

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-015 mellom

NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND
på den eine side

og

NHO MAT OG DRIKKE
på den annan side

rundt Tariffrevisjonen 2026 - Overenskomsten for kjøttindustrien

Den 21. og 22. mai 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale, Oslo under leing av meklar Nils Ole Bay.

Til stades for partane:

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Line Grønmo Haugland, Bjørn Tore Kyllø, Jarle Wilhelmsen, Anne Berit Aker Hansen, Kenneth Johansen, Stig Merin Kartevoll, Ronny Aunan, Siv Rauset og Dan Rønning.

NHO Mat og Drikke:

Caroline Weedon Heide, Camilla Schrader Roander, Nikolai Astrup Westlie, Petter Haas Brubak, Ingunn Storevedt Eriksen, Hege Guttormsen, Line Solhaug, Kathrine Lydersen Hollerud, Brede Dokken, Svend Ivar Lein, Line C. Altberg, Hanne Sætherø, Asle Løvik og Bernt Hilstad.

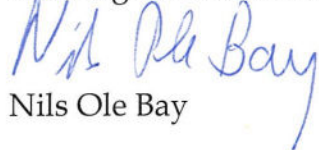
Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå NNN, motteke 30. april 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 30. april 2026.
3. NNNs begjæring om at meklinga avsluttast, datert 16. mai 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmøter.

Under meklinga nådde partane - med mellomkomsten til meklaren - fram til ei forhandlingsløysing. Svarfrist vart sett til 19. juni 2026 kl. 12:00.

Meklinga vart avslutta kl. 06:00.



Nils Ole Bay

ORIGINAL

År 2026, den 21. og 22. mai
ble det gjennomført mekling i anledning
revisjon av Overenskomsten nr. 134 for
Kjøttindustrien

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Line Grønmo Haugland, Bjørn Tore Kyllø, Jarle Wilhelmsen, Anne Berit Aker Hansen, Kenneth Johansen, Stig Merin Kartevoll, Ronny Aunan, Siv Rauset og Dan Rønning

Fra NHO Mat og Drikke:

Caroline Weedon Heide, Camilla Schrader Roander, Petter Haas Brubakk, Nikolai Astrup Westlie, Kathrine Lydersen Hollerud, Brede Dokken, Svend Ivar Lein, Asle Løvik, Bernt Hilstad, Hanne Sætherø, Line Altberg, Line Solhaug, Ingunn Storetvedt Eriksen og Hege Guttormsen

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i 134 Overenskomsten for Kjøttindustrien.

Enighetsprotokoll av 22. mai 2026

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 til alle med virkning fra 1. mai 2026. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsatts.

2. Regulering av minstelønnsatts

§ 4: Minstelønnsatts økes til kr. 236,09 pr. time med virkning fra 1. mai 2026.

3. Ansiennitet

§ 4 nr 4. f.: Ansiennitetstillegg etter 1 år i bransjen: økes med kr 1,50,- til kr 6,- pr. time med virkning fra 1. mai 2026. Økningen på kr 1,50,- gis utgående effekt.

4. Matpenger

§ 6 nr. 6: Matpengesatts ved overtidsarbeid økes til kr. 114,-.

2026
ant

B. TEKST

§ 4 Lønn

4. Diverse tillegg

a. Fagbrevtillegg

Arbeidstakere med fagbrev, godkjent av ~~norske læremyndigheter/NOKUT~~ *Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse*, innenfor overenskomstens virkeområde gis et tillegg på kr 14,50 pr. time, begrenset til ett fagbrev. Kokk utdannet med sertifikat fra handelsflåten likestilles med kokk med fagbrev.

§ 6 Overtidsarbeid

Nytt punkt 4

Fra og med fredag etter kl 21:00 betales overtid med 100%, frem til mandag kl 06:00

Punkt 4 endres til og blir nytt pkt. 5, og de øvrige punktet forskyves.

Arbeid på lørdager og dager før helligdager etter endt ordinær arbeidstid og arbeid på søn- og helligdager inntil siste helligdag kl. 22.00 betales med 100 %. Arbeidere som etter å ha forlatt bedriften er eller blir tilsagt overtidarbeid senere samme dag, skal ha betaling for minst 2 timers overtid. Hvis overtidarbeid unntagelsesvis utstrekkes til 10 minutter eller derover i en påbegynt halvtime, skal det betales for en halv time. Angående betaling for pålagt arbeid på fridag, vises til: Nedsettelse av arbeidstiden. Se bilag 1, særlig nr. C pkt. 6.

§ 13 Diverse bestemmelser

Dagens § 13 nr.7 i overenskomsten om likebehandling ved forskuttering av sykepenges erstattes med

Nytt pkt. 7 Forskuttering av ytelser fra folketrygden

Alle bedrifter er forpliktet til å forskuttere sykepenges, pleiepenges og foreldrepenges.

Eksisterende forskutteringsordninger skal nedfelles uendret i særavtale.

Bedrifter som ikke forskutterer som nevnt ovenfor, er forpliktet til å inngå særavtale innen 01. april 2027.

Særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. Som et minimum skal det forskutteres i 4 måneder (inkludert arbeidsgiverperioden for sykepenges)

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften, når det gjelder forskuttering av sykepenges, pleiepenges og foreldrepenges.

Nytt pkt. 8

Bedriften skal informere arbeidstakerne om bedriftens leverandør av tjenstepensjon, og informere om hvordan arbeidstakerne kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 16 Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2024~~26~~ til 30. april 2026~~28~~, og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025~~27~~).

C. UTVALGSARBEID

Kompetanseutvalg

Det nedsettes et overordnet utvalg for samtlige overenskomster hvor NNN og NHO Mat og Drikke er parter. Utvalget skal gjennomgå bestemmelsene om kompetanse i samtlige overenskomster. Utvalget skal ta utgangspunkt i det pågående overordnede kompetansearbeidet, etablert mellom NNN og NHO Mat og Drikke etter hovedoppgjøret 2024. Utvalget skal videre se hen til de foreliggende og omforente protokoller mellom partene, kravoversikter med henvisninger til kompetanse og de kommentarer og samtaler som har funnet sted om dette i årets forhandlinger. Partene skal også vurdere å involvere IA bransjeprogrammet i det videre kompetanseutvalgsarbeidet.

Utvalget skal bestå av representanter fra hver av partene, med representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. september 2026 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen henholdsvis 1. februar 2027, 1. juni 2027 og 1. oktober 2027 for forhandlingsutvalgene. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2027, og det skal innen dette tidspunktet leveres et utkast til en revidert kompetansebestemmelse og en plan for et evt. videre arbeid/prosjekt.

Utvalgsarbeid – Sammenslåing av overenskomstene 131 og 134

Det vises til «Rapport fra utvalgsarbeid – sammenslåing av overenskomst for Egg- og fjærfekjøttindustrien og Overenskomsten for Kjøttindustrien», datert 01.12.2025.

KLH
CWK

I henhold til rapportens pkt. 6 Utvalgets konklusjon og videre arbeid, videreføres utvalgsarbeidet med sammenslåing i neste tariffperiode 2026 til 2028. Det tas sikte på å legge fram et forslag til felles løsning til tariffoppgjøret 2028.

Utvalget skal starte opp senest 1. september 2026 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen henholdsvis 1. februar 2027, 1. juni 2027 og 1. oktober 2027 for forhandlingsutvalgene. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2027, og det skal innen dette tidspunktet leveres et utkast til en sammenslått overenskomst og en plan for et evt. videre arbeid/prosjekt.

D. PROTOKOLLTILFØRSEL

NNN og NHO Mat og Drikke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at en arbeidsgiver som vil bestride en sykmelding skal ta dette opp med arbeidstaker så tidlig som mulig.

E. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

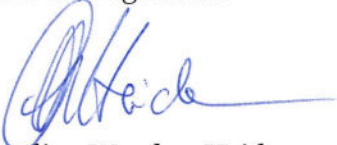
F. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.

Resultatet er anbefalt av begge parter, og svarfrist er satt til den 19. juni 2026.

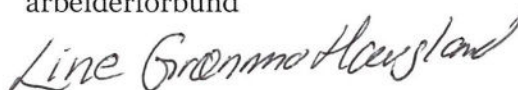
Oslo, 22. mai 2026

NHO Mat og Drikke



Caroline Weedon Heide

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund



Line Grønmo Haugland

Ensidig protokolltilførsel fra NNN:

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte:

NNN presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Ensidig protokolltilførsel fra NHO Mat og Drikke:

NHO Mat og Drikke er ikke enig i NNNs ensidige protokolltilførsel.

Protokolltilførsel - forskuttering av syke-, pleie- og omsorgspenger

Under årets forhandlinger ble det tatt inn en bestemmelse om at bedriftene er forpliktet til å forskuttere sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger og at særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. NNN og NHO Mat og Drikke er enige om å tydeliggjøre over egne medlemmer at de lokale parter, ved etableringen av særavtale, skal se hen til vilkårene for forskuttering inntatt i meklingsprotokollen i frontfaget 2026.