

ORIGINAL

År 2024, den 21., 22. og 23.05
ble det avholdt
forhandlingsmøter i anledning
revisjon av overenskomst
nr. 145 for Møller- og
fôrblanderier

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Ingunn Vambeseth
Jarle Wilhelmsen
Lars Erik Gundersen
Tormod Amundsen
Arnfinn Evensen

Fra NHO Mat og Drikke:

Caroline Weedon Heide
Camilla Schrader Roander
Richard Hodnefjell
Tobias Wattne
Kim Malmin

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i overenskomst for Møller- og fôrblanderier:

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,- til alle med virkning fra 01.05.2024. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsats.

2. Regulering av minstelønnsatsen

§ 4 A Gruppe 1:

Minstelønnsatsen økes til kr. *216,15* pr. time med virkning fra 01.05.2024.

W
aet

3. Ansiennitet

§ 4 Lønnsbestemmelser

B. Ansiennitetstillegg

Etter 1 år i bedriften		kr. 2,70 pr. time
Etter 2 år i bedriften	ytterligere	kr. 4,00 pr. time
Etter 3 år i bedriften	ytterligere	kr. 4,10 pr. time
Etter 5 år i bedriften	ytterligere	kr. 6,90 pr. time

Partene er enige om ansiennitetstillegg til arbeidstakere med mer enn 25 års sammenhengende ansiennitet i virksomheten på kr. 1,80 pr. time.

Endringene i ansiennitetstilleggene gjøres med virkning fra 01.05.2024.

4. Skifttillegg

§ 6 Skiftarbeid

Skifttillegget for 2. skift økes med 1 % til 21 % med virkning fra 01.05.2024.

5. Matpenger

§ 7: Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 107,00.

B. TEKST

§ 16 Overenskomstens varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai ~~2022~~ 2024 til 30. april ~~2024~~ 2026 og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – to måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2023~~ 2025).

Caro W

C. PROTOKOLLTILFØRSLER

Protokolltilførsel – Psykisk helse

Partene har diskutert psykisk helse og understreker betydningen av å fremme mer åpenhet om dette tema på arbeidsplassen. Det oppfordres til at lokale parter jobber med temaet psykisk helse gjennom godt lokalt samarbeid. Temaet psykisk helse bør settes på dagsorden i møtene mellom ledelse og tillitsvalgte på jevnlig basis.

Utvalgsarbeid-EVU/kompetanse

NHO Mat og Drikke og NNN ser viktigheten av å sikre framtidens behov for kompetanse. Endringer i teknologi, produksjonsmetoder og miljøkrav er noe av det som stiller nye krav til mat- og drikkebransjen. Partene er enige om å sette ned et utvalg som i sitt arbeid skal se hen til pågående utvalgsarbeid i hovedoppgjøret 2024.

Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

"Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereform utvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene. Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."

Utvalget skal se på hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses bransjens ulike behov.

NHO Mat og Drikke og NNN er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud. NHO Mat og Drikke og NNN vil gjennom utvalgsarbeidet vurdere hvilke faktiske behov og utfordringer både bedriftene og arbeidstakerne innenfor mat- og drikkeindustrien står overfor.

Utvalget skal også gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling i alle overenskomster mellom NHO Mat og Drikke og NNN, og vurdere behovet for nye og eventuelt endrede bestemmelser.

Utvalget skal bestå av fem representanter fra hver av partene (NHO Mat og Drikke og NNN), og er et felles utvalg for samtlige overenskomstområder i NNN, slik at alle bransjer vil være tilknyttet arbeidet og resultatet av utvalgets arbeid.

Arbeidet skal starte opp senest 1. september 2024 etter innkalling fra NHOMD. Det skal fremlegges status for arbeidet innen hhv 1. desember 2024 og 1. oktober 2025 for forhandlingsutvalget. Utvalgsarbeidet planlegges avsluttet innen 1. desember 2025. Ved behov for ytterligere tid kan utvalget bli enig om dette.

Utvalgsarbeid - forenkling

Partene avtalte i 2022 at det skulle gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden for å utarbeide en ny oppbygging av overenskomsten, og en språklig gjennomgang med tanke på forenkling og tydeliggjøring. Utvalgsarbeidet ble ikke ferdigstilt. Partene er enige om å gjenoppta arbeidet med et utvalgsarbeid i perioden 2024-26. Hensikten er ikke å gjøre endringer i rettigheter, språklige endringer eller plikter som følger av overenskomsten. Utvalget skal videreføre det arbeidet som ble gjort av NNN og NHO Mat og Drikkes forenklingsutvalg i perioden 2018 - 2020.

Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver av partene, hvorav minst en representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. september 2024 etter innkalling fra NHOMD. Det skal fremlegges status for arbeidet innen hhv 1. desember 2024, 1. april 2025 og 1. september 2025 for bransjeutvalget/forhandlingsutvalget. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2025 og det skal leveres et utkast til en revidert overenskomst for Møller- og fôrblanderier.

D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

E. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2024.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 14. juni 2024.

Oslo, 23. mai 2024

NHO Mat og Drikke



Caroline Weedon Heide

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund



Ingunn Vambeseth