

PROTOKOLL

År 2024, den 6. mai ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund om revisjon av Overenskomst for Mat- og drikkevareindustrien

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:
Desiree Kåberg
Ane Nore Nyhus
Astrid Flesland
Helene Korvald

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:
Tove Berit Berg
Ingunn Vambeseth
Jarte Wilhelmsen

Gunhild Haarang Grande
Roger Kristoffersen
Lars Erik Bråten
Fredy Perez

--ooOoo--

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,- til alle med virkning fra 01.05.2024. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats

2. Regulering av minstelønnssatsen

§7 nr. 1: Minstelønnssatsen gruppe II fra fylte 18 år økes til kr. 216,15 pr. time med virkning fra 01.05.2024

3. Ansiennitet

D.K.
15.5.24

§ 8 nr. 1: Ansiennitetstillegg

Etter 6 måneder i bransjen økes med kr. 1,50 til kr. 4.00 med virkning fra 01.05.2024. Tillegget gis utgående effekt

4. Matpenger

§ 5 nr. 5: Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 107,-

5. Skift

§ 9 nr. 2 Skifttillegg:

Annet skift 18% 20% av faktisk fortjeneste

Tredje skift 25% 27% av faktisk fortjeneste

B. TEKST

§ 2. Ansattegrupper, nytt pkt 3:

3. Virke og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbundet (NNN) anbefaler at de lokale parter, minst en gang i året, gjennomgår hvilke stillinger i bedriften som hører inn under omfangsområdet for Mat- og drikkeoverenskomsten.

§ 13. Arbeidstøy og verneutstyr

- ~~1. Bedriften skal holde egnet arbeidstøy, fottøy samt verneutstyr, herunder også besørge vask og istandsettelse. Bedriften holder sine ansatte med arbeidstøy og nødvendig tilpasset verneutstyr. Bedriften skal sørge for vask og istandsetting av arbeidstøy.~~

2. Bedriften, tillitsvalgte og verneombud skal sammen drøfte hva som er egnet arbeidstøy, fottøy, samt verneutstyr.

Følgende tekst flyttes fra § 12 nr 5 til nytt punkt 3 i § 13:

3. Der hvor arbeidstaker utfører arbeid hvor arbeidet krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, f.eks. utgiftsdekning, arbeidets varighet mv., utarbeides på den enkelte bedrift.

§ 21. Varighet

1. Denne overenskomsten gjelder fra den 1. ai 2024 til den 30. april 2026 og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – to måneders varsel.
2. Før utløp av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.
3. Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke utløp før den 1. april 2025).

C. UTVALG

Virke ber om at NNN orienterer om utvalgsarbeidene mellom NHO Mat og Drikke og NNN når de er fullført knyttet til;

- Kompetanse
- Forenkling av overenskomsten

D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 31. mai 2024 kl.
12.00

Oslo, 06.05.2024

For Hovedorganisasjonen Virke

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Anne Kåberg", written over a dotted line.

For Norsk Nærings- og
Nytelsesmiddelarbeiderforbund

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Tone Berit Berg", written over a dotted line.