



## § 32 Stønad under arbeidsstans

1. Ved arbeidsstans som er satt i verk i henhold til disse vedtekter, skal alle medlemmer som omfattes av arbeidsstansen ha stønad etter reglene i denne paragraf.

### **Stønadssatsene er følgende (regulert pr 1.mars 2022):**

**Stønadssatsen er kr 1.100,- pr dag.**

Satsene indeksreguleres i perioden. Deltidsansatte har rett til stønad i forhold til sin ukentlige arbeidstid.

2. Stønaden kan forbundsstyret sette opp eller ned under arbeidsstansen etter omstendighetene.

3. For å ha rett til stønad må det enkelte medlem være i arbeid på det tidspunkt arbeidsstansen iverksettes, og ha betalt kontingent til forbund tilsluttet LO i minst 8 uker før arbeidsstansen. Unntatt fra dette kan være sesongarbeidere ved bedrifter der det bryter ut konflikt før sesongen tar til. Under alle forhold må de i de siste 6 måneder før konflikten bryter ut ha betalt kontingent i 8 uker. I de tilfeller det oppstår tvil om rett til stønad avgjøres saken av forbundsstyret.

4. Stønad betales fra den dagen arbeidsstans starter. **Det betales stønad for faktisk tapte inntektsdager.**

5. Har et medlem som har deltatt i konflikten annet lønnet arbeid skal dette komme til fradrag.

6. Medlemmer som er syke ved iverksettelse av arbeidsstans, har krav på stønad fra den dagen de blir friskmeldt mot å legge fram legeattest. Medlemmer som er utskrevet til militærtjeneste ved arbeidsstansen, får stønad fra den dag de blir dimittert. Se pkt. 3 foran.

7. Ved utbetaling av stønad trekkes for skyldig kontingent.

8. Senest 4 uker etter at arbeidsstansen er hevet, sender avdelingen fullstendig og revidert regnskap over utbetalt stønad under konflikten.