



Faste ansettelser

Faste og hele stillinger er limet i norsk næringsmiddelindustri. Trygget i og for jobben holder kompetanse, matsikkerhet og lokal verdiskaping sammen. Likevel er om lag 7 – 8 % av norske arbeidstakere midlertidig ansatt. Andelen er noe høyere i deler av næringsmiddelindustrien med mye sesongarbeid. Uavhengig av dette så viser tallene at mer enn halvparten av midlertidig ansatte ønsker fast jobb.

Hvorfor er faste jobber kritisk for NNN-medlemmer?

- Økonomisk trygghet: Midlertidige arbeidstakere har fire ganger høyere risiko for lavlønn. Unge får heller ikke lån til bolig i banken om de ikke har fast jobb.
- Kvalitet: Stabil bemanning er bra for stabil produksjon
- HMS-risiko: Midlertidig ansatte har høyere risiko for yrkesskade og psykiske plager, viser STAMI-oversikt.
- Ligestilling & integrering: Kvinner har høyere relativ midlertidighetsandel (8,4 %) enn menn (6,1 %). Unge og innvandrere er også overrepresentert i midlertidige kontrakter. Faste jobber gjør lønnsforskjellene mindre og gir stabil inntekt og pensjonsopptjening.
- Sterkere sammen: Flere faste stillinger øker muligheten til å organisere og gjennom det få gjennomslag i lønnsoppgjørene. Trygge jobber + tariffavtaler gjør det lettere å rekruttere nye fagarbeidere til norsk matproduksjon.

Politisk status 2025

- Ap/regjeringen: Strammet inn innleiereglene 1. april 2023 (innleie «ved midlertidig karakter» fjernet), innførte godkjenningsordning for bemanningsforetak fra 1. jan 2024 og presiserte rett til fast jobb etter tre år; første Fafo-evaluering rapporterer allerede flere overganger til faste stillinger.
- De borgerlige partiene Høyre og FrP har programfestet at de vil reversere innstrammingene og gjenåpne bred innleie ved arbeidstopper – Vi i NNN tror dette vil føre til mer sosial dumping.