

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund

Vedtatt på  
Landsmøtet i Oslo

29.11.21

03.12.21

# Vedtekter

## 2021-2025





# Vedtekter

## 2021-2025

Vedtatt på Landsmøtet i Oslo 29.11.21 - 03.12.21

# INNHOLD

## Del A. FORBUNDETS VEDTEKTER

### I Organisasjonsforhold

§ 1	Forbundets organisasjonsområde	4
§ 2	Formål	4
§ 3	Forbundets organer	5
§ 4	Landsmøtet	5
§ 5	Landsmøtets myndighetsområde	8
§ 6	Ekstraordinært landsmøte	9
§ 7	Landsstyret	9
§ 8	Landsstyrets myndighetsområde	11
§ 9	Forbundsstyret	11
§ 10	Forbundsstyrets myndighetsområder	12
§ 11	Særorganisasjoner e.l.	14
§ 12	Forbundets avdelinger	14
§ 13	Regionale klubb- og avdelingslederkonferanser	14
§ 14	Ungdomsarbeidet	15
§ 15	Tariff- og bransjekonferanser	16
§ 16	Uravstemning	17

### II Medlemsforhold - økonomi

§ 17	Medlemskap	19
§ 18	Overflytting av medlemskap	20
§ 19	Medlemmer fra utenlandske forbund	21
§ 20	Utelukking av avdelinger/klubber og enkeltmedlemmer	21
§ 21	Utelukking fra fastlønte tillitsverv	21
§ 22	Kontingent	21
§ 23	Kontingentinnbetaling - rapportering	22
§ 24	Minstekontingent - kontingentfritak	23
§ 25	Kampfondet	24
§ 26	Revisjon og kontroll	24

<b>III Tarifforhold - diverse</b>	
§ 27 Tariffkrav og tariffrevisjon	26
§ 28 Avstemning over tarifforslag	26
§ 29 Arbeidsstans	27
§ 30 Stønad under arbeidsstans	27
§ 31 Tolking av vedtektene	29
§ 32 Forbundetsforsikringsordninge	29

## **Del B. VEDTEKTER FOR KLUBBER OG AVDELINGER**

§ 1 Oppgaver	31
§ 2 Avdelingens årsmøte, representantskapsmøte og medlemsmøte	32
§ 3 Avdelingsstyret	34
§ 4 Lokalt ungdomsutvalg	35
§ 5 Særvedtekter og plikter overfor forbundet og LO	36
§ 6 Medlemskap	36
§ 7 Medlemskontingent - økonomi i avdelingen	37
§ 8 Medlemskontingent - økonomi i klubben	38
§ 9 Utelukking av medlemmer _ Gjelder kun i avdelingen	38
§ 10 Midlertidig utelukking fra tillitsverv	39
§ 11 Tariffkrav - tariffrevisjoner	40
§ 12 Avstemningsregler	40
§ 13 Arbeidsstans	41
§ 14 Oppløsning og sammenslåing av avdelinger	42
§ 15 Tolking av vedtektene	43
<b>GENERELL INFORMASJON</b>	<b>44</b>

# Del A. Forbundets vedtekter

## I Organisasjonsforhold

### § 1 FORBUNDETS ORGANISASJONSOMRÅDE

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) er en sammenlutning av lønnstakere innen alle områder av nærings- og nytelsesmiddelindustrien i hele landet. Forbundet er tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge (LO), og organisasjonsområde fastsettes av LOs kongress. Forbundet har sitt hovedkontor i Oslo.

### § 2 FORMÅL

Forbundets formål er:

1. å organisere lønnstakere innen organisasjonsområdet og å opprette avdelinger,
2. å påse at avdelingene blir ledet etter felles retningslinjer for på den måten ved gjensidig arbeide for å fremme og samordne medlemmenes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesse,
3. å opprette tariffavtaler (overenskomster) om lønns- og arbeidsvilkår,
4. å arbeide for å sikre friheten, rettssikkerheten og bygge videre ut den demokratiske styreform slik den har utviklet seg i Norge,
5. å arbeide for gjennomføring av økonomisk demokrati ved bl.a.:
  - a) å sikre større politisk og samfunnsmessig styring av produksjon, bedre lønnstakernes kår og den alminnelige velstand i samfunnet,
  - b) å sikre lønnstakerne en tilfredsstillende innflytelse i næringslivet, blant annet ved å arbeide for en videreutvikling av bedriftsdemokrati
6. å arbeide for en samfunnsutvikling som tar sikte på å skape større velstand og en rettferdig fordeling av samfunnsgodene, samt arbeide for

bedring av sosiallovgivningen, å arbeide for en samfunnsutvikling som tar hensyn til miljøet, samt videreutvikler velferdsstaten,

7. å motarbeide alle former for negativ forskjellsbehandling av mennesker på bakgrunn av kjønn, seksuell legning, etnisk opprinnelse, religion, livssyn eller kulturelle holdninger,
8. å arbeide for at fagorganisasjonen alltid er fri og uavhengig,
9. a) å støtte medlemmer ved alderdom, invaliditet og medlemmers etterlatte ved dødsfall gjennom felles forsikringsordninger,  
b) å arbeide for å sikre sosiale goder ved politisk påvirkning,  
c) å sikre gode kollektive forsikringsordninger,
10. a) å arbeide for best mulig rettigheter for etter- og videreutdanning,  
b) å arbeide for at tilbudene om faglig politisk opplæring av tillitsvalgte på alle plan styrkes,
11. å styrke det internasjonale solidaritetsarbeidet, gjennom aktivt medlemskap i faglige internasjonale organisasjoner.

### **§ 3 FORBUNDETS ORGANER**

Forbundets bestemmende organer er:

1. Landsmøtet
2. Landsstyret
3. Forbundsstyret

### **§ 4 LANDSMØTET**

1. Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet. Ordinært landsmøte holdes hvert fjerde år. Tidspunkt og sted fastsettes av landsstyret.
2. Tidspunktet for landsmøtet fastsettes og meddeles avdelingene minst

seks måneder før det holdes. Samtidig skal utkast til foreløpig dagsorden sendes avdelingene.

3. Avdelinger, landsstyret og forbundsstyret har rett til å fremme forslag for landsmøtet. Forslagene fra avdelingene må være behandlet på medlemsmøtet, og må være kommet inn til forbundet innen fastsatt tidsfrist. Forslag til dagsorden, forretningsorden og de innsendte forslag skal sendes avdelingene senest to måneder før landsmøtet. Klubbene kan sende forslag til landsmøtet, under forutsetning av at kopi av forslagene er gjort kjent for den aktuelle avdeling før avdelingens medlemsmøte som behandler forslag til landsmøtet.
4. Landsmøtet består av 185 valgte delegater og landsstyrets 23 medlemmer, totalt 208 med stemmerett.

Fordelingen av 185 landsmøtedelegater gjøres etter følgende modell:

- a) Avdelingenes representasjonsrett beregnes etter godkjent medlemstall ved siste kvartal før landsstyret fordeler delegatene. Avdelinger må ha minst 100 yrkesaktive medlemmer for å bli representert på landsmøtet.
- b) Beregningen av avdelingenes representanter gjøres på følgende måte: Forbundet sitt totale yrkesaktive medlemstall deles på 185. Tallet som framkommer viser antall medlemmer bak hver delegat, og gir grunnlaget for delegater fra hver enkelt avdeling basert på disse sine medlemstall. Første fordeling baseres på hele tall, resterende delegater fordeles som justeringsdelegater blant avdelinger med størst medlemsrest, dvs. størst desimaltall i beregningen.
- c) Formel for beregningen:
  - 1) Totalt yrkesaktive medlemstall / 185 = X.
  - 2) Avdelingens medlemstall / X = Antall delegater i første fordeling (hele tall).
  - 3) Justeringsdelegater fordeles til avdelingene med høyest resttall, dvs. høyeste desimaltall.



Ingen klubber kan ha flere enn tre delegater til landsmøtet, innen samme avdeling. Ved valg til landsmøtet skal følgende kriterier vektlegges: Geografi, bransje, kjønn og etnisk mangfold. Det skal velges samme antall varadelegater som antall delegater.

Når to eller flere avdelinger slutter seg sammen i landsmøteperioden, skal den enkelte avdelings representasjonsrett ikke reduseres i forhold til før sammenslutningen ved kommende landsmøte.

5. For at en avdeling skal ha rett til representasjon må den ha stått i forbundet eller LO i minst ni måneder før landsmøtet og ellers ha oppfylt sine forpliktelser.
6. Landsstyret fordeler representasjonene til landsmøtet.
7. Avdelingen skal behandle landsmøtets dagsorden og velge delegater på særskilt møte blant dem som har stemmerett. Dette møtet kan ikke holdes før melding om representasjon og fullmaktsskjema er mottatt fra forbundet. Bare medlemmer som er yrkesaktive, og som har vært organisert i forbund tilsluttet LO i minst ni måneder før valget og har medlemskap i orden, er valgbare.
8. Forbundet sender skjema for representasjonsfullmakter til avdelingene. Avdelingene skal sende skjema(ene) tilbake til forbundet utfylt med hvem som er valgt som delegater(er) og varadelegater(er) innen den frist som forbundet setter. Fullmaktsskjema(ene) skal være underskrevet av to av avdelingsstyrets medlemmer. Forbundsstyret skal granske fullmaktene og legge fram innstilling for landsmøtet for endelig godkjenning av fullmaktene (delegatene).
9. Landsmøtet gjør vedtak om den endelige dagsorden og forretningsorden.
10. Ved avstemning på landsmøtet har hver representant 1 stemme. Saken blir avgjort ved stemmeflertall. Ved stemmelikhet er forslaget forkastet. Landsstyrets medlemmer har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for vedtak de har vært med på som medlemmer av landsstyret og forbundsstyret. Det samme gjelder dersom tvist mellom

forbundsstyret og landsstyret blir lagt fram for landsmøtet. I slike saker har de bare tale- og forslagsrett.

11. Valgte sekretærer, som ikke er medlem av landsstyret, har tale- og forslagsrett. Ansatte har rett til minst én representant i arbeidsforetakets besluttsende organ, med tale- og forslagsrett.
12. Medlemmene i forbundets kontrollkomite skal være til stede og ha talerett på landsmøtet. Kontrollkomiteen har forslagsrett i saker som den har plikt til å uttale seg om i henhold til § 26, pkt. 3.
13. Forbundet dekker alle utgifter til landsmøtet. Landsmøtedelegatene får dekket reiseutgifter, diett og tapt arbeidsfortjeneste etter forbundets satser.

## **§ 5 LANDSMØTETS MYNDIGHETSOMRÅDE**

### **A. Landsmøtet skal**

1. behandle og gjøre vedtak i alle saker som er satt opp på den vedtatte dagsorden,
2. sluttbehandle årsberetning og gjennomgå regnskapet for landsmøteperioden,
3. fastsette antall lønte tillitsvalgte og velge disse,
4. velge medlemmer og varamedlemmer til landsstyret i henhold til § 7.1,
5. velge medlemmer til forbundsstyret i henhold til § 9.1,
6. velge tre medlemmer og varamedlemmer til Kontrollkomiteen,
7. velge representanter og vararepresentanter til LOs representantskap og LOs kongress,
8. behandle vedtektene for forbundet og mønstervedtektene for avdelingene,
9. avgjøre ethvert stridsspørsmål dersom vedtektene ikke bestemmer noe annet mellom:
  - a) forbundsstyret og landsstyret,
  - b) forbundsstyret/landsstyret og de tilsluttede avdelinger,
  - c) mellom de tilsluttede avdelinger,
10. fastsette kontingenten til forbundet.

## **B. Valgene**

1. De fastlønte tillitsvalgte skal velges ved særskilt valg og for øvrig i henhold til reglene i pkt. 2.
2. Ved valg av tillitsvalgte til forbundets og LOs organer kreves det absolutt flertall. Hvis dette ikke oppnås ved første gangs avstemning, foretas omvalg mellom de to som har oppnådd det høyeste stemmetall. Får disse to samme stemmetall, skal det foretas loddtrekning.
3. Ved valg av representanter til landsstyret, forbundsstyret og LOs organer, skal det så vidt mulig tas hensyn til bransjer, distrikter, kjønn og etnisk mangfold. Kontrollkomiteens medlemmer og varamedlemmer kan ikke samtidig være representant i forbundsstyret og landsstyret.
4. Fastlønte tillitsvalgte, som ikke gjenvelges, har krav på seks måneders oppsigelsestid med lønn.

## **§ 6 EKSTRAORDINÆRT LANDSMØTE**

1. Ekstraordinært landsmøte kan innkalles av landsstyret når det oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner. Det samme har forbundsstyret plikt til å gjøre om minst halvparten av forbundets yrkesaktive medlemmer krever det.
2. Innkalling bør skje med minst 15 dagers varsel, og møtet kan bare behandle de saker som var årsaken til innkallingen.
3. Om tiden tillater det, velges representanter til det ekstraordinære landsmøtet på samme måte som bestemt i § 4. I motsatt fall møter de som var delegater på siste ordinære landsmøte. Landsstyret avgjør med bindende virkning hvilken framgangsmåte som skal benyttes.

## **§ 7 LANDSSTYRET**

1. Landsstyret skal ha 23 medlemmer. Det skal bestå av forbundsstyrets 11 medlemmer og 12 representanter valgt av landsmøtet. For disse 12 representantene skal det velges 12 personlige vararepresentanter.

Landsstyrets landsmøtevalgte representanter, skal velges blant aktive tillitsvalgte i klubb eller avdeling. Dersom et medlem ikke lenger har lokale tillitsverv i NNN, skal vedkommende tre ut av landsstyret og vara representant innkalles som nytt medlem.

Ansatte har rett til minst én representant i arbeidsforetakets besluttende organ, med tale- og forslagsrett.

2. Landsstyret kommer sammen så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, dog minst en gang hvert år.
3. Møtene i landsstyret ledes av forbundets leder. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.
4. I landsstyret har forbundsstyrets medlemmer stemmerett i alle saker med unntak av § 8, pkt. 1.
5. a) Dersom et landsstyremedlem går ut av forbundet, skal varamedlem automatisk møte for resten av landsmøteperioden. Tar et landsstyremedlem midlertidig arbeid utenfor forbundets organisasjonsområde med permisjon fra det faste arbeidssted, skal forbundsstyret avgjøre om varamedlem skal innkalles i permisjonstiden.  
b) Ved overgang til stilling som ligger utenfor forbundets organisasjonsområde i bedriften, kan en person ikke fortsette i tillitsverv i forbundets organer, i LOs representantskap eller representere forbundet på LOs kongress. De valgte varamedlemmer møter for resten av landsmøteperioden. Det valgte medlem og/eller vedkommende sin avdeling plikter å melde fra til forbundet ved slike endringer.  
c) Dersom både et fast medlem og varamedlem til noen av forbundets eller LOs organer uansett grunn ikke kan fortsette i sitt tillitsverv, har landsstyret fullmakt til å velge nytt medlem for resten av landsmøteperioden. Nytt medlem skal fortrinnsvis representere samme bransje, distrikt og kjønn som det utgåtte medlem representerte.

6. Forbundet dekker alle utgifter i forbindelse med landsstyremøter.

## **§ 8 LANDSSTYRETS MYNDIGHETSOMRÅDE**

Landsstyret skal:

1. før utgangen av juni, godkjenne foregående års regnskap, samt innstille på den fagligpolitiske beretning ovenfor landsmøte,
2. behandle og fastsette generelle retningslinjer for forbundets tariffpolitikk i samsvar med § 2,
3. fastsette de tillitsvalgte sine lønninger og forbundsstyrets og kontrollkomiteens godtgjøring,
4. avgjøre saker om utelukking av medlemmer,
5. fastsette satser for diett og tapt arbeidsfortjeneste,
6. justere den ordinære kontingent og utligne ekstrakontingent i samsvar med § 22, pkt. 3,
7. behandle saker som er innanket av medlemmer i forbundsstyret,
8. behandle andre saker som er ført opp på dagsorden.

## **§ 9 FORBUNDSSTYRET**

1. Forbundsstyret skal ha 11 medlemmer. Det skal bestå av forbundsleder, første nestleder, andre nestleder, en forbundssekretær og sju landmøtevalgte representanter fra avdelingene, som velges blant aktive tillitsvalgte i klubb eller avdeling. I tillegg har leder av Det Sentrale Ungdoms-utvalget (DSU) møterett med tale- og forslagsrett.

Dersom et medlem ikke lengre har lokale tillitsverv i NNN, skal vedkommende tre ut av forbundsstyret og vararepresentant innkalles som nytt medlem.

Ansatte har rett til minst en representant i arbeidsforetakets besluttende organ, med tale- og forslagsrett.

For de fastlønte medlemmer fungerer de øvrige forbundssekretærer som varamedlemmer i den rekkefølge de er valgt. For de sju styremedlemmene fra avdelingene er de ordinære landsstyreprerentanter varamedlemmer i den rekkefølge de er valgt.

2. Forbundsstyret skal ha møte så ofte det er behov for det, av hensyn til saksmengde, dog minst fire ganger i året.
3. Til møtene har medlemmene møteplikt. Uteblir et medlem fra tre møter uten godkjent forfall, skal det utelukkes fra forbundsstyret og varamedlem rykker opp som fast medlem. Første varamedlem møter fast med tale- og forslagsrett.  
Varamedlem har stemmerett når fast medlem har forfall. Forbundsstyret er beslutningsdyktig når minst sju medlemmer er til stede. Når det ved avstemninger er stemmelikhet, skal stemmen til forbundsleder være avgjørende.
4. Dersom det er meningsforskjell i forbundsstyret, har mindretallet rett til å anke følgende saker inn for landsstyret:
  - a) Utelukking av medlemmer,
  - b) Midlertidig utelukking av tillitsvalgte i forbundet,
  - c) Anvendelse av forbundets midler,
  - d) Utskriving av ekstrakontingent,
  - e) Tolkningstvister om forbundets vedtekter.

## § 10 FORBUNDSSTYRETS MYNDIGHETSOMRÅDER

Forbundsstyret skal:

1. lede forbundets virksomhet i samsvar med vedtektene, landsmøtets og landsstyrets vedtak,
2. holdes orientert om administrasjonens ansettelse av funksjonærer,

3. forvalte forbundets midler i samsvar med pkt. 15 og foreta bevilgninger som ikke er fastsatt av landsmøtet eller landsstyret,
4. behandle saker i forbindelse med forbundets forsikringsordninger,
5. påse at medlemmene følger de retningslinjer som er trukket opp for forbundets virksomhet,
6. lede tariffpolitikken i samsvar med forbundets og LOs formål og vedtak,
7. bistå avdelingene under forhandlinger om lønns- og arbeidsvilkår og under konflikt,
8. følge utviklingen på arbeidsmarkedet, i næringslivet og bistå avdelingene ved nedleggelse og/eller konkurs,
9. midlertidig utelukke tillitsvalgte,
10. innkalle landsstyret og landsmøtet og forberede de saker som skal behandles,
11. utligne ekstrakontingent i samsvar med § 22, pkt. 3,
12. innstille representanter til LOs kongress, samt gjennomføre valg av disse, når valget ikke blir gjort av landsmøtet,
13. avgjøre tvister om tolkning av forbundets vedtekter,
14. bestemme hvem som skal forplikte forbundet,
15. vedta forbundets investeringsstrategi og påse at denne følges.

## **§ 11 SÆRORGANISASJONER E.L.**

Ingen særorganisasjoner, grupper eller aksjonsutvalg må dannes, som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulert opprettede og valgte instanser innen forbundet eller fremme formål som ligger ved siden av forbundets.

## **§12 FORBUNDETS AVDELINGER**

1. Avdelinger innen forbundets område som erklærer å ville følge forbundets og LOs vedtekter og de vedtak som fattes av disse, kan opptas i forbundet.
2. I samme naturlige geografiske område eller fylke skal det kun være en avdeling. Forbundsstyret kan gi dispensasjon fra denne bestemmelsen. Begrunnelse for dispensasjon kan være geografi og andre relevante forhold. Alle avdelinger er samleavdelinger.
3. Direktemedlemmer skal tilslutte seg nærmeste avdeling.
4. Forbundsstyret kan pålegge sammenslåing av avdelinger innen et geografisk område eller fylke hvor dette er formålstjenlig. Vedtaket kan ankes inn for landsstyret. Før vedtak fattes, skal det ha vært holdt rådgivende avstemning i de berørte avdelinger.
5. Tvist om opptak av avdeling i forbundet skal avgjøres av forbundsstyret, med adgang til å anke tvisten inn for LO.
6. Avdelingenes oppgaver er beskrevet i vedtektenes Del B, § 1 Oppgaver.

## **§ 13 REGIONALE KLUBB- OG AVDELINGSLEDERKONFERANSER**

1. En gang pr. år holdes det en konferanse for avdelingene og klubbene innen de fastsatte regioner såfremt praktiske forhold ikke er til hinder for det. Forbundet fastsetter antall deltakere på regionkonferansene i forhold til antall avdelinger og klubber. Konferansene avholdes fortrinnsvis i forbindelse med avdelingenes representantskapsmøter.



2. Alle avdelinger og klubber skal være representert, fortrinnsvis ved avdelingsleder og klubbleder. Representasjon i henhold til følgende modell:  
Avdelinger med minst 200 medlemmer har rett til to representanter.  
Avdelinger med minst 400 medlemmer har rett til tre representanter.  
Avdelinger med minst 600 medlemmer kan møte med inntil fire representanter.  
Avdelingene har mulighet til å sende inntil to representanter fra det lokale ungdomsutvalget i tillegg til sine ordinære representanter.
3. Klubber med minst 100 medlemmer har rett til å møte med to representanter, fortrinnsvis leder og nestleder.
4. Medlemmer av landsstyret, forbundsstyret eller som har verv som konserntillitsvalgte hjemmehørende i den aktuelle region, skal inviteres til konferansen.
5. Dersom landsstyre-, forbundsstyre-, avdelingsledere eller konserntillitsvalgte møter i kraft av sine verv, og ikke er klubbleder/nestleder, så gir dette klubben rett til ekstra representasjon.
6. En representant fra det sentrale ungdomsutvalget, fortrinnsvis fra regionen, inviteres til konferansen.
7. I starten av konferansen nedsettes det en valgkomité på tre personer til å foreslå kandidater til valg av representanter til LOs regionale organer, i henhold til LOs vedtekter.

## **§ 14 UNGDOMSARBEIDET**

1. Ungdomsutvalgene jobber ut ifra retningslinjene og handlingsplanen i ungdommens dokument, og etter forbundets formålsparagraf. Ungdommens dokument behandles og vedtas på den årlige ungdomskonferansen.
2. Hvert år arrangeres nasjonal ungdomskonferanse.

3. Det sentrale ungdomsutvalget skal ha uttalerett til saker relatert til ungdomsspørsmål.
4. På ungdomskonferansen velges et sentralt ungdomsutvalg, bestående av 11 medlemmer: Leder, nestleder, sekretær, fem medlemmer og tre varamedlemmer.
5. Leder av det sentrale ungdomsutvalget har møterett med tale- og forslagsrett i forbundsstyret og landsstyret. Ved leders forfall til forbundsstyret og landsstyret fungerer nestleder som personlig vara.
6. Administrasjonen vedtar hvert år budsjett for ungdomsarbeidet.

## **§ 15 TARIFF- OG BRANSJEKONFERANSER**

### **A. TARIFFKONFERANSER**

1. Foran hver tariffrevisjon eller to ganger i landsmøteperioden skal det holdes tariffkonferanse for alle overenskomstområder. Forbundsstyret fastsetter dagsorden og antall representanter fra klubbene til tariffkonferansen i henhold til antall medlemmer i bransjen. Landsstyre- og forbundsstyreprerentanter, samt konserntillitsvalgte, kan delta i tariffkonferansene for sine respektive bransjer dersom de ikke er valgt fra sine respektive klubber. Tariffkonferansene holdes før landsstyrets vedtak foran tariffoppjøret.
2. Tariffkonferansen skal behandle den oppsatte dagsorden. Tariffkonferansen skal velge forhandlingsutvalg på inntil fem medlemmer. Forhandlingsutvalget skal som hovedregel velges av og blant representantene på tariffkonferansen, og skal kun bestå av representanter fra bedrifter som skal stemme over aktuelle tarifforslag. Forhandlingsutvalget skal fungere fram til neste tariffkonferanse. Dersom et medlem går ut av forbundet, eller for resten av valgperioden ikke er sysselsatt innen forbundets organisasjonsområde, skal forbundet i samråd med resten av forhandlingsutvalget oppnevne nytt medlem.

3. Når et medlem ikke lenger har tillitsverv lokalt, skal forbundet i samråd med resten av forhandlingsutvalget vurdere om det skal oppnevnes nytt medlem for resten av perioden. Ved kortvarig forfall, for eksempel sykdom mv. kan forbundet supplere forhandlingsutvalget. Forhandlingsutvalget kan innkalles dersom situasjonen for et overenskomstområde er så spesiell at forbundsstyret ønsker å rådføre seg med utvalget. For øvrig kan forbundet innkalle utvalget når det foreligger særskilte grunner for det.

## **B. BRANSJEKONFERANSER**

1. Det valgte forhandlingsutvalg for de enkelte overenskomstområder etter pkt. A 2 skal også fungere som bransjeutvalg. Bransjeutvalget skal være rådgivende for forbundet i spørsmål og saker som er av særlig betydning for bransjen. Bransjeutvalget kan i samråd med forbundet utarbeide forslag til uttalelse i spørsmål som har spesiell betydning for bransjen.
2. Når situasjonen gjør det nødvendig, kan bransjeutvalget innkalles eller det kan avholdes bransjekonferanser i tillegg til tariffkonferansen etter pkt. A 1. Initiativet til et slikt møte eller konferanse kan komme fra bransjeutvalget og/eller forbundet. Dagsorden fastsettes av forbundet i samråd med utvalget. Forbundsstyret fastsetter antall representanter fra avdelingene til konferansen i henhold til antall medlemmer i bransjen.

## **§ 16 URAVSTEMNING**

1. Forbundsstyret kan gjøre vedtak om uravstemning i viktige saker. Forbundsstyret avgjør etter hvilke retningslinjer uravstemningen skal foregå.
2. Avstemningen skal holdes blant alle klubber som blir berørt av det framlagte forhandlings- eller meklingsforslaget.
3. Avstemningen skal være hemmelig og ordnes slik at alle medlemmer kan avgi stemme.
4. Klubben meddeler resultatet til forbundet etter at optelling er foretatt.

5. Forbundet orienterer klubbene og avdelingene om avstemningsresultatet i tilhørende bransjer.
6. Klubb- og avdelingsstyrene har taushetsplikt om resultatet av avstemningen, fram til forbundet offentliggjør det.

## II Medlemsforhold - økonomi

### § 17 MEDLEMSKAP

#### A. Opptak av medlemmer

1. Alle lønnstakere som arbeider innen forbundets organisasjonsområde og som godkjenner vedtektene kan bli medlem i forbundet.
2. Elever/studenter og lærlinger kan tas opp som medlemmer.
3. Personer som er tilsluttet eller representerer et politisk parti og/eller en organisasjon som har et nazistisk eller fascistisk program eller formål som er beslektet med dette, kan ikke opptas som medlem.
4. Personer som har opptrådt som streike-/blokadebrytere eller er utelukket fra forbund tilsluttet LO, kan ikke opptas i forbundet uten etter særskilte vedtak av forbundsstyret.

#### B. Medlemsbevis og medlemmets plikt

1. Ved opptak skal det nye medlemmet motta medlemsbevis fra forbundet, samt forbundets og avdelingens vedtekter.
2. Medlemmene har selv plikt til å sørge for at medlemskapet alltid er i orden i henhold til avdelingens og forbundets vedtekter. Dette gjelder også ved overgang til hvilende rett i henhold til forbundets vedtekter.
3. Det er det enkelte medlemmets plikt å påse at kontingent blir trukket og selv sørge for innbetaling av forsikringskontingent og/eller minstekontingent.

#### C. Utmelding av medlemmer

Medlemmet som ønsker å melde seg ut sender skriftlig utmelding til forbundet.

## § 18 OVERFLYTTING AV MEDLEMSKAP

1. Medlemmer kan overflyttes fra en avdeling innen forbundet til en annen og fra ett forbund innen LO til et annet. I slike tilfeller må medlemmet fylle de vilkår vedtektene fastsetter for overflytting.
2. a) Ved overføring fra en avdeling til en annen innen forbundet, skal medlemsdata ajourføres, og sendes til forbundet.  
b) Ved overføring til et annet forbund, skal medlemsdata ajourføres og sendes til forbundet. Forbundet fyller ut et overføringsbevis for bruk i nytt forbund.  
c) Ved overføring fra annet forbund, skal medlemsdata sendes til vårt forbund i ajourført stand sammen med en utfylt innmeldingsblankett. Medlemskapet må være sammenhengende.
3. Ved overføring i henhold til pkt. 2 beholder medlemmet alle rettigheter.
4. Dersom skifte av arbeidsplass tilsier overføring, skal dette skje innen to måneder eller når prøvetiden på den nye arbeidsplassen er utgått.
5. Dersom forbundet ikke har avdeling på det sted medlemmet er sysselsatt, skal det opptas som direkte medlem av forbundet. I slike tilfeller sendes medlemsdata inn til forbundet og medlemmet betaler kontingent en gang pr. måned.

## **§ 19 MEDLEMMER FRA UTENLANDSKE FORBUND**

Medlemmer fra utenlandske forbund som er tilsluttet samme internasjonale organisasjoner som forbundet og LO kan opptas i forbundet med fulle rettigheter regnet fra den tid medlemmet ble organisert. Forutsetningen er at medlemmet godtar de vanlige vilkår for medlemskap. Medlemmet skal ha nytt medlemsbevis.

## **§ 20 UTELUKKING AV AVDELINGER/KLUBBER OG ENKELT-MEDLEMMER**

1. Avdelinger/klubber som setter seg ut over forbundets og LOs vedtekter eller vedtak kan utelukkes fra medlemskap etter vedtak av forbundsstyret. Slikt vedtak kan innen en måned etter at avdelingen har fått skriftlig melding om det, ankes til landsstyret, eventuelt landsmøtet, uten at klagen har oppsettende virkning.
2. Enkeltmedlemmer kan utelukkes etter vedtak av forbundsstyret. Slikt vedtak kan innen en måned etter at medlemmet har fått skriftlig melding om det, ankes til landsstyret uten at klagen har oppsettende virkning.

## **§ 21 UTELUKKING FRA FASTLØNTE TILLITSVERV**

1. Tillitsvalgte i forbundet kan midlertidig utelukkes fra sitt verv av forbundsstyret. Utelukkelsen kan skje med tap eller bibehold av lønn. Slikt vedtak kan innen en måned etter at vedkommende har fått skriftlig melding om det, ankes til landsstyret uten at klagen har oppsettende virkning.
2. Vedtak om utelukkelse må legges fram for landsmøte som avgjør saken endelig. Vedkommende tillitsvalgte har i tilfelle talerett på landsmøtet.

## **§ 22 KONTINGENT**

1. Landsmøtet fastsetter den ordinære kontingent til forbundet. Dersom den økonomiske situasjon i landsmøteperioden gjør det nødvendig, kan landsstyret justere kontingenten.

2. a) Den ordinære forbundskontingenten er 1,6 % av medlemmenes bruttofortjeneste. Av dette går 0,2 % av kontingenten tilbake til medlemmets avdeling. Der det er avtalt mellom forbundet og avdelingen at sentralt ansatt organisasjonsarbeider har sitt virke i avdelingens område, går 0,175 % av kontingenten tilbake til avdelingen.

I henhold til Hovedavtalen er bruttofortjenesten all inntekt i arbeidsforholdet. Unntatt er honorarer utover vanlig fortjeneste, eksempelvis som medlem av bedriftsstyret og/eller bedriftsforsamling og erkjentlighetsgaver.

- b) For medlemmer i bedrifter uten tariffavtale eller som av andre årsaker ikke kan betale prosentkontingent, fastsettes en kontingent som justeres i takt med inflasjonen.
- c) Når medlemmer får utbetalt sykelønn av NAV, er kontingenten 1,5 %. Denne trekkes av NAV og overføres til forbundet i sin helhet.

3. Ekstraordinær kontingent kan utskrives av landsmøtet, landsstyret og forbundsstyret. Ved arbeidsnedleggelse (streik eller lockout) kan forbundsstyret pålegge de medlemmer som står i arbeid ekstra-kontingent.

## **§ 23 KONTINGENTINNBETALING - RAPPORTERING**

1. Prosentvis trekk av kontingenten skal være i samsvar med Hovedavtalens bestemmelser og trekkavtalen forbundet har med arbeidsgiver-sammenslutningene.
2. Forbundet skal holde bedriftene oppdatert med hvem som skal trekkes, prosentsats osv. Bedriftene skal trekke forbundets kontingent samlet ved hver lønnsutbetaling. Hver måned, senest 14 dager etter månedens utløp, skal bedriftene overføre trukket beløp til forbundet.
3. Forbundet mottar trekkliste fra bedriftene. Ved hjelp av trekklisten skal det kontrolleres om kontingent er trukket og opplysninger gitt i samsvar



med vedtektene og trekkavtalen. Forbundet etterfakturerer medlemmer ved restanse i kontingenten.

4. I henhold til fastlagte instruksjer, skal avdelingen rapportere tilmelding, framelding og alle forhold som er nødvendig for å holde forbundets medlemsregister oppdatert med korrekte opplysninger om medlemmenes situasjon.
5. Medlem som skylder kontingent for mer enn fire uker, taper alle sine rettigheter i forbundet og avdelingen. Lengre restansetid enn åtte uker fører til strykning. Før strykning blir foretatt, bør medlemmet snarest mulig gis skriftlig varsel.

## **§ 24 MINSTEKONTINGENT - KONTINGENTFRITAK**

1. Medlemmer som mottar arbeidsledighetstrygd og arbeidsavklaringspenger eller er permitterte og ikke mottar lønn, skal betale minstekontingent til dekning av forsikringer med mer. Landsstyret kan endre minstekontingenten i løpet av landsmøteperioden.
  - a) Ved krav om minstekontingent skal medlemmet dokumentere berettigelsen overfor forbundet.
  - b) Medlemmer som uten grunnlag betaler minstekontingent, jfr. pkt. 1, skal gjøres økonomisk ansvarlig. Ved grovere tilfeller og gjentakning kan forholdet føre til hel eller delvis utelukkelse.
  - c) Minstekontingenten betales fram til skriftlig vedtak og innvilget uførepensjon foreligger fra NAV.
2. Følgende forhold gir rett til helt eller delvis kontingentfritak (dokumentasjon sendes forbundet):
  - a) Ved avtjening av førstegangs militærtjeneste. Kontingentfritaket begrenses oppad til ett år.

- b) Medlemmer med ulønnet fødselspermisjon. Kontingentfritaket begrenses oppad til ett år.
- c) Ved oppnådd alderspensjon (pensjonistmedlemmer), de som går av med AFP eller vanlig pensjon uten arbeidsinntekt.
- d) Ved innvilget 100 % uførepensjon. Kontingentfritaket gjelder fra den datoen forbundet mottar vedtaket fra NAV. Ved gradert uførepensjon betales kontingent for arbeidsinntekt.
- e) Lærlinger fritas for kontingent i læreperioden.
- f) Dersom et medlem som er innvilget hvilende rett tar inntektsgivende arbeid i en bedrift som forbundet har tariffavtale med, skal bedriften foreta kontingenttrekk av medlemmet.
- g) Ved ulønnet permisjon i forbindelse med etter- og videreutdanning, betales kontingent i henhold til LOs ordning for studentmedlemskap. Ordningen gjelder i inntil tre år.

## **§ 25 KAMPFONDET**

1. Forbundet har plikt til å opparbeide et kampfond som minst skal være en gjennomsnitts brutto ukelønn (industriens gjennomsnitt) pr. yrkesaktive medlem.
2. For å bygge opp og bevare et kampfond i henhold til pkt. 1, skal det avsettes minst sju prosent av innbetalt kontingent til dette formål.

## **§ 26 REVISJON OG KONTROLL**

1. Revisjon av regnskapene skal utføres av LOs revisjonskontor og eksternt revisjonsfirma.
2. Revisjonen skal utføre sitt oppdrag kritisk i samsvar med god revisjons-skikk og for øvrig etter instruks for forbundet og LO. Revisjonen plikter å påse at regnskapene føres og gjøres opp i overensstemmende med

grunnsetningene for en ordentlig regnskapsførsel. Revisjon av alle regnskaper skal foregå jevnlig. Kontroll av bank- og finansbeholdningene skal finne sted uanmeldt til ubestemte tider og flere ganger i året. Videre skal revisjon minst en gang hvert år kontrollere verdipapirer, utestående fordringer, andre eiendeler og gjeld. Enhver kontroll og revisjonsantegnelse skal føres inn i en autorisert revisjonsprotokoll og forelegges forbundsstyret og kontrollkomiteen.

3. Etter at disse instanser er gjort kjent med revisjonsprotokollen skal den undertegnes av forbundets leder. Alle regnskaper skal undertegnes av forbundets leder og av den revisor som har den daglige revisjonen i forbundet.

Kontrollkomiteen har i oppdrag å påse at de organisatoriske og økonomiske disposisjoner som blir gjort er i samsvar med forbundets vedtekter og vedtak. Kontrollkomiteen skal for øvrig foreta en kritisk revisjon av forbundets disposisjoner og en tallmessig revisjon i den utstrekning de selv finner det nødvendig. Kontrollkomiteen kan innkalle de faste revisorer til sine møter.

### III Tarifforhold - diverse

#### § 27 TARIFFKRAV OG TARIFFREVISJON

1. Hvis forbundet framsetter krav om ny tariffavtale, må kravet godkjennes av sekretariatet i LO på forhånd.
2. Plassoppsigelse kan foretas når sekretariatet i LO har gitt godkjenning etter pkt. 1.
3. Fører ikke forhandlinger eller mekling fram, og forbundet vil sette arbeidsstans i verk, må godkjenning fra sekretariatet i LO innhentes.
4. Når tariffoppgjør omfatter flere forbund, har forbundet plikt til å overlate ledelsen av forhandlingene til LO i samsvar med LOs vedtekter.
5. Avdelinger/klubber kan ikke fremme krav om opprettelse av tariffavtale eller si opp tariffavtale.
6. Vil en klubb fremme krav om endringer i tariffavtalen, skal forslagene gjøres kjent for avdelingene. Kopi av forslagene skal være sendt avdelingen før de kan anses gyldige.
7. Dersom forbundet krever det, har avdelingene/klubbene plikt til å sende forbundet opplysninger om hvor mange som arbeider innen tariff-områdene og hvor mange som er organisert.

#### § 28 AVSTEMNING OVER TARIFFORSLAG

1. Tarifforslag skal som regel legges fram for de medlemmer interessedetivisten gjelder. Avstemningsresultatet skal gi et korrekt uttrykk for viljen hos medlemmene. Sekretariatet kan etter samråd med vedkommende forbund gjøre vedtak om at avstemningen skal foregå som uravstemning i samsvar med gjeldende retningslinjer.
2. Har flertallet av de medlemmer interessedetivisten gjelder stemt for forslaget, er dette vedtatt. Har flertallet stemt imot, er det forkastet.

3. Blir ikke vilkåret i pkt. 2 fylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer interesselvisten gjelder har deltatt i avstemningen.
4. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen og vilkåret etter pkt. 2 ikke fylt, er avstemningen rådgivende. Sekretariatet skal da etter at vedkommende forbund er hørt, ta endelig avgjørelse.
5. Omfatter en tariffbevegelse også andre forbund, forholder man seg som bestemt i LOs vedtekter § 15, pkt. 5-10.

## **§ 29 ARBEIDSSTANS**

1. Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger eller lockout er varslet, velger alle klubber som omfattes av arbeidsstansen, en streike eller lockout komité. Avdelingen som klubben tilhører har ansvar for å påse at dette blir gjort. Avdelingen fordeler konfliktstønad og øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.
2. Så lenge arbeidsstans varer må ikke noe medlem ta arbeid i bedrifter som omfattes av arbeidsstansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden bort.
3. Bare de medlemmer som interesselvisten gjelder har stemmerett i spørsmål om iverksetting, avslutning eller fortsettelse av arbeidsstansen.
4. Ved alle avstemninger følges reglene i § 28 i disse vedtekter og for øvrig avstemningsreglene i avdelingenes/klubbenes vedtekter § 14.

## **§ 30 STØNAD UNDER ARBEIDSSTANS**

1. Ved arbeidsstans, som er satt i verk i henhold til disse vedtekter, skal alle medlemmer som omfattes av arbeidsstansen ha stønad etter reglene i denne paragraf.

Stønadsattsene er kr. 1100,- pr. dag. Satsene indeksreguleres i perioden.

Deltidsansatte har rett til stønad i forhold til sin ukentlige arbeidstid.

2. Forbundsstyret kan sette stønaden opp eller ned under arbeidsstansen etter omstendighetene.
3. For å ha rett til stønad må det enkelte medlem være i arbeid på det tidspunkt arbeidsstansen iverksettes, og ha betalt kontingent til forbund tilsluttet LO i minst åtte uker før arbeidsstansen. Unntatt fra dette kan være sesongarbeidere ved bedrifter der det bryter ut konflikt før sesongen tar til. Under alle forhold må de i de siste seks måneder før konflikten bryter ut ha betalt kontingent i åtte uker.

I de tilfeller det oppstår tvil om rett til stønad, avgjøres saken av forbundsstyret.

4. Stønad betales fra den dagen arbeidsstans starter. Det betales stønad for faktisk tapte inntektsdager.
5. Har et medlem som har deltatt i konflikten annet lønnet arbeid, skal dette komme til fradrag.
6. Medlemmer som er syke ved iverksettelse av arbeidsstans, har krav på stønad fra den dagen de blir friskmeldt mot å legge fram legeattest. Medlemmer som er utskrevet til militærtjeneste ved arbeidsstansen, får stønad fra den dag de blir dimittert. Se pkt. 3 foran.
7. Ved utbetaling av stønad trekkes for skyldig kontingent.
8. Senest fire uker etter at arbeidsstansen er hevet, sender avdelingen fullstendig og revidert regnskap over utbetalt stønad under konflikten.

## § 31 TOLKING AV VEDTEKTENE

Tvister om tolking av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke prøves ved de sivile domstoler. Tvister avgjøres av forbundsstyret med rett til å klage til landsstyret eller førstkommande landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistesporsmål som ikke direkte er løst i vedtektene.

## § 32 FORBUNDETS FORSIKRINGSORDNINGER

Forbundet er tilsluttet følgende forsikringsordninger:

1. LOfavør Innboforsikring fra 1.1.83
2. LOfavør Grunnforsikring fra 1.1.82
3. LOfavør Samleforsikring fra 1.1.76
4. LOfavør Fritidsulykkesforsikring fra 1.1.88

1. **LOfavør Innboforsikring** er en innbo- og løsøreforsikring. (LOfavør Innboforsikring fra 1.1.83, med tilpasning for medlemmer med bostedsadresse utenfor Norden).

- a) Omfang  
Alle medlemmer omfattes av forsikringen unntatt de som har reservert seg. Adgangen til å reservere seg opphørte 31.12.82.
- b) Reservasjon  
Medlemmer som har reservert seg, kan bli med i ordningen når som helst. Dette gjelder ikke etter at medlemmet har fylt 52 år.
- c) Hvilende rett  
Medlemmer med mindre enn ti års sammenhengende medlemskap, før overgang til hvilende rett, vil ikke opparbeide gratis forsikring etter å ha gått av med pensjon og ikke lenger er yrkesaktiv.
- d) Uføretrygdede  
Medlemmer som blir uføretrygdet og har mindre enn fem års sammenhengende medlemskap vil ikke opparbeide gratis forsikring.

e) Øvrige bestemmelser

Ved gjennomføring av førstegangs militærtjeneste og ulønnet fødsels- og foreldrepermisjon er forsikringen gratis for medlemmet. Fritakelse for premie ved hvilende rett gjelder ikke medlemmer som har vært reservert. Medlemmer som går av med alderspensjon på lokale særavtaler betaler forsikringskontingent. Arbeidstakere med delpensjonsordninger skal betale kontingent av arbeidsinntekt.

f) Kostnader

Kostnadene med forsikringen dekkes av forbundet og utlignes på medlemmer gjennom kontingenten. Medlemmer som har reservert seg, får premien refundert en gang årlig.

2. **Lofavør Grunnforsikring** er en gruppe- og livsforsikring. (Lofavør Grunnforsikring fra 1.1.82, med tilpasning for medlemmer med bostedsadresse utenfor Norden).

a) Forsikringen omfatter alle medlemmer.

b) Ved overgang til hvilende rett, ved førstegangs militærtjeneste og ved ulønnet fødsels- og foreldrepermisjon, er forsikringen gratis.

c) Kostnadene med forsikringen dekkes av forbundet og utlignes på medlemmene gjennom kontingenten.

3. **Lofavør Samleforsikring** gjelder for forbundet, fagforeningene og klubber, så vel for tillitsvalgte og medlemmer på spesielle betingelser under utøvelse av ordinær faglig virksomhet.

4. **Lofavør Fritidsulykkesforsikring** gjelder for ulykker som skjer i fritiden, samt reise til og fra arbeidsstedet. Forsikringen er etablert med midler fra Sykelønnsordningens fond med basis i den tidligere sykelønnsordningen som var gjeldende i LO/NHO-området før vi fikk full lønn under sykdom i hht. lov. Forsikringen gjelder for alle medlemmer unntatt elever og studenter. Forsikringen opphører ved fylte 70 år.



## **Del B. Vedtekter for klubber og avdelinger**

Klubbene skal avholde valg i henhold til bestemmelsene i Hovedavtalen.

**Følgende paragrafer gjelder for klubber og avdelinger:**

### **§ 1 OPPGAVER**

1. å arbeide for de formål og etter de retningslinjer som er fastlagt i vedtektene for Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) og i vedtektene for Landsorganisasjonen (LO) i Norge,
2. å organisere/verve alle lønnstakere som kommer inn under forbundets organisasjonsområde,
3. å behandle spørsmål om opptakelse, overføring eller utelukkning av medlemmer,
4. å ivareta medlemmenes interesser,
5. å samle inn lønnsstatistikk og informasjon om lokale lønnsavtaler til bruk for forbundet og avdelinger,
6. å sørge for praktisk gjennomføring av godkjent streik/lockout herunder utbetaling av stønad,
7. å bistå medlemmene eller deres etterlatte i forbindelse med forbundets forsikringsordninger,
8. å øke medlemmenes kunnskap gjennom opplysningsarbeid,
9. å sende oppgave over bedrifter, antall arbeidstakere og organiserte innen avdelingens organisasjonsområde, til forbundet og LO-avdelinger,
10. å utføre oppdrag som blir gitt av forbundet og LO-avdelingene.

### **Punktene 11 - 14 gjelder kun for avdelinger:**

11. å koordinere avdelingens medlemsrettede aktiviteter i samarbeid med forbundets ansatte organisasjonsarbeidere,
12. å følge vedtektene for LO-avdelingene,
13. å påse at det blir dannet utvalg av de tillitsvalgte (klubbstyret) ved de enkelte arbeidsplasser og følge opp disse,
14. å utbetale stønad under godkjent streik eller lockout,

## **§ 2 AVDELINGENS ÅRSMØTE, REPRESENTANTSKAPSMØTE OG MEDLEMSMØTE**

1. Årsmøter, representantskapsmøter og medlemsmøter i avdelingen avholdes etter en representantskapsmodell, men er åpne for alle medlemmer. Bare valgte representanter har stemme- og forslagsrett. Alle medlemmer har talerett.
2. Klubbene velger representanter på sitt årsmøte etter en fordelingsnøkkel fastsatt av avdelingen. På bedrifter hvor det ikke er opprettet klubb utpekes representanten av avdelingen i samråd med medlemmene. Størrelse og sammensetning av representantskapet vedtas av årsmøtet i avdelingen.
3. Ordinært årsmøte holdes senest innen utgangen av april. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 14 dagers varsel. Dagsorden skal gå fram av kunngjøringen. Andre saker enn de som er ført opp kan ikke behandles. Årsmøtet skal foreta valg og behandle regnskap og beretning.
4. Valg av styret foretas på hvert årsmøte. Avdelingens leder, nestleder, kasserer og sekretær velges ved særskilt valg. For avdelingens fastlønte tillitsvalgte skal funksjonstiden være like lang som landsmøteperioden i forbundet. Ved valg av avdelingsstyret bør det, så vidt mulig, tas hensyn til bransjer, geografi og kjønn. Avdelingsstyret skal fortrinnsvis bestå av yrkesaktive medlemmer.

5. Ved valg etter pkt. 4 kreves absolutt flertall. Oppnås ikke dette ved førstegangs avstemning, foretas bundet valg mellom de to som har fått flest stemmer. Hvis en av de stemmeberettigede krever det, skal det være skriftlig valg.
6. Årsmøtet velger to revisorer til å føre kontroll med avdelingens regnskaper. Funksjonstiden er to år, ordnet slik at en står på valg hvert årsmøte. Første gang avgjøres funksjonstiden ved loddtrekning. Går en revisor av i perioden, velges en ny for resten av funksjonstiden. Valget foregår på første representantskapsmøte. Avdelingen har ansvar for at revisorene blir satt i stand til å utføre sine verv.
7. Årsmøtet avgjør ved valgene og i henhold til avstemningsreglene, hvem som skal ha de ulike tillitsverv. Ett medlem har plikt til å ta på seg tillitsverv etter valg i avdelingen eller forbundet.
8. Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret, eller når minst 25 prosent av de yrkesaktive medlemmene forlanger det. Forbundsstyret kan også forlange innkalt til ekstraordinært årsmøte. Ekstraordinært årsmøte kan bare behandle de saker som har vært foranledning til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med sju dagers varsel.
9. Representantskapsmøtet er avdelingens høyeste organ mellom årsmøtene. Det skal avholdes minimum en gang hvert år. Representantskapet består av representanter fra klubber, samt styret i avdelingen. Representantskapet behandler forslag til saker til landsmøtet, valg av delegater, og nominasjon av representanter til landsstyret med vara. Representantskapet skal ikke behandle oppsigelse av tariffavtaler.
10. Representantskapsmøte/medlemsmøte holdes så ofte styret bestemmer. Dagsorden bestemmes av styret og skal kunngjøres på forhånd. Forslag som er kommet inn fra medlemmene i samsvar med pkt. 11 i denne paragraf skal føres opp på dagsorden. Det skal være skriftlig avstemning når 1/5 av de frammøtte krever det, unntatt i de saker som er nevnt i pkt. 5 og 13.

11. Medlemmer som ønsker saker tatt opp i medlemsmøte/representantskapsmøte skal sende forslag til styret. Forslag som ikke er kommet inn en uke før medlemsmøte/representantskapsmøte holdes, kan ikke forlanges behandlet før på det etterfølgende møtet.
12. På ordinært og ekstraordinært årsmøte, samt medlemsmøte/ representantskapsmøte skal alle saker med unntak av dem hvor det kreves absolutt flertall, avgjøres ved alminnelig flertall. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet.
13. Medlemsmøter i klubber som behandler spørsmålet om oppsigelse av tariffavtalen (overenskomsten) eller avstemning over forslag til tariffavtale, skal ikke behandle andre saker. Avstemning over disse spørsmålene skal foregå skriftlig.
14. Medlemmer i andre forbund kan delta i avdelingens møter dersom de etter LOs vedtekter har rett til å opprettholde sitt medlemskap i et annet forbund. Disse medlemmer har talerett. I tariffspørsmål har de stemmerett i saker som gjelder egne lønns- og arbeidsvilkår.

### **§ 3 AVDELINGSSTYRET**

1. Avdelingens styre skal ha minst fem representanter.
2. Styret leder avdelingen i samsvar med avdelingens og forbundets vedtekter og i samsvar med vedtak fattet på årsmøtet og i forbundets bestemmende organer.
3. Styret er vedtaksført når over halvparten av medlemmene inklusiv varamedlemmer er til stede.
4. Lederen har den daglige ledelse av avdelingen.
5. Nestleder skal fungere som leder dersom lederen har forfall.
6. Sekretæren fører møteprotokoller og besørger korrespondanse i samråd med lederen.

7. Kasserer eller regnskapsfører skal føre regnskap i samsvar med offentlige lover og forskrifter og i samsvar med instruks fastsatt av forbundsstyret.
8. Ett av styrets medlemmer skal være studieleder og stå for avdelingens opplysningsvirksomhet.
9. Ett av styrets medlemmer bør være forsikringskoordinator.
10. Ett av styrets medlemmer skal ha hovedansvar for avdelingens verveaktiviteter og skal i samarbeid med avdelingens styre utarbeide konkrete planer for avdelingens verveaktiviteter.
11. Styret har til enhver tid rett til å kreve lagt fram for seg regnskapene. Forbundsstyret kan videre kreve at regnskapene gjennomgås av forbundets revisor.
12. Avdelingene skal hvert år innen 15. mai sende inn revidert regnskap, årsmelding og resultat av valg til forbundet.
13. Ett av styrets medlemmer skal være under 35 år og være ungdomskontakt. Ungdomskontakten skal i samarbeid med avdelingen jobbe aktivt for å opprette lokalt ungdomsutvalg.

#### **§ 4 LOKALT UNGDOMSUTVALG**

1. Avdelingens ungdomskontakt skal i samarbeid med avdelingen arbeide aktivt for å opprette ungdomsutvalg, samt utarbeide retningslinjer for ungdomsutvalget.
2. Ungdom kan delta i det lokale ungdomsutvalget til og med det kalenderåret man fyller 35 år.

## **§ 5 SÆRVEDTEKTER OG PLIKTER OVERFOR FORBUNDET OG LO**

1. Om avdelingen/klubben finner det nødvendig, har den rett til å gjøre vedtak om tillegg til disse vedtekter for sin lokale virksomhet. Slike vedtekter kan ikke inneholde noe som strider mot forbundets og LOs vedtekter, formål eller lovlige vedtak, og skal legges fram for forbundsstyret til godkjenning.
2. Avdelingen/klubben som har vedtatt å opprette lokalt kampfond, skal også ha vedtekter for innbetaling og bruk av midlene.
3. Ingen særorganisasjoner, grupper eller aksjonsutvalg må dannes som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulert opprettede valgte instanser innen fagorganisasjonen eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonens.
4. Underskriftskampanje som ønskes igangsatt skal forelegges klubbstyrene til godkjenning før den settes i gang på bedriftene. Unntatt herfra er krav om ekstraordinært årsmøte i henhold til avdelingens vedtekter § 2, pkt. 8.

## **§ 6 MEDLEMSKAP**

1. Med de unntak som er nevnt i forbundets vedtekter § 17, pkt. 4 kan alle lønnstakere som har arbeid i bedrift som hører inn under forbundets organisasjonsområde, samt elever i videregående skoler med næringsmiddellinjer, bli medlem. Det kan tegnes studentmedlemskap i henhold til LOs retningslinjer.
2. Betingelsene for medlemskap er at medlemmet godtar avdelingens, forbundets og LOs vedtekter og vedtak i samsvar med disse.
3. Personer som har opptrådt som streike-/blokadebrytere eller er utelukket fra forbund tilsluttet LO, kan ikke opptas i forbundet uten etter særskilte vedtak av forbundsstyret.
4. Oppstår det tvist om en person har rett til å bli tatt opp som medlem

(annet enn pkt. 3) er det medlemsmøte som avgjør saken. Avgjørelsen kan ankes til forbundsstyret.

5. Medlemskapet er i orden når bekreftelse er mottatt fra forbundet og gjelder fra den dato innmeldingen er kjent for forbundet.
6. Dersom det er gitt ukorrekte eller manglende opplysninger til avdelingen/forbundet av betydning for medlemskapet, kan dette bli omgjort uten at medlemmet har krav på å få tilbake kontingent som er betalt. Før slikt vedtak fattes, må vedkommende få anledning til å forklare seg.

## **§ 7 MEDLEMSKONTINGENT - ØKONOMI I AVDELINGEN**

1. Innenfor rammen av forbundets vedtekter fastsettes avdelingens kontingent til minst 0,2 %. Der det er avtalt mellom forbundet og avdelingen at sentralt ansatt organisasjonsarbeider har sitt virke i avdelingens område, skal avdelingens kontingent være på minst 0,175 %. Lærlinger fritas for kontingent i læreperioden.
2. Den lokale kontingent har til formål å fremme faglige aktiviteter og kan brukes på følgende områder:
  - Frikjøp av tillitsvalgte, eller lønn til tillitsvalgte i henhold til bruk av tid for avdelingen
  - Medlemsverving og oppsøkende virksomhet på bedrifter med og uten tariffavtale
  - Kursvirksomhet
  - Delta i arrangementer i regi av LO
  - Aktiviteter for medlemspleie
  - Aktiviteter vedtatt på årsmøtet
  - Etter søknad kan avdelingen bevilge penger til klubber, til tiltak og aktiviteter i samsvar med ovenstående retningslinjer
  - Avdelingen kan videre gi økonomisk støtte til solidaritetsarbeid eller til politisk agitasjon som støtter vår formålsparagraf.
3. Avdelingen skal ha kasserer som er valgt på årsmøtet. Regnskapet skal revideres av to revisorer som er valgt på årsmøtet eller

autoriserte revisorer. Revisjonen skal også innbefatte protokoller med vedtak.

4. Avdelingene skal føre regnskap i samsvar med offentlige lover og forskrifter og i samsvar med instruks fastsatt av forbundsstyret. Revidert regnskap med resultat, balanse, årsmelding og resultat av valg sendes forbundet innen 15. mai. Dersom regnskapet ikke er kommet til forbundet innen tidsfristen, vil saken bli behandlet i forbundsstyret, som kan iverksette tiltak.

## **§ 8 MEDLEMSKONTINGENT - ØKONOMI I KLUBBEN**

1. Dersom en klubb vedtar lokal klubbkontingent, skal klubben sende regnskap til avdelingen. Forbundet kan kreve å få regnskapet utlevert. Klubbkassen registreres på klubben og ikke på enkeltperson.
2. Den lokale kontingent har til formål å fremme faglige aktiviteter og kan brukes på følgende områder:
  - Medlemsverving
  - Kursvirksomhet
  - Delta i arrangementer i regi av LO/fagbevegelsen
  - Aktiviteter for medlemspleie
  - Aktiviteter vedtatt på årsmøtet
  - Klubben kan videre gi økonomisk støtte til solidaritetsarbeid eller til politisk agitasjon som støtter forbundets formålsparagraf.
3. Klubben skal ha kasserer som er valgt på årsmøtet. Regnskapet skal revideres av revisorer som er valgt på årsmøtet eller autoriserte revisorer.

## **§ 9 UTELUKKING AV MEDLEMMER - GJELDER KUN I AVDELINGEN**

1. Medlem som har opptrådt som streike- eller blokadetryter skal straks utelukkes.
2. Medlem som handler i strid med avdelingens, forbundets eller LOs vedtekter kan utelukkes etter vedtak i representantskapsmøte.



3. Medlemmer som handler uhederlig eller ukollegialt kan utelukkes etter vedtak i avdelingens styre med 2/3 flertall. Avgjørelsen skal straks meldes forbundsstyret. I stedet for hel utelukkelse kan på samme måte gjøres vedtak om utelukkelse for kortere eller lengre tid. Medlemmer som er utelukket for kortere eller lengre tid må i den tid de er utelukket betale kontingent, men de har ikke anledning til å delta i avdelingens møter, og har ingen rettigheter i forbundet i den tid utelukkelsen varer.
4. Om en slik sak som er nevnt i pkt. 1, 2 og 3 står på dagsorden, har styret i avdelingen plikt til å varsle slik at vedkommende kan være til stede på møtet og forsvare seg.
5. Den som etter vedtak i representantskapsmøte blir utelukket kan klage til forbundsstyret, som tar den endelige beslutning. Slik klage må være kommet til forbundsstyret innen to måneder etter at vedtaket er gjort. Klage har ikke oppsettende virkning.
6. Utelukkelse av medlemskap fører alltid med seg at medlemmet mister alle tillitsverv i fagbevegelsen og kan heller ikke delta i avdelingens møter.

## **§ 10 MIDLERTIDIG UTELUKKING FRA TILLITSVERV**

1. Dersom et medlem av styret gjør seg skyldig i straffbar eller ukollegial handling, kan styret med alminnelig flertall utelukke vedkommende fra tillitsverv.
2. Slik utelukkelse skal straks forelegges for forbundsstyret til godkjenning inn til representantskapsmøte blir holdt, jfr. § 20, pkt. 2 i Del A.
3. Godkjenner forbundsstyret utelukkelse, velger styret et av styrets medlemmer til å utføre de plikter som var pålagt den som er utelukket inntil representantskapsmøte kan holdes.
4. Saken legges fram for første representantskapsmøte til behandling. Til dette møtet skal den som er utelukket innkalles og gis anledning til å gjøre rede for seg.

5. Blir utelukkelsen fra tillitsvervet stadfestet på representantskapsmøtet, foretar også møtet valg av ny tillitsvalgt i stedet for den som er utelukket.
6. Har den som er utelukket lønn som tillitsvalgt, kan utelukkelsen skje med eller uten bibehold av lønn.
7. Innen en måned etter at varsel om utelukkelse er gitt kan vedkommende klage til forbundsstyret. Forbundsstyret kan pålegge avdelingen å holde nytt representantskapsmøte til behandling av saken.
8. Når saken vedrørende midlertidig utelukkelse er endelig avgjort, kan avdelingen ta opp spørsmål om utelukking av vedkommende som medlem, jfr. § 20, pkt. 2 i Del A.

## **§ 11 TARIFFKRAV - TARIFFREVISJONER**

1. Avdelingen/klubben kan ikke opprette eller si opp tariffavtale.
2. Både klubber og avdelinger kan fremme forslag til og krav om endringer i tariffavtalene. Når en klubb vil fremme krav skal forslagene gjøres kjent for avdelingene. Kopi av forslagene skal være sendt avdelingen før de kan anses gyldige.
3. Avdelingen/klubben kan ikke på egen hånd iverksette arbeidsstans.

## **§ 12 AVSTEMNINGSREGLER**

1. Alle medlemmer ved bedrifter som tariffavtalen omfatter, har rett til å delta i avstemningen over ny tariffavtale.
2. Alle stemmeberettigede medlemmer har stemmeplikt.
3. I avdeling der medlemmene stadig skifter arbeidssted, må det ordnes slik at alle medlemmer får delta i avstemningen.
4. Styret eller stemmestyret foretar opptelling og fører resultatet inn

i protokoll. Stemmeresultatet skal sendes forbundet. Stemmesedlene skal sendes forbundet bare dersom det blir krevd. Resultatet må ikke i noen form offentliggjøres før forbundet har gjort vedtak om det.

5. Ved avstemning over ny tariffavtale skal stemmesedlene oppbevares av styret eller stemmestyret i avdelingen eller klubb (om slikt er valgt) inntil avstemningen innen hele tariffområdet er avsluttet, og resultat meddelt fra forbundet.
6. Medlemmer som under arbeidsstans uten gyldig grunn lar være å stemme over forslag til ny overenskomst mister retten til fortsatt stønad. Tvister mellom en avdeling og medlemmene om denne bestemmelse avgjøres av forbundsstyret.
7. For øvrig gjelder § 28 i forbundets vedtekter Del A.
8. Blir det tvist mellom en avdeling, klubb og forbundet om bruken av avstemningsreglene, avgjør LOs sekretariat tvisten. Unntak herfra er bestemmelsen pkt. 6, 2. setning, i denne paragraf.

## **§ 13 ARBEIDSTANS**

1. Under enhver lovlig arbeidsstans, skal alle avdelinger som berøres velge en konflikt komité. Avdelingen fordeler konfliktstønad og øver den kontroll som er pålagt av forbundet.
2. Så lenge arbeidsstansen varer, må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av stansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Den som gjør det, er blokade- eller streikebryter. Melding om slike tilfeller sendes straks til forbundsstyret.
3. Forbundsstyret avgjør i hvert enkelt tilfelle om navnene på streike- eller blokadebrytere skal offentliggjøres.
4. Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.

5. Et medlem kan ikke gjenoppta arbeidet etter endt lovlig streik eller lockout før alle medlemmer ved bedriften som var med i arbeidsstansen har fått igjen arbeidet sitt. Den som tar arbeid i strid med dette, rammes av bestemmelsen i pkt. 2 i denne paragraf. I særlige tilfeller kan forbundsstyret gjøre unntak.
6. En arbeidsstans kan som regel ikke heves før årsaken til konflikten er løst. Ingen enkeltavdeling kan heve arbeidsstansen på egenhånd.
7. Bare de medlemmer som interessetvisten gjelder har stemmerett i spørsmålet om iverksetting, avslutning eller fortsettning av arbeidsstansen.
8. Ved alle avstemninger følges reglene i § 12 i disse vedtekter og for øvrig avstemningsreglene i forbundets vedtekter § 28 i Del A.

## **§ 14 OPPLØSNING OG SAMMENSLÅING AV AVDELINGER**

1. Avdelinger kan ikke oppløses eller sammenslås uten etter behandling i forbundsstyret.
2. Om avdelingen oppløses, tilfaller alltid avdelingens aktiva forbundet. Ved bedriftsnedleggelse tilfaller klubbens aktiva avdelingen.
3. Ved sammenslåing av to eller flere avdelinger skal den enkelte avdelings aktiva gå inn i den nye avdelingens felleseie. Alle avdelinger som skal sammenslås eller oppløses må sende godkjent regnskap for de siste tre år til forbundet.
4. Sammenslåing avgjøres med flertallsvedtak på årsmøte/ ekstraordinært årsmøte når saken er satt på dagsorden.
5. Hvor ikke geografiske eller andre vektige grunner kan påberopes, skal den nedre grense for å opprettholde egen avdeling være 100 yrkesaktive medlemmer.

## **§ 15 TOLKING AV VEDTEKTENE**

Tvister om tolking av avdelingens vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke prøves ved de sivile domstoler. Tvister avgjøres av forbundsstyret med rett til å klage til landsstyret eller førstkommande landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistesporsmål som ikke direkte er løst i vedtektene.

# Generell informasjon

## Kontor

Hovedkontor i Oslo,  
Besøksadresse: Torggata 15, 0181 Oslo  
Postadresse: Torggata 12, 0181 Oslo  
Telefon: 23 10 29 60  
E-post: firmapost@nnn.no  
Hjemmeside: nnn.no

## Medlemsblad

Medlemsbladet «NNN-arbeideren», kommer ut i papir og digital utgave.

## Medlemsbevisets betydning

Medlemsbeviset bekrefter ditt medlemskap i forbundet og LO.

## Plikter

Medlemmet plikter selv å påse at medlemskapet er i orden. Dette gjelder også ved overgang til alders- og/-eller uførepensjon. Kontingentrestanse kan føre til tap av medlemskapet og dermed alle rettigheter. Medlemmet må kjenne til og overholde forbundets vedtekter. Det samme gjelder viktige beslutninger i forbundets bestemmende organer: dvs. landsmøtet, landsstyret og forbundsstyret.

## Rettigheter

Medlemmer, som har oppfylt sine plikter, skal være sikret alle rettigheter etter vedtektene, lover og avtaler. Alle fordeler som medlemskapet i fagbevegelsen ellers fører med seg, skal medlemmet nyte godt av.

## Forsikringsordningene

Alle med medlemskapet i orden er med i forbundets grunn- og fritidsulykkesforsikring. Medlemsdata er dokumentasjon for at innehaveren er med i LOfavør Innboforsikring.

Det henvises til § 32 i vedtektene. Fullstendig oversikt over vilkår fås ved henvendelse til forbundet eller til Fremtind.

## **Adresse**

Medlemmet må gi melding til forbundet og avdelingen om adresseforandring. Skifte av arbeidsplass skal avdelingen og forbundet ha melding om i god tid.

## **«Min side» på [www.nnn.no](http://www.nnn.no)**

Alle medlemmer har tilgang til sin egen «Min side» med innlogging fra [www.nnn.no](http://www.nnn.no)

Her finner man oversikt over sitt medlemskap. Medlemmene kan på denne siden gjøre endringer av personopplysninger som f.eks. adresse, e-post og telefonnummer.

## **Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund**

Postadresse: Torggt. 12

Besøksadresse: Torggt. 15

0181 Oslo

Telefon: 23 10 29 60

E-post: [firmapost@nnn.no](mailto:firmapost@nnn.no)

**nnn.no**