

År 2026, den 26. og 27. mai ble det avholdt forhandlingsmøte i anledning revisjon av overenskomst nr. 158 for Vin- og Brennevinsbransjen.

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Line Grønmo Haugland, Yngve Hansen, Arne Larsen, Svein Ove Bøye, Aedin Yazdan Panah og Henning Strand.

Fra NHO Mat og Drikke:

Nikolai Astrup Westlie, Line Solhaug, Ken Ove Nyhus, Tonje Johannessen Wist, Lasse Hansen og Thomas Longva Lindland.

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *blått/kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i overenskomst for Vin- og brennevinbransjen:

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 til alle med virkning fra 01.05. 2026. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

2. Regulering av minstelønnssatsen

Pkt. 2.3 Minstelønnssatsen økes med kr 10,13 pr. time til kr. 236,09 pr. time med virkning fra 01.05. 2026.

Pkt. 1.3.1 Satsen for **Stedfortredertjeneste** økes til kr 190,-

Pkt. 1.6.1 Satsen for **Overtidsarbeid matpenger** økes til kr 114,-

Pkt. 1.6.1 Satsen for **Sjåfører som spiser ute** økes til kr 135,-

Pkt. 1.6.2 Satsen for **Middagspenger tariffmessige fridager** økes til kr 114,-

Pkt. 1.6.3 Satsen for **Sjåfører – Lunch/kaffepenger** økes til kr 100,-

Pkt. 1.7 Satsen for **Hjemmevask av arbeidstøy** økes til kr 115,-

Pkt 2.2. Beregning av ansiennitetstillegg

Alle ansiennitetstilleggene økes med kr 2,50.

Økningen gis utgående effekt.

Pkt 2.3 Regulering av fagarbeidertillegg

Fagarbeidertillegget økes med kr 2,- til kr 14,50.

B. TEKST

Pkt. 1.2.3: Overskriften endres fra Seniorpolitikk til *Livsfasepolitikk*

Pkt. 2.3: Ny tekst:

Tillegg for øvrig relevant utdanning.

Ansatte med relevant høyere utdanning, godkjent av [det til enhver tid gjeldende statlige organ](#) norske læremyndigheter/NOKUT, som arbeider innenfor fagområdet, gis et tillegg tilsvarende fagarbeidstillegget.

Pkt. 2.4:

Nytt 3 ledd

Lønnslipper må være lett forståelig med relevant informasjon.

Nytt 4 ledd

Bedriften skal informere arbeidstakerne om bedriftens leverandør av tjenstepensjon, og informere om hvordan arbeidstakerne kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.



Kapittel o. Overenskomstens varighet

Ny oppdatertbestemmelse om varighet og regulering lyder:

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2022 ~~2024~~26 til 30. april 2026-2028 og videre 1 – ett – år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~27).

C. UTVALGSARBEID

Kompetanseutvalg

Det nedsettes et overordnet utvalg for samtlige overenskomster hvor NNN og NHO Mat og Drikke er parter. Utvalget skal gjennomgå bestemmelsene om kompetanse i samtlige overenskomster. Utvalget skal ta utgangspunkt i det pågående overordnede kompetansesarbeidet, etablert mellom NNN og NHO Mat og Drikke etter hovedoppgjøret 2024. Utvalget skal videre se hen til de foreliggende og omforente protokoller mellom partene, kravoversikter med henvisninger til kompetanse og de kommentarer og samtaler som har funnet sted om dette i årets forhandlinger. Partene skal også vurdere å involvere IA bransjeprogrammet i det videre kompetanseutvalsarbeidet.

Utvalget skal bestå av representanter fra hver av partene, med representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. september 2026 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen henholdsvis 1. februar 2027, 1. juni 2027 og 1. oktober 2027 for forhandlingsutvalgene. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2027, og det skal innen dette tidspunktet leveres et utkast til en revidert kompetansebestemmelse og en plan for et evt. videre arbeid/prosjekt.

Utvalgsarbeid – Sammenslåing av overenskomstene 158 og 148

Det nedsettes et utvalg som skal se på en sammenslåing av overenskomst for Vin og Brennevinsbransjen og Overenskomsten for Bryggerier og mineralvannsfabrikker.

Utvalget skal starte opp senest 1. september 2026 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen henholdsvis 1. februar 2027, 1. juni 2027 og 1. oktober 2027 for forhandlingsutvalgene. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember

2027, og det skal innen dette tidspunktet leveres et utkast til en sammenslått overenskomst og en plan for et evt. videre arbeid/prosjekt.

D. PROTOKOLLTILFØRSLER

NNN og NHO Mat og Drikke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at en arbeidsgiver som vil bestride en sykmelding skal ta dette opp med arbeidstaker så tidlig som mulig.

E. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

F. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 24. juni 2026.

Oslo, 26.05. 2026

NHO Mat og Drikke



Nikolai Astrup Westlie

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund



Line Grønmo Haugland

Ensidig protokolltilførsel fra NNN:

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte:

NNN presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Ensidig protokolltilførsel fra NHO Mat og Drikke:

NHO Mat og Drikke er ikke enig i NNNs ensidige protokolltilførsel.