

ORIGINAL

År 2022, den 23. og 24. mai ble det avholdt forhandlingsmøter i anledning revisjon av overenskomst nr.145 for Møller- og fôrblanderier

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Tormod Amundsen, Arnfinn Evensen, Hans Petter Dyrkoren, Yngve Hansen og Ingunn Ekremsæter

Fra NHO Mat og Drikke:

Siw Sjøvik, Kim Malmin, Richard Hodnefjell og Caroline Weedon Heide

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i overenskomst for Møller- og fôrblanderier (nr. 145):

A. ØKONOMI

Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 4,- til alle med virkning fra 01.05.2022. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsatts.

Regulering av minstelønnsatts

§ 4 A) Gruppe I: Minstelønnsatts økes til kr. 199,78 *pr. time* med virkning fra 01.05.2022.

Fagbrevtillegg

§ 4 A) Fagbrevtillegg: Fagbrevtillegget økes med kr 1,- *pr time* til kr. 13,- *pr. time* med virkning fra 01.05.2022. Tillegget gis utgående effekt.

Ansiennitet

§ 4 B) Ansiennitetstillegg: "Etter 5 år i bedriften ytterligere kr. 4,40 *pr. time*" økes med kr. 1,- til *kr 5,40 pr. time* med virkning fra 01.05.2022.

Matpenger

§ 7 Matpengesatts ved overtidsarbeid økes til *kr. 96,-*.

B. TEKST

§ 4 D) b) **andre avsnitt** endres i sin helhet, slik at dagens ordlyd strykes

~~Til de lokale lønnsforhandlingene skal de tillitsvalgte få utlevert lister med oversikt over fortjenestenivå for alle som arbeider innenfor overenskomstens virkeområde. og erstattes med følgende tekst:~~

Til de lokale lønnsforhandlingene skal tillitsvalgte, for eget bruk innen bedriften, få utlevert liste over den enkelte ansattes faktiske lønn. Dette gjelder for alle som arbeider innenfor overenskomstens omfang.

13

§ 15. Varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2020~~22~~ til 30. april 2022~~24~~ og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med minst 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021~~23~~).

C. PROTOKOLLTILFØRSLER

Digital kompetanse

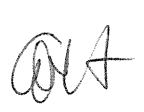
Når arbeidstaker pålegges å ta i bruk ny digital teknologi skal arbeidsgiver sørge for nødvendig opplæring og gi tilgang til nødvendig digitalt utstyr.

Utvalgsarbeid – Ny struktur/mal for overenskomsten

Partene er enige om at det gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden for å utarbeide en ny oppbygging av overenskomsten, og en språklig gjennomgang med tanke på forenkling og tydeliggjøring. Utvalget skal videreføre det arbeid som ble gjort av NNN og NHO Mat og Drikkes forenklingsutvalg i perioden 2018-2020. Hensikten er ikke å gjøre endringer i rettigheter eller plikter som følger av overenskomsten. Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver av partene, hvorav minst en representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb. Utvalget skal starte opp senest 1. oktober 2022 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen hhv 1. februar 2023, 1. juni 2023 og 1. oktober 2023 for bransjeutvalget/forhandlingsutvalget. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2023, og det skal leveres et utkast til en revidert overenskomst for Møller- og fôrblanderier.

D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.


19

E. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2022.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 23. juni 2022.

NHO Mat og Drikke



Caroline Weedon Heide

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund



Ingunn Ekremsæter

