

ORIGINAL

År 2024, den 24., 25. og 26.04  
ble det avholdt  
forhandlingsmøter i anledning  
revisjon av overenskomst  
nr. 134 for kjøttindustrien

## ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

### **Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:**

Line Grønmo Haugland, NNN  
Ingunn Vambeseth, NNN  
Kenneth Johansen, Nortura SA Sarpsborg  
Ken Ove Sletthaug, Nortura SA Forus  
Ronny Aunan, Nortura SA Steinkjer  
Siv Rauset, Nordfjord Kjøtt AS  
Dan Rønning, Grilstad AS, avd. Trondheim  
Jarle Wilhelmsen, NNN

### **Fra NHO Mat og Drikke:**

Caroline Weedon Heide, NHO Mat og Drikke  
Camilla Schrader Roander, NHO Mat og Drikke  
Brede Dokken, Nortura SA  
Fred Bakkejord, Nortura SA  
Asle Løvik, Orkla Foods Norge AS  
Bernt Hilstad, Grilstad AS  
Jørn Reinhardsen, Furuseth AS  
Hanne Sætherø, Finsbråten AS/Leiv Vidar AS

\*\*\*\*\*

Partene er enige om følgende endringer i overenskomst for Kjøttindustrien:

### **A. ØKONOMI**

#### **1. Lønnstillegg**

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,- til alle med virkning fra 01.05.2024. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsatts.

## **2. Regulering av minstelønnssatsen**

§ 4: Minstelønnssatsen økes til kr. 216,15 pr. time med virkning fra 01.05.2024

## **3. Fagbrevtillegg**

§ 4 nr. 4 a. Fagbrevtillegg

Fagbrevtillegget økes til kr. 14,50 pr. time med virkning fra 01.05.2024.  
Økningen gis ikke utgående effekt.

## **4. Ansiennitet**

§ 4 nr. 4 f. Ansiennitetstillegg

Etter 1 år i bransjen kr. 4,50 med virkning fra 01.05. 2024.

## **5. Arbeid etter ordinær arbeidstid**

§ 5: Før arbeid mellom kl. 18:00 og kl. 21:00 betales et tillegg på kr. 30 % av faktisk lønn.

## **6. Matpenger**

§ 6 nr. 6: Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 107,-.

## **7. Varighet og reguleringsbestemmelse**

§ 16 Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2024 til 30. april 2026, og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.  
Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

## **B. PROTOKOLLTILFØRSLER**

### **Utvalgsarbeid-EVU/kompetanse**

NHO Mat og Drikke og NNN ser viktigheten av å sikre framtidens behov for kompetanse. Endringer i teknologi, produksjonsmetoder og miljøkrav er noe av det som stiller nye krav til mat- og drikkebransjen. Partene er enige om å sette ned et

utvalg som i sitt arbeid skal se hen til pågående utvalgsarbeid i hovedoppgjøret 2024.

Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

*"Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereform utvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene. Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."*

Utvalget skal se på hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses bransjens ulike behov.

NHO Mat og Drikke og NNN er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud. NHO Mat og Drikke og NNN vil gjennom utvalgsarbeidet vurdere hvilke faktiske behov og utfordringer både bedriftene og arbeidstakerne innenfor mat- og drikkeindustrien står overfor. -

Utvalget skal også gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling i alle overenskomster mellom NHO Mat og Drikke og NNN, og vurdere behovet for nye og eventuelt endrede bestemmelser.

Utvalget skal bestå av fem representanter fra hver av partene (NHO Mat og Drikke og NNN), og er et felles utvalg for samtlige overenskomstområder i NNN, slik at alle bransjer vil være tilknyttet arbeidet og resultatet av utvalgets arbeid. -

Arbeidet skal starte opp senest 1. september 2024 etter innkalling fra NHOMD. Det skal fremlegges status for arbeidet innen hhv 1. desember 2024 og 1. oktober 2025 for forhandlingsutvalget. Utvalgsarbeidet planlegges avsluttet innen 1. desember 2025. Ved behov for ytterligere tid kan utvalget bli enig om dette.

### **Utvalgsarbeid-forenkling**

Partene avtalte i 2022 at det skulle gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden for å utarbeide en ny oppbygging av overenskomsten, og en språklig gjennomgang med tanke på forenkling og tydeliggjøring. Utvalgsarbeidet ble ikke ferdigstilt. Partene er enige om å gjenoppta arbeidet med et utvalgsarbeid i perioden 2024-26. Hensikten er ikke å gjøre endringer i rettigheter, språklige endringer eller plikter som følger av overenskomsten. Utvalget skal videreføre det arbeidet som ble gjort av NNN og NHO Mat og Drikkes forenklingsutvalg i perioden 2018 - 2020.

Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver av partene, hvorav minst en representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. september 2024 etter innkalling fra NHOMD. Det skal fremlegges status for arbeidet innen hhv 1. desember 2024, 1. april 2025 og 1. september 2025 for bransjeutvalget/forhandlingsutvalget. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2025 og det skal leveres et utkast til en revidert overenskomst for Bryggerier og mineralvannsfabrikker.

### **Utvalgsarbeid – sammenslåing av overenskomster**

I avtaleperioden 2024-2026 skal partene sentralt nedsette et utvalg. Utvalget skal:

- bestå av totalt 12 representanter: 6 personer fra hver av partene hvorav 2 stk. er fra administrasjonen i henholdsvis NNN og NHO Mat og Drikke, 2 stk. fra hvert av forhandlingsutvalgene i 131 og 134.
- utrede mulighetene for at 131 Overenskomst for Egg- og fjærfekjøttindustrien og 134 Overenskomsten for Kjøttindustrien kan slås sammen til én overenskomst.

Det er en forutsetning for utvalgsarbeidet at forhandlingsutvalgene på 131 sier seg enig i utvalgsarbeidet.

Utvalget skal påbegynne sitt arbeid snarest mulig og det skal gjennomføres minimum 3 møter. Utvalget skal utarbeide en sluttrapport til NNN og NHO Mat og Drikke senest innen utløpet av november 2025.

### **C. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE**

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

### **D. FRAFALL AV KRAV**

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2024.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 27. mai 2024 kl. 12.00.

Oslo, 26.04. 2024

NHO Mat og Drikke



Caroline Weedon Heide

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-  
arbeiderforbund



Line Grønmo Haugland