

ORIGINAL

År 2024, den 29. og 30. april
og 1. mai ble det avholdt
forhandlingsmøter i anledning
revisjon av overenskomst nr.
512 for Mat- og
drikkevareindustrien

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Roy Martin Malmø, Kristine Stang, Stian Orrestad, Kjetil Kristensen, Bente Sandve,
Line Grønmo Haugland og Tove Berit Berg

Fra NHO Mat og Drikke:

Lars Hilden, Hege Nygård, Trude Ramstad, Kristin Frydenlund, Line Solhaug og
Caroline W. Heide

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *blått/kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i overenskomst for Mat- og drikkevareindustrien:

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,- til alle med virkning fra 01.05.2024. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsatts.

2. Regulering av minstelønnsatts

§ 7 nr 1: Minstelønnsatts gruppe II fra fylte 18 år økes til kr. **216,15** pr. time med virkning fra 01.05.2024

3. Ansiennitet

§ 8 nr. 1: Ansiennitetstillegg

Etter 6 måneder i bransjen økes med kr. 1,50 til kr. **4,00** med virkning fra 01.05.2024. Tillegget gis utgående effekt.

4. Matpenger

§ 5 nr. 5: Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 107,-.

5. Skift

§ 9 nr 2 Skifttillegg:

Annet skift ~~18%~~ 20% av faktisk fortjeneste.

Tredje skift ~~25%~~ 27% av faktisk fortjeneste

B. TEKST

§ 2. **Ansattgrupper**, nytt pkt 3:

3. *NHO Mat og Drikke og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbundet (NNN) anbefaler at de lokale parter, minst en gang i året, gjennomgår hvilke stillinger i bedriften som hører inn under omfangsområdet for Mat- og drikkeoverenskomsten.*

§ 13. **Arbeidstøy og verneutstyr**

1. ~~Bedriften skal holde egnet arbeidstøy, fottøy samt verneutstyr. herunder også og besørge vask og istandsettelse.~~ *Bedriften holder sine ansatte med arbeidstøy og nødvendig tilpasset verneutstyr. Bedriften skal sørge for vask og istandsetting av arbeidstøy.*
2. Bedriften, tillitsvalgte og verneombud skal sammen drøfte hva som er egnet arbeidstøy, fottøy, samt verneutstyr.

Følgende tekst flyttes fra § 12 nr 5 til nytt punkt 3 i § 13:

3. *Der hvor arbeidstaker utfører arbeid hvor arbeidet krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, f.eks. utgiftsdekning, arbeidets varighet mv., utarbeides på den enkelte bedrift.*

§ 22. **Varighet**

1. Denne overenskomst gjelder fra den 1. mai 2024 og til den 30. april 2026 og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – måneders varsel.
2. Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2.

- avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.
3. Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke utløp før den 1. april 2025).

C. PROTOKOLLTILFØRSLER TIL PROTOKOLLEN

Utvalgsarbeid-EVU/kompetanse

NHO Mat og Drikke og NNN ser viktigheten av å sikre framtidens behov for kompetanse. Endringer i teknologi, produksjonsmetoder og miljøkrav er noe av det som stiller nye krav til mat- og drikkebransjen. Partene er enige om å sette ned et utvalg som i sitt arbeid skal se hen til pågående utvalgsarbeid i hovedoppgjøret 2024.

Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

"Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnert måte, i dialog med partene. Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."

Utvalget skal se på hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses bransjens ulike behov.

NHO Mat og Drikke og NNN er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud. NHO Mat og Drikke og NNN vil gjennom utvalgsarbeidet vurdere hvilke faktiske behov og utfordringer både bedriftene og arbeidstakerne innenfor mat- og drikkeindustrien står overfor.

Utvalget skal også gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling i alle overenskomster mellom NHO Mat og Drikke og NNN, og vurdere behovet for nye og eventuelt endrede bestemmelser.

Utvalget skal bestå av fem representanter fra hver av partene (NHO Mat og Drikke og NNN), og er et felles utvalg for samtlige overenskomstområder i NNN, slik at alle bransjer vil være tilknyttet arbeidet og resultatet av utvalgets arbeid. -

Arbeidet skal starte opp senest 1. september 2024 etter innkalling fra NHOMD. Det skal fremlegges status for arbeidet innen hhv 1. desember 2024 og 1. oktober 2025 for forhandlingsutvalget. Utvalgsarbeidet planlegges avsluttet innen 1. desember 2025. Ved behov for ytterligere tid kan utvalget bli enig om dette.

Avvikling av Idun- og Margarinoverenskomsten/sammenslåing med Mat- og drikkeoverenskomsten som ny fellesoverenskomst

Partene er enige om at et eventuelt vedtatt resultat i Idun- og eller Margarinforhandlingene, om at disse overenskomstene inkorporeres i Mat- og Drikkeoverenskomsten, som egne kapitler, aksepteres.

Utvalgsarbeid - forenkling

Partene avtalte i 2022 at det skulle gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden for å utarbeide en ny oppbygging av overenskomsten, og en språklig gjennomgang med tanke på forenkling og tydeliggjøring. Utvalgsarbeidet ble ikke ferdigstilt. Partene er enige om å gjenoppta arbeidet med et utvalgsarbeid i perioden 2024-26. Hensikten er ikke å gjøre endringer i rettigheter, språklige endringer eller plikter som følger av overenskomsten. Utvalget skal videreføre det arbeidet som ble gjort av NNN og NHO Mat og Drikkes forenklingsutvalg i perioden 2018 - 2020.

Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver av partene, hvorav minst en representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. september 2024 etter innkalling fra NHOMD. Det skal fremlegges status for arbeidet innen hhv 1. desember 2024, 1. april 2025 og 1. september 2025 for bransjeutvalget/forhandlingsutvalget. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2025 og det skal leveres et utkast til en revidert overenskomst for Mat- og drikkevareindustrien.

D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

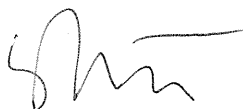
E. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2024.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 31. mai 2024 kl. 12.00.

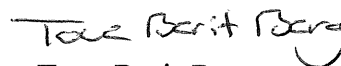
Oslo, 1. mai 2024

NHO Mat og Drikke



Line Solhaug

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund



Tove Berit Berg