

ORIGINAL

År 2022, den 23. og 24. mai
ble det avholdt
forhandlingsmøter i anledning
revisjon av overenskomst
nr.512 for Mat- og
Drikkeindustrien

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Eivind Fossum, Robert Kollevåg, Stian Orrestad, Kjetil Kristensen, Kenneth Totland, Line Haugland og Grete Troset Salberg

Fra NHO Mat og Drikke:

Julie Schneider (23. mai 2022), Hege Nygård, Trude Ramstad, Lars-Roar Holte, Lars Hilden (24. mai 2022), Trine Lise Elmholt Berget og Nikolai Astrup Westlie

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i overenskomst for Mat og Drikkevareindustrien (nr. 512):

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 4,- til alle med virkning fra 01.05.2022. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

2. Regulering av minstelønnssatsen

§ 7 1) Gruppe II: Minstelønnssatsen økes til kr. *199,78 pr. time* med virkning fra 01.05. 2022.

3. Fagbrevtillegg

§ 7 2): Fagbrevtillegget økes med kr. 1,50, fra kr. 12,00 til kr. *13,50 pr. time* med virkning fra 01.05.2022. Tillegget gis utgående effekt.

4. Ansiennitet

§ 8. 1): Ansiennitetstillegget: "Etter 3 år i bransjen ytterligere kr 2,50 pr time" økes med kr. 0,50, fra kr. 2,50 pr. time til *kr. 3,- pr. time* med virkning fra 01.05.2022. Tillegget gis utgående effekt.

5. Matpenger

§ 5. 5): Matpengesatsen ved overtidsarbeid økes til *kr. 96,-*.

B. TEKST

§ 5. 1)

Før overtidsarbeid iverksettes skal arbeidsgiver, ~~dersom~~ *så langt* det er mulig, drøfte nødvendigheten av det med arbeidstakernes tillitsvalgte.

§ 12 Nytt pkt. 5):

Der hvor arbeidstaker utfører arbeid hvor arbeidet krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, f.eks. utgiftsdekning, arbeidets varighet mv., utarbeides på den enkelte bedrift.

§ 14. 2):

Før forhandlingene starter, skal de lokale parter ha gjennomgått bedriftens situasjon hva angår økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne. *Den sentrale rammen sin henvisning til lokale lønnsforhandlinger uttrykker et gjennomsnitt, og er ikke bestemmende for forhandlinger i den enkelte bedrift, der resultatet kan bli høyere eller lavere.*

§ 14. 4):

Til de lokale lønnsforhandlingene skal de tillitsvalgte, *for eget bruk innen bedriften, få utlevert lister med oversikt over fortjenestnivå over den enkelte ansattes faktiske lønn. Dette gjelder for alle som arbeider innenfor overenskomstens virkeområde.*

§ 22. Varighet

- 1) Denne overenskomst gjelder fra den 1. mai 2020 og til den 30. april 2024 og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.
- 2) Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske

situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

- 3) Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke utløp før den 1. april 2023).

C. PROTOKOLLTILFØRSLER

• Digital kompetanse

Partene er enige om at planer for kompetanseutvikling skal utformes slik at disse også tar hensyn til behovet for digital kompetanse blant arbeidstakerne.

• Utvalgsarbeid – Ny struktur/mal for overenskomsten

Partene er enige om at det gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden for å utarbeide en ny oppbygging av overenskomsten, og en språklig gjennomgang med tanke på forenkling og tydeliggjøring. Hensikten er ikke å gjøre endringer i rettigheter eller plikter som følger av overenskomsten.

Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver av partene, hvorav minst en representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. oktober 2022 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen hhv 1. februar 2023, 1. juni 2023 og 1. oktober 2023 for bransjeutvalget/forhandlingsutvalget. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2023, og det skal leveres et utkast til en revidert overenskomst for Mat og Drikkevareindustrien.

• Utvalgsarbeid

Partene er enige om at det gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden for å kartlegge eksisterende ordninger, og se på mulige kompensasjonsordninger ved arbeid etter kl 18:00 lørdager og dager før helligdager, samt etter kl 12:00 julaften, nyttårsaften, påskeaften, pinseaften.

D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt

E. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2022.

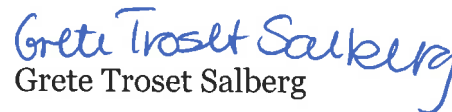
Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 15. juni 2022.

NHO Mat og Drikke



Nikolai Astrup Westlie

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund



Grete Troset Salberg