



IA-bransjeprogrammet for Næringsmiddelindustrien

Høsten 2025





IA-avtalen

- Første gang inngått i 2001 – Intensjonsavtale om et inkluderende arbeidsliv
- Myndighetene v/AID
- Arbeidstakerne v/LO, Unio, YS og Akademikerne
- Arbeidsgiverne v/NHO, KS, Spekter, Virke og DFD
- Hovedmål å redusere sykefravær og hindre frafall – «Så mange som mulig, så mye som mulig, så lenge som mulig»





12.02.25: Ny avtale 2025-2028

- Bred kunnskapsinnhenting
- Forsterke den forbyggende arbeidsmiljøinnsatsen
- Bedre sykefraværsoppfølging
- Bidra til forsterket innsats på den enkelte arbeidsplass





Forsterke den forebyggende arbeidsmiljøinnsatsen

- Arbeidsmiljøportalen og verktøyene skal gjøres mer kjent og enklere å ta i bruk
- **Bransjeprogrammene videreføres**
 - **Formidle og spre aktivitet, tiltak og verktøy**
 - **Opprette enkelte nye bransjeprogram**
- Tydeliggjøre hvilken bistand virksomhetene kan få fra Nav Arbeidslivsenter
- Helse i arbeid videreføres

Syv bransjeprogram:

- Bygg og anlegg
- Leverandørindustrien til olje og gass
- **Næringsmiddelindustrien**
- Rutebuss og persontransport
- Barnehage
- Sykehjem
- Sykehus
- NYE: Skole/SFO, Barnevern, Butikkhandel og hjemmetjeneste





- Tydeliggjøre/styrke aktørenes ansvar og roller:
 - etablere et prosjekt for å styrke fastlegens rolle i sykefraværsarbeidet, og øke helsekompetansen i befolkningen.
 - Bedre digital samhandling mellom arbeidsgiver, arbeidstaker, sykmelder og Nav
 - Tydeliggjøre arbeidsgivers tilretteleggingsplikt
 - Tydeliggjøre/forsterke arbeidstakers medvirknings- og aktivitetsplikt
 - Mer behovsrettet sykefraværsoppfølging fra Nav
- Ordningen med tilskudd til ekspertbistand skal gjøres enklere å ta i bruk
- Partene skal bidra til at tillitsvalgte, sammen med verneombud og AMU deltar aktivt i utvikling av rutiner for sykefraværsoppfølging på arbeidsplassene, og at virksomhetene i større grad bruker BHT aktivt



Foto: AdobeStock



Forsterke innsatsen på den enkelte arbeidsplass

- Partene har ansvar for informasjon og kunnskapsformidling til egne medlemmer:
 - Betydningen av forebyggende arbeidsmiljøarbeid
 - Riktig og aktiv sykefraværsoppfølging
 - Lokalt partssamarbeid
- *Opplæring i arbeidsmiljøarbeid* skal bygge på kunnskap fra Arbeidsmiljøsetningen og ses i sammenheng med leder-, tillitsvalgt- og verneombudsopplæringen.



Bransjetiltak (www.bedrearbeidsdag.no)

- 1 Basisprogram i ledelse
- 2 Sammen om et bedre arbeidsmiljø
- 3 Arbeidsmiljø-app
- 4 Informasjonsfilmer om BHT
- 5 Kompetansekartlegging



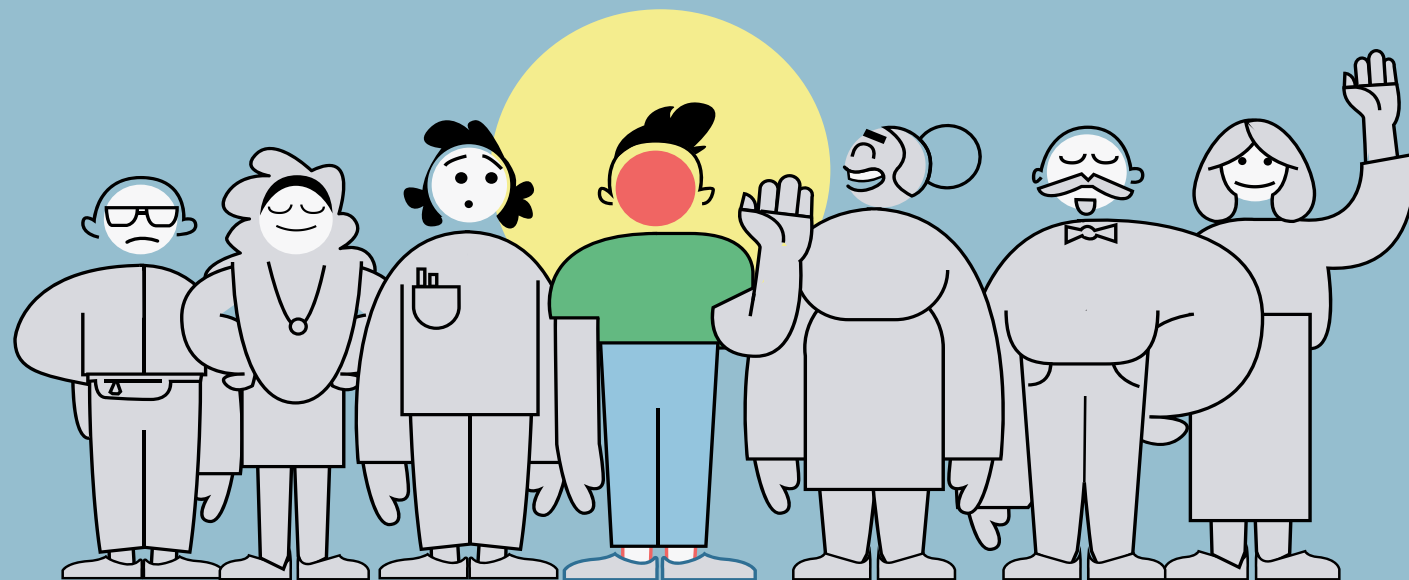


Bransjetiltak (www.bedrearbeidsdag.no)

- 1 **Basisprogram i ledelse**
- 2 Sammen om et bedre arbeidsmiljø
- 3 Arbeidsmiljø-app
- 4 Informasjonsfilmer om BHT
- 5 Kompetansekartlegging



Basisprogrammet i ledelse

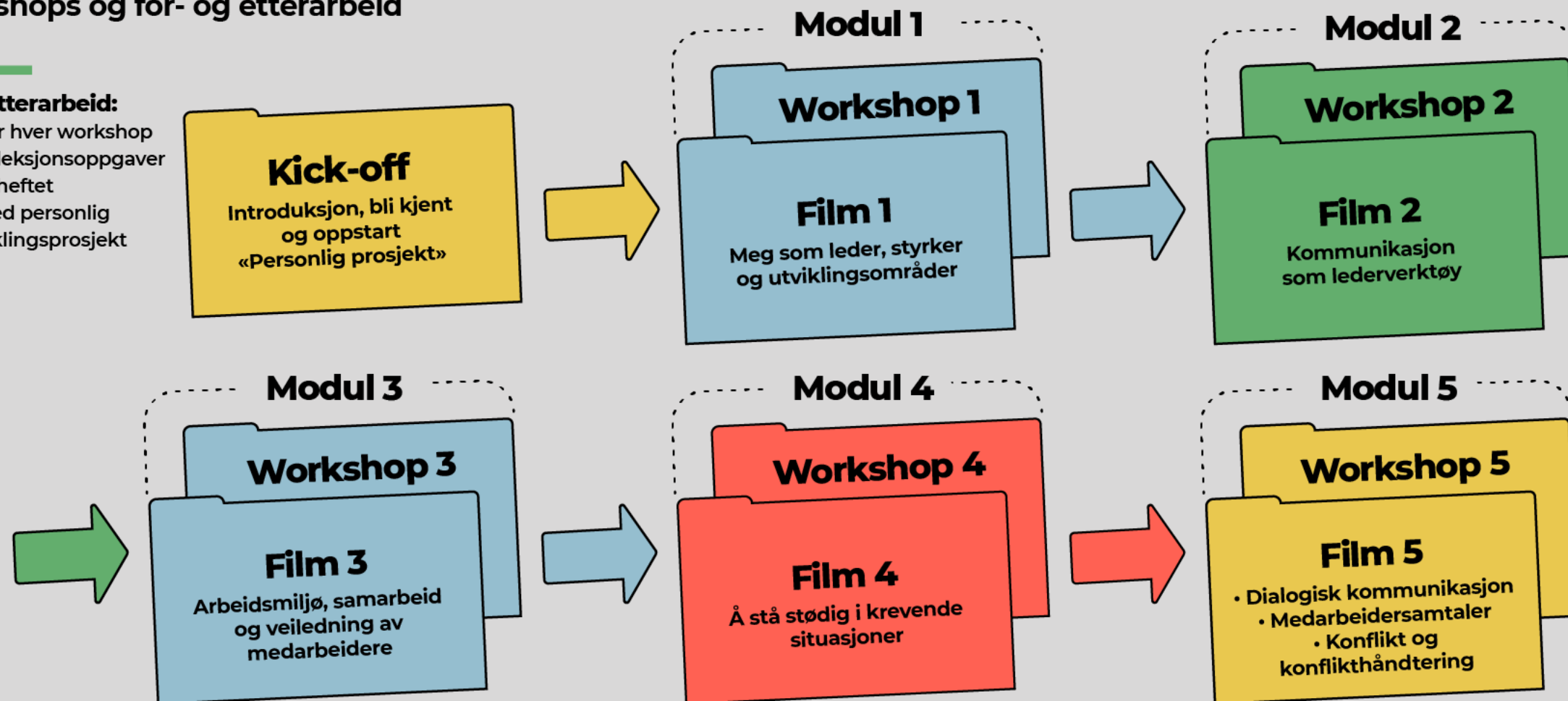


Basisprogrammet

Består av 1 kick-off workshop, 5 filmer, 5 workshops og for- og etterarbeid

For- og etterarbeid:

- Se film før hver workshop
- Fyll ut refleksjonsoppgaver i deltakerheftet
- Jobbe med personlig lederutviklingsprosjekt





Bransjetiltak (www.bedrearbeidsdag.no)

- 1 Basisprogram i ledelse
- 2 **Sammen om et bedre arbeidsmiljø**
- 3 Arbeidsmiljø-app
- 4 Informasjonsfilmer om BHT
- 5 Kompetansekartlegging





Sammen om et bedre arbeidsmiljø

– opplæring for ledere, verneombud og tillitsvalgte





Mål for samlingene



Påfyll og kunnskap
om HMS-arbeidet



Innsikt i og
forståelse for de
ulike rollene i
arbeidsmiljøarbeidet



Kunnskap om
arbeidsmiljøfaktorer
som kan ha
innvirkning på
arbeidstakernes
fysiske og psykiske
helse



Bidra til godt HMS-
arbeid gjennom
dialog, medvirkning
og godt
partssamarbeid



Jobbe med risiko,
muligheter og
samarbeid på egen
arbeidsplass



Fire deler

Del 1

Hva er et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, hva skal vi jobbe med?
(VO & TV)



Del 2

Risiko og arbeidsmiljø-faktorer
(VO og TV)



Del 3

Roller, oppgaver og ansvar i HMS-arbeidet
(VO, TV og Ledelse)



Del 4

Hvordan samarbeide om utviklingen av et godt arbeidsmiljø?
(VO, TV og Ledelse)



Arbeid hjemme i egne hus



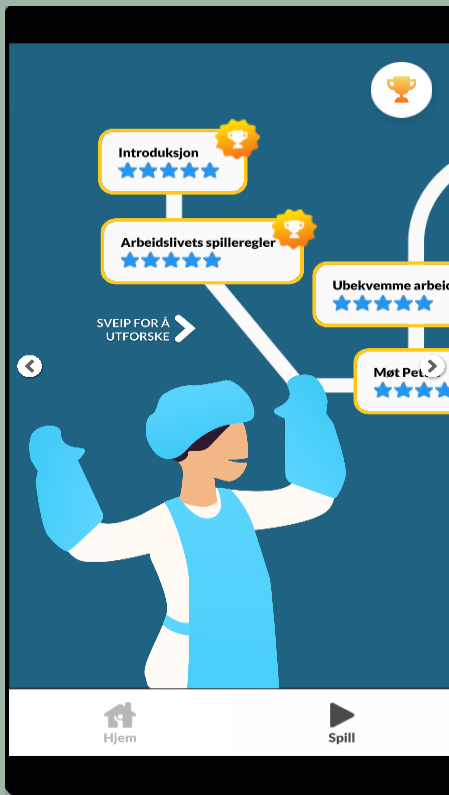
Bransjetiltak (www.bedrearbeidsdag.no)

- 1 Basisprogram i ledelse
- 2 Sammen om et bedre arbeidsmiljø
- 3 **Arbeidsmiljø-app**
- 4 Informasjonsfilmer om BHT
- 5 Kompetansekartlegging





Arbeidsmiljøapp



- <https://www.nhond.no/ergonomi>





Bransjetiltak (www.bedrearbeidsdag.no)

- 1 Basisprogram i ledelse
- 2 Sammen om et bedre arbeidsmiljø
- 3 Arbeidsmiljø-app
- 4 **Informasjonsfilmer om BHT**
- 5 Kompetansekartlegging





Informasjonsfilmer for bruk av BHT



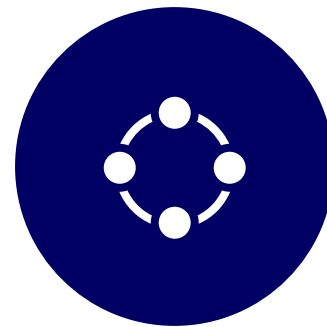
- 1. Hva er bedriftshelsetjenesten?
- 2. Hva er en god BHT for næringsmiddelindustrien?
- 3. Hvordan bør BHT og bedriftene i næringsmiddelindustrien samarbeide?
- 4. Systematisk HMS-arbeid i næringsmiddelindustrien
- 5. Arbeidsmedisin og arbeidshelse
- 6. Yrkeshygiene
- 7. Ergonomi
- 8. Psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø



Bransjetiltak (www.bedrearbeidsdag.no)

- 1 Basisprogram i ledelse
- 2 Sammen om et bedre arbeidsmiljø
- 3 Arbeidsmiljø-app
- 4 Informasjonsfilmer om BHT
- 5 **Kompetansekartlegging**





Helsefremmende arbeidsmiljøarbeid i næringsmiddelindustrien

- Kartlegging av hvor bedriften er god og hvor den kan bli bedre

Diskusjonspunkter for partssammensatte arbeidsgrupper i bedriftene



Oppdraget

Utvikle et kunnskapsbasert verktøy som partssammensatte grupper i bedriftene kan bruke i videre IA-arbeid

Basert på funn i rapporten og diskusjoner i arbeidsgruppe

AFI, NHO, NNN, BHT, Nav Arbeidslivssenter, ledere og tillitsvalgte i noen utvalgte bedrifter



Hva skal vi med flere «nyttige verktøy»?

- ✓ Ikke noe helt nytt!
- ✓ Oppsummerer hva bedriftene trenger å kunne noe om
- ✓ En mal for en samtale mellom partene
- ✓ Til forebyggende bruk
- ✓ Tips til hvor man kan få hjelp



Har bedriften din kompetansen som trengs for å utvikle et godt arbeidsmiljø?
Hvor kan dere forbedre dere?

1

**Kjennskap til arbeidsmiljø
og sykefravær på egen
arbeidsplass**

Kjenner dere egen arbeidsplass
godt nok?

2

**Kunnskap om
helsefremmende arbeid**

Vet dere hvordan arbeidet kan
gjennomføres for å gi god
arbeidshelse?

3

**Kunnskap om utvidet
partssamarbeid**

Kjenner dere rollene og hvordan
samarbeide med de ansatte?

4

**Oversikt over eksterne
ressurser og
støttemuligheter**

Vet dere hvor dere
kan få hjelp?

5

**Relasjons- og
mangfoldskompetanse**

Vet dere hvordan å bygge samhold,
miljø og samarbeid mellom ulike
avdelinger og grupper av ansatte?

6

Handlingskompetanse

Har dere evne og mot til å ta tak i
det som er nødvendig?

Hvordan kan det gjøres?



Det viktige er at partene sitter sammen og ved hjelp av powerpointen har en diskusjon og gjennomgang av egen kompetanse knyttet til forebyggende IA-arbeid.

Opplegget kan gjennomføres på flere måter, gjerne gjennom AMU (Arbeidsmiljøutvalget) eller et utvidet AMU.

For eksempel:

Alternativ 1: Gå gjennom alle moduler av skjemaet samlet i løpet av et par timer. Send ut skjemaet på forhånd slik at deltakerne kan forberede seg.

Alternativ 2: Ta 1–2 moduler på hvert AMU-møte gjennom året.



Underveis:

- En leder, tillitsvalgt eller en person fra HR kan ta rollen som fasilitator.
- Ta skriftlige notater direkte i Powerpointen eller i Word-versjonen av samme skjema.
- Fordel ansvar for oppfølgingspunkter og bruk notatene til å vurdere om disse er oppnådd på et senere tidspunkt.

Har bedriften din kompetansen som trengs for å utvikle et godt arbeidsmiljø?
Hvor kan dere forbedre dere?

1

**Kjennskap til arbeidsmiljø
og sykefravær på egen
arbeidsplass**

Kjenner dere egen arbeidsplass
godt nok?

2

**Kunnskap om
helsefremmende arbeid**

Vet dere hvordan arbeidet kan
gjennomføres for å gi god
arbeidshelse?

3

**Kunnskap om utvidet
partssamarbeid**

Kjenner dere rollene og hvordan
samarbeide med de ansatte?

4

**Oversikt over eksterne
ressurser og
støttemuligheter**

Vet dere hvor dere
kan få hjelp?

5

**Relasjons- og
mangfoldskompetanse**

Vet dere hvordan å bygge samhold,
miljø og samarbeid mellom ulike
avdelinger og grupper av ansatte?

6

Handlingskompetanse

Har dere evne og mot til å ta tak i
det som er nødvendig?

1

Kjennskap til arbeidsmiljø og sykefravær på egen arbeidsplass

?

Kjenner dere egen arbeidsplass godt nok?

Vet dere hvem som er syke og hvorfor?

A Kunnskap om sykefraværet

- Hvem er syke, hva slags sykefravær, er noen avdelinger eller områder i produksjonen spesielt utsatte, hva kommer sykefraværet av?
- Hvordan følges sykemeldte opp i dag?
- Hva slags lover, regler og tiltak er relevante?

B Kunnskap om arbeidsmiljøet på godt og vondt

- Hva er sterke og svake sider ved arbeidsmiljøet deres, både fysisk og sosialt?
- Har det noen betydning for arbeidsmiljøet hvordan arbeidet blir ledet og gjennomført i avdelingene/teamene?
- Hva kommer eventuelle likheter og forskjeller av?



Oppsummering
av diskusjonen

1. Arbeidsmiljø og sykefravær

Vurder hovedspørsmålene
på forrige plansje (A og B)

Hvem på arbeidsplassen trenger
denne kunnskapen?

Har de/dere slik kunnskap, eller mangler den?

Dersom kunnskapen mangler, hvordan utvikle den?

- Hvem kan hjelpe internt og eksternt?
 - Hvem skal ha ansvaret?
 - Når skal det være på plass?
-



Søke om midler

- www.bedrearbeidsdag.no





Takk for meg!



Caroline Dyrnes
Prosjektleder



951 11 799



caroline.dyrnes@nhomd.no

