

# Etiske retningslinjer

For ansatte og tillitsvalgte i NNNs organisasjon sentralt og lokalt



Norsk Nærings- og  
Nytelsesmiddelarbeiderforbund

## Personlig opptreden

Ansatte og tillitsvalgte skal opptre slik at vi fremmer likestilling og likeverd.

Mobbing og trakassering, uønsket seksuell oppmerksomhet og kjøp av seksuelle tjenester er det nulltoleranse for.

Det er uakseptabelt å møte på jobb påvirket av noen form for rusmidler, og det er viktig å vise måtehold når vi deltar på kurs, konferanser og andre arbeidsrelaterte anledninger.

Lov om behandling av personopplysninger skal følges i alle organisasjonsledd. Sensitive dokumenter skal håndteres og oppbevares slik at informasjon ikke kommer på avveie.

Vi har en viktig rolle i formidling av organisasjonens verdier, mål og aktiviteter i forskjellige kanaler.

Bruker du sosiale medier, er det viktig å skille hva som er privat og hva som er jobb. Det er viktig at vi bidrar til å bygge opp under og synliggjøre forbundets vedtatte politikk.

## Interessekonflikter, taushetsplikt og lojalitet

I tjenestesammenheng setter vi lojalitet til forbundet foran lojalitet til enkeltpersoner, politiske partier og organisasjoner.

Vi ønsker en åpen yringskultur. Dette er viktig for arbeidsmiljøet og den enkeltes trygghet og trivsel.

Vi ønsker å fremstå med åpenhet og troverdighet overfor samfunnet generelt og media spesielt.

Vær spesielt oppmerksom hvis noen du står nær har interesser i en sak du jobber med. Dette gjelder også hvis du har ansvar for innkjøp. I et slikt tilfelle bør du sjekke din habilitet før kontrakt inngås.

## **Etiske kriterier for forvaltning og investeringsstrategi**

Våre investeringer skal være transparente. Vår intensjon er at alle plasseringer skal være i overensstemmelse med alminnelig god og dokumenterbar etisk standard.

## **Etiske retningslinjer for innkjøp og handel**

Vårt overordnede mål er at innkjøp av varer og tjenester fortrinnsvis skal skje gjennom virksomheter som har tariffestede lønns- og arbeidsvilkår. Våre leverandører skal behandles slik vi selv ønsker å bli behandlet.

## **Gaver, andre økonomiske fordeler og antikorrupsjon**

Du skal som ansatt eller tillitsvalgt verken direkte eller indirekte ta i mot gaver, reiser, hotellopphold, betaling, lån eller andre ytelser/fordeler fra våre samarbeidspartnere og forretningsforbindelser. Du skal heller ikke motta rabatter ved personlige kjøp av varer/tjenester med mindre det dreier seg om en rabattordning som gjelder for alle.

Vi skal ikke bruke vår stilling/verv til å skaffe oss selv eller andre uberettigede fordeler.

Du må ta klar avstand fra alle former for korrupsjon eller bestikkelser.

## Varsling av kritikkverdige forhold

Varsling er å gå videre med kritikkverdige forhold til noen som kan gjøre noe med det. Kritikkverdige forhold er brudd på lovregler, brudd på interne regler eller brudd på etiske normer.

Vi har plikt til å varsle om kriminelle forhold der liv og helse er i fare. I utgangspunktet bør en sak varsles på lavest mulig nivå. I saker hvor det kan oppleves vanskelig å gå til nærmeste leder eller hvor nærmeste leder er en del av problemet, kan varsling skje til organisasjonsleddet over. Den som mottar varselet har plikt til å iverksette undersøkelser og tiltak for å rette opp det som er kritikkverdig.

## Overtredelser

Brudd på de etiske retningslinjene vil bli fulgt opp som en personalsak. Ved grove overtramp kan det få følger for tillitsvern/arbeidsforhold.



Norsk Nærings- og  
Nytelsesmiddelarbeiderforbund

Postadresse: Torggt. 12  
Besøksadresse: Torggt. 15  
Telefon: 23 10 29 60  
E-post: firmapost@nnn.no

[nnn.no](https://www.nnn.no)