

Hjelp til å organisere



SAMHOLD



Hvorfor er det viktig å organisere nye medlemmer?

NNN skal sørge for at våre medlemmer får gjennomslag for sine interesser – og jo flere vi er, jo sterkere står vi. Å beholde eksisterende medlemmer og å organisere nye er helt nødvendig for at vi skal beholde og utvikle vår styrke, og å ha gjennomslagskraft i saker som er viktig for våre medlemmer.

I NNN møtes felles interesser og egeninteresser. Dette er noe av essensen rundt det du som tillitsvalgt skal formidle til våre medlemmer.

Les mer
på vår nettside:
nnn.no

Som tillitsvalgt spiller du en Viktig rolle. Du er den lokale talspersonen for NNN på din arbeidsplass, og din oppgave er å fremme og engasjere i våre saker og oppfordre folk til å melde seg inn i NNN.

Vi er et forbund som deltar i samfunnsdebatten, og vi vet at våre medlemmer foretrekker klar tale!



Med vennlig hilsen
Forbundsleder i NNN

Anne Beil Akerhansen



STYRKE

Den første kontakten

4-5

Hvem skal du organisere

6

Hvordan organisere

7

Utsagn og argumenter

8-11

Medlemsfordelene

12-15



Den første kontakten

Inntrykket du gir ved den første kontakten med et potensielt nytt medlem kan være avgjørende for deres opplevelse av forbundet. Vær inkluderende og imøtekommende, og finn ut av hva som er viktig for personen du snakker med, og hvilke behov vedkommende har.

- Tenk igjennom hva som kan være viktig for ulike personer og grupper på din arbeidsplass.
- Hva er folk opptatt av?
- Hvilket inntrykk har de av fagbevegelsen?
- Hva vil de vite før de blir medlem av NNN?
- Finnes det eksempler fra din arbeidsplass der NNN har bidratt til en positiv forandring?
- Finnes det pågående konflikter/saker der NNN har tatt et standpunkt?



Ta alle spørsmål og henvendelser på alvor, og forsøk å finne løsninger. Som forbund er vi opptatt av å hele tiden forbedre oss ved å lytte til våre medlemmer, dette inntrykket er det viktig at du som tillitsvalgt gjenspeiler i din dialog med andre.

Du trenger ikke kunne alle svar, det viktigste er at du kan forklare hvordan NNN har mulighet til å påvirke arbeids-situasjonen for hver enkelt ansatt.



HUSK
Innleide kan også
bli medlem!

Hvem skal vi organisere og hvordan går man fram?

NYE ANSATTE

Når nye ansatte starter i din bedrift har du både rett og plikt til å introdusere deg som tillitsvalgt for NNN i løpet av de første dagene den nyansatte er på jobb. Husk at du har krav på å bli informert om nyansettelser fra bedriften.

KOLLEGER SOM IKKE ER ORGANISERT

Dette kan være kolleger som ikke kjenner til fagbevegelsen og ikke vet at det er helt vanlig i Norge å være organisert. Det kan også være de som er kritiske til fagbevegelsen eller har opplevd noe negativt. Dette må vi ta på alvor.

EKSISTERENDE MEDLEMMER

Eksisterende medlemmer skal naturligvis ikke organiseres, men det er viktig at de føler seg ivaretatt av forbundet – der spiller du som tillitsvalgt en avgjørende rolle. Fornøye medlemmer som snakker positivt om NNN bidrar til at flere ønsker å være med i fellesskapet, eller kolleger som vurderer å melde seg inn i et konkurrerende forbund.

Hvordan du skal henvende deg til et potensielt nytt medlem avhenger av deres situasjon og årsaken til at de ikke er organisert.

Som ny på en arbeidsplass er det hyggelig å bli ønsket velkommen og tatt godt imot av sine kolleger. Her har du muligheten til å gi et godt inntrykk av NNN og å medvirke til en positiv start på personens nye arbeidshverdag. Gjør en innsats for å inkludere den nyansatte i lunsjpausen og liknende, og gjør deg kjent med hva vedkommende er opptatt av.

Gi den nyansatte en introduksjon til NNN og fortell om medlemsfordelene. Se side 12-15!

Å endre en kritisk oppfatning kan ta lang tid, derfor er det viktig å være klar over hvilke motiver som ligger til grunn for oppfatningen. Se påstander du kan bli møtt med og forslag til svar på side 8–10.

Dersom det potensielle medlemmet er medlem av et annet forbund gjennom tidligere arbeidsforhold, hjelp til med overgang til NNN.

Lytt til behov og argumenter. Hvis du trenger hjelp til å svare på en konkret påstand eller spørsmål så ta kontakt med forbundet.

- Vær raus med vervebrosjyrer og innmeldingsblanketter!
- Informer om hva NNN-klubben gjør lokalt på din arbeidsplass!
- Fortell om medlemsfordelene man får i NNN!

Her har vi samlet noen typiske utsagn og argumenter du kan møte på i en vervesituasjon og liste med forslag til gode og oppklarende motargumenter du kan bruke.

Jeg forhandler bedre selv



1. Som uorganisert har du faktisk ingen forhandlingsrett.
2. Du kan ikke påberope deg tariffavtalens rettigheter eller dens lønnsbestemmelser.
3. Du kan selvfølgelig drøfte lønns- og arbeidsvilkår med ledelsen, men det er de tillitsvalgte som forhandler lønn.
4. Hvis du er flink til å forhandle kan du være en viktig ressurs for klubben som medlem eller som del av forhandlingsutvalget. Du kan bidra til at dere oppnår rettighetene dere har krav på.
5. Vi har større gjennomslagskraft sammen enn alene!

Forbundet gjør ikke noe for meg



1. NNN har bidratt til å forhandle frem flere fordeler for sine medlemmer, som tarifflønn, 37,5 timers arbeidsuke istedenfor 40 der bedriften har tariffavtale, i tillegg lønn for kvelds- og helgearbeid, overtidsbetaling og avtalefestet pensjon.
2. Hvis du havner i problemer med arbeidsplassen bistår forbundet med gratis juridisk rådgivning.
3. Du får blant markedets beste forsikringsordninger inkludert i medlemskapet ditt, slik at du ikke trenger å tegne separate forsikringer for innbo, fritidsulykker og fri tilgang til advokat i privatlivet.
4. Forbundet er en demokratisk organisasjon. Som medlem påvirker du hvem som skal være tillitsvalgt og hvilke saker dere skal jobbe for.

Kontingenten er for høy



Hvis du regner med skattefradrag og de individuelle forsikringene som ligger i medlemskapet, er det ikke dyrt å være medlem av NNN. Nettokontingenten er bare noen hundrelapper i året!

Her er regnestykket:

Inntekt	kr 500.000,-
Kontingent til forbundet (1,4 %)	kr 7.000,-
Kontingent til avdelingen (0,2 %)	kr 1.000,-
Bruttokontingent per år	kr 8.000,-
Skattefritak kr 8.000,- (22% i 2025)	kr 1.760,-*
LOfavør Fritidsulykkeforsikring	kr 416,-**
LOfavør Grunnforsikring	kr 935,-**
LOfavør Innboforsikring	kr 2.913,-***
LOfavør advokatforsikring	kr 2.520,-****
Sum fordeler	kr 8.544,-

*Ved årslønn på 515.000 eller mer får man fullt fagforeningsfradrag. Da er sum fordeler kr. 8599,-

**Ved individuelt kjøp av forsikring(er). I tillegg påløper administrasjonskostnad på kr. 360,-

***Innboforsikringer, ubegrenset forsikringssum. Individuelle forskjeller må påregnes

****Individuelle LO-medlemmer uten kollektiv avtale i forbundet må betale kr. 2520,-

Mine kolleger er ikke organisert



1. Ved at du melder deg inn i forbundet er sjansen større for at flere av dine kolleger velger å gjøre det samme. Du tar potensielt det første steget i å danne et organisert fellesskap som kan kreve tariffavtale på din arbeidsplass.
2. Ved å melde deg inn vil du være del av et større fellesskap selv om dine kolleger ikke er organisert.
3. Du vil kunne dra fordel av å ha et støtteapparat i ryggen og dra nytte av medlemsfordelene.

Sjefen misliker fagbevegelsen



1. Om sjefen er motstander av fagbevegelsen, er det enda større grunn til å være medlem.
2. Når sjefen/ledelsen av uvitenhet eller uvilje motarbeider fagbevegelsen, trenger du og dine arbeidskolleger beskyttelse gjennom å være organisert.
3. Du er avhengig av å kjenne til lov- og avtaleverk for å få de lønns- og arbeidsvilkårene dere har krav på. Like viktig er denne kjennskapen for å kunne være sikker på at arbeidsgiver faktisk følger de lover og avtaler som er inngått.

Jeg har en trygg jobb



1. Dessverre er ingen arbeidsplasser unntatt fra kriser og uforutsette hendelser.
2. Som organisert får du innflytelse på din egen arbeidsplass.
3. Vi trenger deg i forbundet for å være med å forbedre situasjonen for de som ikke har de samme rettighetene og trygge omstendighetene som deg. Dette handler om solidaritet og yrkesstolthet.
4. Hvis du skulle være uheldig og bli utsatt for en vanskelig situasjon på jobben er vi der for å hjelpe deg.



Det er når man trenger det mest at medlemskapet i NNN gir mest igjen!

Når du skal organisere trenger du ikke å gjøre det vanskeligere enn det er.

Å presentere deg for alle uorganiserte er en av oppgavene dine som tillitsvalgt. Snakk med dine kolleger og fortell med egne ord om medlemsfordeler og hvorfor det er så viktig å være organisert. Husk å gi dem en medlemsbrosjyre eller vis til innmeldingsskjema på **nnn.no**. Verver du ett eller flere nye medlemmer får du også fine verveprémier.

INNMEDELING:



VERVEPREMIE:



Medlemsfordeler

Her er de viktigste fordelene ved å være organisert og at arbeidsplassen har tariffavtale.

Husk alle de gode fordelene!

BENYTT ANLEDNINGEN TIL Å VERVE!

Ta opp tråden minst et par ganger i året med potensielle medlemmer som du har vært i dialog med tidligere. NNN har kanskje engasjert seg i nye saker, eller det kan ha skjedd endringer på arbeidsplassen siden sist. Kanskje har et potensielt medlem noen utfordringer i sin arbeidssituasjon?

	Organisert med tariffavtale	Uorganisert med tariffavtale	Organisert uten tariffavtale
Tariffoppgjør	😊 Forslagsrett og stemmerett	😞 Ingen forslagsrett og ingen stemmerett	😊 Forslagsrett eller stemmerett
Lønn	😊 Avtalefestet lønn	😊 Avtalefestet lønn	😞 Ingen regler
Arbeidstid	😊 37,5 timer	😊 37,5 timer	😊 40 timer
Overtid	😊 Min. 50 % tillegg	😊 Min. 50 % tillegg	😊 40 % tillegg
Tillegg for natt og helg	😊 Avtalefestet tillegg	😊 Avtalefestet tillegg	😞 Ingen regler
Tillegg for skiftarbeid	😊 Avtalefestet tillegg	😊 Avtalefestet tillegg	😞 Ingen regler
Avtalefestet pensjon (AFP)	😊 Tariffestet rett til AFP fra 62 år	😊 Tariffestet rett til AFP fra 62 år	😞 Kan ikke gå av med AFP
Oppsigelser	😊 Fri rettshjelp og bistand etter vurdering av forbundet	😞 Må betale egen advokat	😊 Fri rettshjelp og bistand etter vurdering via klubb og forbund
Advokatforsikring	😊 Egen advokat, privatrettslige forhold	😞 Egen advokat	😊 Egen advokat, privatrettslige forhold
Ferie	😊 5 uker, 12 % feriepenger	😊 5 uker, 12 % feriepenger	😞 4 uker og 1 dag, 10,2 % feriepenger
Yrkesskader	😊 Fri rettshjelp og bistand etter vurdering av forbund	😞 Må betale egen advokat	😊 Fri rettshjelp og bistand etter vurdering via klubb og forbund
Utdanning	😊 Støtte fra LOs utdanningsfond, gratis kurs og konferanser i fagforening og forbund	😞 Ingen støtte eller tilbud	😊 Ingen støtte – kan delta gratis på kurs og konferanser i fagforening og forbund
Streik/lockout	😊 Støtte, se oppdaterte tall på nnn.no	😞 Ingen støtte	😊 Støtte, se oppdaterte tall på nnn.no
Forsikringer og medlemsfordeler	😊 Inkludert i medlemskapet	😞 Ingen avtaler/fordeler	😊 Inkludert i medlemskapet

* Din bedrift / klubb kan også ha lokale særavtaler.



Trygghet i arbeidslivet

NNN-klubben lokalt, avdelingen eller NNN sentralt kan hjelpe alle medlemmer innen følgende temaer:

- Tariffavtaler
- Lønn
- Erstatningsspørsmål hvis du blir skadet på jobben eller urettmessig sagt opp
- Arbeidstid
- Hjelp ved omplassering/oppsigelse/nedbemannning
- Kreve rett til kompetanseutvikling og videreutdanning
- Stipend til fagbrev og andre kompetansehevende tiltak
- Nye arbeidsoppgaver
- Arbeidsmiljø
- Sikre trygge arbeidsforhold på arbeidsplassen
- Mobbing og trakassering på arbeidsplassen
- Avtalefestet ferie
- Pensjon/AFP

Medlemskap i NNN er den beste trygghetsforsikringen for alle som jobber i mat- og drikkevare-industrien. NNN er spesialist på bransjen og har en fullt utbygd organisasjon både sentralt og lokalt. Jo flere medlemmer NNN har, jo sterkere står vi. Derfor er det viktig å være organisert.



Sammen
er vi sterke!

TRYGGHET

Trygghet i privatlivet

Som medlem av NNN har man flere forsikringer inkludert i medlemskapet gjennom LOfavor.



* LOfavor Innboforsikring

Dette er Norges beste innboforsikring, uten øvre forsikringssum og som dekker alt man har av innbo. Den gjelder for medlemmer og inkluderer ektefelle/samboer/registrert partner og barn (også borteboende egne) inntil fylte 20 år.

* LOfavor Advokatforsikring

Gjennom HELP forsikring har man rett på gratis advokat når man trenger det. Man får juridisk rådgivning og bistand ved privatrettslige saker som skilsmisse, arv, barnefordeling, nabotvister, førerkortbeslag mm. I yrkesrettslige saker får man gratis juridisk rådgivning av forbundet.

* LOfavor Grunnforsikring

Grunnforsikringen er en økonomisk førstehjelp som gir en engangs-utbetaling ved dødsfall. Utbetalingene er høyest i den perioden av livet hvor gjeld og forsørgeransvar vanligvis er størst. Utbetalingen kommer i tillegg til andre forsikringer.

* LOfavor Fritidsulykkesforsikring

Forsikringen dekker behandlingsutgifter, varig medisinsk invaliditet og dødsfall som følge av ulykke. Gjennom denne forsikringen er medlemmene dekket i fritiden i hele verden og frem til de fyller 70 år.

Man får i tillegg tilgang til andre gode fordeler i privatlivet gjennom LOfavor. Les mer om alle fordelene på: **lofavor.no**

Alltid mer
informasjon på
nettsiden:
nnn.no

LO favor

Last ned LOFavor-
medlemsapp på
app.lofavor.no



Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
Torggata 12, 0181 Oslo
23 10 29 60
firmapost@nnn.no

nnn.no