

Rekrutteringshjelpen



SAMHOLD



Hvorfor er det viktig å rekruttere nye medlemmer?

Vi rekrutterer ikke medlemmer for å holde forbundet gående – forbundet er til for medlemmenes skyld!

NNN skal sørge for at våre medlemmer får gjennomslag for sine interesser – og jo flere vi er, jo sterkere står vi. Å beholde eksisterende medlemmer og å rekruttere nye – i tillegg til å rekruttere tillitsvalgte – er helt nødvendig for at vi på lang sikt skal beholde og utvikle vår styrke, og kunne ha gjennomslagskraft i saker som er viktig for våre medlemmer. Derfor er rekrutteringsarbeidet så utrolig viktig for vår organisasjon.

I NNN møtes felles interesser og egeninteresser. Dette er noe av essensen rundt det du som tillitsvalgt skal formidle til våre medlemmer.

Les mer
på vår nettside:
nnn.no

Den første kontakten

4-5

Hvem skal du rekruttere

6

Hvordan rekruttere

7



Som tillitsvalgt spiller du en nøkkelrolle. Du er den lokale talspersonen for NNN på din arbeidsplass, og din oppgave er å engasjere i våre saker og oppfordre folk til å melde seg inn i fellesskapet.

Vi er et forbund som deltar i samfunnsdebatten, og vi vet at våre medlemmer foretrekker klar tale!



Med vennlig hilsen
Forbundsleder i NNN

Anne Beit Akert Hansen

Utsagn og argumenter

8-11



Medlemsfordelene

12-15



Den første kontakten

Inntrykket du gir ved den første kontakten med et potensielt nytt medlem kan være avgjørende for deres opplevelse av forbundet. Vær inkluderende og imøtekommende, og finn ut av hva som er viktig for personen du snakker med, og hvilke behov vedkommende har.

- Tenk igjennom hva som kan være viktig for ulike personer og grupper på din arbeidsplass.
- Hva er folk opptatt av?
- Hvilket inntrykk har de av fagbevegelsen?
- Hva vil de vite før de blir medlem av NNN?
- Finnes det eksempler fra din arbeidsplass der NNN har bidratt til en positiv forandring?
- Finnes det pågående konflikter/saker der NNN har tatt et standpunkt?



Det handler om å oppdrive støtte og overbevisning for NNNs idégrunnlag, ikke om å vinne en diskusjon. Ta alle innvendinger på alvor, og forsøk å finne løsninger. Som forbund er vi opptatt av å hele tiden forbedre oss ved å lytte til våre medlemmer, dette inntrykket er det viktig at du som tillitsvalgt gjenspeiler i din dialog med andre.

Du trenger ikke kunne alle svar, det viktigste er at du kan forklare hvordan NNN har mulighet til å påvirke arbeids-situasjonen for hver enkelt ansatt.



OBS

Sett deg godt inn
i NNNs medlems-
fordeler!

Se side 12-13

Hvem skal vi rekruttere og hvordan går man fram?

NYANSATTE

Når en ny ansatt starter i din bedrift har du både rett og plikt til å introdusere deg som tillitsvalgt for NNN i løpet av de første dagene den nyansatte er på jobb. Husk at du har krav på å bli informert om nyansettelser fra bedriften.

KOLLEGER SOM IKKE ER ORGANISERT

Dette er ofte mennesker som er kritiske til forbundet, eller fagbevegelsen generelt. Noen kan ha negative erfaringer fra kontakt med fagbevegelser tidligere. Dette må vi ta på alvor, selv om de negative opplevelsene kan skyldes både misforståelser og noe som hverken berører arbeidsplassen eller forbundet.

EKSISTERENDE MEDLEMMER

Eksisterende medlemmer skal naturligvis ikke rekrutteres, men det er viktig at de føler seg ivaretatt av forbundet – der spiller du som tillitsvalgt en avgjørende rolle. Vær observant på kolleger som skal skifte arbeidsplass og dermed står i fare for å falle ut av systemet, eller kolleger som vurderer å melde seg inn i et konkurrerende forbund.

HUSK

Innleide kan også bli medlem!

Hvordan du skal henvende deg til et potensielt nytt medlem avhenger av deres situasjon og årsaken til at de ikke er organisert.

Som ny på en arbeidsplass er det hyggelig å bli ønsket velkommen og tatt godt imot av sine kolleger, her har du muligheten til å gi et godt inntrykk av fagforbundet og å medvirke til en positiv start på personens nye arbeids-hverdag. Gjør en innsats for å inkludere den nyansatte i lunsjpausen og liknende, og gjør deg kjent med hva vedkommende er opptatt av.

Gi den nyansatte en introduksjon til NNN og fortell om medlemsfordelene. Se side 12-13!

Å endre en negativ oppfatning kan ta lang tid, derfor er det viktig å være klar over hvilke motiver som ligger til grunn for oppfatningen. Se påstander du kan bli møtt med og forslag til svar på side 8-10.

Dersom det potensielle medlemmet er medlem av et annet forbund gjennom tidligere arbeidsforhold, hjelp til med overgang til NNN.

Lytt til behov og argumenter. Du trenger ikke kunne svar på alt selv, hvis du trenger hjelp til å svare på en konkret påstand eller spørsmål så ta kontakt med xx.

- Vær raus med vervebrosjyrer og innmeldingsblanketter!
- Informer om hva NNN-klubben gjør lokalt på din arbeidsplass!
- Fortell om medlemsfordelene man får i NNN!

Her har vi samlet noen typiske utsagn og argumenter du kan møte på i en vervesituasjon og liste med forslag til gode og oppklarende motargumenter du kan bruke.

Jeg forhandler bedre selv



1. Som uorganisert har du faktisk ingen forhandlingsrett.
2. Du kan ikke påberope deg tariffavtalens rettigheter eller dens lønnsbestemmelser.
3. Du kan selvfølgelig drøfte lønns- og arbeidsvilkår med ledelsen, men arbeidsgiveren står helt fritt til å bestemme disse vilkårene.
4. Som organisert kan du velge å ha tillitsvalgte som forhandler på vegne av deg.
5. Hvis du er flink til å forhandle kan du være en viktig ressurs for klubben som rådgiver eller som del av forhandlingsutvalget. Du kan bidra til at andre oppnår rettighetene de har krav på.
6. Vi har større gjennomslagskraft sammen enn alene!

Forbundet gjør ikke noe for meg



1. NNN har bidratt til å forhandle frem flere fordeler for sine medlemmer, som tarifflønn, 37,5 timers arbeidsuke istedenfor 40 der bedriften har tariffavtale, i tillegg lønn for kvelds- og helgearbeid, overtidsbetaling og avtalefestet pensjon.
2. Hvis du havner i problemer med arbeidsplassen bistår forbundet med gratis juridisk rådgivning.
3. Du får blant markedets beste forsikringsordninger inkludert i medlemskapet ditt, slik at du ikke trenger å tegne separate forsikringer for innbo, yrkesskade og ulykker.
4. Forbundet er en demokratisk organisasjon, du kan påvirke hvem du vil at skal gjøre jobben sammen med deg, og hvilke saker som skal settes på dagsordenen.

**Kontingenten
er for høy**



Hvis du regner med skattefradrag og de individuelle forsikringene som ligger i medlemskapet, er det ikke dyrt å være medlem av NNN. Nettokontingenten er bare noen hundrelapper i året!

Her er regnestykket:

Inntekt	kr	450.000,-
Kontingent til forbundet (1,4%)	kr	6.300,-
Kontingent til avdelingen (0,2%)	kr	900,-
Bruttokontingent per år	kr	7.200,-
Skattefritak kr 7.700,- (22% i 2023)	kr	1.694,-
Fritidsforsikring	kr	396,-*
Grunnforsikring	kr	648,-*
Innboforsikring	kr	2.581,-**
LOFavør Advokatforsikring	kr	4.680,-***
Sum fordeler	kr	9.999,-

* Ved individuelt kjøp av forsikring

** Innboforsikring, ubegrenset forsikringssum

*** Uorganiserte må betale kr 4.680,- i året for advokatforsikring

Mine kolleger er ikke organisert



1. Ved å melde deg inn vil du være del av et større fellesskap selv om dine kolleger ikke er organisert.
2. Du vil kunne dra fordel av å ha et støtteapparat i ryggen og dra nytte av medlemsfordelene.
3. Ved at du melder deg inn i forbundet er sjansen større for at flere av dine kolleger velger å gjøre det samme. Du tar potensielt det første steget i å danne et organisert fellesskap på din arbeidsplass.
4. Du og dine kolleger kan selv være med å skape den organiseringen dere ønsker.

Sjefen misliker fagbevegelsen



1. Om sjefen er motstander av fagbevegelsen, er det enda større grunn til å være medlem.
2. Når sjefen av uvitenhet eller uvilje motarbeider fagbevegelsen, trenger du og dine arbeidskolleger beskyttelsen som fellesskapet gjennom å være organisert gir.
3. Du er avhengig av å kjenne til lov- og avtaleverk for å få de lønns- og arbeidsvilkårene du har krav på, men like viktig er denne kjennskapen for å kunne være sikker på at arbeidsgiver faktisk følger de lover og avtaler som er inngått.

Jeg har en trygg jobb



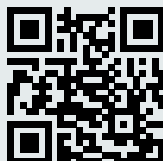
1. Dessverre er ingen arbeidsplasser unntatt fra kriser og uforutsette hendelser.
2. Som organisert får du innflytelse på din egen arbeidsplass.
3. Vi trenger deg i forbundet for å være med å forbedre situasjonen for de som ikke har de samme rettighetene og trygge omstendighetene som deg. Dette handler om solidaritet og yrkesstolthet.
4. Hvis du skulle være uheldig og bli utsatt for en vanskelig situasjon på jobben er vi der for å hjelpe deg.



Når du skal rekruttere trenger du ikke å gjøre det vanskeligere enn det er.

Å presentere deg for alle uorganiserte er en av oppgavene dine som tillitsvalgt. Snakk med dine kolleger og fortell med egne ord om medlemsfordeler og hvorfor det er så viktig å være organisert. Husk å gi dem en medlemsbrosjyre eller vis til innmeldingsskjema på **nnn.no**. Rekrutterer du ett eller flere nye medlemmer får du også fine vervepremier.

INNMELDING:



VERVEPREMIE:



Medlemsfordeler

Husk alle
de gode
fordelene!

Her er de viktigste fordelene ved å være organisert og at arbeidsplassen har tariffavtale.

	Organisert med tariffavtale
Tariffoppgjør	😊 Forslagsrett og stemmerett
Lønn	😊 Avtalefestet lønn. Se nnn.no for rett lønn.*
Arbeidstid	😊 37,5 timers uke
Overtid	😊 Minimum 50% tillegg
Tillegg for natt og helg	😊 Avtalefestede tillegg
Tillegg for skiftarbeid	😊 Avtalefestede tillegg
Avtalefestet pensjon (AFP)	😊 Tariffestet rett til AFP fra 62 år
Oppsigelser	😊 Fri rettshjelp og bistand etter vurdering av forbund
Advokatforsikring	😊 Egen advokat, privatrettslige forhold
Ferie	😊 5 uker, 12% feriepenger
Yrkesskader	😊 Fri rettshjelp og bistand etter vurdering av forbund
Utdanning	😊 Støtte fra LOs utdanningsfond, gratis kurs og konferanser i fagforening og forbund
Streik/lockout	😊 Kr 1.100,- pr. dag. Satsen indeksreguleres
Forsikringer og medlemsfordeler	😊 Inkludert i medlemskapet

* Din bedrift / klubb kan også ha lokale særavtaler.

BENYTT ANLEDNINGEN TIL Å VERVE!

Ta opp tråden minst et par ganger i året med potensielle medlemmer som du har vært i dialog med tidligere. NNN har kanskje engasjert seg i nye saker, eller det kan ha skjedd endringer på arbeidsplassen siden sist. Kanskje har et potensielt medlem noen utfordringer i sin arbeidssituasjon?

Organisert uten tariffavtale	Uorganisert uten tariffavtale
 Forslagsrett eller stemmerett	 Ingen forslagsrett Ingen stemmerett
 Ingen regler	 Ingen regler
 40 timers uke	 40 timers uke
 40% tillegg	 40% tillegg
 Ingen regler	 Ingen regler
 Ingen regler	 Ingen regler
 Kan ikke gå av med AFP	 Kan ikke gå av med AFP
 Fri rettshjelp og bistand etter vurdering via klubb og forbund	 Må betale egen advokat
 Egen advokat	 Ingen advokat
 4 uker og 1 dag, 10,2% feriepenger	 4 uker og 1 dag, 10,2% feriepenger
 Fri rettshjelp og bistand etter vurdering fra forbund	 Ingen støtte
 Ingen støtte – kan delta gratis på kurs og konferanser i fagforening og forbund	 Ingen støtte
 Kr 1.100,- pr. dag. Satsen indeksreguleres	 Ingen støtte
 Inkludert i medlemskapet	 Ingen avtaler / fordeler



Trygghet i arbeidslivet

NNN-klubben lokalt, avdelingen eller NNN sentralt kan hjelpe alle medlemmer innen følgende temaer:

- Tariffavtaler
- Lønn
- Erstatningsspørsmål hvis du blir skadet på jobben eller urettmessig sagt opp
- Arbeidstid
- Hjelp ved omplassering/oppsigelse
- Kreve rett til kompetanseutvikling og videreutdanning
- Stipend til fagbrev og etter- og videreutdanning
- Nye arbeidsoppgaver
- Arbeidsmiljø
- Sikre trygge arbeidsforhold på arbeidsplassen
- Mobbing på arbeidsplassen
- Avtalefestet ferie
- Pensjon/AFP

Medlemskap i NNN er den beste trygghetsforsikringen for alle som jobber i matindustrien. NNN er spesialist på bransjen og har en fullt utbygd organisasjon både sentralt og lokalt. Sammen er vi sterke, og jo flere medlemmer NNN har, jo sterkere står vi. Derfor er det viktig å være organisert.



Alltid mer
informasjon på
nettsiden:

nnn.no

TRYGGHET

Trygghet i privatlivet



Som medlem av NNN har man flere forsikringer inkludert i medlemskapet gjennom LOFavor.

* LOFavor Innboforsikring

Dette er Norges beste innboforsikring, uten øvre forsikringssum og som dekker alt man har av innbo. Den gjelder for medlemmer og inkluderer ektefelle/samboer/registrert partner og barn (også borteboende egne) inntil fylte 20 år.

* LO FAVOR Advokatforsikring

Gjennom HELP forsikring har man rett på gratis advokat når man trenger det. Man får juridisk rådgivning og bistand ved privatrettslige saker som skilsmisse, arv, barnefordeling, nabotvister, førerkortbeslag mm. I yrkesrettslige saker får man gratis juridisk rådgivning av forbundet.

* LOfavor Grunnforsikring

Grunnforsikringen er en økonomisk førstehjelp som gir en engangsutbetaling ved dødsfall. Utbetalingene er høyest i den perioden av livet hvor gjeld og forsørgeransvar vanligvis er størst. Utbetalingen kommer i tillegg til andre forsikringer.

* LOfavor Fritidsulykkesforsikring

Forsikringen dekker behandlingsutgifter, varig medisinsk invaliditet og dødsfall som følge av ulykke. Gjennom denne forsikringen er medlemmene dekket i fritiden i hele verden og frem til de fyller 70 år.

Man får i tillegg tilgang til andre gode fordeler i privatlivet gjennom LOfavor. Les mer om alle fordelene på: **lofavor.no**



Last ned LOFavor-
medlemsapp på
app.lofavor.no



Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
Torggata 12, 0181 Oslo
23 10 29 60
firmapost@nnn.no

nnn.no