustrien i hele Norge. I dette arbeidet skal vi samarbeide med og søke støtte hos LO og de andre LO forbundene, arbeidsgiverorganisasjonene og de interessepolitiske organisasjonene som opererer tett på våre bransjer.

**Jo flere medlemmer vi er, jo sterkere står vi.** Et forbund med mange medlemmer og høy organisasjonsgrad vil oppnå mer for medlemmene, både når det gjelder gjennomslag og gode, kollektive ordninger. Vekst i medlemsmassen er derfor et prioritert mål for NNN.

Avdelingene og klubbene har et særlig ansvar for rekruttering til forbundet, også framover. Forbundets satsing med fulltidsansatte organisasjonsarbeidere skal være et kraftfullt bidrag til vekst og utvikling og en ressurs som kan benyttes i det lokale arbeidet, men det skal ikke erstatte den innsatsen som må gjøres av lokale tillitsvalgte.

Vi skal gjennomføre målrettede rekrutteringskampanjer overfor utvalgte målgrupper, hvor vi legger et ekstra trykk på rekrutteringsarbeid og synlighet, utover den innsatsen vi normalt gjør i alle ledd av organisasjonen. Vi skal jobbe systematisk for å organisere opp i bransjer hvor vi har lavere organisasjonsgrad og vi skal motivere og støtte klubbene i deres kontinuerlige arbeid med å organisere på sine bedrifter.

# NNN LANDSMØTE 2021

En gang i året avholdes regionale klubb- og avdelingslederkonferanser. Dette er en viktig arena for kompetanse- og erfaringsutveksling lokale tillitsvalgte imellom, og mellom de tillitsvalgte og forbundsledelsen. Framover skal vi vektlegge medlemsrekruttering og medlemspleie i enda større grad på disse konferansene.

Forbundet skal engasjere seg i påvirkning og utvikling av forsikringer, medlemsfordeler og andre ordninger som er særlig attraktive for vår sammensatte medlemsmasse. Gode og relevante forsikringsordninger er et viktig tilleggsargument i vervearbeidet!

**Ungdommen er framtida.** NNN skal sørge for at rekrutteringsarbeidet også når de unge. Dette er nødvendig for å sikre et sterkt forbund og kompetente tillitsvalgte også i framtiden. Forbundet vil derfor støtte opp om at LOs læringspatrulje videreføres og videreutvikles. Lærlinger skal fortsatt ha gratis medlemskap i NNN.

NNN skal kanalisere mye av innsatsen overfor den yngre målgruppen gjennom ungdomsarbeidet i NNN og Det Sentrale Ungdomsutvalget (DSU). Formålet er å ha fokus på de unge medlemmene i NNN og å øke organisasjonsgraden blant disse. DSU skal i samarbeid med klubbene og avdelingene bidra til økt fokus på ungdomsarbeid i avdelingene, aktivt arbeide med skolering av unge tillitsvalgte og være en pådriver for å opprette lokale ungdomsutvalg i alle fylker/avdelinger. DSU er, i samråd med forbundet, også ansvarlige for å planlegge og å gjennomføre den årlige *Ungdomskonferansen*, som er en viktig arena for NNNs yngste tillitsvalgte og aktive medlemmer. NNN må i større grad inn på skoler og utdanningsinstitusjoner for å lære barn og ungdom om fagbevegelsen og vårt arbeid og innsats i samfunnet.

**Godt skolerte tillitsvalgte** er viktig for å nå forbundets målsetninger på alle områder. NNN skal evaluere all kursvirksomhet, utarbeide nye moduler på helgekurs og oppdatere trinnskoleringen for å sikre våre tillitsvalgte riktig kompetanse på utfordringene de møter i hverdagen.

**NNN skal være et forbund som følger med i utviklingen**, også administrativt. Vi skal ta i bruk teknologi og de mulighetene som finnes sånn at vi kan følge opp medlemmene våre på best mulig måte og bruke de administrative ressursene på det som er våre hovedoppgaver. Når vi skal være et forbund for framtiden må vi også ta i bruk nye systemer og kanaler som gjør at vår kommunikasjon med medlemmer og tillitsvalgte flyter godt og oppleves profesjonell. Forbundet skal videreutvikle elektroniske nyhetsbrev, elektronisk informasjon til medlemmene, bruk av sosiale medier og målrettet markedsføring.

NNN bestreber seg på at det alltid skal være sammenheng mellom liv og lære i forbundet. Vi har utarbeidet etiske retningslinjer som skal regulere og veilede forbundets tillitsvalgte, medlemmer og ansatte for å hjelpe oss til å være et forbund vi kan være stolte av.