

ORIGINAL

År 2024, den 22.05. ble det  
avholdt forhandlingsmøter i  
anledning revisjon av  
overenskomst nr. 141 for Idun

## ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

**Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:**

Janne Halvorsen, Roar Kjønniksen, Vidar Dahl, Line Grønmo Haugland og Tove Berit Berg.

**Fra NHO Mat og Drikke:**

Asle Løvik, Kristin Munkvold, Nikolai Astrup Westlie og Line Solhaug.

\*\*\*\*\*

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i overenskomst for Idun:

### A. ØKONOMI

#### 1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7 til alle med virkning fra 01. 05. 2024. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

#### 2. Regulering av minstelønnssatsen

§ 2 (H): Minstelønnssatsen økes til kr. *216,15 pr. time* pr. time med virkning fra 01.05. 2024.

#### 3. Fagbrevtillegg

§ 2 (F): Fagbrevtillegget økes med kr. 2,00 fra kr. 13,00 til kr. *15,00* med virkning fra 01.05 2024. Kr. 1, 50 av økningen gis utgående effekt.

#### 4. Ansiennitet

§ 2 (C): 6 måneders ansiennitetssats økes med kr. 1,50 fra kr. 4, 25 til kr. *5, 75* med virkning fra 01.05 2024.

#### 5. Kjelepassertillegg

§ 2 (D) nr 2: Tillegg for kjelepasser med sertifikat økes med kr 40 til kr *100*.

## 6. Matpenger

§ 4: Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 107.

### **B. TEKST**

§ 2 (G): Ny tekst:

#### ***Kompetanse- og rolletillegg***

Den enkelte bedrift kan etter avtale med tillitsvalgte gi kompetansetillegg utover overenskomstens bestemmelser.

*Etter forhandlinger mellom de tillitsvalgte og bedriftsledelsen er det anledning til individuell lønnsfastsettelse ut fra en vurdering av kompetanse, ansvar mv. Tillegget skal være knyttet til den enkelte stilling og avtales særskilt i hvert enkelt tilfelle.*

### **§ 11 Varighet**

Denne overenskomst gjelder fra ~~1. mai 2022~~ **1. mai 2024** til ~~30. april 2024~~ **30. april 2026**, og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

### **Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før ~~1. april 2023~~ **1. april 2025**).

### **C. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE**

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

## **D. FRAFALL AV KRAV**

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2024.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 7. juni 2024.

Oslo, 22.05.2024

NHO Mat og Drikke

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-  
arbeiderforbund



Line Solhaug



Tove Berit Berg