

Etiske retningslinjer



For ansatte og tillitsvalgte
i NNNs organisasjon sentralt
og lokalt



Norsk Nærings- og
Nytelsesmiddelarbeiderforbund

Den enkelte er ansvarlig for å ivareta sin egen integritet og å overholde NNNs etiske retningslinjer. Det er avgjørende at den enkelte selv vurderer og eventuelt avklarer om handlingen er etisk riktig og forsvarlig.

Troverdighet tar lang tid å bygge opp, men rives lett ned. Det er ikke bare troverdigheten til den enkelte ansatte eller tillitsvalgte som står på spill, men også troverdigheten til hele organisasjonen.

Alle ansatte og tillitsvalgte skal gjøres kjent med de etiske retningslinjene.

Forbundsstyret skal i løpet av hver landsmøteperiode ha en gjennomgang av de etiske retningslinjene.

→ Personlig opptreden

Ansatte og tillitsvalgte skal opptre slik at vi fremmer likestilling og likeverd. Mobbing og trakassering, uønsket seksuell oppmerksomhet og kjøp av seksuelle tjenester er det nulltoleranse for.

Det er uakseptabelt å møte på jobb påvirket av noen form for rusmidler, og det er viktig å vise måtehold når vi deltar på kurs, konferanser og andre arbeidsrelaterte anledninger.

Lov om behandling av personopplysninger skal følges i alle organisasjonsledd. Sensitive dokumenter skal håndteres og oppbevares slik at informasjon ikke kommer på avveie.

Vi har en viktig rolle i formidling av organisasjonens verdier, mål og aktiviteter i forskjellige kanaler.

Bruker du sosiale medier, er det viktig å skille hva som er privat og hva som er jobb. Det er viktig at vi bidrar til å bygge opp under og synliggjøre forbundets vedtatte politikk.

→ Interessekonflikter, taushetsplikt og lojalitet

I tjenestesammenheng setter vi lojalitet til forbundet foran lojalitet til enkeltpersoner, politiske partier og organisasjoner.

Vi ønsker en åpen ytringskultur. Dette er viktig for arbeidsmiljøet og den enkeltes trygghet og trivsel.

Vi ønsker å fremstå med åpenhet og troverdighet overfor samfunnet generelt og media spesielt.

Vær spesielt oppmerksom hvis noen du står nær har interesser i en sak du jobber med. Dette gjelder også hvis du har ansvar for innkjøp. I et slikt tilfelle bør du sjekke din habilitet før kontrakt inngås.

→ Etiske kriterier for forvaltning og investeringsstrategi

Våre investeringer skal være transparente. Vår intensjon er at alle plasseringer skal være i overensstemmelse med alminnelig god og dokumenterbar etisk standard.

→ Etiske retningslinjer for innkjøp og handel

Vårt overordnede mål er at innkjøp av varer og tjenester fortrinnsvis skal skje gjennom virksomheter som har tariffestede lønns- og arbeidsvilkår. Våre leverandører skal behandles slik vi selv ønsker å bli behandlet.

→ Gaver, andre økonomiske fordeler og antikorrupsjon

Du skal som ansatt eller tillitsvalgt verken direkte eller indirekte ta i mot gaver, reiser, hotellopphold, betaling, lån eller andre ytelser/fordeler fra våre samarbeidspartnere og forretningsforbindelser. Du skal heller ikke motta rabatter ved personlige kjøp av varer/tjenester med mindre det dreier seg om en rabattordning som gjelder for alle.

Vi skal ikke bruke vår stilling/verv til å skaffe oss selv eller andre uberettigede fordeler.

Du må ta klar avstand fra alle former for korrupsjon eller bestikkelser.

→ Varsling

Varsling er å gå videre med kritikkverdige forhold til noen som kan gjøre noe med det. Alle har plikt til å varsle om kriminelle forhold og dersom liv og helse er i fare. I utgangspunktet bør en sak varsles på lavest mulig nivå. Den som mottar varselet, har plikt til å iverksette undersøkelser og tiltak for å rette opp det som er kritikkverdig. Den som varsler vil bli ivaretatt i henhold til bestemmelsene om varsling i arbeidsmiljøloven.

Den enkelte oppfordres til og har rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold. Dette er viktig både for å hindre uønskede hendelser og for å utvikle organisasjonen slik at alle føler seg trygge og velkomne til å delta. Å kjenne til brudd på forbundets etiske retningslinjer uten å gjøre noe for å få stoppet det, vil også regnes som brudd på retningslinjene.

Du kan varsle til:

- Den/de ansvarlige for arrangementet hvor hendelsen har oppstått
- Din nærmeste leder eller tillitsvalgt
- NNNs sentrale varslingsutvalg på e-post: varsling@nnn.no, eller:
 - Elsa Doseeth, (leder) administrasjonssjef, elsa.doseeth@nnn.no
 - Ingunn Vambeseth, forbundssekretær, ingunn.vambeseth@nnn.no
 - Bjørn Tore Kyllø, 2. nestleder, bjorn.tore.kyllo@nnn.no

Dersom varselet omhandler noen i forbundsledelsen, skal alltid det sentrale varslingsutvalget kontaktes.

→ Overtredelser

Brudd på de etiske retningslinjene vil bli fulgt opp som en personalsak. Ved grove overtramp kan det få følger for tillitsverv/arbeidsforhold.



Du kan lese mer om etiske retningslinjer
og varsling på nnn.no