



Fakta om sykelønn

Full sykelønn er grunnmuren i den norske modellen. Siden 1978 har vi hatt 100 % dekning i inntil 52 uker – livlinen for våre NNN-medlemmer der mange jobber skift i produksjonslokaler med kulde, støy og tunge løft. 29 000 NNN medlemmer står bakte dette kravet

For NNN-medlemmer – som ofte har fysisk krevende skiftarbeid – betyr sykelønnsordningen trygghet i hverdagen om du får influensa, akutte skader eller alvorlig langtidssykdom. For oss er det ekstra viktig at smitte ikke tas med på jobb, og at bransjen beholder erfarne operatører. Sykelønnsordningen støtter høy yrkesdeltakelse, likestilling og rekruttering, samtidig som den gir fagforeninger, arbeidsgivere og myndighet til å arbeide med forebygging gjennom IA-avtalen. Årsaken til at ordningen nå er en del av valgkampen er at NHO denne våren satte sykelønnen i spill, og at flere politiske aktører har hengt seg på.

Hvorfor er full sykelønn kritisk for NNN-medlemmer?

- Økonomisk trygghet: 100 % lønn fra første dag (opp til 6 G = 780 960 kr) gir NNN medlemmer trygghet i hverdagen. Gjennomsnittlig månedslønn i næringsmiddelindustrien ligger fortsatt under landsgjennomsnittet; et trekk på 20 % etter 6 mnd som Venstre foreslår) ville dermed kunne være kritisk.
- Høyere eksponering for belastninger: Næringsmiddelindustrien arbeider en stor andel (over halvparten) av de ansatte det meste av skiftet stående, og en god del (nær tre av ti) løfter tunge gjenstander jevnlig og (en av fem) jobber med framoverbøyd stilling, samt gjentatte bevegelser i høyt tempo, kalde / fuktige produksjonslokaler, glatte gulv, helkroppsvibrasjoner og sterk støy; muskel-/skjelettplager er vanligste fraværsårsak. I tillegg utsatt for sterke kjemikalier, biologisk materiale, støv/røyk/gass/damp; bransjen regnes derfor som blant de mest skade- og sykdomsutsatte. [[Næringsmiddelindustri - STAMI NOA](#)]
- Likestilling: Kvinner (bla. graviditet, belastningsskader) og lavtlønte har høyere fravær; full dekning hindrer ytterligere lønnsgap og at de ikke mister inntekt og pensjonsopptjening.
- Smittevern: Vi vil ikke at syke skal gå på jobb, spesielt ikke i våre bransjer.
- Arbeidslivsdeltakelse: 100 % sykelønn siden 1978 har sammenfalt med Europas høyeste yrkesdeltakelse blant kvinner og seniorer.
- I motsetning til mange andre grupper kan vi ikke bare ta «hjemmekontor» nå vi er syke.
- Rekruttering til bransjen: Å vite at du blir tatt vare på og har lønn selv om du er syk er nok viktig for mange unge som vurderer arbeid i industrien.

NNN krever:

- Bevar 100 % sykelønn i inntil 52 uker: Omsorg og økonomisk trygghet for hele familien



- Ingen karensdager og ingen avkorting etter 6 mnd.: Hindrer sosial dumping og press på syke
- Styrk IA-avtalens forebygging og tilrettelegging: Raskere retur, lavere kostnad for bedriften
- Økt støtte til ergonomitiltak i næringsmiddelindustrien: Færre skader og lavere fravær

Politisk status 2025

- Sykelønnsordningen er truet. NHO signerte til slutt IA avtalen, men vil fortsatt utrede karensdager, Venstre vil senke satsen til 80 % etter seks måneder, og Høyre sier de slår ring om ordningen, men åpner for å flytte mer kostnader over på bedriftene, som igjen vil presse sine ansatte. Alle forslagene svekker tryggheten i hverdagen til syke arbeidsfolk.